

Hyvinvointilautakunta

KOKOUSAIKA 20.08.2024 klo 17:00

KOKOUSAIKKA

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Läsnäolijasivu	1
84 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
85 § Pöytäkirjan tarkastajat	3
86 § Käsittelyjärjestys	4
87 § Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjajäljennökset ja viranhaltijapäätökset	5
88 § Vastaus valtuustoaloitteeseen, Esteettömyyden edistäminen Kotkassa	6
- Esteettömyyden edistäminen Kotkassa	9
89 § Kotka-Kymin seurakunnan diakonirahaston säännöt ja Kotkan kaupungin edustajat johtokunnassa	10
- Kotkan diakonirahaston säännöt	11
- Kirkkovaltuuston päätös	14
90 § Hyvinvointilautakunnan lausunto Kotkan ilmasto-ohjelman 2021-2030 päivitykseen	15
- Luonnos: Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelman 2021-2030 päivitys	17
- Liite 1: Ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen valmistelu ja taustatiedot	73
- Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon	103
- Lausuntopyyntö Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelman 2021-2030 päivityksen luonnoksesta	159
91 § Erityisavustus harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen v.2024–2025	161
- Aluehallintovirasto Opetus- ja kulttuuritoimi Valtionavustuspäätös	163
92 § Hankeavustus kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön ”Meijän kaikkien koulutie”	167
- Aluehallintovirasto Opetus- ja kulttuuritoimi Valtionavustuspäätös ”Meijän kaikkien koulutie”	169
93 § Hyvinvointilautakunnan osavuosisikatsaus 2024	173
- Hyvinvointilautakunnan osavuosisikatsaus 30.6.2024	174
94 § Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024-2030	222
- Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2025-2030	224
- Selvitys Kotkan kulttuurista ja kulttuurihyvinvoinnista	258
95 § Muut asiat	267
Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus	268

KOKOUSAIKA	Tiistai 20.8.2024 17.00–18.24	
KOKOUSAIKKA	Valtuustosali ryhmäkokousten tiloiksi on varattu kokoushuoneet KH5 ja KH6 /5.krs.	
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Vilkki Jukka Eerola Lauri Ahokas Minna Flink Tero Inberg Emmi Klami Arttu-Petteri Mustonen Nina Nieminen Tesma-Liisa Rasanen Kirsi Snygg Ilona Tiilikka Jaani Westman Heidi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja Noora Järvikankaan varajäsen jäsen ” ” Joy Aallon varajäsen jäsen ” ” ”
Muut osallistujat	Holmberg Mia Homanen Kati Lamminaho Pirjo Lanki Tommi Purovaara Tomi Puro Mervi Nikkinen Mirjam	kaupunginhallituksen edustaja hyvinvointijohtaja nuorisotoimenjohtaja liikuntajohtaja kulttuurijohtaja johdon assistentti, sihteeri nuorisovaltuuston edustaja
Poissa	Aalto Joy Järvikangas Noora Salmikivi Pasi Spännäri Maija Helynen Neea	jäsen ” ” controller nuorisovaltuuston edustaja
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Jukka Vilkki	Mervi Puro
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Todetaan	Pykälät 84–95
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Kotkassa 23.8.2024	
Pöytäkirjan tarkastajat	Arttu-Petteri Klami	Tesma-Liisa Nieminen
PÖYTÄKIRJA YLEI- SESTI NÄHTÄVÄNÄ	Yleisessä tietoverkossa: www.kotka.fi/esityslistat 26.8.2024	
	Sihteeri	Mervi Puro

84 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

85 § Pöytäkirjan tarkastajat

Tarkastusvuorossa ovat Noora Järvikangas ja Arttu-Petteri Klami
Seuraavana vuorossa ovat Tesma-Liisa Nieminen ja Kirsi Rasanen.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arttu-Petteri Klami ja Tesma-Liisa Nieminen.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

86 § Käsittelyjärjestys

Hyväksytään listan mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin listan mukaisena.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä		
-------------------------------	--	--

87 § Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjajäljennökset ja viranhaltijapäätökset

Hyla 20.8.2024

Ikäihmisten neuvosto	6.6.2024
Nuorisovaltuusto	5.6.2024
Vammaisneuvosto	-
Työvoimapalveluiden jaosto	13.6.2024

Toimielinten pöytäkirjat ovat katsottavissa Kotkan kaupungin verkkosivuilla, osoitteessa www.kotka.fi/kotkan-kaupunki/paatoksenteke
Nuorisovaltuuston pöytäkirjat ovat katsottavissa
[Nuorisovaltuusto | Kotkan kaupunki](#)

Hallintosäännön 5. luvun 10 §:n mukaan otto-oikeutta viranhaltijapäätöksistä käyttää kaupunginhallituksen ohella se lautakunta, jonka alaisuuteen ao. viranhaltija kuuluu. Kuntalain 92 § määrittää, mistä päätöksistä lautakunta ei voi käyttää otto-oikeutta.

Hyvinvointilautakunnan alaiset viranhaltijat:

- hyvinvointijohtaja
- kulttuurijohtaja
- kirjastotoimenjohtaja
- liikuntajohtaja
- museotoimenjohtaja
- nuorisotoimenjohtaja
- palvelupäällikkö (kotoutumisen edistäminen)

Viranhaltijoiden 11.6.2024-19.8.2024 välisenä aikana tekemät viranhaltijapäätökset ovat hallituksen jäsenten katsottavissa Luottamushenkilöportaalissa osoitteessa <http://luottamushenkiloportaa.li.kotka.fi>

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta toteaa, että edellä mainittujen toimielimien pöytäkirjojen ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjojen johdosta ei käytetä kuntalaissa tarkoitettua otto-oikeutta eikä muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Päätettiin ehdotuksen mukaisesti.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/2231/05.00/2024

88 § Vastaus valtuustoaloitteeseen, Esteettömyyden edistäminen Kotkassa

Hyla 20.8.2024 § 88

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947
Vs. osallisuuskoordinaattori Hanna Pikka, 040 576 3477

Tiivistelmä: Tiina Montonen on tehnyt Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän puolesta aloitteen 25.5.2024 Kotkan kaupungin talousarvioon esteettömyyden edistämiseen tehtävään määrärahan korottamisesta. Lisäksi aloitteessa toivotaan, että esteettömyyttä edistetään Kotkassa vuosittain.

Talousvaikutukset Talousarviovaikutus + 30 000 € (tekniset palvelut)

Esittelyteksti: **Aloitteen sisältöteksti:**

Apuvälineiden avulla liikkuminen Kotkassa kaupunkialueella on monin paikoin hankalaa mm. korokkeiden ja kiveysten vuoksi sekä luiskojen puuttumisen takia. Omatoimisen asioinnin, osallisuuden ja turvallisen liikkumisen mahdollisuus esteettömien reittien avulla on tärkeää myös liikuntarajoitteisille tai henkilöille, jolla on aistin toimintaa heikentävä tai sen estävä vamma. Vammaisneuvosto, esteettömyystyöryhmä, kaupunki ja monet yksityiset henkilöt tekevät hyvää työtä asian edistämiseksi. Se vuoksi esitämme, että Kotkan kaupungin talousarvioon vuodelle 2025 tehdään korotus esteettömyyden edistämiseksi tehtävää työtä varten. Vertailukohtana em. voi pitää esimerkiksi kuluvaa vuotta.

Toivomme myös, että esteettömyyttä edistetään kotikaupungissamme vuosittain.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Kaupunginhallitus on päättänyt (10.1.2022 § 28) kokouksessaan perustaa Kotkan kaupunkiin vammaisneuvoston alaisuuteen esteettömyystyöryhmän. ”Työryhmän tehtävänä on valmistella vammaisneuvoston käsittelyyn nimenomaan esteettömyyteen liittyviä asioita. Suunnitelma korjattavista kohteista käsitellään ensin vammaisneuvostossa ja saatetaan sen jälkeen tiedoksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten asianomaisille tahoille.”

Säännöllisesti kokoontuva esteettömyystyöryhmä on kerännyt esteettömyyden edistämiseen liittyen tietoa, korjausehdotuksia ja tehnyt mm. katselmuksia Kotkassa jo useamman vuoden ajan. Työryhmä kerää tietoa niin kiinteistökohteista kuin katuosuuksista ja muusta ympäristöstä.

Esteettömyystyöryhmä tekee tiivistä yhteistyötä virkahenkilöiden kanssa. Esteettömyyden edistäminen ja tietoisuus esteettömyyden huomioimisesta koko kaupunkiorganisaatiossa lisääntynyt. Vuoden 2024 alussa

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

rakennussuunnitteluun on koulutettu kaksi esteettömyyskartoittajaa ja kaupungin kiinteistöjen esteettömyyskartoitukset ovat aloitettu keväällä 2024 myös esteettömyystyöryhmän osaamista hyödyntäen. Uudiskohteissa esteettömyys huomioidaan jo suunnitteluvaiheessa.

Esteettömyyskorjauksiin on aiemmin ollut infran suunnittelussa oma investointinumero ja tälle numerolle on kirjattu kuluja vuonna 2020. Rakennusten esteettömyyskorjauksiin määrärahaa ei ole ollut. Määrärahan puuttuminen hankaloittaa esteettömyystyöryhmän korjaus ehdotusten eteenpäin viemistä ja niiden konkreettista toteuttamista.

Kaupungilla on kuntalakiin (2015/410) perustuva velvollisuus huolehtia palveluiden yhdenvertaisesta saatavuudesta ja edistää myös vammaisten ihmisten osallisuuden toteutumista. Tähän kytkeytyy vahvasti myös fyysisen esteettömyyden edistäminen.

Kiinteistöjen esteettömyyskorjaukset tarvitsevat rahaa. Usein jo pienillä korjauksilla, esteettömyyden huomioimisella ja tietoisuuden lisäämisellä voidaan tilannetta parantaa huomattavasti.

Esteettömyyskorjausmäärärahaan ehdotetaan 30 000 € merkitsemistä Kotkan kaupungin talousarvioon niin, että se kohdentuu teknisen toimen budjettiin ja sitä on mahdollisuus käyttää esteettömyystyöryhmän asiantuntijuuden käyttöön, sekä jo olemassa olevien kiinteistöjen ja infran korjauksiin. Tällaisia korjauksia voivat olla mm. luiskat, sähköovet, kynnysten tai invavessojen muutostyöt sekä ulkoaluilla mm. invapysäköinnin ja apuvälineellä liikkumisen edistämiseen liittyvät kohtuulliset muutostyöt.

Liitteet: Valtuustoaloite

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää esittää vastauksenaan valtuustoaloitteeseen edellä esitetyn selvityksen ja lähettää sen kaupunkirakennelautakunnalle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle käsiteltäväksi.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian käsittely: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen muutti päätösehdotuksen seuraavaan muotoon: Hyvinvointilautakunta päättää omalta osaltaan esittää yllä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen esteettömyyden edistämisestä Kotkassa. Hyvinvointilautakunnan vastaus lähetetään tiedoksi kaupunkirakennelautakunnalle, joka käsittelee asiaa talousarvioaloitteena osana talousarvion 2025 käsittelyä.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Toimeenpano: Ote: Kaupunkirakennelautakunta

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä



Päivämäärä

Valtuustoaloite

25.5.2024

Aloitteen nimi: Esteettömyyden edistäminen Kotkassa

Aloitteen jättäjän arvio aloitteen lajista (talousarvioaloite vai muu aloite):

Talousarvioaloite

Aloitteen sisältöteksti:

Apuvälineiden avulla liikkuminen Kotkassa kaupunkialueella on monin paikoin hankalaa mm. korokkeiden ja kiveysten vuoksi sekä luiskojen puuttumisen takia. Omatoimisen asioinnin, osallisuuden ja turvallisen liikkumisen mahdollisuus esteettömien reittien avulla on tärkeää myös liikuntarajoitteisille tai henkilöille, jolla on aistin toimintaa heikentävä tai sen estävä vamma. Vammaisneuvosto, esteettömyystyöryhmä, kaupunki ja monet yksityiset henkilöt tekevät hyvää työtä asian edistämiseksi. Se vuoksi esitämme, että Kotkan kaupungin talousarvioon vuodelle 2025 tehdään korotus esteettömyyden edistämiseksi tehtävää työtä varten. Vertailukohtana em. voi pitää esimerkiksi kuluva vuotta.

Toivomme myös, että esteettömyyttä edistetään kotikaupungissamme vuosittain.

Aloitteen tekijät: Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä
psta Tiina Montonen

Aloitteen jättöpäivä: 27.5.2024

D/2929/00.04.02/2024

89 § Kotka-Kymin seurakunnan diakonirahaston säännöt ja Kotkan kaupungin edustajat johtokunnassa

Hyla 20.8.2024 § 88

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Tiivistelmä: Kotkan kaupunki sekä Kotka-Kymin seurakuntayhtymä ovat perustaneet vuonna 2009 diakoniarahaston, jonka toimialueena on Kotkan kaupunki. Rahasto myöntää pienluottoja työttömille tai muussa kriisitilanteessa oleville yksityishenkilöille, jotka eivät pääsääntöisesti muutoin saa luottoa.

Talousvaikutukset Ei talousvaikutuksia.

Esittelyteksti: Sekä seurakunnan että kaupungin organisaatioissa tapahtuneiden muutosten vuoksi sääntöjä oli tarvetta päivittää. Muutokset koskevat sääntöjen kohtaa 5§ Hallinto ja päätöksenteko ja niillä poistetaan tällä hetkellä voimassa olevissa säännöissä näkyvät tehtävänimikkeet.

Kotkan kaupungin edustajien kanssa käydyllä keskustelulla on varmistettu yhdenmielisyyttä tarvittavista muutoksista. Kotkan diakoniarahaston johtokunta on käsitellyt muutosehdotuksen ja puoltaa sääntöjen hyväksymistä.

Asiaa on käsitelty kaupunginjohtajan johtoryhmässä 12.12.2022 sekä johtajakokouksessa 19.12.2022. Johtajakokous on nimennyt Kotkan kaupungin edustajiksi talousjohtaja Pietu Mänttärin ja hyvinvointijohtaja Kati Homasen.

Säännöt vahvistetaan Kotkan kaupunginvaltuustossa.

Liitteet: Kotkan diakonirahaston säännöt
Kirkkovaltuuston päätös sääntöjen muuttamisesta.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta hyväksyy omalta osaltaan säännöt ja johtokunnan edustajat ja lähettää asian edelleen kaupunginhallitukseen ja kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti ja päätettiin edelleen lähettää asia kaupunginhallitukseen ja kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi.

Toimeenpano: Ote: Kaupunginhallitus

Ei oikaisuvaatimusohjetta (Kuntal 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

KOTKAN DIAKONIARAHASTON SÄÄNNÖT

Hyväksytty Kotkan kaupunginvaltuustossakuunpäivänä 2009
sekä Kotka-Kymin seurakuntayhtymän yhteisessä
kirkkovaltuustossakuunpäivänä 2009

1 §

Diakoniarahasto

Kotka-Kymin seurakuntayhtymällä ja Kotkan kaupungilla on diakoniarahasto. Rahaston nimi on Kotkan diakoniarahasto. Rahaston toiminta-alueena on Kotkan kaupunki.

2 §

Rahaston pääoma

Rahaston varoina ovat rahastoa perustettaessa sinne lahjoitettu peruspääoma (150 000 €) ja rahaston korko- ja muut sijoitustuotot ja maksut sekä rahaston lukuun suoritetuista palveluista, lahjana, testamentilla tai muulla perusteella saatu omaisuus.

Rahastoa voidaan kartuttaa. Rahaston omien varojen tuotto liitetään vuosittain tämän rahaston pääomaan.

Rahaston varoja voidaan käyttää pienluottoihin sekä takauksiin enintään rahaston peruspääoman määrään asti. Syntyneet takauskorvaukset maksetaan rahaston varoista.

Rahaston rahavaroja ja muuta omaisuutta on hoidettava erillään seurakuntayhtymän muusta omaisuudesta. Rahastoa hoidetaan ja sen varat sijoitetaan seurakuntayhtymän taloussäännön mukaisesti. Rahaston tilintarkastajina ovat seurakuntayhtymän tilintarkastajat.

3 §

Rahaston tarkoitus

Rahaston tarkoituksena on tukea työttömänä tai muussa kriisitilanteessa olevien kotkalaisten yksityishenkilöiden omaehtoista selviytymistä edistämällä heidän suoritettavanaan olevien, maksukykyynsä nähden huomattavien velkojen ja korvausten sovittelua ja maksamista ottaen huomioon eri osapuolten edut.

4 §

Rahaston tarkoituksen toteuttaminen

Rahaston tarkoitusta toteutetaan

- 1) tekemällä asiakkaan kanssa selvitys tämän veloista ja korvausvelvoitteista;
- 2) antamalla taloudellista neuvontaa;
- 3) neuvottelemalla luottojärjestelyistä;
- 4) tekemällä velkoja ja korvausvelvoitteita koskevia sopimuksia;
- 5) tekemällä esityksiä selvitettyjen luottojen takaamisesta;
- 6) myöntämällä takauksia ja pienluottoja johtokunnan vahvistamien ehtojen puitteissa.

Asiakkaiden tilannetta tarkastellaan kokonaisuutena, jossa arvioidaan myös sosiaalisen ja diakonisen tuen tarve. Asiakastietoja käsitellään ottaen huomioon lain ja asetusten salassapitosäädökset.

5 §

Hallinto ja päätöksenteko

Rahaston asioita hoitaa ja sen päätösvaltaa käyttää yhteisen kirkkoneuvoston valitsema johtokunta. Johtokunnan toimikausi on kaksi vuotta.

Johtokunnan puheenjohtajana on seurakuntayhtymän yhteisten työalojen ja keskusrekisterin johtaja. Sen lisäksi johtokunnassa on kolme jäsentä, joista kaksi nimeää Kotkan kaupunki. Yhden jäsenistä on edustettava Kotkan kaupungin sosiaalitointa ja yhden seurakuntien diakoniatointia.

Johtokunta laatii vuosittain rahaston toiminnasta kertomuksen yhteiselle kirkkovaltuustolle ja Kotkan kaupungille näiden antamien ohjeiden mukaisesti.

Rahaston toiminnasta vastaa yhteisten työalojen ja keskusrekisterinjohtaja.

Kotka-Kymin seurakuntayhtymä hankkii rahastoa varten tarvittavat toimisto- ja pankkipalvelut tarvittaessa ostopalveluina. Seurakuntayhtymä laskuttaa puolet kuluista Kotkan kaupungilta. Kotkan kaupunki ja seurakuntayhtymä vastaavat omien edustajiensa osalta johtokunnan jäsenten kokouspalkkioista ja matkakuluista.

Johtokunnalla on velvollisuus valvoa sen takaamien tai myöntämien lainojen asianmukaista hoitoa.

Sääntöjen muuttaminen tai rahaston toiminnan päättäminen

Rahasto voidaan lakkauttaa tai sen sääntöjä muuttaa rahaston perustajien yhtäpitävillä päätöksillä.

Mikäli rahaston toiminta päättyy tai rahaston perustajat muuten katsovat toiminnan käyneen tarpeettomaksi, rahaston jäljelle jääneet varat palautuvat rahaston perustajille sijoitetun peruspääoman suhteessa.



Kotkan diakoniarahaston säännöt

Diaarinumero DKOT/32/00.01.01/2019

Esittelijä: talousjohtaja Jari-Pekka Väisänen, p. 040 484 3327

Kotka-Kymin seurakunnan kirkkovaltuusto on 4.1.2017 ja Kotkan kaupunginvaltuusto on 6.3.2017 kokouksissaan hyväksynyt Kotkan diakoniarahaston säännöt seurakuntayhtymän toiminnan siirtyessä yhden seurakunnan malliin vuoden 2017 alusta.

Sekä seurakunnan että kaupungin organisaatioissa tapahtuneiden muutosten vuoksi sääntöjä on tarve päivittää. Muutokset koskevat sääntöjen kohtaa 5§ Hallinto ja päätöksenteko ja niillä poistetaan tällä hetkellä voimassa olevissa säännöissä näkyvät tehtävänimikkeet.

Kotkan kaupungin edustajien kanssa käydyllä keskustelulla on varmistettu yhdenmielisyyttä tarvittavista muutoksista. Kotkan diakoniarahaston johtokunta on käsitellyt muutosehdotuksen ja puoltaa sääntöjen hyväksymistä. Säännöt hyväksytään Kotkan kaupunginvaltuustossa kaupungin kokousrytmin mahdollistamalla tavalla.

Lapsivaikutusten arviointi 18.1.2023

Positiivisia lapsivaikutuksia perheiden tukemiseksi.

Kirkkoneuvosto 24.1.2023 §11

Ehdotus, talousjohtaja: Kirkkoneuvosto lähettää Kotkan diakoniarahaston säännöt kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. Kirkkoneuvosto nimittää Kotkan diakoniarahaston johtokunnan puheenjohtajaksi diakoniatyön työalavastaava Elina Virmakosken.

Asian käsittely: Asian käsittelyn aikana talousjohtaja täydensi päätösehdotustaan: Kirkkoneuvosto lähettää Kotkan diakoniarahaston säännöt kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. Kirkkoneuvosto nimittää Kotkan diakoniarahaston johtokunnan puheenjohtajaksi diakoniatyön työalavastaava Elina Virmakosken ja johtokunnan jäseneksi diakonian viranhaltija Leila Vanhalan.

Päätös: Kirkkoneuvosto lähettää Kotkan diakoniarahaston säännöt kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.
Kirkkoneuvosto nimitti Kotkan diakoniarahaston johtokunnan puheenjohtajaksi diakoniatyön työalavastaava Elina Virmakosken ja johtokunnan jäseneksi diakonian viranhaltija Leila Vanhalan.

Kirkkovaltuusto 15.3.2023

Ehdotus: Kirkkoneuvosto lähettää Kotkan diakoniarahaston säännöt kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös: Kirkkovaltuusto hyväksyi Kotkan diakoniarahaston säännöt.

D/2581/00.01.04/2024

90 § Hyvinvointilautakunnan lausunto Kotkan ilmasto-ohjelman 2021-2030 päivitykseen

Hyla 20.8.2024 § 90

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947
Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori
Hanna-Kaisa Lähde, puh. 0406127835

Tiivistelmä: Kotkan ilmasto-ohjelmaan 2021–2030 on laadittu päivitys, jonka luonnoksesta pyydetään lausuntoa Kotkan kaupungin lautakunnilta, nuorisovaltuustolta, vammaisneuvostolta, ikäihmisten neuvostolta, tytäryhtiöiltä ja liikelaitoksilta, valtuustoryhmiltä ja Kymenlaakson liitolta.

Esittelyteksti: Kotkan kaupungin ilmastovalmistelutyöryhmä on pyytänyt hyvinvointilautakunnalta 28.6.2024 lausuntoa Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksestä. Lausunnot pyydetään toimittamaan 2.9.2024 joko suoraan Halli-järjestelmään tai sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo@kotka.fi. Lausuntoon tulee merkitä diaarinumero D/2581/00.01.04/2024. Hyvinvointilautakunta ei ole kokoontunut ennen määräaikaa, joten lausunto on käsittelyssä tässä kokouksessa.

Lausunto: Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) mukaan ihmisen toiminta vaikuttaa monin tavoin ympäristöön, muun muassa ilmaston lämpenemiseen. Ilmastomuutokseen liittyvät ilmiöt vaikuttavat puolestaan monin tavoin kansalaisten terveydentilaan ja hyvinvointiin. Tämä on planetaarista terveyttä, toisin sanoen hyvinvointimme ja terveytemme ovat riippuvaisia ympäristömme hyvinvoinnista. Planetaarisen terveyden edellytys on kestävä elämäntapa, johon voimme vaikuttaa elintavoillamme ja valinnoillamme.

Ilmastomuutoksella on monia vaikutuksia ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin. Siksi ilmastomuutoksen hillitsemisen eteen on tehtävä töitä ja samalla on valmistauduttava muutoksiin sopeutumiseen. Hyvinvointipolitiikalla voidaan tukea näitä toimia ja samalla huomioida se, että muutokset koskettavat eri väestöryhmiä eri tavoin.

Ilmastomuutoksen terveysvaikutuksia ovat esimerkiksi kuumuuden ja helteen vaikutukset kroonisten sairauksien pahenemiseen sekä pimenevien talvien mielenterveysvaikutukset. Myös vesiturvallisuuden heikkenemisen riski, hyönteis- ja eläinvälitteisten tautien, eli zoonoottisten tartuntatautien sekä muidenkin infektioautien leviämisen lisääntyminen vaikuttavat terveyteen. Muuttuva ilmasto tuo uudenlaisia vaatimuksia myös esimerkiksi rakennusten säänkestävyydelle ja sisäilmaongelmien ehkäisyyn.

Ilmaston muuttumisesta Suomessa ja muissa maissa aiheutuu myös sosioekonomisia vaikutuksia, kuten eriarvoistumisen lisääntymistä, mikä

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

voi heijastua suomalaisten terveyteen ja hyvinvointiin. Ilmastomuutoksen sosiaaliin vaikutuksiin voidaan vaikuttaa hyvinvointipolitiikalla.

Hyvinvointilautakunta pitää tärkeänä, että ilmastokysymykset huomioidaan laajasti kaupungin eri toimialoilla ja toiminnoissa. Ilmastomuutoksen hillitsemisellä on merkittäviä vaikutuksia kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen, lisäksi on sosioekonomisia vaikutuksia. On tärkeää, että kaupungissa seurataan poikkeihallinnollisesti erilaisia kausaliiteetti-indikaattoreita, koska esimerkiksi nollakelien määrän lisääntyessä, riski tapaturmaisiin kaatumisiin kasvaa. Tapaturmista ja kaatumisista johtuvat hoitojaksot puolestaan ovat paitsi kalliita, myös kunnissa seurattavien hyvinvointi-indikaattoreiden listalla. Samalla listalla on mukana myös mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkkeellä olevien työikäisten määrä. Yhtymäpintoja on paljon muitakin.

Hyvinvointilautakunta katsoo, että ilmastotyön sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä pitäisi entisestään lisätä, jotta voidaan paremmin varautua ilmaston lämpenemisestä johtuviin sosioekonomisiin ja terveydellisiin riskitekijöihin. Ilmasto-ohjelmassa tähän voisi kiinnittää jatkossa enemmän huomiota.

Muilta osin hyvinvointilautakunta katsoo, että Kotkan ilmasto-ohjelman 2021–2030 tavoitteet ja ohjelmaan tehdyt päivitykset ovat asianmukaiset ja hyvin laaditut.

Liitteet:

Luonnos: Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelma 2021-2023
Liite 1: Ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen valmistelu ja taustatiedot
Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon
Lausuntopyyntö

Esittelijä:

Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus:

Hyvinvointilautakunta hyväksyy lausunnon Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksestä ja päättää lähettää oheisen lausunnon Kotkan kaupungin ilmastovalmistelutyöryhmälle.

Päätös:

Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti ja päätettiin lähettää oheinen lausunto Kotkan kaupungin ilmastovalmistelutyöryhmälle.

Toimeenpano:

Ote: Ilmastovalmistelutyöryhmä

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä



KOTKAN KAUPUNGIN ILMASTO-OHJELMA 2021–2030

LUONNOS

PÄIVITYS HYVÄKSYTTY KAUPUNGINVALTUUSTO
00.00.2024/139 §



ESIPUHE



Pariisissa järjestettiin vuoden 2015 lopulla ilmastokokous, jossa solmittiin oikeudellisesti sitova maailmanlaajuinen ilmastopöytäkirja. Sopimuksen tavoite on pitää maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahdessa asteessa. Sopimuksen osapuolet sitoutuvat päästöjen vähentämiseen ja toimiin ilmastomuutokseen sopeutumiseksi. Maat määrittelevät itse päästövähennystavoitteensa ja laativat politiikkatoimet niiden saavuttamiseksi. Tämä Pariisin sopimus astui voimaan marraskuussa 2016, jolloin myös Suomi ratifioi sopimuksen omalta osaltaan.

Suomi asetti vuonna 2019 tavoitteekseen kulkea kohti hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Paikallisesti oman maakuntamme, Kymenlaakson, maakuntaohjelmassa on asetettu tavoite hiilineutraalista maakunnasta ja samalla maakunta on sitoutunut Hinku-tavoitteisiin. Myös Kotkan kaupunki liittyi Hinku-verkostoon ja sitoutui valtuuston päätöksellä Hinku-kriteereihin keväällä 2019.

Kotkan kaupunki on ollut liikkeellä jo ennen tätä, kun kaupungin ensimmäinen ilmasto-ohjelma on hyväksytty jo vuonna 2011. Tässä toisessa ilmasto-ohjelmassa linjaamme koko Kotkan kaupunkikonsernin ilmastotyötä jaksolla 2021–2030. Kaupunkimme on kaupunkistrategiassaan hyväksynyt tavoitteen liittyä Hinku-kunnaksi ja niinpä tämä nyt käsiteltävänä oleva ohjelma noudattaa strategiaamme erinomaisesti.

Kaupunkien rooli ilmastotyössä on keskeistä, sillä kansainvälisiä ilmastopöytäkirjoja ja kansallisia tavoitteita tukevat, päästöjä hillitsevät toimet tehdään usein paikallisesti. Ilmakehää lämmittävät kasvihuonekaasut syntyvät suurelta osin kaupunkiympäristössä. Kaupunkien kasvu lisää rakentamista ja liikennemääriä. Kaupunkeihin ja kaupunkiseutuihin keskittyy kasvua ja elinvoimaa, mutta myös kulutusta ja kaupankäyntiä, jotka ovat elinvoiman lähteitä. Lisäksi on huomattava, että ilmastotyössä kaupungeilla on merkittävä rooli esimerkin ja suunnan näyttäjinä.

Kotkan ilmastotyön keskeinen tavoite on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Kotkan alueella Hinku-kuntien tavoitteen mukaisesti 80 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2007 tasoon. Kotkan kasvihuonekaasupäästöt ovat 2010-luvulla vähentyneet selvästi, mutta päästöjen vähentämisen jatkaminen tavoitteisiin pääsemiseksi vaatii edelleen määrätietoista ilmastotyötä.

Kotkan ilmasto-ohjelma linjaa kaupunkikonsernimme ilmastotyön tavoitteita sekä konkreettisia toimenpiteitä aikavälillä 2021–2030. Ohjelman toimenpiteet on jaoteltu yhdentoista sektorin alle; energiantuotanto, rakennukset ja infra, liikenne, tapahtumat ja matkailu, ilmastokasvatus ja -neuvonta, kiertotalous, ruoka ja ruokajärjestelmä, hankinnat, yritys yhteistyö, hiilinielut ja -varastot sekä ilmastomuutokseen sopeutuminen ja varautuminen.

Ilmasto-ohjelmamme sisältää kymmeniä erilaisia tekoja tavoitteemme saavuttamiseksi. Nämä ovat valmisteltu yhdessä kaupungin eri yksiköiden sekä konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden kanssa yhteisöllisissä prosesseissa. Ohjelmassa on isoihin kokonaisuuksiin liittyviä toimia, kuten Kotkan Energian kestävä ja vähähiilisen energiatuotannon tiekartan laatiminen, bussikaluston muuttaminen vähäpäästöiseksi, katuvalaistuksen kehittäminen edelleen energiatehokkaammaksi sekä kaupungin viheralueiden hiilinielujen lisääminen. Ilmastotyötä pitää kuitenkin tehdä hyvin laaja-alaisesti, ja ohjelman toiminna on monia arkiseen elämään liittyviä toimia, kuten kasvisruoan edistäminen, Vihreä lippu -toiminnan kehittäminen Kotkan kouluissa sekä kaupungin oman henkilöstön liikennevalintoihin vaikuttaminen.

Ilmastomuutos koskettaa meitä kaikkia ja siksi kaupungin oman ilmastotyön tueksi ilmastotalkoisiin tarvitsemme ja haastamme mukaan kaikki kaupungin asukkaat sekä yritykset ja muut toimijat.

Kotkassa xx.xx.2024
Esa Sirviö, Kaupunginjohtaja



SISÄLLYS



Esipuhe	2
1. Terminologiaa	4-6
2. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 keskeinen tausta	7-10
3. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 rakenne ja ilmastotyön organisoituminen	11-13
4. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 periaatteet ja tavoitteet	14-16
5. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 toimenpiteet ja mittarit	17-20
6. Toimenpiteet ja mittarit teemoittain	21-55
1 Energiantuotanto	22-25
2 Rakennukset ja infra	26-30
3 Liikenne	31-35
4 Tapahtumat ja matkailu	36-37
5 Ruoka ja ruokajärjestelmä	38-40
6 Ilmastokasvatus ja -neuvonta	41-44
7 Kiertotalous	45-47
8 Hankinnat	48-49
9 Yritysyhteistyö	50-51
10 Hiilivarastot ja -nielut	52-53
11 Ilmastomuutoksen vaikutuksiin sopeutuminen ja varautuminen	54-55

Klikkaamalla
otsikkoa pääset
kyseiseen kohtaan.

Liite 1: Ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen valmistelu ja taustatiedot

Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon





01 – TERMINOLOGIAA

TERMINOLOGIAA (1/2)



Hiilineutraalius: Kun *kasvihuonekaasupäästöjä* syntyy korkeintaan sen verran kuin niitä voidaan sitoa ilmakehästä *hiilinieluihin*. Hiilineutraaleja voivat olla esimerkiksi jokin tuote, yritys, kunta tai valtio.

Hiilinielut ja hiilivarastot: Hiilinielut sitovat enemmän hiilidioksidia kuin päästävät sitä ilmakehään. Tärkeimmät luonnon omat hiilinielut ovat maaperä, metsät ja valtameret. Hiilivarastot pitävät sidotun hiilen varastoituna. Tällaisia ovat esimerkiksi vanhat metsät.

Hiilidioksidivapaa energia: Tämän hetken laskennan mukaan *uusiutuva energia* sekä ydinvoima.

Hiilidioksidiekvivalentti (CO₂-ekv): *Kasvihuonekaasupäästöjen* laskennan yhdenmukaistamiseksi kehitetty mittayksikkö, joka kuvaa päästöjen ilmastoa lämmittävää vaikutusta. Eri kasvihuonekaasut vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen eri tavoin, ja nämä eroavaisuudet voidaan ottaa huomioon muuntamalla ne samaan mittayksikköön, hiilidioksidiekvivalenttiin.

Ilmastobisnes: Liiketoimintaa, joka on *ilmastopositiivista*, tai jonka tuotteilla tai palveluilla mahdollistetaan asiakkaiden toiminnan kehittyminen *ilmastomyönteisemmäksi*.

Ilmastobudjetointi: Malli, jossa asetetaan eri sektoreille enimmäismäärät vuosittaisille *kasvihuonekaasupäästöille*, sekä määritellään ja havainnollistetaan ilmastotoimiin käytettävät taloudelliset resurssit.

Ilmastomuutos: Ihmisen toiminnasta johtuva kasvihuonekaasujen pitoisuuden nousu, joka johtaa ilmaston lämpenemiseen. Ilmaston lämpenemisellä on monitahoisia, maailmanlaajuisia vaikutuksia elinympäristöihin, hyvinvointiin ja luonnon monimuotoisuuteen.

Ilmastomuutoksen hillintä (*climate change mitigation*): Toimet, joilla pyritään hidastamaan *ilmastonmuutoksen* etenemistä. Pääasiallisia toimia ovat *kasvihuonekaasupäästöjen* vähentäminen sekä *hiilinielujen* ylläpito ja kasvattaminen.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen (*climate change adaptation*): Toimet, joilla pyritään rajoittamaan *ilmastonmuutoksen* vaikutuksista aiheutuvia haittoja, tai joilla pyritään hyödyntämään *ilmastonmuutoksen* vaikutuksia.



TERMINOLOGIAA (2/2)



Ilmastomyönteisyys: Toiminta, tuote tai palvelu, joka tuottaa vähemmän *kasvihuonekaasupäästöjä* kuin tavanomainen toiminta, tai joka edistää *hiilinielujen* *lisäisyyttä*.

Ilmastoposiitivisuus: Toiminta, tuote tai palvelu, joka vähentää *kasvihuonekaasupäästöjä* enemmän kuin tuottaa niitä.

Kasvihuonekaasupäästöt (khk-päästöt): Päästöt, jotka aiheuttavat ilmaston lämpenemistä. Merkittävimmät ihmisen tuottamat kasvihuonekaasut ovat hiilidioksidi (CO₂), dityppioksidi (N₂O), metaani (CH₄) sekä fluorihilivedyt (HFC:t).

Kestävä kehitys: Maailmanlaajuisesti, alueellisesti ja paikallisesti tapahtuvaa jatkuvaa ja ohjattua yhteiskunnallista muutosta, jonka tavoitteena on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Kestävän kehityksen mukaisessa päätöksenteossa ympäristö, ihminen ja talous otetaan tasavertaisesti huomioon.

Kiertotalous: Talousmalli, jossa pyritään ylläpitämään ja lisäämään tuotteiden arvoa ja säilyttämään niiden arvo mahdollisimman pitkään. Kiertotalouden mukainen kulutus perustuu palveluiden käyttämiseen, jakamiseen, vuokraamiseen ja kierrättämisen uuden tavaran tuottamisen sijaan. Näin talouskasvu ei ole riippuvainen luonnonvaroista.

Lisäisyys hiilinieluissa: Hiilinielujen kasvu, joka on seurausta toimenpiteistä, kuten esimerkiksi metsien istuttamisesta, jota ei olisi tapahtunut joka tapauksessa osana tavanomaista kehitystä.

Päästökauppa: Euroopan unionin alueella voimassa oleva järjestely, jolla pyritään kustannustehokkaalla tavalla rajoittamaan alueen *kasvihuonekaasupäästöjä*. Päästökauppajärjestelmä kattaa suurimmat energia- ja teollisuuslaitokset, ja ne käyvät kauppaa päästöoikeuksista.

Uusiutuva energia: Uusiutuvaa energiaa ovat aurinko-, bio-, tuuli- ja vesienenergia sekä lämpöpumppujen tuottama energia. Uusiutumaton energia puolestaan ovat fossiilinen energia (öljy ja maakaasu), ydinvoima sekä turve.





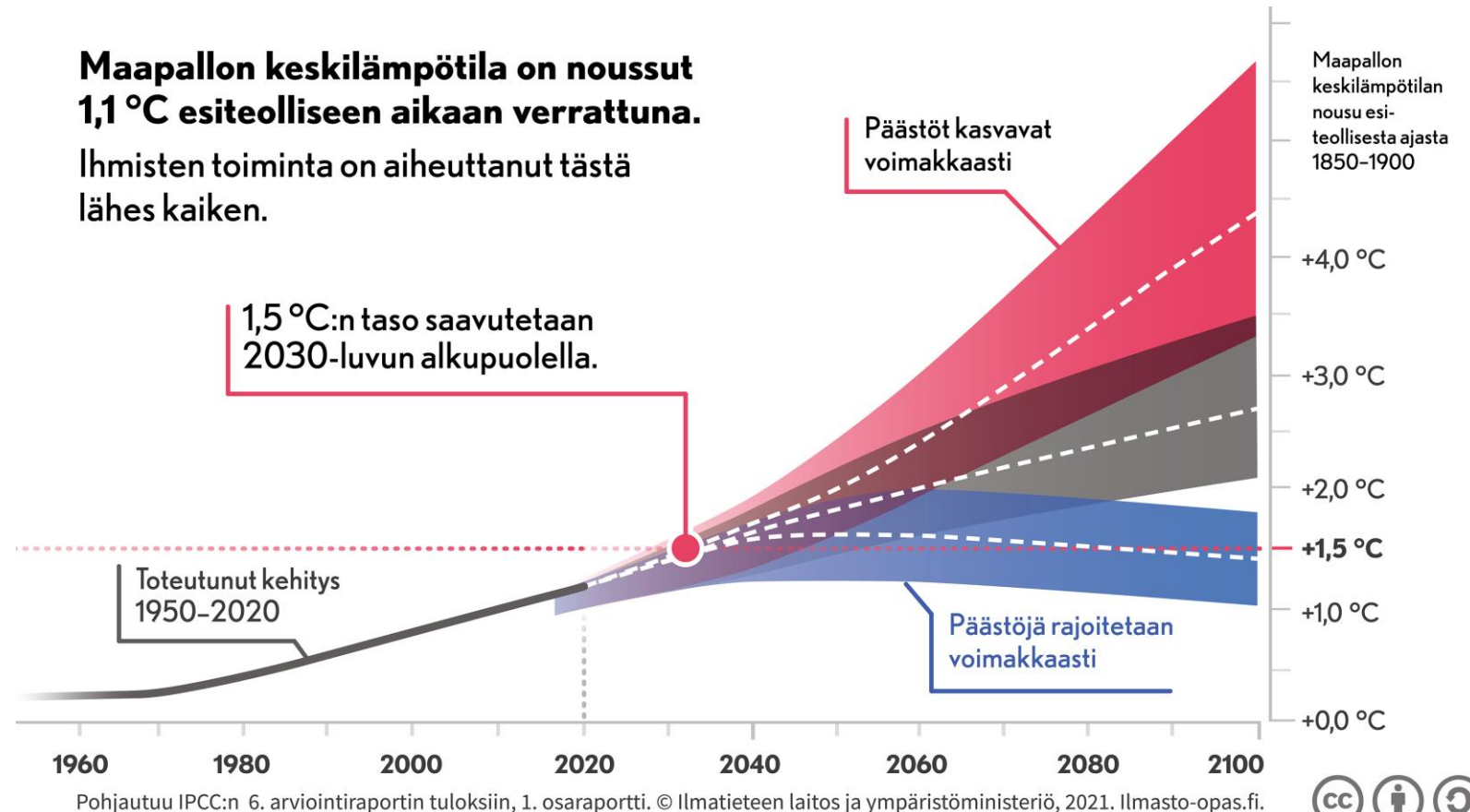
02 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 KESKEINEN TAUSTA

YLEINEN TAUSTA – GLOBAALI NÄKÖKULMA

Kansainvälisen Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteena on **rajata maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 asteeseen** esiteolliseen aikaan verrattuna. Suomi on ratifioinut sopimuksen.

Kansainvälisen ilmastopaneelin, IPCC:n, vuonna 2021 ilmestyneen raportin mukaan valtioiden **nykyiset ilmastotoimet eivät riitä tavoitteen saavuttamiseksi, vaan 1,5 asteen lämpenemisen taso tullaan saavuttamaan 2030-luvun alkupuolella.**

Maapallon keskilämpötila on noussut 1,1 °C esiteolliseen aikaan verrattuna. Ihmisten toiminta on aiheuttanut tästä lähes kaiken.



YLEINEN TAUSTA – PAIKALLISET TAVOITTEET



Suomi asetti vuonna 2019 tavoitteekseen tavoitella hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.

Kymenlaakson maakuntaohjelmassa on asetettu tavoite **hiilineutraalista Kymenlaaksosta**, maakunta on sitoutunut myös Hinku-tavoitteisiin.



Kaupunkitason päästövähennystoimien rooli näissä tavoitteissa on merkittävä.

Tämä Kotkan toinen **ilmasto-ohjelma** linjaa **Kotkan kaupunkikonsernin ilmastotyötä jaksolla 2021–2030**. Kotkan ensimmäinen ilmasto-ohjelma (*Kotkan kaupungin ilmasto- ja energiaohjelma*) hyväksyttiin 2011.

Ilmasto-ohjelma toteuttaa Kotkan kaupunkistrategian mukaista päätöstä liittyä **Kohti hiilineutraalia kuntaa -verkostoon, eli Hinku-kunnaksi** (kv. 8.4.2019 § 40).

Hinku-kuntien verkostoa koordinoi Suomen ympäristökeskus ja siinä on omat Hinku-kriteerit kunnille.



KOTKAN KAUPUNKIKONSERNIN MERKITTÄVIMMÄT ILMASTONÄKÖKOHDAT



Ilmastonmuutoksen hillintä:

- Kaupunkikonsernin rakennus- ja infrakanta sekä niiden rakentamisen ja käytön aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt (pääosin energiankulutuksen myötä).
- Kaupungin energiayhtiön Kotkan Energia Oy:n energiantuotannon aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt.
- Yhdyskunta- ja palvelurakenteen suunnittelun ja toteutuksen sekä liikenneinfran ja joukkoliikennepalveluiden suorat ja epäsuorat vaikutukset alueen liikenteen päästöihin sekä rakennusten energiankulutukseen ja energiamuotoihin.
- Kaupungin epäsuorat vaikutukset muiden toimijoiden päästövähennyksiin esimerkin näyttämisen ja kaupunkikonsernin hankintojen kautta.
- Kaupungin tarjoama koulutus ja kasvatus ilmastoasioissa (mm. peruskoulutus ja varhaiskasvatus).

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen:

- Kaupunkikonsernin oman rakennus- ja infrakannan sekä kaupungin määrittelemän yhdyskunta- ja palvelurakenteen sopeutuminen ilmastonmuutoksen tuomiin vaikutuksiin (lähinnä sään ääri-ilmiöiden voimistumisen myötä).





03 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 RAKENNE JA ILMASTOTYÖN ORGANISOITUMINEN

OHJELMARAKENNE

Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelmassa 2021–2030 **linjataan keskeiset periaatteet, tavoitteet sekä mittarit ja toimenpiteet** kaupungin ilmastotyölle.

Ilmasto-ohjelman **päivitystarve** arvioidaan vuosittain kaupunginhallituksessa samassa yhteydessä, kun raportoidaan ohjelman mittarit ja toimenpiteiden toteutus, sekä eteneminen suhteessa asetettuun päästövähennystavoitteeseen.

Ilmasto-ohjelman **vuositasolla tehtävät toimenpiteet määritellään talousarviossa** osana strategisia vuositavoitteita: toimialojen lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet sekä tytäryhtiöiden vuositavoitteet.

Ilmasto-ohjelman teknisluonteisista sekä yksityiskohtiin liittyvistä muutoksista päättää kaupunginhallitus. Mahdollisista merkittävistä muutoksista liittyen esimerkiksi ohjelman periaatteisiin tai tavoitteisiin päättää kaupunginvaltuusto.

Ilmasto-ohjelman tilanne käydään läpi valtuustossa **vähintään kaksi kertaa valtuustokaudessa**.



ORGANISOITUMINEN JA HENKILÖRESURSSIT



Kotkan ilmastotyötä ohjaa ohjelman pohjalta **kaupunginjohtajan johtoryhmä**. Johtoryhmälle asiat valmistelee **ilmastotyöryhmä**, jossa ovat edustettuna keskeisimmät tahot **kaupunkikonsernin** (konsernin emo ja tytäryhtiöt) merkittävimpien ilmastonäkökohtien kannalta.* Kaupunkijohtaja nimeää ryhmän puheenjohtajan sekä tarvittaessa suppeamman valmistelutyöryhmän.

Elinvoimavaliokunnan tehtävissä on mukana ilmastotyön strategisten kysymysten ohjaaminen.**

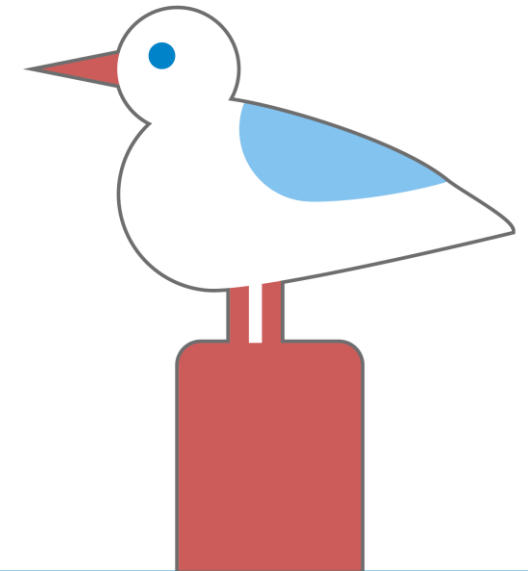
Ilmastotyön koordinaatio sisältyy Kotkan kaupungin **kestävän kehityksen asiantuntijan***** toimenkuvaan, johon sisältyy myös asiantuntijatukea yksiköiden ilmastotoimiin.

Muuten Kotkan ilmastotyö tehdään **olemassa olevin henkilöresurssein** sekä mahdollisin **projektikohtaisin lisähenkilöresurssein**.

* työryhmässä voi olla myös osakkuusyritysten sekä kuntayhtymien edustajia

** uusittu organisaatiorakenne, kv §93 21.9.2020

*** henkilöstösuunnitelmassa 2021 oleva uusi toimi (ympäristöpalvelut)





04 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 PERIAATTEET JA TAVOITTEET

KOTKAN PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITE JA ILMASTOTYÖN PERIAATTEET 2021–2030

Päästövähennystavoite: Kotkan kaupungin alueen **ilmastopäästöt vähenevät 80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta**. Tavoite on Kohti hiilineutraalia kuntaa (Hinku)-tavoitteen mukainen.

Ilmastotyön periaatteet

1. Huomioidaan kaupunkikonsernin oman toiminnan **merkittävimmät suorat sekä epäsuorat ilmastopäästöt** ja vähennetään niitä.
2. Varmistetaan kaupungin eri toimien **yhdenmukainen suunta** kohti hiilineutraaliutta.
3. Tuodaan esille ilmastotyön ja päästövähennystoimien **taloudelliset vaikutukset**.
5. Kehitetään kaupungin ilmastotyön **systemaattisuutta, seurantaa, näkyvyyttä ja vaikuttavuutta**.
6. Tuetaan **alueen yritysten ilmastobisneksen** kehittymistä sekä **yritysten omia ilmastotoimia**.
7. Kotkan kaupunkikonserni toimii **esimerkkinä ilmastotoimissa**.
8. Osallistutaan aktiivisesti kansallisiin **ilmastotyön verkostoihin** ja tehdään **yhteistyötä muiden kuntien** kanssa.



ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 TOIMINNALLISET TEEMAT JA TAVOITTEET



Teema ja tavoite

1. **Energiantuotanto:** Kohti hiilineutraalia energiantuotantoa
2. **Rakennukset ja infra:** Ilmastomyötäinen ja energiatehokas rakentaminen sekä rakennusten ja infran käyttö
3. **Liikenne:** Kohti hiilineutraalia ja kestävää liikennettä
4. **Tapahtumat ja matkailu:** Ilmastomyötäisyyden edistäminen tapahtumissa ja matkailussa
5. **Ruoka ja ruokajärjestelmä:** Ilmastomyötäisen ruokajärjestelmän edistäminen
6. **Ilmastokasvatus ja -neuvonta:** Aktiivinen ilmastokasvatus ja -neuvonta
7. **Kiertotalous:** Kiertotalouden toimintamallien edistäminen
8. **Hankinnat:** Ilmastonäkökulman huomiointi kaupunkikonsernin hankinnoissa
9. **Yritysyhteistyö:** Ilmastokumppanuudet ja ilmastobisneksen edistäminen
10. **Hiilivarastot ja -nielut:** Hiilivarastojen ja hiilinielujen vahvistaminen
11. **Ilmastomuutokseen sopeutuminen:** Varaudutaan ja sopeudutaan ilmastomuutoksen vaikutuksiin





05 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 TOIMENPITEET JA MITTARIT

MITTARIT JA TOIMENPITEET – SISÄLLYS



Mittarit ja toimenpiteet – Yleistä	19
Ilmasto-ohjelman 2021–2030 yleistoimenpiteet	20
Toimenpiteet ja mittarit teemoittain	21-55
1. Energiantuotanto – Kohti hiilineutraalia energiantuotantoa	22-25
2. Rakennukset ja infra – Ilmastomyötäinen ja energiatehokas rakentaminen sekä rakennusten ja infran käyttö	26-30
3. Liikenne – Kohti hiilineutraalia ja kestävää liikennettä	31-35
4. Tapahtumat ja matkailu – Ilmastomyötäisyyden edistäminen tapahtumissa ja matkailussa	36-37
5. Ruoka ja ruokajärjestelmä – Ilmastomyötäisen ruokajärjestelmän edistäminen	38-40
6. Ilmastokasvatus ja -neuvonta – Aktiivinen ilmastokasvatus ja -neuvonta	41-44
7. Kiertotalous – Kiertotalouden toimintamallien edistäminen	45-47
8. Hankinnat – Ilmastonäkökulman huomiointi kaupunkikonsernin hankinnoissa	48-49
9. Yritysyhteistyö – Ilmastokumppanuudet ja ilmastobisneksen edistäminen	50-51
10. Hiilivarastot ja -nielut – Hiilivarastojen ja -nielujen vahvistaminen	52-53
11. Ilmastomuutoksen vaikutuksiin sopeutuminen ja varautuminen	54-55

Klikkaamalla
otsikkoa pääset
kyseiseen kohtaan.



[TAKAISIN ENSIMMÄISELLE SIVULLE](#)

MITTARIT JA TOIMENPITEET – YLEISTÄ



Ilmastotyön tärkein mittari on **Kotkan kasvihuonekaasupäästöjen määrä**, jota seurataan vuositasona. Päästötavoite vuonna 2030 on Hinku-kuntien mukaisesti -80 % vuoden 2007 tasosta.*

Vuositason **keskeiset ilmastotyön toimenpiteet** määritellään Kotkan kaupungin talousarviossa.**

Teemoittain esitellyissä toimenpiteissä on erikseen merkitty ilmasto-ohjelman periaatteen mukaiset **kaupunkikonsernin esimerkkitoimenpiteet**.

* Vuonna 2030 Kotkan kasvihuonekaasupäästöjen määrä tulee olla enintään 86 000 CO₂-ekv/vuosi

** Vuoden 2021 talousarviorakenteessa joko lautakuntaan nähden sitovissa tavoitteissa tai tytäryhtiöiden vuositavoitteissa



ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 YLEISTOIMENPITEET



Toimenpiteet	Vastuutaho	Lisätietoja
Varmistetaan riittävät henkilöresurssit kaupungin ilmastotyöhön.	Johtoryhmä	Erillinen henkilöresurssi, projektikohtaiset lisäresurssit, tehtäväkuvien muutokset.
Sitoutetaan kaupungin eri yksiköt ja tytäryhtiöt mukaan ilmastotyöhön.	Johtoryhmä ja ilmastotyöryhmä	Ilmastotyöryhmässä tulee olla riittävän laaja edustus ilmasto-ohjelman kannalta keskeisistä yksiköistä sekä tytäryhtiöstä.
Tehdään ilmasto-ohjelman toimenpiteiden kustannusarviomalli.	Ympäristöpalvelut ja ilmastotyöryhmä	Ensimmäiset arviot tehdään ohjelmakauden alkuvuosina, arvioita päivitetään ja kytketään talousarviovalmisteluun. Mallissa kaikista toimista ja toimenpidekokonaisuuksista pyritään tekemään arvio kustannusten sekä päästövaikutusten suuruusluokasta (=toimien kustannustehokkuus, kytkös ilmastotoimien vaikuttavuuden mallin kehittämiseen).
Kehitetään malli, jolla kaupunkikonsernin ilmastotoimien vaikuttavuutta (eli päästövähennyksiä) arvioidaan ja seurataan.	Ympäristöpalvelut ja ilmastotyöryhmä	Sisältää ilmasto-ohjelman mittareiden kehittämisen, huomioiden valtuusto- ja lautakuntatason mittareiden kehittämisen. Ilmastotoimien vaikuttavuuden arviointimallia kehitetään yhteistyössä Syke:n ja Hinku-verkoston kanssa. Myös ilmastobudjetointimalli on mahdollinen.
Tiedotetaan säännöllisesti kaupungin ilmastotoimista.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Monikanavainen tiedottaminen, mediatiedotteita vähintään kaksi kertaa vuodessa.
Parannetaan asukkaiden tietoisuutta kaupungin ilmastotoimista ja lisätään vuorovaikutusta.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Toteutetaan säännöllinen asukkaiden ilmastokysely, alustavasti joka toinen vuosi.
Kehitetään kaupungin ilmastotyön visuaalista viestintää.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Esimerkiksi ilmasto-ohjelmasta tehdään visualisoitu versio, ja ohjelman toimien etenemisen seuranta helpotetaan.





06 – TOIMENPITEET JA MITTARIT TEEMOITTAIN



1. ENERGIANTUOTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA ENERGIANTUOTOA



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

ENERGIANTUOTANTO – KOHTI HIILINEUTRAALIA

ENERGIANTUOTANTOA (1/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Vähennetään keskitetyn energiantuotannon kasvihuonekaasupäästöjä.	Kotkan Energia Oy <i>Hiilineutraali kaukolämpö vuoteen 2030 mennessä</i>	Kotkan Energia Oy laati Kohti hiilineutraalia kaukolämpöä tiekartan vuonna 2021 johon liittyviä toimenpiteitä on jo aloitettu. Tulevina vuosina Kotkan Energia aikoo investoida merkittäviä summia hukkalämpöihin ja sähköistymiseen perustuviin tuotantomuotoihin. Kotkan Energian tavoite on hiilineutraali kaukolämmöntuotanto vuoteen 2030 mennessä.	Kotkan Energian kaukolämmöntuotannon kasvihuonekaasupäästökerroin (gCO ₂ -ekv/kWh) <i>Tavoite: Päästökerroin pienenee</i>
Kehitetään hukkalämmön hyödyntämistä sekä Kotkan kaukolämpöverkon energiatehokkuutta.	Kotkan Energia Oy <i>Jatkuva</i>	Kaukolämpöverkon lämpövuotoja poistetaan jatkuvana työnä sekä selvitetään mahdollisuuksia muun toiminnan ja toimijoiden hukkalämmön hyödyntämiseen. Vuonna 2021 Xamkin Hukkaveks -hankkeessa tehtiin Kotkan alueen hukkalämpöpotentiaalin selvitys. Hukkalämmön osuutta lämmitysmuotona lisätään tulevina vuosina merkittävien investointien avulla.	Hukkalämmön osuus kaukolämmön kokonaismäärästä (%) <i>Tavoite: Hukkalämmön osuus kasvaa</i>
Lisätään aurinkoenergian kiinteistökohtaista tuotantoa Kotkan kaupungin julkisissa rakennuksissa.*	Toimitilahallinto ja rakennuksia omistavat tytäryhtiöt <i>Jatkuva</i>	Aurinkosähkö lisää käytössä olevia sähkönlähteitä sekä sähkön omavaraisuutta. Alkuvaiheessa aurinkosähkö on kannattavin. Myös aurinkolämmön kannattavuutta tarkastellaan. Koko kaupungin ilmastopäästöihin toimella on pienehkö vaikutus.	Kotkan kaupunkikonsernin kiinteistöjen aurinkoenergiateho (kWp) <i>Tavoite: konsernitasolla vähintään 1 500 kWp vuonna 2025 ja vähintään 3 000 kWp vuonna 2030</i>

**Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide*



ENERGIANTUOTANTO – KOHTI HIILINEUTRAALIA ENERGIANTUOTANTOA (2/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään Kantasataman energiantuotantojärjestelmä resurssiviisaaksi sekä ilmastomyötäiseksi.*	Kotkan Energia Oy, Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy, Kotkan Tapahtumakeskus Oy, tekniset palvelut ja Kymenlaakson Kampuskiinteistöt Oy <i>Vuodesta 2021 alkaen</i>	Kantasatamaan vuonna 2023 valmistuneessa Kampuskorttelin energiakeskuksessa on hybridilämmitysratkaisu, jossa kaukolämmön ja maalämmön lisäksi hyödynnetään rakennuksen sisäistä energiaa. Kiinteistöissä käytettävä kaukolämpö ja sähkö on peräisin uusiutuvista energialähteistä ja lämmön sekä sähköön päästökerroin on 0 gCO ₂ /kWh. Lisäksi alueen toimijat ottavat käyttöönsä muita tehokkaita ja ilmastomyötäisiä sähkö- ja lisäenergiaratkaisuja.	Kantasataman rakennusten energiankulutuksen ominaispäästökerroin (gCO ₂ /kWh) <i>Tavoite: Päästökerroin ei kasva</i>
Edistetään uusiutuvien poltto-aineiden ja kierrätyspoltto-aineiden tehokasta logistiikkaa.	HaminaKotka Satama Oy <i>Jatkuva</i>	Kierrätyspolttoaineiden ja uusiutuvien polttoaineiden käyttö vaatii mm. kauttakulku- ja välivarastointimahdollisuuksia.	Mittarit kehitetään
Selkeytetään kiinteistökohtaisen uusiutuvan energian tuotannon luvitusta Kotkassa (mm. maalämpö, ilmalämpö, aurinkoenergia ja pientuulivoima).	Rakennusvalvonta ja kaavoitus <i>2021–2025</i>	Huomioidaan valtakunnallisen ohjauksen vaikutukset sekä rakennusjärjestyksen ja kaavoituksen ohjausvaikutus. Aurinko-paneelien sijoittamisesta katoille on sovittu luvitussäännöt vuonna 2022. Luvittaminen koskee pääsääntöisesti suojeltuja ja säilytettäviä kohteita sekä suuria rakennuksia. Maalämpökaivon sijoittaminen on mahdollista alueilla, jotka eivät sijaitse pohjavesialueilla.	Aurinkoenergian tuotantomäärä Kotkassa (MWh) Maalämpöpumppujen lämmitysala Kotkassa (m ²)

**Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide*



ENERGIANTUOTANTO – KOHTI HIILINEUTRAALIA

ENERGIANTUOTANTOA (3/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kotkan kaupungin kiinteistöjen lämmitys pohjataan käytännössä kokonaan uusiutuvaan energiaan.*	Toimitilahallinto ja Kotkan Energia Oy	Kaukolämpöverkon alueella suositaan kaukolämpöä, jolloin kaukolämmön energian tuotantomuoto korostuu. Kaukolämpöverkon ulkopuolella suositaan lämpöpumpputeknologioita, asia kytkeytyy sähkösopimukseen sekä jäähdytysenergiaan. Öljylämpökohteista erotaan suunnitelmallisesti. Maakaasulämmityksen muutoksissa potentiaalia.	Uusiutuvan energian osuus Kotkan kaupungin kiinteistöjen lämmityksessä (%) <i>Tavoite: uusiutuvan energian osuus on yli 95 % vuonna 2030</i>
Kotka-konsernin omalla sähkösopimuksella edistetään uusiutuvaa energiaa ja ilmastoneutraalia/hiilidioksidivapaata sähköntuotantoa.*	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Sähkösopimuksissa suositaan uusiutuvalla energialla ja ydinvoimalla tuotettua sähköä. Sähkösopimus kilpailutetaan 5 vuoden välein. Sähkösopimukset kilpailuttaa ostopalveluna sovituilla kriteereillä Veni Energia Oy.	Mittarit kehitetään

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide





2. RAKENNUKSET JA INFRA

ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIAATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (1/4)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Minimoidaan kaupungin rakennushankkeissa rakennusten elinkaaren ilmastovaikutukset.*	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Ensi vaiheessa tehdään kaupungin omissa rakennushankkeissa elinkaaren ilmastovaikutusarviointi hankesuunnitelmavaiheessa sekä asetetaan mahdollisuuksien mukaan ilmastotavoitteet. Uudisrakennushankkeissa hiilijalanjälkilaskenta on tulossa pakolliseksi noin 2025.	Tarkennetaan, alustavasti ilmastotavoitteiden kattavuus merkittävässä rakennushankkeissa (%)
Kehitetään lämmön talteenottoa kaupungin toimitiloissa, etenkin peruskorjaushankkeissa.*	Toimitilahallinto ja tytäryhtiöt <i>Jatkuva</i>	Siirrytään energiaviisaampaan talotekniikkaan, mm. lämpöpumpputekniikkaan perustuvat lämmöntalteenottoratkaisut ja tarpeenmukaisen ilmanvaihdon käyttö. Ilman peruskorjausta toteutetaan poistoilmalämpöpumppuhankkeita niissä rakennuksissa, joissa se on taloudellisesti kannattavaa.	Mittaus tehdään osana vuosittaista KETS-raportointia
Kehitetään Kotkan katuvalaistuksen ja julkisen ulkovalaistuksen energia- tehokkuutta sekä energiaa säästävää käyttöä.	Tekninen toimi, liikuntapalvelut ja puistotoimi <i>Jatkuva</i>	Tarkistetaan mm. aikataulutusta vaihtamatta olevien katuvalaisimien vaihdosta led-valaistukseen sekä mahdollisuudet älykkääseen valaistukseen. Kotkan Koivulassa on ollut yksi koepätkä älykkästä valaistuksesta vuodesta 2014 alkaen.	Katuvalaistuksen sähkönkulutus (MWh) Led-valaisimien osuus katu- ja ulkovalaistuksessa (%)

**Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide*



RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (2/4)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Toimitaan aktiivisesti kunta-alan energiatehokkuussopimuksissa (KETS).	Toimitilahallinto (koordinaatio-vastuu) ja kaikki kiinteistöjä omistavat tytäryhtiöt ja hallintokunnat <i>Jatkuva</i>	Sopimustoiminta asettaa energiansäästötavoitteet sekä mahdollistaa korkeammat energiatuet energiansäästöinvestoinneille. Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy on mukana Kotkan kaupungin energiatehokkuussopimuksessa. Myös Kotkan Energia Oy ja Cursor Oy ovat liittyneet energiatehokkuussopimuksiin.	Konserniyhtiöiden mukanaolon kattavuus energiatehokkuussopimuksissa Kokonaisenergiansäästö (MWh)
Tehdään energia-tehokkuusyhteistyötä konsernin kiinteistö-toimijoiden kesken.	Toimitilahallinto (koordinaatio-vastuu kokoavana) <i>Jatkuva</i>	Yhteistyöryhmä hyvien käytäntöjen jakamiseen sekä yhteisten tarpeiden tunnistamiseen.	Mittarit kehitetään
Kehitetään vesihuollon, sisältäen jäteveden käsittelyn, ilmastomyötäisyyttä ja energiatehokkuutta.	Kymen Vesi Oy <i>Jatkuva</i>	Energiatehokkuutta parannetaan laitoksilla ja pumppaamoilla. Jätevedenpuhdistamolla lämmitykseen käytetty maakaasu korvataan jätevedestä talteen otetulla lämmöllä. Kymen Vedellä on tavoite olla hiilineutraali 2035 mennessä. Yhtiön ilmastosuunnitelmassa on vesihuollon kehittämisen lisäksi paljon muita vaikuttavia toimia.	Kymen Veden kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv/vuosi) Vuosittain säästetty energia (MWh/vuosi)



RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (3/4)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään tarkoituksenmukaista ja älykästä toimitilojen olosuhdehallintaa edistämään mm. energiansäästöä.*	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Tarkastellaan mm. lämpötilaan ja ilmanvaihtoon liittyvät käytännöt sekä pilotoidaan kehitystoimia. Älykkään olosuhdehallinnan pilotointi aloitettiin 2020, josta ollaan siirrytty jatkuvaan olosuhdehallintaan valikoiduissa kohteissa. Uudiskohteissa olosuhdehallinta otetaan huomioon jo suunnitteluvaiheessa ja liitetään kiinteistöautomaatioon.	Kotkan kaupungin toimitilojen ominaislämmönkulutus Älykkään olosuhdehallinnan kohteiden määrä ja energiankulutus
Toteutetaan systemaattisesti kiinteistöjen energia- tehokkuuskatselmuksia.	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Katselmuksia tehdään osin yhteistyössä Xamk-korkeakoulun opiskelijoiden kanssa. Toteutetaan katselmuksissa ehdotettuja toimenpiteitä vuosittain.	Motivan mallin mukaisten katselmusten määrä (kpl)
Parannetaan Kotka-konsernin omistuksessa olevan asuntokannan ilmastomyönteisyyttä.*	Kotkan Asunnot Oy	Kaikkien kiinteistöjen energiankulutusta ja asuntojen lämpötilaa seurataan ja ohjataan etävalvonnalla. Energiatehokkuutta parannetaan ennakoivalla kunnossapidolla ja älykkäillä lämmityksensäätöjärjestelmillä. Investointien yhteydessä toteutetaan taloudellisesti kannattavat lämpöpumppu-, aurinkoenergia- ja lämmöntalteenottoratkaisut sekä ulkovaipan eristävyyden parannukset. Öljylämmityksestä luovutaan kokonaan.	Kotkan Asunnot Oy:n asuntokannan ominaislämmönkulutus (kWh/m2) Kotkan Asunnot Oy:n lämmitysenergian uusiutuvan energian osuus (%)

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide



RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (4/4)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kotkan toimitilatehokkuutta kehitetään.	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Tilatehokkuus vähentää energiankulutusta. Sisältää myös vajaakäyttöisistä tiloista luopumisen. Huomioidaan mahdollisten poikkeusolojen tarpeet.	Mittarit kehitetään
Otetaan käyttöön kaupungin rakennuskannan lisääntyvään jäähdytystarpeeseen vähähiilisiä ja energiatehokkaita jäähdytysratkaisuja.	Toimitilahallinto <i>Vuodesta 2023 alkaen</i>	Ilmaston lämpeneminen lisää jäähdytystarvetta. Viilennysratkaisuja on otettu käyttöön osaan kaupungin rakennuksista, joissa toiminta kesäaikaan edellyttää viilennystä.	Mittarit kehitetään
Kantasataman kehityshankkeen julkisissa rakennuksissa otetaan vahvasti huomioon ilmastomyötaiset ratkaisut.	Toimitilahallinto, Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy, Kotkan tapahtumakeskus Oy, Kymenlaakson korkeakoulukiinteistöt Oy ja Kotkan Energia Oy <i>Kehityshankkeiden aikataulujen mukaan</i>	Mm. tapahtumakeskus, I5-kuuri, Xamk-kampus. Kantasatamaa kehitetään myös alueeksi, jossa älykkäät ja ilmastomyötaiset energiaratkaisut ovat näkyvissä ja tutustuttavissa. Työhön osallistuvat myös mm. Xamk ja Ekami.	Mittarit kehitetään
Kaupungin infrarakentamisen ilmastovaikutukset minimoidaan.	Teknisen palvelut/infrarakentaminen <i>Jatkuva</i>	Tarkastellaan mm. materiaaleja sekä tehdään ilmastovaikutusarviointeja, kytkös myös kiertotaloussektorin toimeen infrarakentamisessa.	Mittarit kehitetään

**Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide*





3. LIIKENNE

KOHTI HIILINEUTRAALIA LIIKENNETTÄ



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIKENNETTÄ (1/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään Kotkan kaupunkirakennetta eheänä ja tiiviinä sekä joukkoliikenne-ritteihin tukeutuen.	Kaupunkisuunnittelu <i>Jatkuva</i>	Yleiskaavataso tarkastelu. Uusien alueiden avaamisesta tulee liikenteen päästöjen lisäksi myös maaperän kasvihuonekaasupäästöjen osalta merkittävä lisäys.	Kaavoitetun asuinkerrosalan osuus joukkoliikennevyöhykkeellä ja aluekeskuksissa (%) <i>Tavoite: Osuus pysyy ennallaan tai kasvaa</i>
Edistetään Kotkan paikallisliikenteen houkuttelevuutta.	Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö <i>Jatkuva</i>	Tuetaan siirtymää henkilöautoista paikallisliikenteeseen toimivan ja riittävän paikallisliikenteen avulla. Kehitetään lipputuotteita. Parannetaan viestintää ja tiedottamista.	Paikallisliikenteen käyttömäärä Kokonaistyytyväisyys paikallisliikenteeseen (vuosikysely) Tyytyväisyys paikallisliikenteen viestintään (vuosikysely) Paikallisliikenteen käyttöaste (matkustajia/linjakilometri/vuosi) Paikallisliikenteen kokonaistarjonta (linjakilometri/vuosi)
Kotkan paikallisliikenteessä otetaan käyttöön vähähiilisiä* käyttövoimia.	Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö <i>Jatkuva</i>	Paikallisliikenteessä käytetään puhtaita käyttövoimia ja niiden käyttö pyritään turvaamaan kaikissa paikallisliikenteen kilpailutuksissa. Kilpailutukset noin 5-10 vuoden välein.	Paikallisliikenteen vähähiilisten käyttövoimien osuus linjakilometreistä (%) Kotkan paikallisliikenteen khk-päästöt suoritetta kohden (CO2-ekv/hkm) <i>Tavoite: tarkennetaan myöhemmin</i>

* Vähähiilillä tarkoitetaan sähköä, biokaasua, uusiutuvaa dieseliä sekä vetyä. Taustalla EU:n puhtaiden ajoneuvojen direktiivi, jossa on vaihtoehtona myös maakaasu.



LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIKENNETTÄ (2/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Edistetään nollapäästöisten yhteiskäyttöisten liikennevälineiden järjestelmiä Kotkassa.	Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö, tekniset palvelut ja Kotkan Julkiset kiinteistöt Oy <i>Jatkuva</i>	Toteutetaan Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman toimenpiteitä. Turvataan nollapäästöisten ja yhteiskäyttöisten liikennevälinejärjestelmien saatavuus. Lisätään nollapäästöisten ja yhteiskäyttöisten liikennevälineiden käyttöä toimivien vuokraus/lainausjärjestelmien avulla. Kotkassa ollut julkinen kaupunkipyöräjärjestelmä vuodesta 2018 alkaen.	Kaupunkipyöräjärjestelmän käyttömäärä (matkat/vuosi ja matkat/pyörä/vrk) Muut mittarit tarkennetaan
Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman jalankulun ja pyöräilyn infraa koskevien toimenpiteiden toteuttaminen.	Tekniset palvelut (infran suunnittelu, infran rakennuttaminen ja infran kunnossapito) ja kaupunkisuunnittelu <i>Vuodesta 2021 alkaen</i>	Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelmakokonaisuuteen liittyvän Kotkan pyöräliikenteen kehittämissuunnitelman (2020) kehittämisinvestoinnit ja suunnittelukäytäntöjen sekä kunnossapitoperiaatteiden kehittäminen. Kävelyä ja pyöräilyä edistäviin investointeihin katuverkolla on haettavissa valtion tukea.	Vähäpäästöisten kulkutapojen osuus (seuranta n. 5 v. välein, kulkutapaselvitys) <i>Tavoite: Osuus kasvaa</i> Suunnitteluhankkeiden määrä vuodessa (kpl) Rakennushankkeiden määrä vuodessa (kpl)
Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman joukkoliikenneinfraa kehittävien toimenpiteiden toteuttaminen.	Kaupunkisuunnittelu, Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö ja tekniset palvelut <i>Vuodesta 2021 alkaen</i>	Mm. asema- ja pysäkkiratkaisut, sisältäen Kotkansaaren ja Karhulan asemien uudistukset, sekä pysäkeillä olevan informaation parantaminen.	Paikallisliikenteen vuosikyselyn käyttäjätyytyväisyys joukkoliikenneinfraan



LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIKENNETTÄ (3/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Edistetään vähähiilisten käyttövoimien jakeluinfran laajentumista.	Kaupunkisuunnittelu ja Kotkan Energia Oy <i>Jatkuva</i>	Tarkennetaan Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman autoliikenteen kehittämissuunnitelmassa. Vähähiilisinä pidetään tässä vaiheessa sähköä, etanolia, uusiutuvaa dieseliä, vetyä ja biokaasua. Maakaasun/LNG:n ilmastohyödyt ovat pienet verrattuna fossiiliseen bensiiniin/dieseliin.	Julkisten jakeluinfrapisteiden määrä (kpl) Kotkan henkilöautokannan CO2-ominaispäästöt keskimäärin (g/km) Sähkö-, hybridi- ja kaasuautojen osuus henkilöautoista (%)
Kehitetään Kotkan toimitilojen vähähiilisen ja kestävän liikkumisen olosuhteita.	Toimitilahallinto ja henkilöstöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Mm. pyöräpysäköinti, sosiaalitalat sekä sähkölatausinfra. Taustalla Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelma. Huomioidaan sekä työntekijöiden että asiakkaiden liikenteen näkökulma.	Mittarit kehitetään
Edistetään puhtaita käyttövoimia kaupungin ajoneuvokannassa.*	Tekniset palvelut ja hankintasuunnittelu <i>Ajoneuvohankinta-kalenterin mukaan</i>	Pääosa kaupungin ajoneuvoista on infran ylläpidossa. Puhtaissa käyttövoimissa suositaan uusiutuvia energiamuotoja. Taustalla myös EU:n puhtaiden ajoneuvojen direktiivi, joka velvoittaa kaupunkia muuttamaan omaa autokantaa (direktiivissä on vaihtoehtona myös maakaasu).	Puhtaiden käyttövoimien osuus kaupungin autokannassa (%)

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide



LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIKENNETTÄ (4/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Edistetään tehokkaan kaukoliikenteen toimintaedellytyksiä (linja-autot ja junat).	Kaupunkisuunnittelu, Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö ja tekniset palvelut <i>Jatkuva</i>	Liityntäliikenteen infra, matkaketjujen tukeminen esim. lippuyhteistyöllä, terminaali- ja asemaratkaisulla sekä Itäinen rantarata -kokonaisuudella. Kotkan seudun matkaketjujen kehittämissuunnitelma valmistui 2023.	Kaukoliikenteen liityntäpaikkojen, pyöräpaikkojen ja autopaikkojen määrä (kpl) Muut mittarit tarkennetaan
Edistetään Kotkan kaupungin sekä kaupunkikonsernin oman henkilöstön kestäväää ja vähähiilistä liikennettä.*	Henkilöstöpalvelut ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Henkilöstön kestävään liikkumisen suunnitelmassa otetaan kantaa sekä työasiamatkoihin että kodin ja työpaikan väliseen liikkumiseen. Taustalla Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelma.	Kaupungin henkilöstön työasiamatkojen kasvihuonekaasupäästöt (tCO2/vuosi) Kotkan kaupungin oman autokannan ominaispäästöt (gCO2/km)
Tuetaan Kotkan alueen työnantajia kestävien liikkumisratkaisujen edistämisessä.	Henkilöstöpalvelut ja Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö <i>Jatkuva</i>	Taustalla Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelma. Kotkan kestävään liikkumisen työnantajaverkosto käynnistyi vuonna 2020 konserniyhtiöiden osalta.	Verkostossa olevien tahojen määrä (kpl)

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide





4. TAPAHTUMAT JA MATKAILU

ILMASTOMYÖTÄISYYDEN EDISTÄMINEN TAPAHTUMISSA JA MATKAILUSSA



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

TAPAHTUMAT JA MATKAILU – ILMASTOMYÖTÄISYYDEN EDISTÄMINEN TAPAHTUMISSA JA MATKAILUSSA

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kotkan Meripäivät -tapahtuman ilmastomyötäisyyttä kehitetään.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut <i>Jatkuva, Ekokompassi -sertifikaatin auditointi 3 vuoden välein</i>	Kotkan Meripäivät -tapahtumassa käytetään Ekokompassi -ympäristösertifikaatin mukaista seurantaa. Tapahtuman ilmasto- ja ympäristöystävällisyyttä kehitetään jatkuvasti ja uusia tavoitteita lisätään vuosittain. Sertifikaatti saatiin vuonna 2022, ja syksyllä 2024 käynnistyy suunnitelmien päivittäminen vuosille 2025–2027.	Ekokompassin kriteeristö <i>Tavoite: Ekokompassi-sertifikaatti pysyy auditoinneissa</i>
Nostetaan kaupungin alueen tapahtumien järjestämisen ympäristö- ja ilmastotietoisuutta.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, ympäristöpalvelut ja viestintä <i>Jatkuva</i>	Tuetaan paikallisia tapahtumajärjestäjiä ohjeistuksin ja koulutuksin.	Mittarit kehitetään
Tuetaan alueen matkailuyritysten kestävyyttä Sustainable Travel Finland -ohjelman mukaisesti.	Cursor Oy/ VisitKotkaHamina	Tavoitteena on saada Kotkan alueen matkailulle kansainvälisille matkailijoille suunnattu Visit Finlandin Sustainable Travel Finland -merkki. Kyseinen sertifioitu merkki kattaa ilmastonäkökulman lisäksi myös muita kestävyyden ulottuvuuksia. Kun kansainvälisiä matkailijoita palvelevista toimijoista yli puolet on saanut kesästä 2020 lähtien haettavissa olevan Sustainable Travel Finland -merkin, on mahdollista saada alueellinen sertifiointi. Vuonna 2020 aloitettua työtä tehdään seudullisesti, ja hankerahoituksella on työssä keskeinen rooli.	Sustainable Travel Finland -toimijoiden määrä Kotkassa (kpl)





5. RUOKA JA RUOKAJÄRJESTELMÄ

ILMASTOMYÖTÄISEN RUOAN JA RUOKAJÄRJESTELMÄN EDISTÄMINEN



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

RUOKA JA RUOKAJÄRJESTELMÄT – ILMASTOMYÖTÄISEN RUOAN JA RUOKAJÄRJESTELMÄN EDISTÄMINEN (1/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Nostetaan kasvispohjaisen ruoan osuutta Kotkan kaupungin tarjoamissa ruokapalveluissa, esimerkiksi päiväkodeissa, kouluissa ja henkilöstöravintoloissa.*	Kymijoen Ravintopalvelut Oy <i>Jatkuva</i>	Ravitsemussuositukset otetaan huomioon, esimerkiksi korvaamalla eläinproteiini kasvipohjaisilla proteiinituotteilla.	Kasvisruoan osuus lounasmäärissä (%) <i>Tavoite: Osuus kasvaa</i> Vegaaniruoan osuus lounasmäärissä (%) <i>Tavoite: Osuus kasvaa</i>
Helpotetaan ilmastomyötäisen valinnan tekemistä kouluruokailussa ja henkilöstöravintoloissa.*	Kymijoen Ravintopalvelut Oy <i>Jatkuva</i>	Esimerkiksi ilmastolounaskriteeristön luominen ja merkintä sekä viestinnälliset toimet. Kasvisruoka sijoitetaan ensimmäiseksi linjastoissa. Ilmastoystävällisen lounaan Vihreä lehti -merkki on otettu käyttöön vuonna 2023.	Vihreä lehti -lounaiden osuus kaikista lounaista (%) <i>Tavoite: Osuus kasvaa kasvis- ja vegaaniruoan osuuksien lisääntyessä</i>

**Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide*



RUOKA JA RUOKAJÄRJESTELMÄT – ILMASTOMYÖTÄISEN RUOAN JA RUOKAJÄRJESTELMÄN EDISTÄMINEN (2/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Vähennetään ruokahävikkiä kaupungin tarjoamissa ruokapalveluissa, esimerkiksi päiväkodeissa, kouluissa ja henkilöstöravintoloissa.*	Kymijoen Ravintopalvelut Oy, opetustoimi ja varhaiskasvatus <i>Jatkuva</i>	Ruokahävikkiä pyritään vähentämään viestinnällisillä toimilla, hävikin seurannalla ja tilausennakkoinnilla.	Hävikin osuus toimitetusta ruoasta (%) <i>Tavoite: Hävikin osuus pienenee.</i>
Kaupungin linjastoravintoloiden syömäkelpoisen hävikkiruuan hyödyntämistä kehitetään.*	Kymijoen Ravintopalvelut Oy <i>Jatkuva</i>	Linjastohävikkiä eli ylijäänyttä ruokaa myydään mm. kouluissa työntekijöille ja henkilöstöravintoloissa asiakkaille. Osa kouluista luovuttaa syömäkelpoista hävikkiruokaa Kohtaamisten Keittiölle, joka mahdollistaa erilaisten ihmisten kohtaamisen ja osallisuuden kokemuksen ruoan valmistamisen ja syömisen yhteydessä.	Myydyn ja luovutetun ruuan osuus hävikistä (%) <i>Tavoite: Osuus kasvaa</i>

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide





6. ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA

AKTIIVINEN ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA (1/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Aktivoidaan kestävän kehityksen kasvatustallia tukeva Vihreä lippu -toiminta Kotkan kaupungin päiväkodeissa ja kouluissa.*	Opetustoimi ja varhaiskasvatus <i>Vuodesta 2021 alkaen</i>	Vihreä lippu -toiminta tukee yksikön systemaattisen ja osallistavan toimintatavan luomista ympäristökasvatukseen. Voidaan käyttää myös muuta soveltuvaa mallia.	Kestävän tason Vihreä lippu -koulujen ja -päiväkotien määrä (kpl)
Nuorisotyön ja nuorisotilojen ilmastomyötäisyyden kehittäminen.	Nuorisotoimi <i>Jatkuva</i>	Tiloja käyttävien nuorten osallistaminen, opastaminen ja teemakeskustelut. Ekotukitoiminnan sekä Vihreä lippu -toimintamallin hyödyntäminen soveltuvien osin.	Nuorisotilojen määrä, joissa on jätteen lajitteluun soveltuvat kierrätysastiat (kpl) <i>Tavoite: Kaikki nuorisotilat</i> Muut mittarit kehitetään
Ilmastomuutokseen liittyvää opetusta kehitetään edelleen Kotkan lyseon ympäristöopinnoissa.	Opetustoimi/Kotkan lyseo <i>Jatkuva</i>	Ympäristöopinnojen opetussuunnitelmaa päivitetään aina valtakunnallisten opetussuunnitelmien yhteydessä. Joka vuosi pyritään järjestämään Ilmastomuutos- ja Kestävän kehityksen koulu -opintojaksot.	Mittarit kehitetään

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide



ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA (2/3)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään kaupungin omien yksiköiden ilmastoviisasta toimintaa tukevaa Ekotukitoimintaa.	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Ekotukitoiminnalla tuetaan ilmasto- ja ympäristökestävää arkea kaupungin työyhteisöissä. Ekotukihenkilöille tarjotaan aiheeseen liittyvää koulutusta ja viestintää säännöllisesti, ja uusia ekotukihenkilöitä koulutetaan tarvittaessa.	Ekotukihenkilöiden määrä (kpl) <i>Tavoite: Ekotukihenkilöiden määrä suhteessa henkilöstömäärään ei pienene</i> Ekotukihenkilöille järjestetyt koulutukset vuodessa (kpl) <i>Tavoite: Koulutusta tai muuta viestintää järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa</i>
Kaupungin kiinteistöjen ja niissä toimivien työyhteisöjen ympäristö- ja ilmastoviisasta toimintaa edistetään toteuttamalla ekokiinteistökiertoja.	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Ekokiinteistökierroksella asiantuntijaryhmä tutustuu kohteeseen huomioiden onnistumiset ja kehitystarpeet ympäristönäkökulmasta. Asiantuntijat tarjoavat opastusta ja neuvontaa kehittämisen tueksi. Ekokiinteistökierrokset voivat kohdistua uusiin kohteisiin, mutta myös aiemmin kierrettyjen kiinteistöjen kehitystä voidaan seurata toteuttamalla uusi kierros.	Ekokiinteistökierrosten määrä vuodessa (kpl) <i>Tavoite: Joka vuosi järjestetään ekokiinteistökierrros vähintään yhteen kohteeseen</i>



ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA (3/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Meripäivien Itämerikylässä pidetään esillä ilmastoasioita.	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Ilmastoasioita pidetään esillä opetuksellisesti ja kannustavasti kohderyhmä huomioiden.	Vuosittainen osallistuminen <i>Tavoite: Osallistumme tapahtumaan joka vuosi</i>
Kehitetään asukkaille suunnattua ilmastoneuvontaa.	Viestintä ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Otetaan käyttöön ilmastoasioiden palautekanava. Hyödynnetään olemassa olevia palveluita.	Mittarit kehitetään
Tarjotaan aktiivisesti energianeuvontaa sekä asukkaille, että yrityksille.	Rakennusvalvonta, Kotkan Energia Oy ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Neuvotaan alueen asukkaita, pk-yrityksiä ja muita toimijoita kansallisen energianeuvonnan pariin. Energianeuvontaa ylläpitää Motiva.	Mittarit kehitetään





7. KIEROTALOUS

KIEROTALOUDEN TOIMINTAMALLIEN EDISTÄMINEN



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

KIERTOTALOUS – KIERTOTALOUDEN TOIMINTAMALLIEN EDISTÄMINEN (1/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittari ja tavoite
Edistetään kaupungin käyttökelpoisten kalusteiden uudelleenkäyttöä.*	Toimitilahallinto, varastopalvelut ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Tarpeetonta irtaimistoa myydään eteenpäin julkisen sektorin huutokauppa-alusta Kiertonetin kautta. Lisäksi toteutetaan korjaustoimintaa.	Mittarit kehitetään
Kaupunkikonsernin infrarakentamisessa edistetään kierrätysmateriaalien käyttöä.*	Tekniset palvelut /infrarakennuttaminen ja HaminaKotka Satama Oy <i>Jatkuva</i>	Kierrätysmateriaaleja käytetään soveltuvin osin uusien ja vanhojen rakennettujen alueiden toteutuksessa ja kunnostuksessa. Uusia keinoja ja kohteita selvitetään jatkuvasti. Kierrätysmateriaaleja on käytetty mm. Kantasatamassa, keskustan kivikaduilla, puistorakentamisessa ja HaminaKotka sataman alueilla.	Kierrätysmateriaaleja käyttävien kohteiden määrä (kpl/vuosi)
Toimintamallin luominen kaupungin infrarakentamisen ylijäämämateriaalien hyödyntämiselle.	Tekniset palvelut /infrarakennuttaminen ja kaupunkisuunnittelu <i>Käytettävissä aikaisintaan 2025</i>	Toimintamalliin liittyy tarvittava maankäsittelyalue. Liittyy myös ilmastonmuutoksen varautumiseen ja tarvittavan toimintakyvyn hankkimiseen meri- ja jokitulvatilanteissa.	Mittarit kehitetään
Kehitetään kaupungin toimipisteiden jätteiden kierrätystä ja lajittelua.*	Tekniset palvelut ja toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Tarkennetaan.	Mittarit kehitetään myöhemmin

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide



KIERTOTALOUS – KIERTOTALOUDEN TOIMINTAMALLIEN EDISTÄMINEN (2/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Asukkaiden omaehtoisen korjaustoiminnan edistäminen.	Tekniset palvelut ja kulttuuripalvelut	Yhteistyö yhteisöllisyyttä lisäävien toimijoiden kanssa (esim. Korttelikotiyhdistys, Sotek-säätiö). Kulttuuritiloissa asian edistäminen osana kulttuurisuunnitelmaa 2020–2025.	Mittarit kehitetään
Tehostetaan toimitilojen yhteiskäyttömalleja.	Toimitilahallinto	Kaupungin työntekijöiden yhteiskäyttötyöpisteet lyhytaikaista työtä varten, huomioidaan mahdollisten poikkeusolojen rajoitteet. Yleisessä käytössä olevat työpisteet vähentävät myös liikenteen tarvetta.	Yhteiskäyttötyöpisteiden määrä (kpl) Muut mittarit tarkennetaan
Kirjastopalveluissa uusien jakamistalousmallien edistäminen.	Kulttuuripalvelut ja kirjastopalvelut	Esimerkiksi harrastusvälineet ja korjausvälineet. Kytkeytyy kulttuurisuunnitelmaan 2020–2025.	Mittarit kehitetään
Kehitetään Kotkan alueen kierrätyspalveluita asukkaille.	Tekniset palvelut	Mukana myös osakkuusyhtiö Kymenlaakson Jäte Oy.	FCG:n yhdyskuntatekniset palvelut -kyselytutkimuksen jätehuoltoa kuvaavat kysymykset





8. HANKINNAT

ILMASTONÄKÖKULMAN HUOMIOINTI KAUPUNKIKONSERNIN HANKINNOISSA



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

HANKINNAT – ILMASTONÄKÖKULMAN HUOMIOINTI KAUPUNKIKONSERNIN HANKINNOISSA

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Tunnistetaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävimmät kaupunkikonsernin hankinnat ja asetetaan niille ilmastotavoitteet.	Ko. hankintaa valmisteleva yksikkö, ympäristöpalvelut ja hankintasuunnittelu <i>Toimintamallin luominen 2025-2026</i>	Ilmastonäkökulman huomioivan toimintamallin kehittäminen ensi vaiheessa. Ilmastotavoitteet voivat liittyä esimerkiksi hankinnan kasvihuonepäästöihin tai hankinnan aiheuttamien kasvihuonekaasupäästövähennyksiin vaikuttaviin hankintakriteereihin. Ilmastovaikutusten huomioiminen hankintakriteereihin aloitetaan vähitellen, tiedostaen, että asia edellyttää uudenlaista hankintaosaamista. Ilmastovaikutuksiltaan merkittävimpiä kaupunkikonsernin hankintoja ovat ainakin merkittävämmät rakentamiseen, energiaratkaisuihin ja liikenteeseen liittyvät hankinnat.	Tarkennetaan toimintamallin kehittämisen yhteydessä





9. YRITYSYHTEISTYÖ

ILMASTOKUMPPANUUDET JA ILMASTOBISNEKSEN EDISTÄMINEN



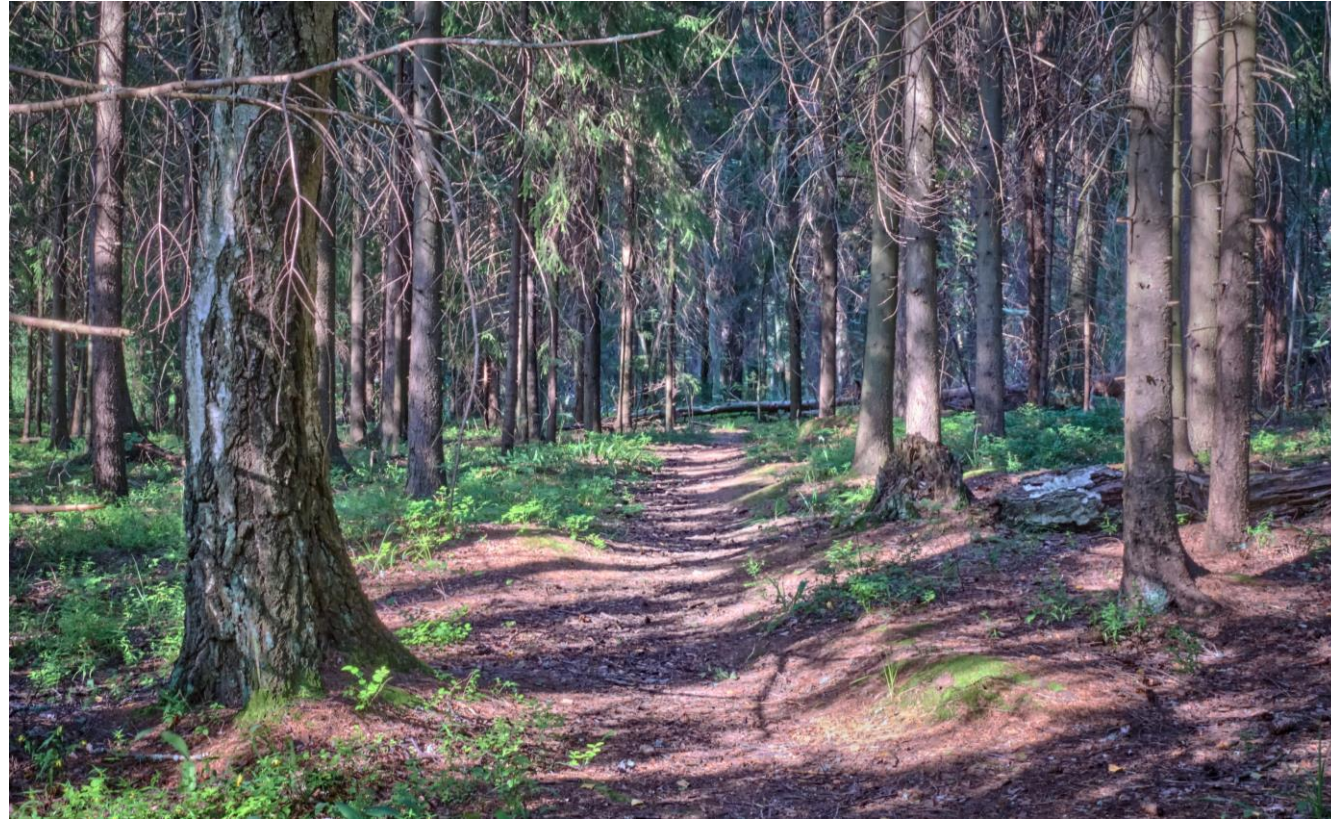
[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

YRITYSYHTEISTYÖ – ILMASTOKUMPPANUUTTA JA ILMASTOBISNESTÄ



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Käynnistetään Kymenlaakson alueen yrityksille vastuullisen ja kestävän yritystoiminnan kumppanuusmalli.	Kaupunkikehitys, viestintä ja ympäristöpalvelut <i>Käynnistäminen 2025</i>	Mallin on tarkoitus kannustaa alueen yrityksiä ilmastotoimiin sekä tuoda esille yritysten ilmastotoimia. Toiminta-alueena maakunnanlaajuinen yhteistyö.	Ilmastokumppanuuksien määrä (kpl)
Edistetään ilmastonäkökulman hyödyntämistä alueen yritysten liiketoiminnan kehittämisessä.	Cursor Oy/Kotkan-Haminan seudun yrityspalvelut <i>Jatkuva</i>	Tavoitteena on integroida vähähiilisyys yritysten strategiseen kehittämiseen, saada yritykset hyödyntämään strategista muotoilua vähähiilisyysinnovaatioiden tuottaman arvon kasvattamiseksi, edistää vähähiilisyyttä edistävien tuote-, palvelu- ja prosessi-innovaatioiden kaupallistamismahdollisuuksia ja rakentaa tiekarttoja niiden viemiseksi markkinoille.	Vähähiilisyyttä strategisesti hyödyntävät yritykset Kotkassa (kpl) Kotkalaisten yritysten markkinoille tuomien uusien, vähähiilisyyttä edistävien tuotteiden ja palveluiden määrä (kpl)
Alueen uusien yritysten sijoittumistyössä priorisoidaan ilmastomyönteisiä yrityksiä ja tuotantolaitoksia.	Cursor Oy/Invest In <i>Jatkuva</i>	Uusien yritysten sijoittumisissa pyritään kokonaisvaltaisesti ympäristöystävälliseen toimintaan.	Kotkaan sijoittuvien uusien cleantech-yritysten määrä (kpl)





10. HIILIVARASTOT JA -NIELUT

HIILIVARASTOJEN JA -NIELUJEN VAHVISTAMINEN



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

HIILIVARASTOT JA -NIELUT – HIILIVARASTOJEN JA -NIELUJEN VAHVISTAMINEN

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Laaditaan kaupungille luonnon monimuotoisuus- ja viheralueohjelma, joka sisältää myös linjaukset hiilinielujen vahvistamiseksi.	Puistotoimi, infran suunnittelu, ympäristöpalvelut ja kaupunkisuunnittelu <i>Ohjelman työstö aloitetaan vuonna 2024</i>	Tehdään kaupungille viheralueohjelma, jossa luonnonmonimuotoisuuden edistäminen viher- ja metsäalueilla liitetään osaksi ohjelman sisältöä.	Asetetaan suunnitelman yhteydessä
Kotkan kaupungin talousmetsien hallinnassa huomioidaan hiilivarastojen ja -nielujen vahvistaminen sekä luonnon monimuotoisuus.	Kaupunkisuunnittelu, maanhankinta ja -luovutus sekä ympäristöpalvelut <i>Linjaukset 2024, toteutus 2024 alkaen</i>	Tehdään kaupungin maapolitiikkaan linjaukset Kotkan kaupungin talousmetsien ilmastoviisaasta sekä luonnon monimuotoisuutta ylläpitävästä hoidosta. Linjauksissa huomioidaan yleiskaavatason määrittelyt alueiden käyttötarkoituksesta.	Asetetaan linjausten yhteydessä





11. ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSIIN SOPEUTUMINEN JA VARAUTUMINEN



[TAKAISIN MITTARIT JA TOIMENPITEET SISÄLLYSLUETTELOON](#)

ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSIIN SOPEUTUMINEN JA VARAUTUMINEN

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Päivitetään kaupungin valmiussuunnitelmia ja toimintatapoja ottaen huomioon ilmastomuutoksen vaikutuksiin varautuminen sekä sopeutuminen.	Kaupungin valmiusjohtoryhmä (varautumisen toimien koordinointi), tekniset palvelut, kaupunkisuunnittelu, Kymenlaakson pelastuslaitos, hyvinvointipalvelut ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Tiedossa olevia alueellisia vaikutuksia ovat mm. helle- ja kuivuusaaltojen lisääntyminen, viilennystarpeen lisääntyminen ja lämmitystarpeen vähentyminen, tulvien ja rankkasateiden lisääntyminen, sinileväkukintojen yleistymisen sekä luonnon monimuotoisuuden heikentyminen. Työtä kytetään myös suunnitteilla olevaan maakunnan tason ilmastomuutoksen varautumis- ja sopeutumissuunnitteluun.	Tarkennetaan, alustavasti ilmastomuutoksen varautumisen ja sopeutumisen näkökulmasta päivitettyjen suunnitelmien ja toimintatapojen määrä





Kuvat:

Kotkan kaupungin kuvapankki

Lisätietoja:

Roosa Rosenqvist

Kestävän kehityksen asiantuntija

roosa.rosenqvist@kotka.fi

Saara Ihanamäki

Kestävän kehityksen asiantuntija

saara.ihanamaki@kotka.fi

Liitteet (*erillisinä tiedostoina*)

Liite 1: Ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen valmistelu ja taustatiedot

Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon



KOTKAN KAUPUNGIN ILMASTO-OHJELMA 2021–2030

LUONNOS

**ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 PÄIVITYKSEN VALMISTELU JA TAUSTATIEDOT
00.00.2024**



SISÄLLYS



1.	<u>Ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen valmistelu</u>	3-5
2.	<u>Kasvihuonekaasupäästöjen kehitys Kotkassa</u>	6-12
3.	<u>Kasvihuonekaasupäästöt sektoreittain</u>	13-20
4.	<u>Ilmasto-ohjelman 2021–2030 toimenpiteiden tilanne</u>	21-25
5.	<u>Ilmasto-ohjelman jatkokehitys</u>	26-27
6.	<u>Lähteet ja lisätietoja</u>	28-29

*Klikkaamalla
otsikkoa pääset
kyseiseen kohtaan.*





01 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 PÄIVITYKSEN VALMISTELU

PÄIVITYSPROSESSI



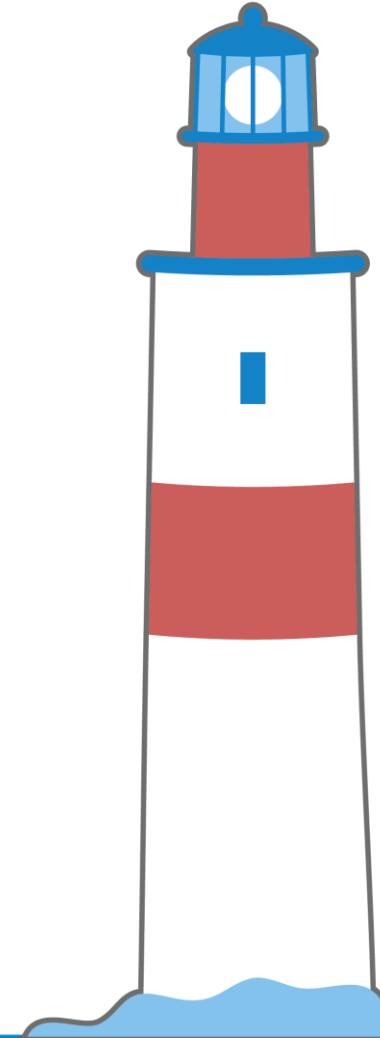
- Toimenpiteiden sisällöt on päivitetty yhdessä eri toimialojen ja tytäryhtiöiden asiantuntijoiden kanssa haastattelunomaisesti tai sähköpostitse aikavälillä 05/2023–05/2024.
- Ulkoasun ja kieliasun päivitykset ovat valmistuneet toukokuussa 2024.
- Liite 1 (tämä asiakirja) ja Liite 2 (*Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon*) ovat valmistuneet kesäkuussa 2024.
- Lausuntopyynnöt lautakunnille on lähetetty kesäkuussa 2024.
- Muokkaukset lausuntojen mukaisesti 00/2024.
- Esittely valtuustossa 00.00.2024.
- Hyväksytty valtuustossa 00.00.2024.
- Seuraava päivitys tapahtuu seuraavan valtuustokauden aikana 2026–2030.
- Päivityksen ovat toteuttaneet kestävän kehityksen asiantuntijat Saara Ihanamäki (04/2024 saakka) ja Roosa Rosenqvist (04/2024 alkaen) yhteistyössä ilmasto-ohjelman toimenpiteistä vastaavien asiantuntijoiden kanssa.



KESKEISET PÄIVITYKSET



- Toimenpiteiden sisältöjen päivitys
- Ulkoasun selkeyttäminen ja yhtenäistäminen
- Kieliasun tarkistus ja yhtenäistäminen
- Tämän taustadokumentin laatiminen, sisältäen:
 - Uusimmat tiedot kasvihuonekaasupäästöistä Kotkassa
 - Tietoa ja esimerkkejä toimenpiteiden tilasta
 - Huomioita ilmasto-ohjelman jatkokehitykseen





02 – KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖJEN KEHITYS KOTKASSA

PÄÄSTÖKEHITYS KOTKASSA



Hinku-kriteerien mukaisesti Kotka on sitoutunut vähentämään alueensa kasvihuonekaasupäästöjä 80 % vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Loput 20 % voidaan kompensoida. Kotkan päästöt olivat vuonna 2007 yhteensä 431 kilotonnia CO₂e, joten Hinku-tavoitteeseen pääsemiseksi päästöt vuonna 2030 saavat olla enintään 86 ktCO₂e. Vuonna 2022* päästöt olivat 237 ktCO₂e, joka on 45 % vähemmän kuin vuonna 2007.

Kasvihuonekaasupäästötiedot ovat peräisin Suomen ympäristökeskuksen tuottamista kuntakohtaisista Hinku-laskelmista. Päästöt on ilmoitettu yhdenmukaistettuna päästölukuna, hiilidioksidiekvivalenttina (lyhenne CO₂e tai CO₂-ekv.). Päästötiedot koskevat koko Kotkan aluetta, sisältäen kunnan, asukkaiden ja yritysten toiminnan aiheuttamat päästöt. Kotkan -80 % päästövähennystavoite koskee kaupungin suoria päästöjä eli kaupungin maantieteellisen rajan sisällä syntyviä päästöjä, mutta päästövähennystoimia kohdistetaan myös epäsuoriin päästöihin.

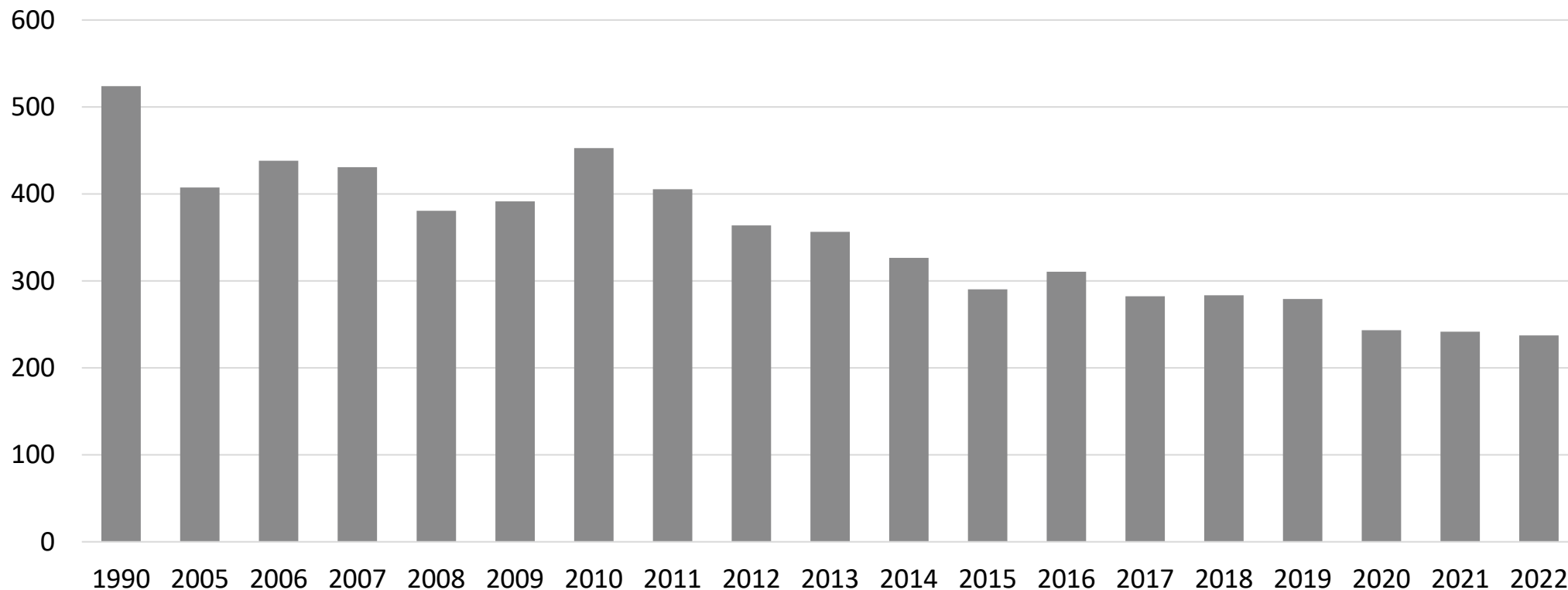


* Päästölaskelmat valmistuvat viiveellä, joten uusimmat tiedot ovat vuodelta 2022

PÄÄSTÖKEHITYS KOTKASSA – KOKONAISPÄÄSTÖT



ktCO₂e

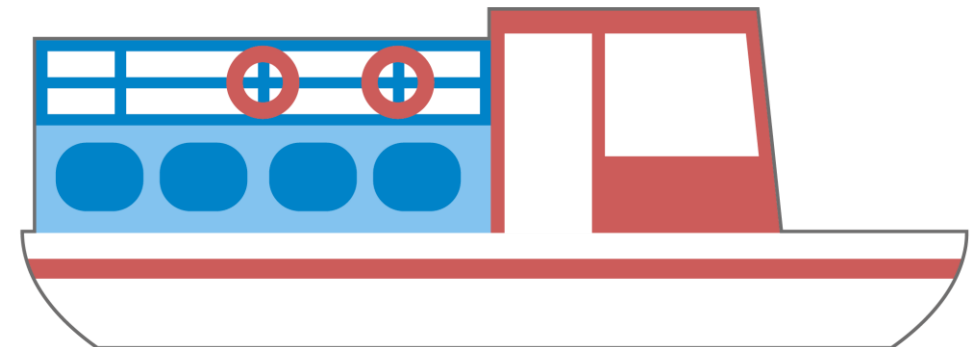


ASUKASKOHTAISET PÄÄSTÖT



Kotkan asukaskohtaiset päästöt ovat laskeneet 40 % verrattaessa vuosia 2007 ja 2022. Vuonna 2022 asukaskohtaiset päästöt olivat 4,7 tCO₂e per asukas. Suurimmat muutokset vuosien 2007–2022 välillä ovat tapahtuneet öljy- ja sähkölämmityksen sekä kulutussähkön päästöissä. Näissä kategorioissa päästöt per asukas ovat vähentyneet yli 60 %. Muutokset kokonaispäästöissä ovat samansuuntaisia.

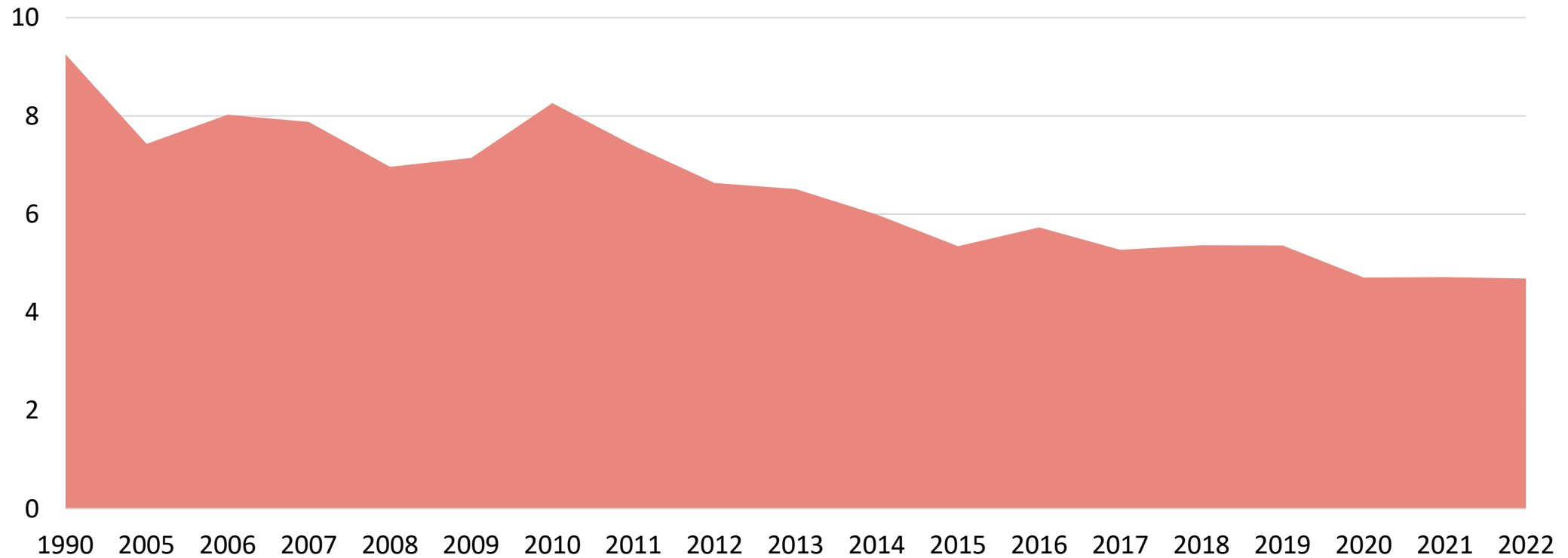
Muutokseen ovat vaikuttaneet esimerkiksi siirtyminen puhtaampiin energiamuotoihin (mm. öljylämmityksestä luopuminen ja uusiutuvien energianlähteiden käytön lisääntyminen), energiatehokkaan teknologian ja ratkaisujen kehittyminen sekä elämäntapamuutokset.



PÄÄSTÖKEHITYS KOTKASSA – PÄÄSTÖT PER ASUKAS



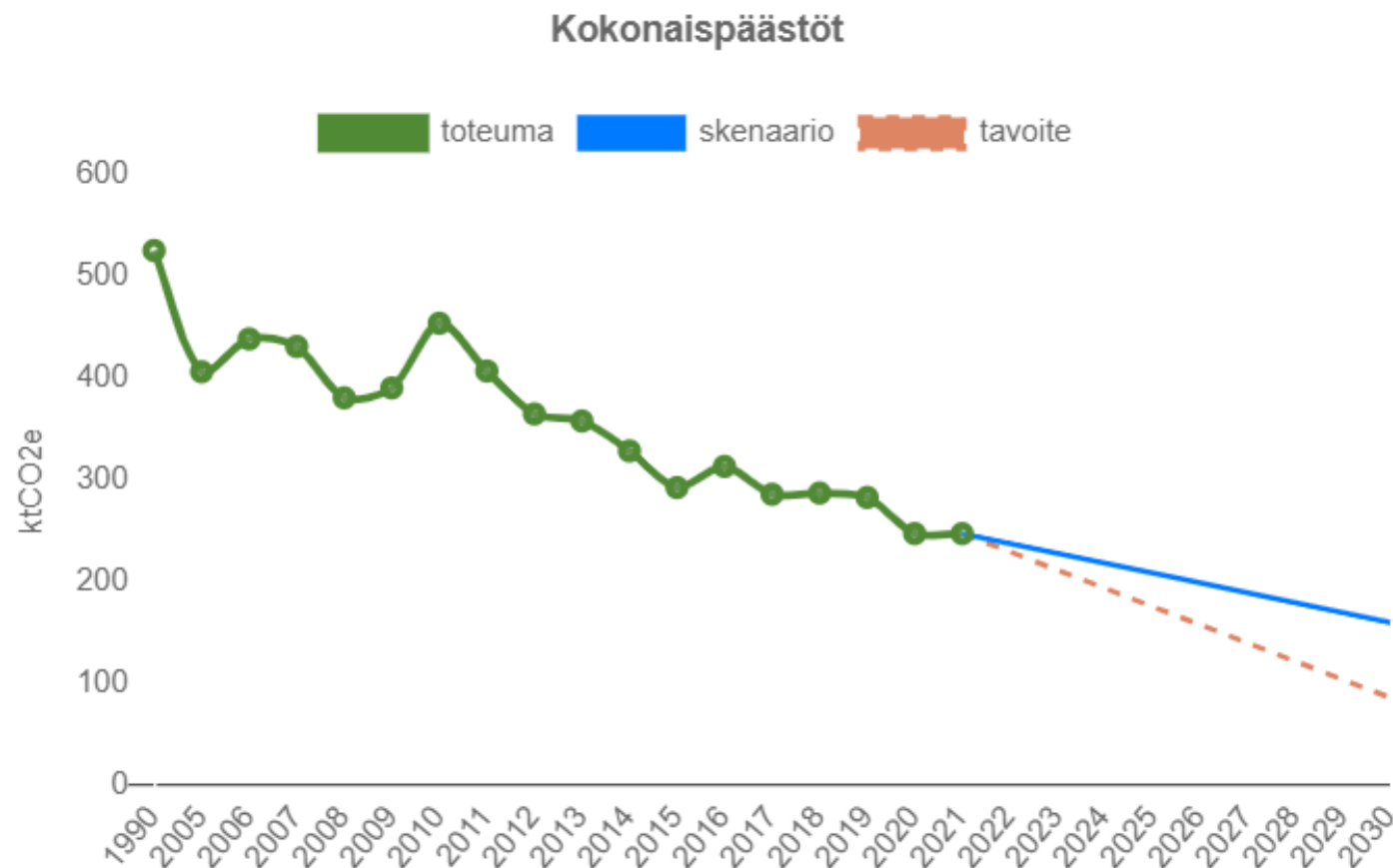
tCO₂e/asukas



KOKONAISPÄÄSTÖJEN SKENAARIO

Suomen ympäristökeskuksen skenaariolaskennan mukaan Kotkan päästöt eivät tule laskemaan riittävästi vuoteen 2030 mennessä, jos nykyinen kehityssuunta jatkuu muuttumattomana.

Skenaarion mukaan päästöt Kotkassa olisivat vuonna 2030 vähentyneet 63 % vuodesta 2007, joka on vähemmän, kuin Kotkan kaupungin Hinku-kriteerien mukainen 80 %:n päästövähennystavoite.



PÄÄSTÖKEHITYKSEN NÄKYMÄT VUOTEEN 2030



Kotkan kasvihuonekaasupäästöt ovat vähentyneet reippaasti vuodesta 2007. Päästövähennysten tahti on kuitenkin hidastunut viime vuosina. Yksi syy päästöjen hitaalle vähenemiselle on se, että suurin osa helposti toteutettavista toimenpiteistä on jo tehty. Suurimmat jäljellä olevat päästösektorit ovat niitä, joihin kohdistuvat toimenpiteet vaativat paljon työtä ja tavoitteellisuutta poliittisessa päätöksenteossa. Myös kansallisella ja EU-tason politiikalla on merkittävät vaikutukset päästöjen vähentämisen mahdollisuuksiin Kotkassa. Tämän lisäksi on huomioitava, että suurilla maailmantilanteen muutoksilla voi olla päästövähennyksiä hidastavia vaikutuksia.

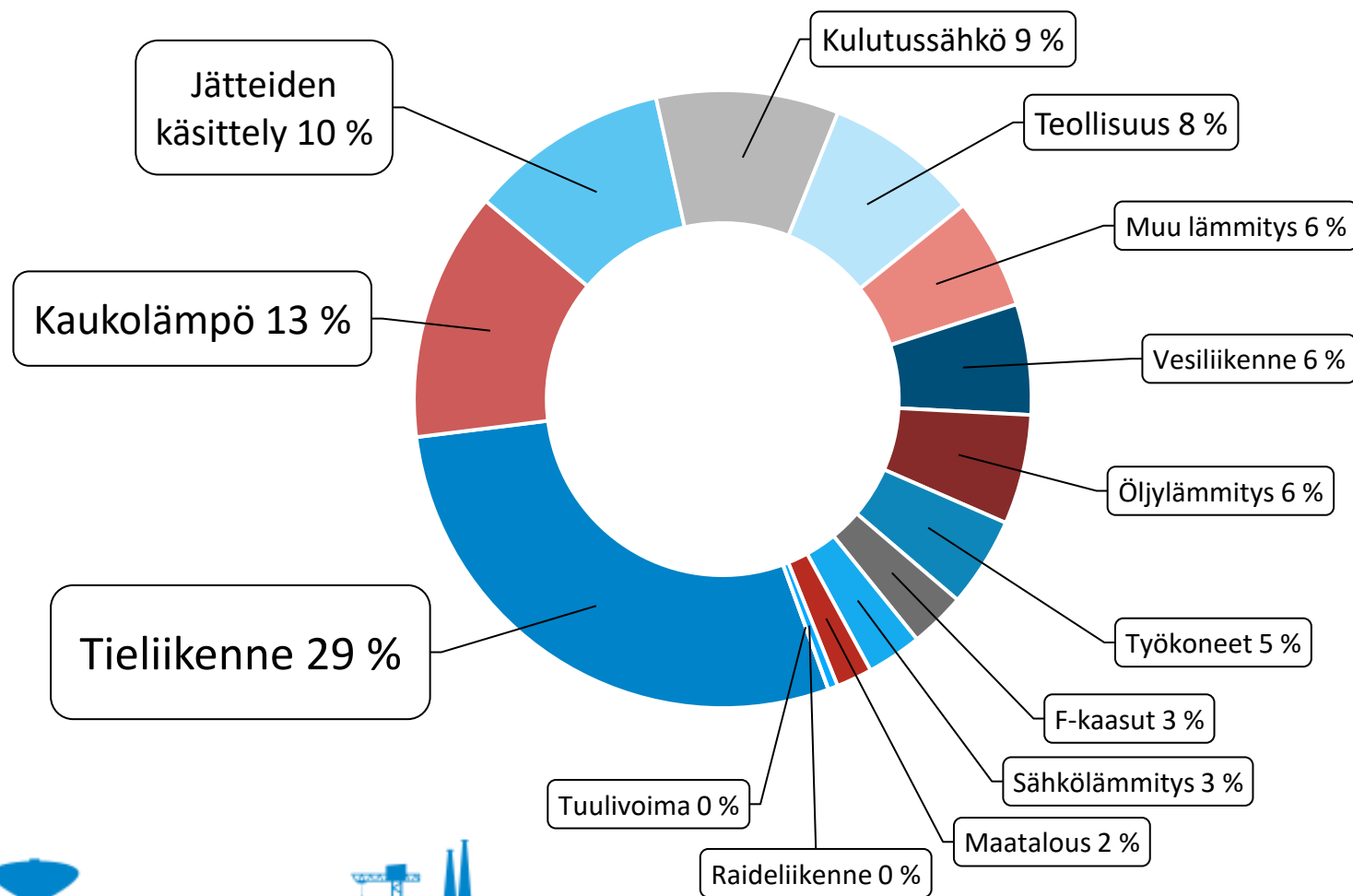
Nykyinen päästökehitys ja skenaariolaskenta osoittavat, että Hinku-kriteerien mukainen -80 % päästövähennystavoite voidaan saavuttaa Kotkassa vuoteen 2030 mennessä ainoastaan vähentämällä päästöjä entistä nopeammalla tahdilla. Siksi Kotkan kaupungin tulee jatkaa tavoitteellista ilmastotyötä määrätietoisesti ja pyrkiä kehittämään ilmastotoimien vaikuttavuutta.





03 – KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT SEKTOREITTAIN

KOTKAN PÄÄSTÖJAKAUMA VUONNA 2022



KOTKAN PÄÄSTÖT SEKTOREITTAIN

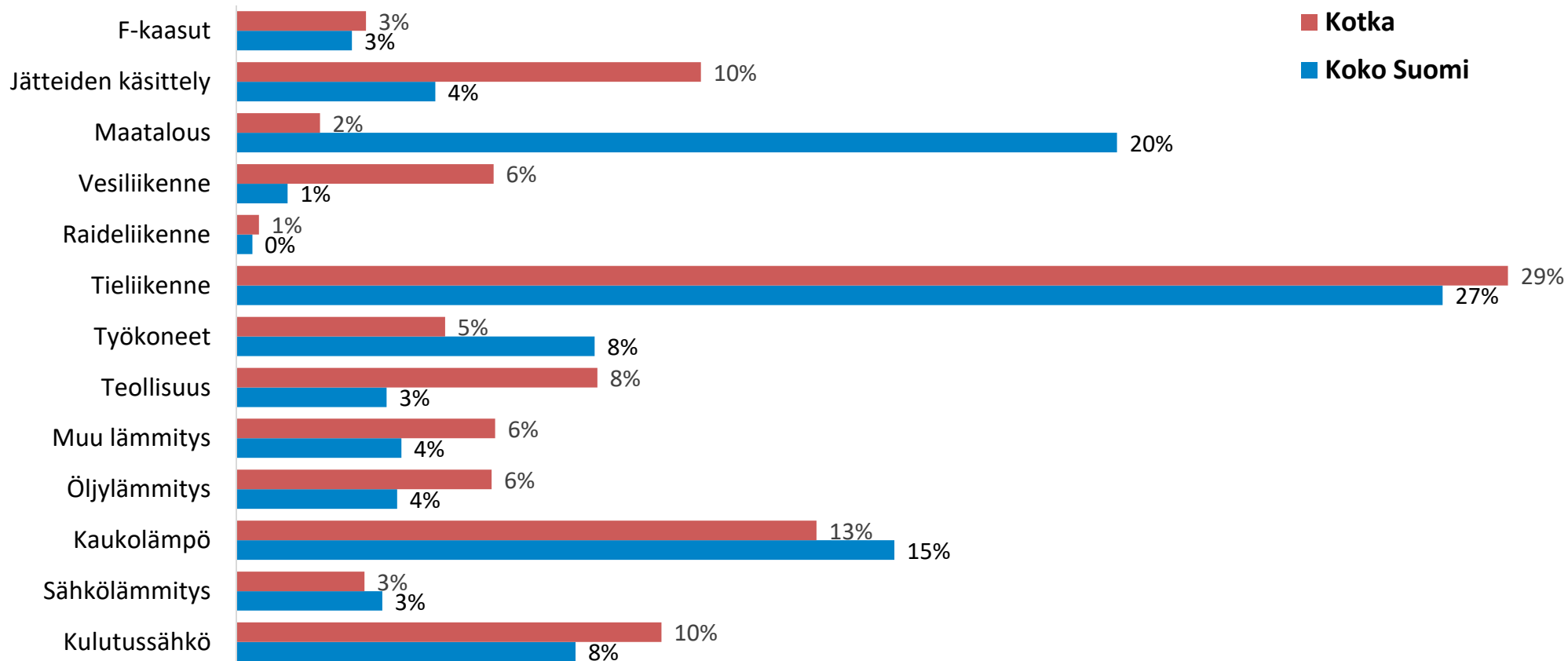


Kotkan maantieteellinen sijainti sekä kaupunki- ja elinkeinorakenne vaikuttavat huomattavasti alueen päästöjakaumaan. Kotkassa eniten päästöjä aiheuttavat tieliikenne (29 %), kaukolämpö (13 %) ja jätteiden käsittely (10 %). Lämmitys kokonaisuutena (sisältäen kaukolämmön 13 %, öljylämmityksen 6 %, sähkölämmityksen 3 % ja muun lämmityksen 6 %) aiheuttaa 28 % päästöistä.

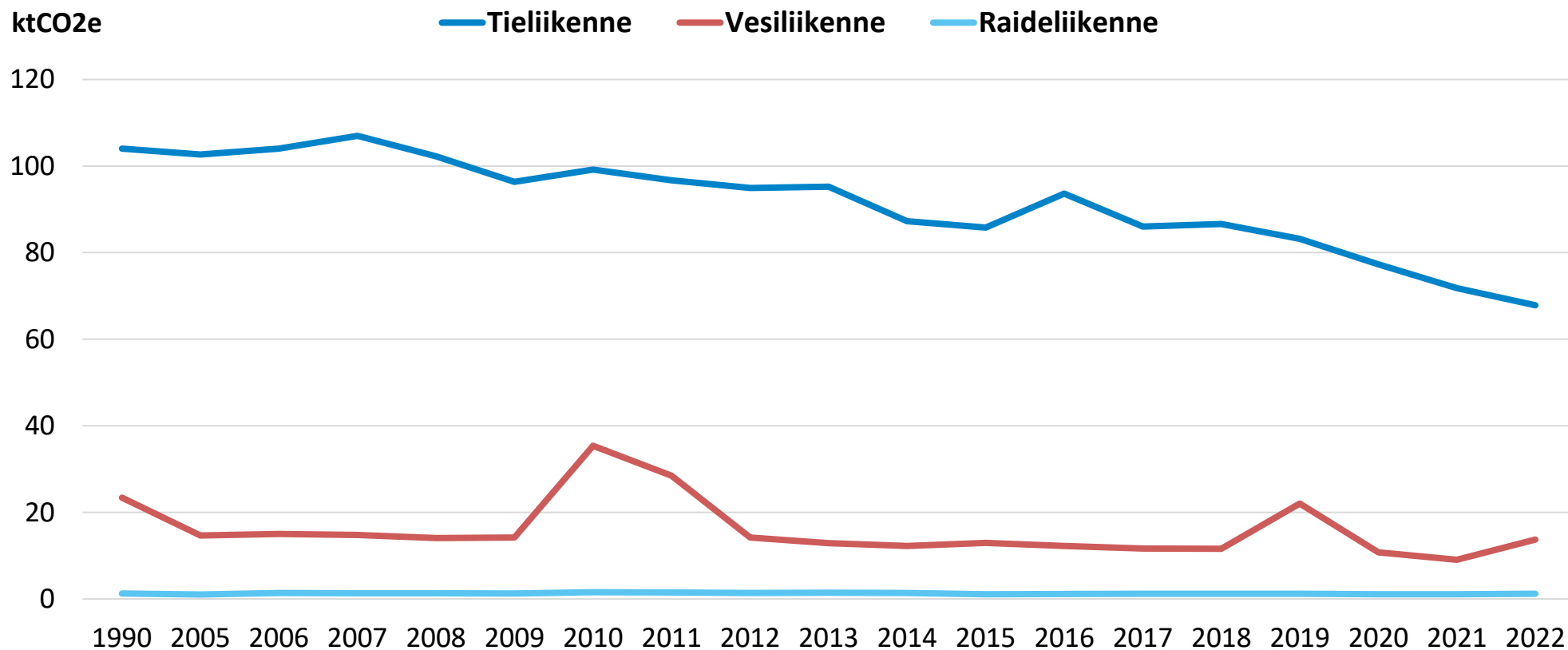
Sektorikohtaiset tiedot perustuvat Suomen ympäristökeskuksen vuoden 2022 päästölaskentaan, jossa on laskettu samat tiedot kaikille Suomen kunnille. Verrattaessa kaikkien kuntien päästöjakaumaan, Kotka eroaa muista kunnista erityisesti maatalouden päästöjen pienellä osuudella kokonaispäästöistä. Sen sijaan jätteiden käsittelyn, teollisuuden ja vesiliikenteen päästöjen osuudet kokonaispäästöistä ovat Kotkassa hieman muita kuntia suuremmat.



PÄÄSTÖJAKAUMAN VERTAILU



LIIKENNE



LIIKENTEN PÄÄSTÖT



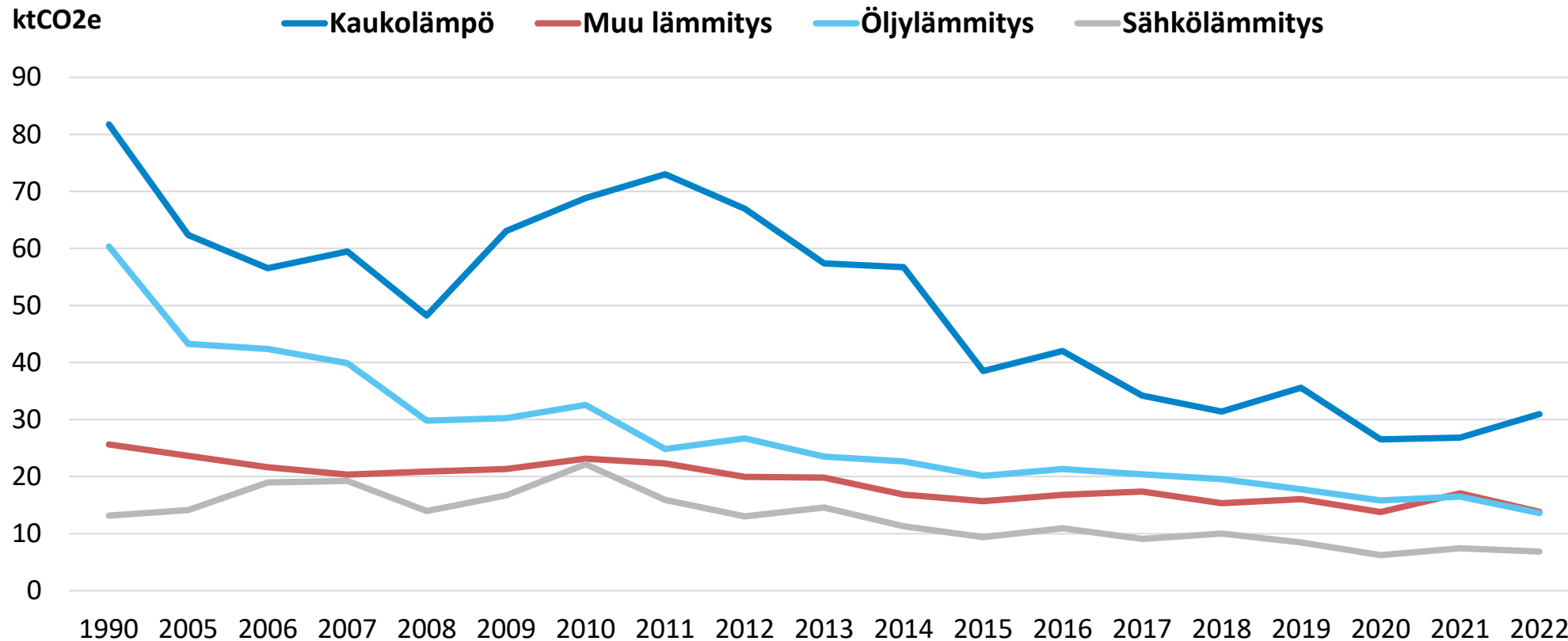
Tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöihin Kotkassa vaikuttavat mm. polttomoottorivoittainen autokanta ja pitkät välimatkat kaupungin sisällä. Tehokkain keino liikenteen päästöjen vähentämiseen on henkilöautoilun vähentäminen, ja sen rinnalla autokannan sähköistyminen.

Valintaa henkilöautoilun vähentämiseen voidaan tukea paikallisliikenteen palvelutasoa ja houkuttelevuutta nostamalla, sekä mahdollisimman toimivilla kevyen liikenteen ratkaisuilla. Henkilöautoilua voidaan vähentää suuntaamalla entistä enemmän resursseja kävely- ja pyöräilyreittien kehittämiseen ja toimivuuteen autoliikenteen tukemisen sijaan.

Myös kaupunkirakenteen tiivistäminen ja tiiviinä pitäminen vähentää liikenteen päästöjä, sillä se lyhentää matkojen pituuksia.



LÄMMITYS



LÄMMITYKSEN PÄÄSTÖT



Lämmityksen aiheuttamiin päästöihin vaikuttavat lämmityksessä käytettävät energiamuodot. Merkittävimmät päästövähennykset syntyvät luopumalla öljy- ja kaasulämmityksestä, sekä ottamalla käyttöön entistä enemmän kestäviä energiamuotoja, kuten uusiutuvaa energiaa. Myös tehostamalla hukkalämmön hyödyntämistä on mahdollista vähentää lämmityksen aiheuttamia päästöjä.

Lisäksi on huomioitava, että käyttömäärä vaikuttaa tietyn lämmitysmuodon päästöihin. Esimerkiksi öljylämmityksen päästöt ovat Kotkassa kaukolämpöä pienemmät siitä syystä, että Kotkassa on nykyisin huomattavasti enemmän kaukolämpöä käyttäviä rakennuksia, kuin öljyllä lämmitettäviä.

Lämmityksen päästöjä voivat osaltaan nostaa myös vaihtelevat lämmitystarpeet. Päästömääriä voidaan vähentää esimerkiksi kohtuullisella huonelämpötilojen alentamisella ja lämmityksen optimoinnilla.





04 – ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 TOIMENPITEIDEN TILANNE

ILMASTO-OHJELMAN TOIMENPITEIDEN TILANNE

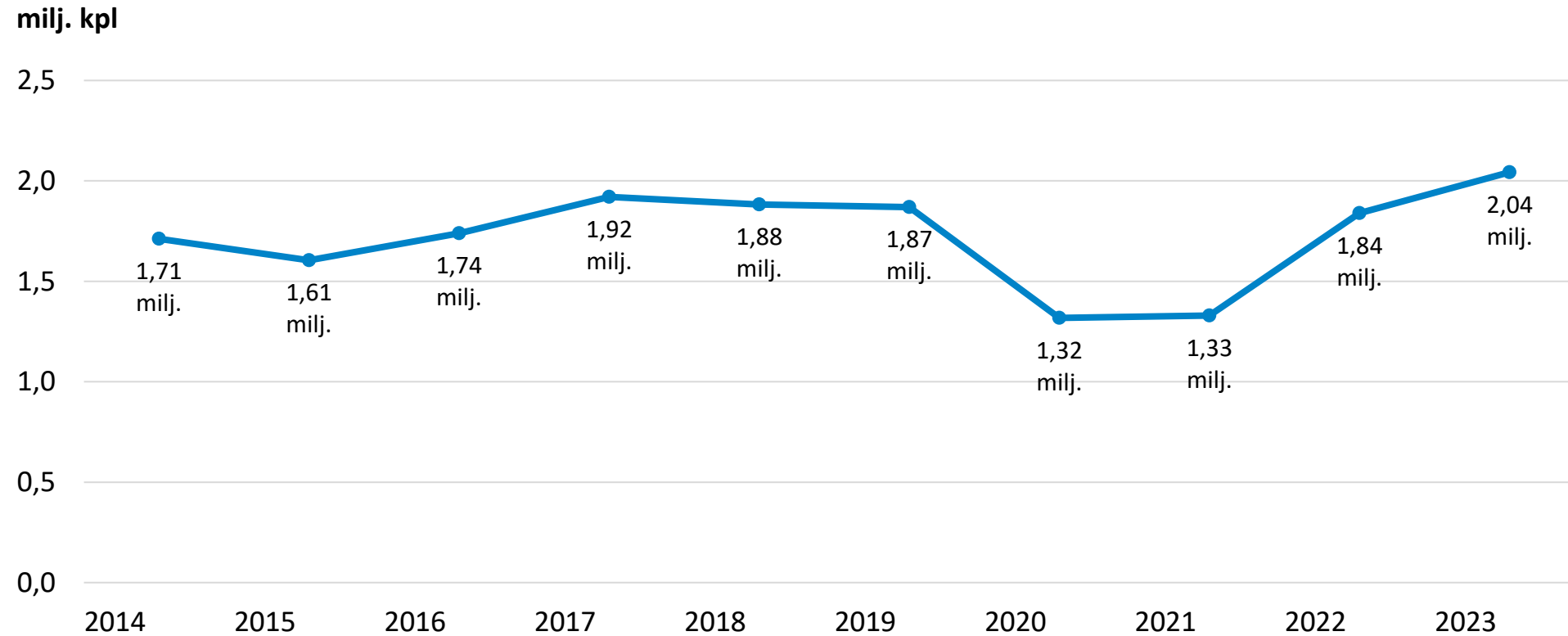
Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelmaan 2021-2030 kuuluu yhteentoista teemaan jaoteltuja toimenpiteitä ja yleistoimenpiteitä. Toimenpiteitä koko ohjelmassa on yhteensä 70.

Toimenpiteiden etenemisen seuranta voidaan tehostaa asettamalla mittarit ja tavoitteet kaikille toimenpiteille. Tällä hetkellä ilmasto-ohjelman toimenpiteistä n. 60 %:lle on määritelty vähintään yksi mittari ja n. 23 %:lle vähintään yksi tavoite. Toimenpiteiden etenemistä seurataan Kotkan ilmastovahdin avulla. Tällä hetkellä kaikkiin toimenpiteisiin ei ole päivitetty kaikkia tietoja, esimerkiksi toimenpiteen etenemisvaihetta. Jatkossa ilmastovahtia ja siihen liittyviä toimintatapoja tulee kehittää entistä järjestelmällisemmäksi.

Seuraavilla sivuilla on esimerkkejä Kotkan ilmasto-ohjelman toimenpiteiden mittareista ja tuloksista.

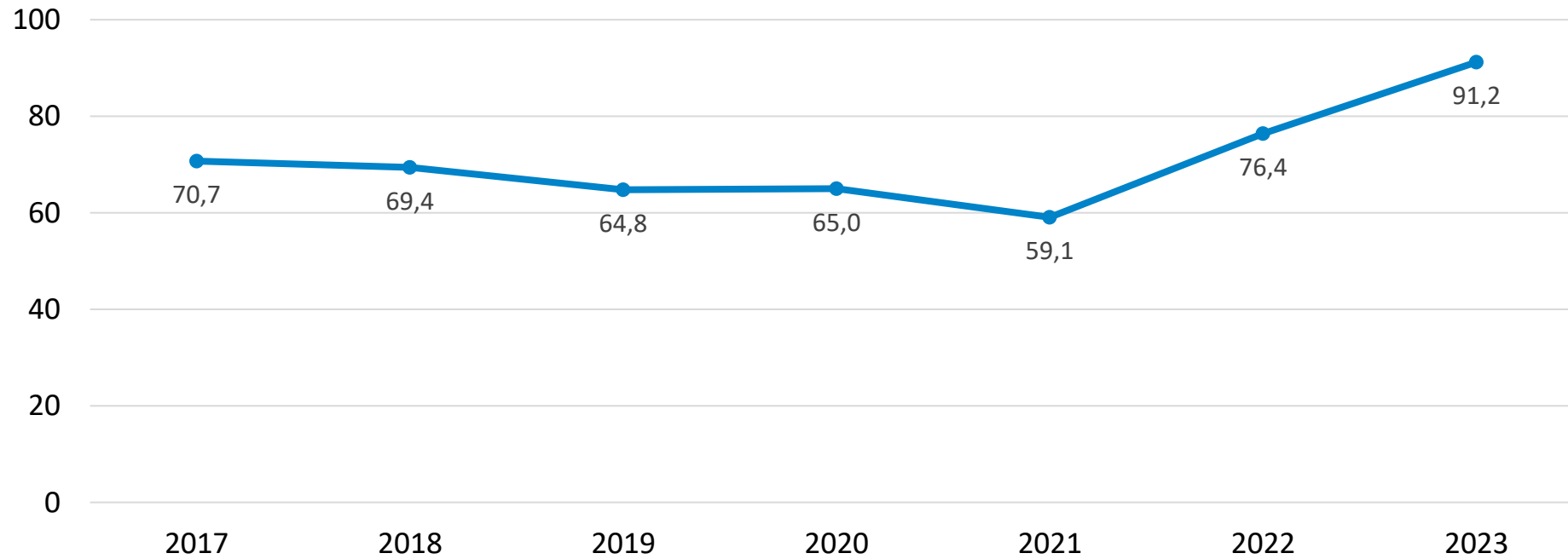


PAIKALLISLIIKENTEN KÄYTTÖMÄÄRÄ

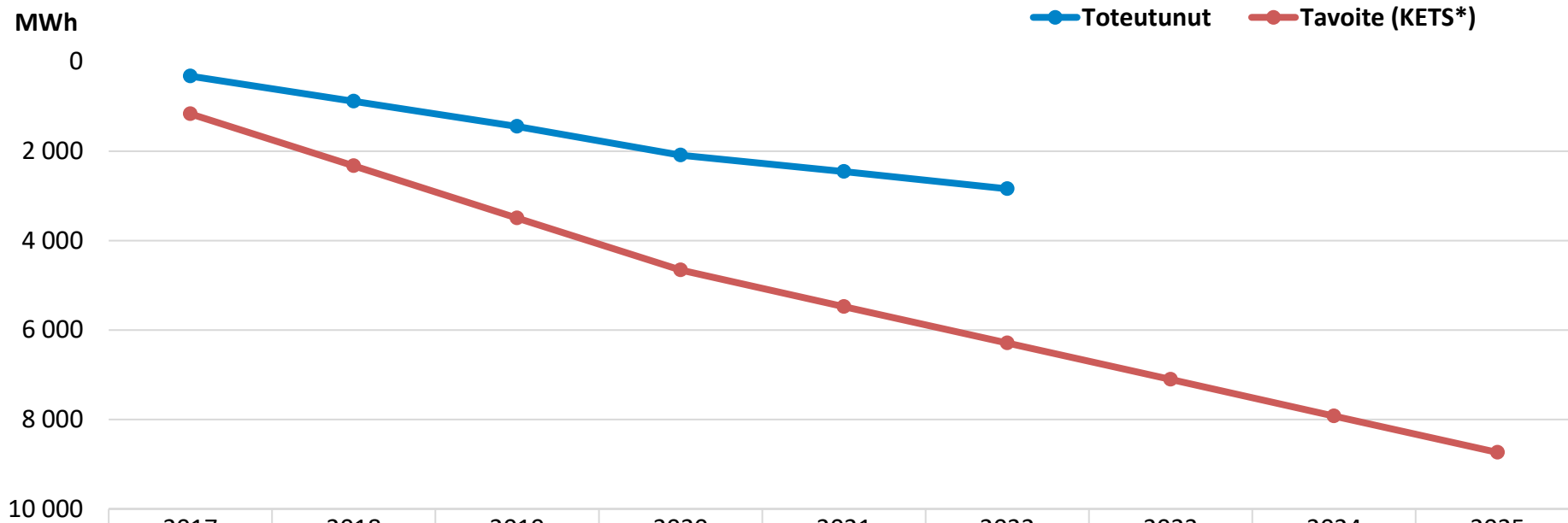


KAUKOLÄMMÖN PÄÄSTÖKERROIN

gCO₂/kWh



KAUPUNGIN RAKENNUKSISSA SÄÄSTETTY ENERGIA



	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Toteutunut	326	885	1 450	2 089	2 455	2 841			
Tavoite (KETS*)	1 165	2 330	3 495	4 660	5 476	6 291	7 107	7 922	8 738



* KETS tarkoittaa kunta-alan energiatehokkuussopimusta, johon Kotkan kaupunki on liittynyt



05 – ILMASTO-OHJELMAN JATKOKEHITYS

ILMASTO-OHJELMAN JATKOKEHITYS

Päivityksen yhteydessä tunnistettuja näkökohtia jatkokehitystä varten:

Toimintatapojen selkeyttäminen: Ilmasto-ohjelman toimenpiteiden, mittarien ja tavoitteiden asettamiselle, päivittämiselle ja seurannalle tulisi kehittää systemaattinen, selkeä ja toimiva järjestelmä. Tässä voidaan hyödyntää ilmastovahtia.

Tiedolla johtaminen: Mittareiden kehittäminen ja säännöllinen tulosten raportointi mahdollistaa tietoon perustuvan päätöksenteon. Tiedon avulla voidaan kehittää kaupungin toimintaa, ja esimerkiksi poliittiset päättäjät voisivat hyödyntää selkeästi raportoitua tietoa ilmastotoimien etenemisestä ja tuloksista päätöksenteossa.

Saavutettavuus: Saavutettavuutta pyrittiin kehittämään tässä päivityksessä, mutta ilmasto-ohjelmassa paljon käytetty taulukkomuoto on lähtökohtaisesti haasteellinen saavutettavuuden näkökulmasta.





06 – LÄHTEET JA LISÄTIETOJA

LÄHTEET JA LISÄTIETOJA



Hinku-verkosto, Suomen ympäristökeskus: <https://www.hiilineutraalisuomi.fi/hinku/>

Kotkan kaupungin ilmastovahti: <https://ilmastovahti.kotka.fi/fi-FI/>

Kunta-alan energiatehokkuussopimus (KETS): <https://energiatehokkuussopimukset2017-2025.fi/aineistot-ja-ohjeet/kunta-ala/>

Kuntien ja alueiden kasvihuonekaasupäästöt, Suomen ympäristökeskus: <https://paastot.hiilineutraalisuomi.fi/>

Kuntien ja maakuntien ilmastotyön tilanne 2023, Kuntaliitto: <https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2024/2263-kuntien-ja-maakuntien-ilmastotyon-tilanne-2023>

Käyttöperusteisen päästölaskennan menetelmä, Suomen ympäristökeskus: [https://hiilineutraalisuomi.fi/fi-FI/Paastot_ja_indikaattorit/Kuntien_ja_alueiden_kayttoperusteiset_kasvihuonekaasupaastot/Kayttoperusteisen_paastolaskennan_menete\(50082\)](https://hiilineutraalisuomi.fi/fi-FI/Paastot_ja_indikaattorit/Kuntien_ja_alueiden_kayttoperusteiset_kasvihuonekaasupaastot/Kayttoperusteisen_paastolaskennan_menete(50082))

Skenaariolaskenta, Suomen ympäristökeskus: <https://skenaario.hiilineutraalisuomi.fi/>

Vuosikertomukset, Kotkan Energia: <https://www.kotkanenergia.fi/tietoa-meista/vuosikertomukset/>





Lisätietoja:

Roosa Rosenqvist
Kestävän kehityksen asiantuntija
roosa.rosenqvist@kotka.fi

Saara Ihanamäki (*poissa toistaiseksi*)
Kestävän kehityksen asiantuntija
saara.ihanamaki@kotka.fi



PÄIVITYKSESSÄ TEHDYT MUUTOKSET MERKITTYNÄ ILMASTO-OHJELMAN 2021–2030 EDELLISEEN VERSIOON

MERKINTÖJEN SELITYKSET

Poistettu: teksti

Lisätty (uusi): teksti

Pelkästään ulkoasuun liittyviä muutoksia ei ole merkitty.
Kaikkia yksittäisen välimerkin lisäyksiä tai poistoja ei ole merkitty.





KOTKAN KAUPUNGIN ILMASTO-OHJELMA 2021 - 2030

PÄIVITYS HYVÄKSYTTY KAUPUNGINVALTUUSTO
14.12.2020 / 139 §

tekniset korjaukset 4.5.2021: kirjoitusvirheet korjattu, sivunumerot lisätty



Pariisissa järjestettiin vuoden 2015 lopulla ilmastokokous, jossa solmittiin oikeudellisesti sitova maailmanlaajuinen ilmastopöytäkirja. Sopimuksen tavoite on pitää maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahdessa asteessa. Sopimuksen osapuolet sitoutuvat päästöjen vähentämiseen ja toimiin ilmastomuutokseen sopeutumiseksi. Maat määrittelevät itse päästövähennystavoitteensa ja laativat politiikkatoimet niiden saavuttamiseksi. Tämä Pariisin sopimus astui voimaan marraskuussa 2016, jolloin myös Suomi ratifioi sopimuksen omalta osaltaan.

Suomi asetti vuonna 2019 tavoitteekseen kulkea kohti hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Paikallisesti oman maakuntamme, Kymenlaakson, maakuntaohjelmassa on asetettu tavoite hiilineutraalista maakunnasta ja samalla maakunta on sitoutunut Hinku-tavoitteisiin. Myös Kotkan kaupunki liittyi Hinku-verkostoon ja sitoutui valtuuston päätöksellä Hinku-kriteereihin keväällä 2019.

Kotkan kaupunki on ollut liikkeellä jo ennen tätä, kun kaupungin ensimmäinen ilmasto-ohjelma on hyväksytty jo vuonna 2011. Tässä toisessa ilmasto-ohjelmassa linjaamme koko Kotkan kaupunkikonsernin ilmastotyötä jaksolla 2021 - 2030. Kaupunkimme on kaupunkistrategiassaan hyväksynyt tavoitteen liittyä Hinku-kunnaksi ja niinpää tämä nyt käsiteltävänä oleva ohjelma noudattaa strategiaamme erinomaisesti.

Kaupunkien rooli ilmastotyössä on keskeistä, sillä kansainvälisiä ilmastopöytäkirjoja ja kansallisia tavoitteita tukevat, päästöjä hillitsevät toimet tehdään usein paikallisesti. Ilmakehää lämmittävät kasvihuonekaasut syntyvät suurelta osin kaupunkiympäristössä. Kaupunkien kasvu lisää rakentamista ja liikennemääriä. Kaupunkeihin ja kaupunkiseutuihin keskittyy kasvua ja elinvoimaa, mutta myös kulutusta ja kaupankäyntiä, jotka ovat elinvoiman lähteitä. Lisäksi on huomattava, että ilmastotyössä kaupungeilla on merkittävä rooli esimerkin ja suunnan näyttäjinä.

Kotkan ilmastotyön keskeinen tavoite on kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Kotkan alueella Hinku-kuntien tavoitteen mukaisesti 80 % vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2007 tasoon. Kotkan kasvihuonekaasupäästöt ovat 2010-luvulla vähentyneet selvästi, mutta päästöjen vähentämisen jatkaminen tavoitteisiin pääsemiseksi vaatii edelleen määrätietoista ilmastotyötä.

Kotkan ilmasto-ohjelman linjaa kaupunkikonsernimme ilmastotyön tavoitteita sekä konkreettisia toimenpiteitä aikavälillä 2021 – 2030. Ohjelman toimenpiteet on jaoteltu yhdentoista sektorin alle; energiantuotanto, rakennukset ja infra, liikenne, tapahtumat ja matkailu, ilmastokasvatus ja -neuvonta, kiertotalous, ruoka ja ruokajärjestelmä, hankinnat, yritys yhteistyö, hiilinielut ja – varastot sekä ilmastomuutokseen sopeutuminen ja varautuminen.

Ilmasto-ohjelmamme sisältää kymmeniä erilaisia tekoja tavoitteemme saavuttamiseksi. Nämä ovat valmisteltu yhdessä kaupungin eri yksiköiden sekä konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden kanssa yhteisöllisissä prosesseissa. Ohjelmassa on isoihin kokonaisuuksiin liittyviä toimia, kuten Kotkan Energian kestävän ja vähähiilisen energiatuotannon tiekartan laatiminen, bussikaluston muuttaminen vähäpäästöiseksi, katuvalaistuksen kehittäminen edelleen energiatehokkaammaksi sekä kaupungin viheralueiden hiilinielujen lisääminen. Ilmastotyötä pitää kuitenkin tehdä hyvin laaja-alaisesti, ja ohjelman toiminna on monia arkiseen elämään liittyviä toimia, kuten kasvisruoan edistäminen, Vihreä lippu -toiminnan kehittäminen Kotkan kouluissa sekä kaupungin oman henkilöstön liikennevalintoihin vaikuttaminen.

Ilmastomuutos koskettaa meitä kaikkia ja siksi kaupungin oman ilmastotyön tueksi ilmastotaloksiin tarvitsemme ja haastamme mukaan kaikki kaupungin asukkaat sekä yritykset ja muut toimijat.

Kotkassa 18.11.2020 00.00.2024
Esa Sirviö, Kaupunginjohtaja

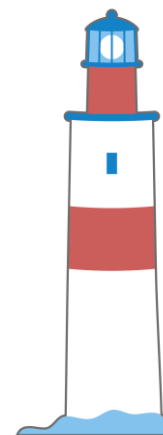


SISÄLLYS

Valitsemalla otsikon pääset siirtymään ko. kohtaan

Esipuhe	2
1. Terminologiaa	4-76
2. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 Keskeinen tausta	87-10
3. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 rakenne ja ilmastotyön organisoituminen	11-13
4. Ilmastotyön-ohjelman 2021–2030 periaatteet ja tavoitteet	14-16
5. Ilmasto-ohjelman 2021–2030 toimenpiteet ja mittarit	17-53
6. Toimenpiteet ja mittarit teemoittain	21-53
– Ilmasto-ohjelman yleistoimenpiteet	19
– 1 Energiantuotanto	22-25
– 2 Rakennukset ja infra	26-30
– 3 Liikenne	31-35
– 4 Tapahtumat ja matkailu	36-37
– 5 Ruoka ja ruokajärjestelmä	38-39
– 6 Ilmastokasvatus ja –neuvonta	40-423
– 7 Kiertotalous	434-456
– 8 Hankinnat	467-478
– 9 Yritysyhteistyö	489-4950
– 10 Hiilivarastot ja –nielut	501-512
– 11 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja varautuminen	523-534

Klikkaamalla
otsikkoo pääset
kyseiseen kohtaan.



3

Liite 1: Kotkan ilmasto-ohjelman 2021-2030 taustat, valmisteluprosessi sekä tietoja Kotkan kasvihuonepäästöistä päivityksen valmistelu ja taustatiedot

Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon



01 - TERMINOLOGIAA

Hiilineutraalius: Kun kasviuonekaasupäästöjä syntyy korkeintaan sen verran kuin niitä voidaan sitoa ilmakehästä hiilinieluihin. Hiilineutraaleja voivat olla esimerkiksi jokin tuote, yritys, kunta tai valtio.

Hiilinielut ja hiilivarastot: hiilivarastot nielut sitovat enemmän hiilidioksidia kuin päästävät sitä ilmakehään. Tärkeimmät luonnon omat hiilinielut ovat maaperä, metsät ja valtameret. Hiilivarastot pitävät sidotun hiilen varastoituna. Tällaisia ovat esimerkiksi vanhat metsät.

Hiilidioksidivapaa energia: tämän hetken laskennan mukaan uusiutuva energia sekä ydinvoima.

Hiilidioksidiekvivalentti (CO₂-ekv): eri kasviuonekaasupäästöt ovat yhdistetty ilmaston lämpenemisen kannalta yhteen arvoon ottamalla huomioon kunkin kaasun ilmastoa lämmittävä vaikutus. Kasviuonekaasupäästöjen laskennan yhdenmukaistamiseksi kehitetty mittayksikkö, joka kuvaa päästöjen ilmastoa lämmittävää vaikutusta. Eri kasviuonekaasut vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen eri tavoin, ja nämä eroavaisuudet voidaan ottaa huomioon muuntamalla ne samaan mittayksikköön, hiilidioksidiekvivalenttiin.

Ilmastobisnes: yritys tekee liiketoimintaa myymällä ratkaisujaan, joilla asiakkaat voivat kehittää omaa toimintaansa ilmastoystävällisemmäksi. Liiketoimintaa, joka on ilmastopositiivista, tai jonka tuotteilla tai palveluilla mahdollistetaan asiakkaiden toiminnan kehittyminen ilmastomyötäisemmäksi.

Ilmastobudjetointi: malli, jossa asetetaan eri sektoreille enimmäismäärät vuosittaisille kasviuonekaasupäästöille eri sektoreille tavoitteeseen pääsemiseksi sekä määritellään ja havainnollistetaan ilmastotoimiin käytettävät taloudelliset resurssit ilmastotoimille. Mallin on Suomessa ottanut ensimmäisenä käyttöön Tampereen kaupunki.

Ilmastomuutos: Ihmisen toiminnasta johtuva kasviuonekaasujen pitoisuuden noususta, joka johtuvaa ilmaston lämpenemiseen, ilmaston lämpenemisellä jolla on monitahoisia, maailmanlaajuisia vaikutuksia ilmastoon ja elinympäristöihin, hyvinvointiin ja luonnon monimuotoisuuteen.

Ilmastomuutoksen hillintä (climate change mitigation): toimet, joilla pyritään hidastamaan ilmastomuutoksen edistymistä etenemistä. Pääasiallisia toimia ovat kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen tai sekä hiilinielujen ylläpitoa/ ja kasvattaminen.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen (climate change adaptation): toimet, joilla pyritään rajoittamaan ilmastomuutoksen vaikutuksista aiheutuvia haittoja tai joilla pyritään hyödyntämään ilmastomuutoksen vaikutuksia.

Ilmastomyöteisyys: toiminta tai, tuote tai palvelu, joka tuottaa vähemmän kasviuonekaasupäästöjä, kuin tavanomainen toiminta, tai aiheuttaa joka edistää hiilinielujen lisäisyyttä vrt. normaali toiminta/tuote





Ilmastoposiitiivisuus: Toiminta, tuote tai palvelu, joka vähentää kasvihuonekaasupäästöjä enemmän kuin tuottaa niitä.

Kasvihuonekaasupäästöt (khk-päästöt): päästöt, jotka aiheuttavat ilmaston lämpenemistä. Merkittävimmät ihmisen tuottamat kasvihuonekaasut ovat hiilidioksidi (CO₂), dityppioksidi (N₂O), metaani (CH₄) sekä fluorihiiivedyt (HFC:t).

Kestävä kehitys: maailmanlaajuisesti, alueellisesti ja paikallisesti tapahtuvaa jatkuvaa ja ohjattua yhteiskunnallista muutosta, jonka tavoitteena on turvata nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Kestävän kehityksen mukaisessa päätöksenteossa ympäristö, ihminen ja talous otetaan tasavertaisesti huomioon.

Kiertotalous: talousmalli, jossa pyritään ylläpitämään ja lisäämään tuotteiden arvoa ja säilyttämään niiden arvo mahdollisimman pitkään. Kiertotalouden mukainen kulutus perustuu palveluiden käyttämiseen, jakamiseen, vuokraamiseen ja kierrättämisen uuden tavaranto tuottamisen sijaan. Näin talouskasvu ei ole riippuvainen luonnonvaroista.

Lisäisyys (hiilinieluissa): hiilinielujen kasvu, joka on seurausta toimenpiteistä, kuten esimerkiksi metsien istuttamisesta, eikä sitä jota ei olisi tapahtunut joka tapauksessa osana normaali tavanomaista kehitystä. Termi on uudehko kansallisessa ilmastokeskustelussa, mutta se tulee vakiintumaan.

Päästökauppa: Euroopan unionin alueella voimassa oleva järjestely jolla pyritään kustannustehokkaalla tavalla rajoittamaan alueen kasvihuonekaasupäästöjä. Päästökauppajärjestelmä kattaa suurimmat energia- ja teollisuuslaitokset, ja ne käyvät kauppaa päästöoikeuksista.

Uusiutuva energia: uusiutuvaa energiaa ovat aurinko-, bio-, tuuli- ja vesienenergia sekä lämpöpumppujen tuottama energia. Uusiutumaton energia puolestaan ovat fossiilinen energia (öljy ja maakaasu), ydinvoima sekä turve.





02 - ILMASTO-OHJELMAN 2021-2030 KESKEINEN TAUSTA

YLEINEN TAUSTA: GLOBAALI NÄKÖKULMA

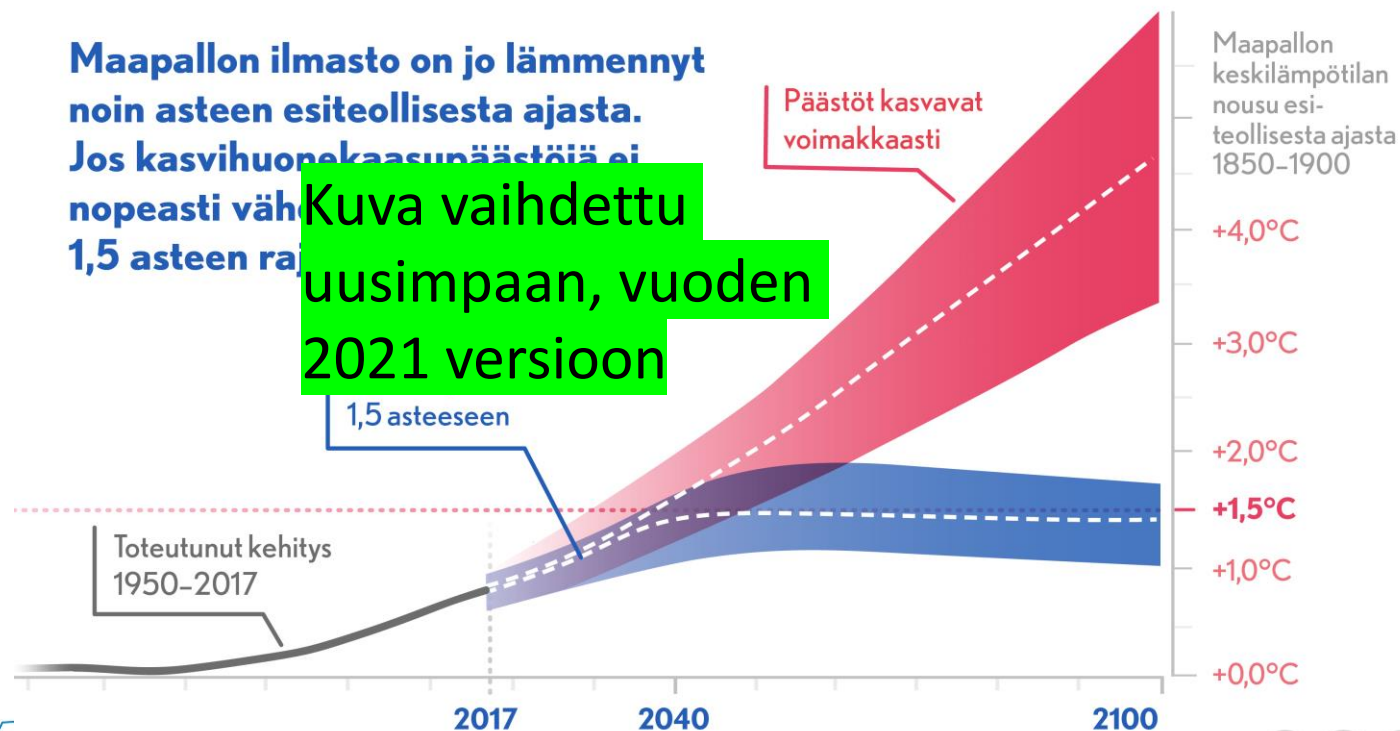


Kansainvälisen Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteena on **rajata maapallon keskilämpötilan nousu 1,5 asteeseen** esiteolliseen aikaan verrattuna. Suomi on ratifioinut sopimuksen.

Kansainvälisen ilmastopaneelin, IPCC:n, vuonna **2018** ilmestyneen raportin mukaan valtioiden **nykyiset ilmastotoimet eivät riitä tavoitteen saavuttamiseksi, vaan 1,5 asteen lämpenemisen taso tullaan saavuttamaan 2030-luvun alkupuolella.**

Maapallon ilmasto on jo lämmennyt noin asteen esiteollisesta ajasta. Jos kasvihuonekaasupäästöjä ei nopeasti vähennetä, nousu voi ylittää 1,5 asteen rajoituksen.

Kuva vaihdettu uusimpaan, vuoden 2021 versioon



Pohjautuu IPCC:n 1,5 asteen raportin tuloksiin. © Ilmatieteen laitos ja ympäristöministeriö 2018. Ilmasto-opas.fi.

LIITE: Hyvinvointilautakunta 20.08.2024 / 90

YLEINEN TAUSTA: PAIKALLISET TAVOITTEET



Suomi asetti vuonna 2019 tavoitteekseen tavoitella hiilineutraaliutta **vuoteen 2035 mennessä**.

Kymenlaakson maakuntaohjelmassa on asetettu tavoite **hiilineutraalista Kymenlaaksosta**, maakunta on sitoutunut myös Hinku-tavoitteisiin.



Kaupunkitason päästövähennystoimien rooli näissä tavoitteissa on merkittävä.

Tämä Kotkan toinen **ilmasto-ohjelma linjaa Kotkan kaupunkikonsernin ilmastotyötä jaksolla 2021-2030**. Kotkan ensimmäinen ilmasto-ohjelma (*Kotkan kaupungin ilmasto- ja energiaohjelma*) hyväksyttiin 2011.

Ilmasto-ohjelma toteuttaa Kotkan kaupunkistrategian mukaista päätöstä liittyä **kohti hiilineutraalia kuntaa – verkostoon, eli Hinku-kunnaksi** (kv. 8.4.2019 § 40).

Hinku-kuntien verkostoa koordinoi Suomen ympäristökeskus ja siinä on omat Hinku-kriteerit kunnille.

KOTKAN KAUPUNKIKONSERNIN MERKITTÄVIMMÄT ILMASTONÄKÖKOHDAT



Ilmastonmuutoksen hillintä:

Merkittävimmät näkökohdat:

- kaupunkikonsernin rakennus- ja infrakanta sekä niiden rakentamisen sekä ja käytön aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt (pääosin energiankulutuksen myötä).
- kaupungin energiayhtiön Kotkan Energia Oy:n energiantuotannon aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt.
- yhdyskunta- ja palvelurakenteen suunnittelun ja toteutuksen sekä liikenneinfran ja joukkoliikennepalveluiden suorat ja epäsuorat vaikutukset alueen liikenteen päästöihin sekä rakennusten energiankulutukseen ja energiamuotoihin.
- kaupungin epäsuorat vaikutukset muiden toimijoiden päästövähennyksiin esimerkin näyttämisen kautta sekä ja kaupunkikonsernin hankintojen kautta.
- kaupungin tuoma tarjoama koulutus sekä ja kasvatus ilmastoasioissa (mm. peruskoulutus ja varhaiskasvatus).

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen:

Merkittävimmät näkökohdat:

- kaupunkikonsernin oman rakennus- ja infrakannan sekä kaupungin määrittelemän yhdyskunta- ja palvelurakenteen sopeutuminen ilmastonmuutoksen tuomiin vaikutuksiin (lähinnä sään ääri-ilmiöiden voimistumisen myötä).





03 - ILMASTO-OHJELMAN 2021-2030 RAKENNE JA ILMASTOTYÖN ORGANISOITUMINEN

OHJELMARAKENNE



Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelmassa 2021 - 2030 linjataan **keskeiset periaatteet, tavoitteet sekä mittarit ja toimenpiteet** kaupungin ilmastotyölle.

Ilmasto-ohjelman **päivitystarve** arvioidaan vuosittain kaupunginhallituksessa samassa yhteydessä **missä, kun** raportoidaan ohjelman mittarit ja toimenpiteiden toteutus, sekä eteneminen suhteessa asetettuun päästövähennystavoitteeseen.

Ilmasto-ohjelman **vuositasolla tehtävät toimenpiteet määritellään talousarviossa** osana strategisia vuositavoitteita: toimialojen lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet sekä tytäryhtiöiden vuositavoitteet.

Ilmasto-ohjelman teknisluonteisista sekä yksityiskohtiin liittyvistä **muutoksista** päättää kaupunginhallitus. Mahdollisista merkittävistä muutoksista liittyen esimerkiksi ohjelman periaatteisiin tai tavoitteisiin päättää kaupunginvaltuusto.

Ilmasto-ohjelman tilanne käydään läpi valtuustossa **vähintään kaksi kertaa valtuustokaudessa**.



ORGANISOITUMINEN JA HENKILÖRESURSSIT



Kotkan ilmastotyötä ohjaa ohjelman pohjalta **kaupunginjohtajan johtoryhmä**. Johtoryhmälle asiat valmistelee **ilmastotyöryhmä**, jossa ovat edustettuna keskeisimmät tahot **kaupunkikonsernin** (konsernin emo ja tytäryhtiöt) merkittävimpien ilmastotähtäkohtien kannalta*. Kaupunkijohtaja nimeää ryhmän puheenjohtajan sekä tarvittaessa suppeammian valmistelutyöryhmän.

Elinvoimavaliokunnan tehtävissä on mukana ilmastotyön strategisten kysymysten ohjaaminen.**

Ilmastotyön koordinaatio sisältyy Kotkan kaupungin **kestävän kehityksen asiantuntijan***** toimenkuvaan, johon sisältyy myös asiantuntijatukea yksiköiden ilmastotoimiin.

Muuten Kotkan ilmastotyö tehdään **olemassa olevin henkilöresurssein** sekä mahdollisin **projektikohtaisin lisähenkilöresurssein**.

*työryhmässä voi olla myös osakkuusyritysten sekä kuntayhtymien edustajia

** uusittu organisaatorakenne, kv §93 21.9.2020

*** henkilöstösuunnitelmassa 2021 oleva uusi toimi (ympäristöpalvelut)





04 - ILMASTO-OHJELMAN 2021-2030 PERIAATTEET JA TAVOITTEET

14

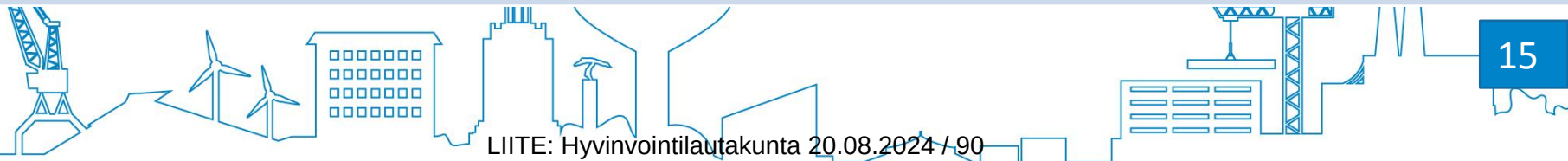
KOTKAN PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITE SEKÄ ILMASTOTYÖN PERIAATTEET 2021-2030



Päästövähennystavoite: Kotkan kaupungin alueen ilmastopäästöjen -t vähenevät 80 % vähennysvuoteen 2030 mennessä vrt. vuoden 2007 tasosta. Tavoite on kohti hiilineutraalia kuntaa (Hinku) –tavoitteen mukaisestinen.

Ilmastotyön periaatteet

1. Huomioidaan kaupunkikonsernin oman toiminnan merkittävimmät suorat sekä epäsuorat ilmastopäästöt ja vähennetään niitä
2. Varmistetaan kaupungin eri toimien yhdenmukainen suunta kohti hiilineutraaliutta
3. Tuodaan esille ilmastotyön ja päästövähennystoimien taloudelliset vaikutukset
5. Kehitetään kaupungin ilmastotyön systemaattisuutta, seuranta, näkyvyyttä ja vaikuttavuutta
6. Tuetaan alueen yritysten ilmastobisneksen kehittymistä sekä yritysten omia ilmastotoimia
7. Kotkan kaupunkikonserni toimii esimerkkinä ilmastotoimissa
8. Osallistutaan aktiivisesti kansallisiin ilmastotyön verkostoihin ja tehdään ilmasto-asioissa yhteistyötä muiden kuntien kanssa

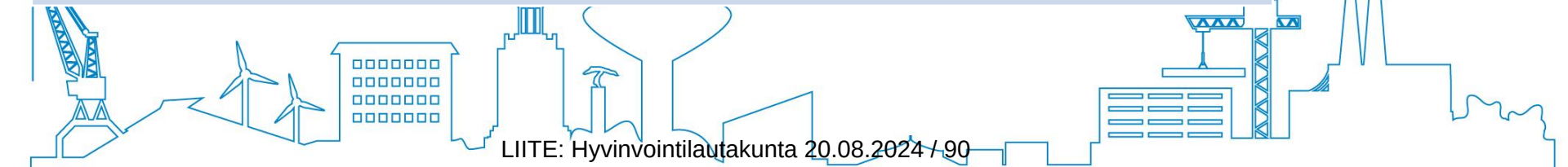


Kotkan ilmasto-ohjelman 2021-2030 toiminnalliset teemat ja tavoitteet



Teema ja tavoite

1. **Energiantuotanto:** Kohti hiilineutraalia energiantuotantoa
2. **Rakennukset ja infra:** Ilmastomyötäinen ja energiatehokas rakentaminen sekä rakennusten ja infran käyttö
3. **Liikenne:** Kohti hiilineutraalia ja kestävästä liikennettä
4. **Tapahtumat ja matkailu:** Ilmastomyötäisyyden edistäminen tapahtumissa sekä ja matkailussa
5. **Ruoka ja ruokajärjestelmä:** Ilmastomyötäisen ruokajärjestelmän edistäminen
6. **Ilmastokasvatus ja -neuvonta:** Aktiivinen ilmastokasvatus ja -neuvonta
7. **Kiertotalous:** Kiertotalouden toimintamallien edistäminen
8. **Hankinnat:** Ilmastonäkökulman huomiointi kaupunkikonsernin hankinnoissa
9. **Yritysyhteistyö:** Ilmastokumppanuudet sekä ja alueen yritysten ilmastobisneksen edistäminen
10. **Hiilivarastot ja -nielut:** Hiilivarastojen sekä ja hiilinielujen vahvistaminen
11. **Ilmastomuutokseen sopeutuminen:** varaudutaan ja sopeudutaan ilmastomuutoksen vaikutuksiin





05 - ILMASTO-OHJELMAN 2021-2030 TOIMENPITEET JA MITTARIT

MITTARIT JA TOIMENPITEET - SISÄLTÖLYS

[Mittarit ja toimenpiteet yleistä](#)

[Ilmasto](#)-Ohjelman yleistoismitteet

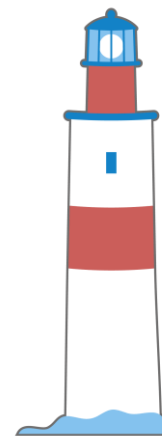
Valitsemalla otsikon
pääsee ko. kohtaan



Toimenpiteet ja mittarit teemoittain:

1. [Energiantuotanto](#) – Kohti hiilineutraalia energiantuotantoa
2. [Rakennuksen ja infra](#) – Ilmastomyötäinen ja energiatehokas rakentaminen sekä rakennuste ja infran käyttö
3. [Liikenne](#) - Kohti hiilineutraalia ja kestäväää liikennettä
4. [Tapahtumat ja matkailu](#) -Ilmastomyötäisyyden edistäminen tapahtumissa sekä matkailussa
5. [Ruoka ja ruokajärjestelmä](#) - Ilmastomyötäisen ruokajärjestelmän edistäminen
6. [Ilmastokasvatus ja –neuvonta](#) - Aktiivinen ilmastokasvatus ja –neuvonta
7. [Kiertotalous](#) - Kiertotalouden toimintamallien edistäminen
8. [Hankinnat](#) – Ilmastonäkökulman huomiointi kaupunkikonsernin hankinnoissa
9. [Yritysyhteistyö](#) - Ilmastokumppanuudet sekä alueen yritysten ilmastobisneksen edistäminen
10. [Hiilinielut ja – varastot](#) - Hiilivarastojen sekä -nielujen vahvistaminen
11. [Ilmastomuutoksen vaikutuksiin sopeutuminen ja varautuminen](#) - Varaudutaan ja sopeudutaan ilmastomuutoksen vaikutuksiin

Klikkaamalla
otsikkoa pääset
kyseiseen kohtaan.



Koko ohjelman
sisällysluettelo

TAKAISIN ENSIMMÄISELLE SIVULLE

18

MITTARIT JA TOIMENPITEET: YLEISTÄ



Ilmastotyön tärkein mittari on **Kotkan kasvihuonekaasupäästöjen määrä** (vuositason seuranta), jota seurataan vuositasolla.

Päästötavoite vuonna 2030 on Hinku-kuntien mukaisesti -80 % 2030 vrt. vuoden 2007 tasosta*.

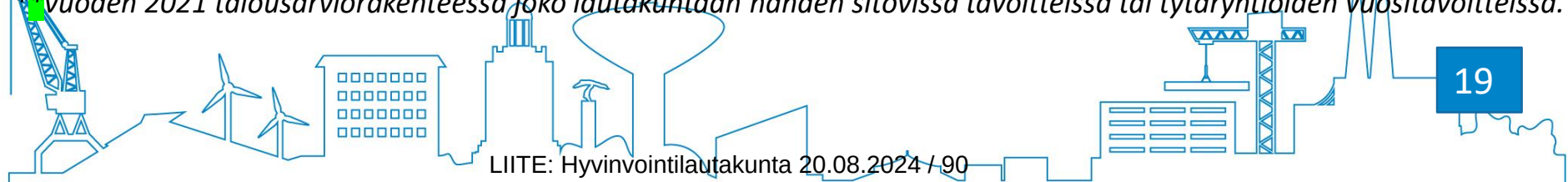
Vuositason keskeiset ilmastotyön toimenpiteet määritellään Kotkan kaupungin talousarviossa**.

Teemoittain olevissa esitellyissä toimenpiteissä on eroteltu erikseen merkitty ilmasto-ohjelman periaatteen mukaiset kaupunkikonsernin esimerkkitoimenpiteet.



* - vuonna 2030 Kotkan kasvihuonekaasupäästöjen määrä tulee olla enintään 9086 000 tonCO_{2e} CO₂-ekv/vuosi.

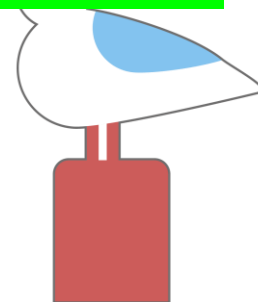
**vuoden 2021 talousarviorakenteessa joko lautakuntaan nähden sitovissa tavoitteissa tai tytäryhtiöiden vuositavoitteissa.



ILMASTO-OHJELMAN 2021-2030 YLEISTOIMENPITEET



Toimenpiteet	Vastuutaho	Lisätietoja
Varmistetaan riittävät henkilöresurssit kaupungin ilmastotyöhön.	Johtoryhmä	Erillinen henkilöresurssi, projektikohtaiset lisäresurssit, tehtäväkuvien muutokset.
Sitoutetaan kaupungin eri yksiköt ja tytäryhtiöt mukaan ilmastotyöhön.	Johtoryhmä & ja ilmastotyöryhmä	Ilmastotyöryhmänsä tulee olla riittävän laaja edustus ilmasto-ohjelman kannalta keskeisistä yksiköistä sekä tytäryhtiöstä.
Tehdään ilmasto-ohjelman toimenpiteiden kustannusarviomalli.	Ympäristöpalvelut ja ilmastotyöryhmä	Ensimmäiset arviot tehdään ohjelmakauden alkuvuosina, arvioita päivitetään ja kytketään talousarviovalmisteluun. Mallissa kaikista toimista sekä ja toimenpidekokonaisuuksista pyritään tekemään arvio kustannusten sekä päästövaikutusten suuruusluokasta (=toimien kustannustehokkuus, kytkös ilmastotoimien vaikuttavuuden mallin kehittämiseen).
Kehitetään malli jossa, jolla kaupunkikonsernin ilmastotoimien vaikuttavuutta, eli päästövähennyksiä arvioidaan ja seurataan.	Ympäristöpalvelut ja ilmastotyöryhmä	Sisältää ilmasto-ohjelman mittareiden kehittämisen, huomioiden valtuusto- ja lautakuntatason mittareiden kehittämisen. Ilmastotoimien vaikuttavuuden arviointimallia kehitetään yhteistyössä SYKE:n ja Hinku-verkoston kanssa. Myös ns. ilmastobudjetointimalli on mahdollinen.
Tiedotetaan säännöllisesti kaupungin ilmastotoimista.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Monikanavainen tiedottaminen, mediatiedotteita vähintään 2 kaks kertaa/vuosi vuodessa.
Parannetaan asukkaiden tietoisuutta sekä vuorovaikutusta kaupungin ilmastotoimista ja lisätään vuorovaikutusta.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Toteutetaan Säännöllinen asukkaiden ilmastokysely, alustavasti joka toinen vuosi.
Kehitetään kaupungin ilmastotyön visuaalista viestintää.	Viestintä ja ympäristöpalvelut	Esimerkiksi ilmasto-ohjelmasta tehdään visualisoitu versio ja ohjelman toimien etenemisen helppo seuranta helpotetaan.



06 - TOIMENPITEET JA MITTARIT ILMASTO-OHJELMAN TEEMOISTATTAIN





1. ENERGIAN- TUOTANTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA ENERGIAN TUOTANTOA



ENERGIANTUOTANTO - KOHTI HIILINEUTRAALIA

ENERGIANTUOTANTOA (1/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho sekä aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Vähennetään keskitetyn energiantuotannon kasvihuonekaasupäästöjä.	Kotkan Energia Oy 2021 tiekartan laatiminen 2021- tiekartan toimet. Hiilineutraali kaukolämpö vuoteen 2030 mennessä	Kotkan Energia Oy laatii tiekartan oman tuotannon vähähiilisyys- ja kestävyysasioista vuonna 2021. Ilmastonäkökulmasta tiekartassa otetaan kantaa mm. turpeesta luopumisen tavoitevuosilukuun sekä muuhun kuin polttamiseen perustuvien ratkaisuiden käyttöönottoon korvaamaan polttamista. Tiekartassa asetetaan myös tavoiteurat Kotkan Energia Oy:n energiantuotannon kasvihuonekaasupäästöille: –kaukolämmölle, sähköntuotannolle sekä teollisuushöyrylle. Kotkan Energian tuottaman kaukolämmön ilmastovaikutukset 2017 12 % koko Kotkan päästöistä. Kotkan Energia Oy laati Kohti hiilineutraalia kaukolämpöä tiekartan vuonna 2021 johon liittyviä toimenpiteitä on jo aloitettu. Tulevina vuosina Kotkan Energia aikoo investoida merkittäviä summia hukkalämpöihin ja sähköistymiseen perustuviin tuotantomuotoihin. Kotkan Energian tavoite on hiilineutraali kaukolämmöntuotanto vuoteen 2030 mennessä.	Kotkan Energian kaukolämmöntuotannon kasvihuonekaasupäästökerroin (v.2019 83,6 gCO ₂ -ekv/kWh) Muut mittarit on tarkennetaan tiekartassa Tavoite: Päästökerroin pienenee
Kehitetään hukkalämmön hyödyntämistä sekä Kotkan kaukolämpöverkon energiatehokkuutta.	Kotkan Energia Oy Jatkuva Kartoitus vuonna 2021.	Kotkan alueen hukkalämpöjen kartoitus XAMK Hukkavex – hankkeessa v 2021. Hukkalämmön hyödyntämisellä voidaan vähentää mm. kaukolämmön ilmastovaikutuksia. Kaukolämpöverkon energiatehokkuuteen liittyy mm. verkostohäviöiden minimointi. Kaukolämpöverkon lämpövuotoja poistetaan jatkuvana työnä sekä selvitetään mahdollisuuksia muun toiminnan ja toimijoiden hukkalämmön hyödyntämiseen. Vuonna 2021 Xamkin Hukkavex -hankkeessa tehtiin Kotkan alueen hukkalämpöpotentiaal selvitys. Hukkalämmön osuutta lämmitysmuotona lisätään tulevina vuosina merkittävien investointien avulla.	Mittarit tarkennetaan. Hukkalämmön osuus kaukolämmön kokonaismäärästä (%) Tavoite: Hukkalämmön osuus kasvaa

ENERGIANTUOTANTO - KOHTI HIILINEUTRAALIA

ENERGIANTUOTANTOA – TOIMENPITEET (2/3)



***kaupunkiKotka**-konsernin esimerkkitoimenpide

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Lisätään aurinkoenergian kiinteistökohtaista tuotantoa Kotkan kaupungin julkisissa rakennuksissa*.	Toimitilahallinto sekä ja rakennuksia omistavat tytäryhtiöt Tavoitetasot: konsernitasolla vähintään 1 500 kWp vuonna 2025 ja vähintään 3 000 kWp vuonna 2030. Jatkuva	Aurinkosähkö lisää käytössä olevia sähkönlähteitä sekä sähkön omavaraisuutta . Alkuvaiheessa aurinkosähkö on kannattavin. Myös aurinkolämmön kannattavuutta tarkastellaan. Koko kaupungin ilmastopäästöihin toimella on pienehkö vaikutus.	Kotkan kaupunkikonsernin kiinteistöjen aurinkoenergiateho (kWp). Kesä 2020: yht. 470 kWp (kaikki aurinkosähköä). Tavoite: konsernitasolla vähintään 1 500 kWp vuonna 2025 ja vähintään 3 000 kWp vuonna 2030
Kehitetään Kantasataman energiantuotantojärjestelmä resurssiviisaaksi sekä ilmastomyötäiseksi*.	Kotkan Energia Oy, Kotkan Julkiset kiinteistöt Oy, Kotkan tapahtumakeskus Oy, tekniset palvelut ja Kymenlaakson kampuskiinteistöt Oy Vuodesta 2021 alkaen	Mm. Kantasataman oma energiakeskus, jossa kehitetään innovatiivisia ratkaisuja . Kantasatamaan vuonna 2023 valmistuneessa Kampuskorttelin energiakeskuksessa on hybridilämmitysratkaisu, jossa kaukolämmön ja maalämmön lisäksi hyödynnetään rakennuksen sisäistä energiaa. Kiinteistöissä käytettävä kaukolämpö ja sähkö on peräisin uusiutuvista energialähteistä ja lämmön sekä sähkön päästökerroin on 0 gCO ₂ /kWh. Lisäksi alueen toimijat ottavat käyttöönsä muita tehokkaita ja ilmastomyötäisiä sähkö- ja lisäenergiaratkaisuja .	Tarkennetaan –alustavasti Kantasataman rakennusten energiankulutuksen ominaispäästökerroin (gCO ₂ /kWh). Tavoite: Päästökerroin ei kasva
Edistetään uusiutuvien polttoaineiden ja kierrätyspolttoaineiden tehokasta logistiikkaa.	HaminaKotka Satama Oy jatkuvaa	Kierrätyspolttoaineiden ja uusiutuvien polttoaineiden käyttö vaatii mm. kauttakulku- ja välivarastointimahdollisuuksia	Tarkennetaan Mittarit kehitetään

ENERGIANTUOTANTO - KOHTI HIILINEUTRAALIA

ENERGIANTUOTANTOA – TOIMENPITEET (3/3)

***kaupunkiKotka**-konsernin esimerkkitoimenpide

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Selkeytetään kiinteist ökohtaisen uusiutuvan energian tuotannon luvutusta Kotkassa (mm. maalämpö, ilmalämpö aurinkoenergia, ja pientuulivoima) luvutusta Kotkassa .	Rakennusvalvonta ja kaavoitus 2021-20 2325	Huomioidaan valtakunnallisen ohjauksen vaikutukset sekä rakennusjärjestyksen ja kaavoituksen ohjausvaikutus. Tarkennetaan aurinkoenergian hyödyntämistä kaupungin eri osissa, eli selvitetään mille alueille aurinkopaneeleita voidaan luvittaa/rakentaa ilman luvitusta. Selvitetään aurinkopaneelien sijoittamista kaupunkikuvallisin perustein. Tarkennetaan alueet mihin maalämpökaivon sijoittaminen ei ole mahdollista. Aurinkopaneelien sijoittamisesta katoille on sovittu luvitussäännöt vuonna 2022. Luvittaminen koskee pääsääntöisesti suojeltuja ja säilytettäviä kohteita sekä suuria rakennuksia. Maalämpökaivon sijoittaminen on mahdollista alueilla, jotka eivät sijaitse pohjavesialueilla.	Aurinkoenergian tuotantomäärä Kotkassa (2018 504 MWh) Maalämpöpumppujen lämmitysala Kotkassa (2019: 174 000 m2). Muut mittarit tarkennetaan
Kotkan kaupungin kiinteistöjen lämmitys pohjataan käytännössä kokonaan uusiutuvaan energiaan.*	Toimitilahallinto, ja Kotkan Energia Oy (kaukolämmön toimittaja). Tavoitetaso uusiutuvan energian osuus yli 95 % 2030.	Lämpöpumppujen myötä asia kytkeytyy sähkösopimukseen sekä jäähdytysenergiaan. Kytkeytyy kaukolämmön tuotantoon. Uusiutuvan energian kaukolämpö -tuote tarjolla Kotkassa 2020-. Maakaasulämmityksen muutoksissa potentiaalia. Kaukolämpöverkon alueella suositetaan kaukolämpöä, jolloin kaukolämmön energian tuotantomuoto korostuu. Kaukolämpöverkon ulkopuolella suositetaan lämpöpumpputeknologioita, asia kytkeytyy sähkösopimukseen sekä jäähdytysenergiaan. Öljylämpökohteista erotaan suunnitelmallisesti. Maakaasulämmityksen muutoksissa potentiaalia.	Kotkan kaupungin kiinteistöjen lämmityksessä uusiutuvan energian osuus Kotkan kaupungin kiinteistöjen lämmityksessä (%) . 2020 noin 60 %, tarkistetaan Tavoite: uusiutuvan energian osuus on yli 95 % vuonna 2030
Kotka-konsernin omalla sähkösopimuksella edistetään uusiutuvaa energiaa sekä ja ilmastoneutraalia/hiilidioksidivapaata sähköntuotantoa.*	Taloushallinto ja hankintasuunnittelu. Uuden sähkösopimuksen valmistelu 2024-2025. Toimitilahallinto Jatkuva	Voimassa oleva sähkösopimus 2018-2021 100 % uusiutuvaa energiaa, uusi vahvistettu sähkösopimus välille 2022-2025 100 % hiilidioksidivapaata tuotantoa (=ydinvoimaa ja uusiutuvaa energiaa). Seuraava avoinna oleva sähkösopimus alkaa vuodesta 2026. Sähkösopimuksissa suositetaan uusiutuvalla energialla ja ydinvoimalla tuotettua sähköä. Sähkösopimus kilpailutetaan 5 vuoden välein. Sähkösopimukset kilpailuttaa ostopalveluna sovituilla kriteereillä Veni Energia Oy.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään



2. RAKENNUKSET JA INFRA

ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIAATEHOKAS
RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA
INFRAN KÄYTTÖ



RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIAATEHOKAS
RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (1/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Minimoidaan kaupungin rakennushankkeissa rakennusten elinkaaren ilmastovaikutukset.*	Toimitilahallinto <i>Jatkuva</i>	Ensi vaiheessa tehdään kaupungin omissa rakennushankkeissa elinkaaren ilmastovaikutusarviointi hankesuunnitelma- vaiheessa sekä asetetaan mahdollisuuksien mukaan ilmastotavoitteet. Uudisrakennushankkeissa hiilijalanjälkilaskenta on tulossa pakolliseksi noin 2025.	Tarkennetaan, alustavasti: ilmastotavoitteiden kattavuus merkittävässä rakennushankkeissa (%).
Kehitetään lämmöntalteenottoa kaupungin toimitiloissa, etenkin peruskorjaushankkeissa.*	Toimitilahallinto ja tytäryhtiöt <i>jatkuva</i>	Tehdään mm. poistoilman lämmön talteenottoratkaisuja. Ilman peruskorjausta toteutetaan PILP - hankkeita (poistoilmalämpöpumppu) niissä rakennuksissa joissa se on taloudellisesti kannattavaa. Siirrytään energiaviisaampaan talotekniikkaan, mm. lämpöpumpputekniikkaan perustuvat lämmöntalteenottoratkaisut ja tarpeenmukaisen ilmanvaihdon käyttö. Ilman peruskorjausta toteutetaan poistoilmalämpöpumppuhankkeita niissä rakennuksissa, joissa se on taloudellisesti kannattavaa.	Tarkennetaan Mittaus tehdään osana vuosittaista KETS-raportointia
Kehitetään Kotkan katuvalaistuksen ja julkisen ulkovalaistuksen energiatehokkuutta sekä energiaa säästävää käyttöä.	Tekninen toimi, liikuntapalvelut ja puistotoimi <i>jatkuva</i>	Tarkistetaan mm. aikataulutus vaihtamatta olevien katuvalaisimien vaihdosta led-valaistukseen sekä mahdollisuudet älykkääseen valaistukseen. Kotkan Koivulassa on ollut yksi koepätkä älykkäästä valaistuksessa (2014-). valaistuksesta vuodesta 2014 alkaen.	- Katuvalaistuksen sähkönkulutus (2019 4 744 MWh) - Led-valaisimien osuus katu- ja ulkovalaistuksessa (2020 35 %)

RAKENNUKSET JA INFRA – ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIATEHOKAS RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (2/4)

Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Toimitaan aktiivisesti valtionkunta-alan energiatehokkuussopimuksissa (KETS).	Toimitilahallinto, Kotkan Energia, Cursor Oy + muut kiinteistöjä omistavat (koordinaatiovastuu) ja kaikki kiinteistöjä omistavat tytäryhtiöt ja hallintokunnat <i>Jatkuva</i>	Sopimustoiminta asettaa energiansäästötavoitteet sekä mahdollistaa korkeammat energiatuet energiansäästöinvestoinneille. Vuonna 2020 vähintään Kotkan kaupunki, Kotkan Energia sekä Cursor Oy ovat mukana energiatehokkuussopimuksessa. Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy on mukana Kotkan kaupungin energiatehokkuussopimuksessa. Myös Kotkan Energia Oy ja Cursor Oy ovat liittyneet energiatehokkuussopimukseen.	Konserniyhtiöiden mukanaolon kattavuus energiatehokkuussopimuksissa (lähtötilanne 2021). Kokonaisenergiesäätö (MWh)
Tehdään energiatehokkuus-yhteistyötä konsernin kiinteistötoimijoiden kesken.	Toimitilahallinto kokoavana Toiminnan käynnistäminen 2021 (koordinaatiovastuu kokoavana) <i>Jatkuva</i>	Yhteistyöryhmä hyvien käytäntöjen jakamiseen sekä yhteisten tarpeiden tunnistamiseen.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään
Kehitetään vesihuollon (sis. jätevedenkäsittely) sisältäen jäteveden käsittelyn, ilmastomyötäisyyttä ja energiatehokkuutta.	Kymen Vesi Oy <i>jatkuva</i>	Energiatehokkuutta parannetaan laitoksilla ja pumppaamoilla. Jätevedenpuhdistamolla lämmitykseen käytetty maakaasu korvataan jätevedestä talteen otetulla lämmöllä. Kymen Vedellä on tavoite olla hiilineutraali 2035 mennessä. Yhtiön ilmastosuunnitelmassa on vesihuollon kehittämisen lisäksi paljon muita vaikuttavia toimia.	Kymen Veden kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv/vuosi) Vuosittain säästetty energia (MWh/vuosi)

RAKENNUKSET JA INFRA-ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIAATEHOKAS
RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (3/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään tarkoituksenmukaista ja älykästä toimitilojen olosuhdehallintaa edistämään mm. energiansäästöä.*	Toimitilahallinto Jatkuva	Tarkastellaan mm. lämpötilaan ja ilmanvaihtoon liittyvät käytännöt sekä pilotoidaan kehitystoimia. Ensimmäinen älykkään olosuhdehallinnan pilotti 2020- Kotkan Aittakorven koulussa Älykkään olosuhdehallinnan pilotointi aloitettiin 2020, josta ollaan siirrytty jatkuvaan olosuhdehallintaan valikoiduissa kohteissa. Uudiskohteissa olosuhdehallinta otetaan huomioon jo suunnitteluvaiheessa ja liitetään kiinteistöautomaatioon.	Kotkan kaupungin toimitilojen ominaislämmönkulutus Älykkään olosuhdehallinnan kohteiden määrä ja energiankulutus
Toteutetaan systemaattisesti kiinteistöjen energiatehokkuuskatselmuksia	Toimitilahallinto Jatkuva	Keskeistä myös seurata katselmuksen ehdottamien toimenpiteiden toteuttaminen Katselmuksia tehdään osin yhteistyössä Xamk-korkeakoulun opiskelijoiden kanssa. Toteutetaan katselmuksissa ehdotettuja toimenpiteitä vuosittain.	Motivan mallin mukaisten katselmusten määrä (noin 20 kpl vuoteen 2020 mennessä)(kpl)
Parannetaan Kotka-konsernin omistuksessa olevan asuntokannan ilmastomyönteisyyttä *	Kotkan Asunnot Oy	Energiatehokkuuden parantaminen suunnitelmallisesti (mm. kulutusseuranta ja kaukovalvonta, järjestelmien käyttö ja kunnossapito, lämmön talteenotto) sekä maakaasun ja öljyn käytön korvaaminen uusiutuvalla energialla Kaikkien kiinteistöjen energiankulutusta ja asuntojen lämpötilaa seurataan ja ohjataan etävalvonnalla. Energiatehokkuutta parannetaan ennakoivalla kunnossapidolla ja älykkäillä lämmityksensäätöjärjestelmillä. Investointien yhteydessä toteutetaan taloudellisesti kannattavat lämpöpumppu-, aurinkoenergia- ja lämmöntalteenottoratkaisut sekä ulkovaipan eristävyyden parannukset. Öljylämmityksestä luovutaan kokonaan.	Kotkan Asunnot Oy:n asuntokannan ominaislämmönkulutus (kWh/m2) Kotkan Asunnot Oy:n Lämmitysenergian uusiutuvan energian osuus (%) (2019 n. 50%)
Kotkan toimitilatehokkuutta kehitetään	Toimitilahallinto Jatkuva	Tilatehokkuus vähentää energiankulutusta. Sisältää myös vajaa käyttöisten tilojen luopumisen. Huomioidaan mahdollisten poikkeusolojen tarpeet	Tarkennetaan Mittarit kehitetään.

RAKENNUKSET JA INFRA: ILMASTOMYÖTÄINEN JA ENERGIAATEHOKAS
RAKENTAMINEN SEKÄ RAKENNUSTEN JA INFRAN KÄYTTÖ (4/4)



Toimenpide 2021teet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Otetaan käyttöön kaupungin rakennuskannan lisääntyvään jäähdytystarpeeseen vähähiilisiä ja energiatehokkaita jäähdytysratkaisuja.	Toimitilahallinto Vuodesta 2023 alkaen	Ilmaston lämpeneminen lisää jäähdytystarvetta. Viilennysratkaisuja on otettu käyttöön osaan kaupungin rakennuksista, joissa toiminta kesäaikaan edellyttää viilennystä.	Kehitetään myöhemmin Mittarit kehitetään
Kantasataman kehityshankkeen julkisissa rakennuksissa otetaan vahvasti huomioon ilmastomyönteiset ratkaisut	toimitilahallinto, Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy, Kotkan tapahtumakeskus Oy, Kymenlaakson korkeakoulukiinteistöt Oy ja Kotkan Energia Oy Kehityshankkeiden aikataulujen mukaan	mm. tapahtumakeskus, I5-kuuri, Xamk-kampus. Kantasatamaa kehitetään myös alueeksi, jossa älykkäät ja ilmastomyönteiset energiaratkaisut ovat näkyvissä ja tutustuttavissa. Työhön osallistuvat myös mm. Xamk ja Ekami.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään
Kaupungin infrarakentamisen ilmastovaikutukset minimoidaan.	Teknisen palvelut/infrarakentaminen Jatkuva	Tarkastellaan mm. materiaaleja sekä tehdään ilmastovaikutusarvioita, kytkös myös kiertotaloussektorin toimeen infrarakentamisessa.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään





3. LIIKENNE

KOHTI HIILINEUTRAALIA LIIKENNETTÄ



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään Kotkan kaupunkirakennetta eheänä ja tiiviinä sekä joukkoliikenne- reitteihin tukeutuen.	Kaupunkisuunnittelu <i>jatkuvaa</i>	Yleiskaavataso tarkastelu. Uusien alueiden avaamisesta tulee liikenteen päästöjen lisäksi myös maaperän kasvihuonekaasupäästöjen osalta merkittävä lisäys.	Kaavoitetun asuin- ja palvelusalan osuus joukkoliikenneväylyhykkeellä ja aluekeskuksissa (%) - tavoite: osuus pysyy ennallaan/ <i>tai nousee</i> kasvaa.
Kehitetään Edistetään Kotkan paikallisiikenteen houkuttelevuutta brändi- ja kautta.	Etelä-Kymenlaakson henkilö- ja Kotkan seudun henkilöliikenne- 2021-Jatkuva	Tuetaan siirtymää henkilöautoista joukkoliikenteeseen toimivan ja riittävän paikallisiikenteen avulla. Kehitetään lippu- ja tiedottamista.	Joukkoliikenteen käyttö- Joukkoliikenteen vuosikyselyn tyytyväisyys. Paikallisiikenteen käyttö- Kokonaistyytyväisyys paikallisiikenteeseen (vuosikysely) Tyytyväisyys paikallisiikenteen viestintään (vuosikysely) Paikallisiikenteen käyttöaste (matkustajia/linjakilometri/vuosi) Paikallisiikenteen kokonaistarjonta (linjakilometri/vuosi)
Kotkan paikallisiikenteessä otetaan käyttöön vähähiilisiä käyttövoimia.	Etelä-Kymenlaakson henkilö- ja Kotkan seudun henkilöliikenne- 2021-Jatkuva	Vähähiilillä tarkoitetaan tässä: sähkö, biokaasu, uusiutuva diesel sekä vety. Taustalla myös EU:n puhtaiden ajoneuvojen direktiivi (jossa tosin vaihtoehtona myös maakaasu). Paikallisiikenteessä käytetään puhtaita käyttövoimia ja niiden käyttö pyritään turvaamaan kaikissa paikallisiikenteen kilpailutuksissa. Kilpailutukset noin 5-10 vuoden välein.	Paikallisiikenteen vähähiilisten käyttövoimien osuus linjakilometreistä (2020 0 %) - <i>tavoite tarkennetaan myöhemmin</i> Kotkan joukkoliikenteen kkh-päästöt suoritetta kohden: (gCO ₂ -ekv/hkm) (2019 85g/hkm -kotkan seudun paikallisiikenne) Tavoite: tarkennetaan myöhemmin
Edistetään nollapäästöisten yhteiskäyttöisten liikennevälineiden järjestelmiä Kotkassa.	Kaupunkisuunnittelu Kotkan seudun henkilöliikenne- tekni- ja Kotkan Julkiset kiinteistöt Oy 2021-Jatkuva	Taustalla myös Toteutetaan Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman toimenpiteitä. Turvataan nollapäästöisten ja yhteiskäyttöisten liikennevälinejärjestelmien saatavuus. Lisätään nollapäästöisten ja yhteiskäyttöisten liikennevälineiden käyttöä toimivien vuokraus/lainausjärjestelmien avulla. Kotkassa ollut julkinen kaupunkipyöräjärjestelmä vuodesta 2018 alkaen.	Kaupunkipyöräjärjestelmän käyttö- sekä ja matkat/pyörä/vrk) Muut mittarit tarkennetaan

* Vähähiilillä tarkoitetaan sähköä, biokaasua, uusiutuvaa dieseliä sekä vetyä. Taustalla EU:n puhtaiden ajoneuvojen direktiivi, jossa on vaihtoehtona myös maakaasu.

LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIIKENNETTÄ (2/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman (2019-) jalankulun ja pyöräilyn infraa koskevien toimenpiteiden toteuttaminen.	Tekniset palvelut (infran suunnittelu, infran rakennuttaminen sekä ja kunnossapito) ja kaupunkisuunnittelu. Vuodesta 2021 alkaen	mm. Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelmakokonaisuuteen liittyvän Kotkan pyöräliikenteen kehittämissuunnitelman (2020) mukaiset kehittämisinvestoinnit ja suunnittelukäytäntöjen sekä kunnossapitoperiaatteiden kehittäminen. Kävelyä ja pyöräilyä edistäviin investointeihin katuverkolla on haettavissa valtion tukea.	Vähäpäästöisten kulkutapojen osuus (seuranta n. 5 v välein, kulkutapaselvitys, 2019: 41 %). Tavoite: osuus nousee. kasvaa Suunnitteluhankkeiden määrä vuodessa (kpl) Rakennushankkeiden määrä vuodessa (kpl)
Kestävän liikkumisen Kotka -ohjelman (2019-) joukkoliikenneinfraa kehittävien toimenpiteiden toteuttaminen.	Kaupunkisuunnittelu, henkilökuljetusyksikkö Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö ja tekniset palvelut Vuodesta 2021 alkaen	mm. asema- ja pysäkkiratkaisut sekä informaatio, sisältäen Kotkansaaren ja Karhulan asemien uudistukset, sekä pysäkeillä olevan informaation parantaminen.	JoukkoPaikallisliikenteen vuosikyselyn käyttäjätyytyväisyys joukkoliikenneinfraan.
Edistetään vähähiilisten käyttövoimien jakeluinfran laajentumista.	Kaupunkisuunnittelu ja Kotkan Energia Oy. 2021 Jatkuvaa	Tarkennetaan Kestävän liikkumisen kotka-ohjelman autoliikenteen kehittämissuunnitelmassa. Vähähiilisinä pidetään tässä vaiheessa sähköä, etanolia, uusiutuvaa dieseliä, vetyä ja biokaasua. Maakaasun/LNG:n ilmastohyödyt ovat pienet verrattuna fossiiliseen bensiiniin/dieseliin.	Julkisten jakeluinfrapisteiden määrä (2020 sähkölatauspaikat 13 kpl, kaasutankkausasemat 1 kpl). Kotkan henkilöautokannan CO2-ominaispäästöt keskimäärin (2020 154,5g/km) Sähkö-, hybridi- ja kaasu- autojen osuus henkilö-autoista (2020 1,5 %)

LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIIKENNETTÄ (3/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään Kotkan toimitilojen vähähiilisen ja kestävä liikumisen olosuhteita.	Toimitilahallinto, ja henkilöstöpalvelut jatkuva	Mm. pyöräpysäköinti, sosiaalililat sekä sähkölatausinfra. Taustalla kestävä liikumisen Kotka-ohjelma. Huomioidaan Sekä työntekijöiden että asiakkaiden liikenteen näkökulma.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään
Edistetään puhtaita käyttövoimia kaupungin ajoneuvokannassa.*	Tekniset palvelut, ja hankintasuunnittelu. Ajoneuvohankintakalenterin mukaan	Pääosa kaupungin ajoneuvoista on infran ylläpidossa. Puhtaissa käyttövoimissa suositetaan uusiutuvia energiamuotoja. Taustalla myös EU:n puhtaiden ajoneuvojen direktiivi, joka velvoittaa kaupunkia muuttamaan omaa autokantaa (direktiivissä on vaihtoehtona myös maakaasu).	Puhtaiden käyttövoimien osuus kaupungin autokannassa % (2020) 0 (%).
Edistetään tehokkaan kaukoliikenteen toimintaa edellytyksiä (sekä linja-autot että junat).	Kaupunkisuunnittelu, henkilökuljetusyksikkö, Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö ja tekniset palvelut Jatkuva	Liityntäliikenteen infra, matkaketjujen tukeminen esim. lippuyhteistyöllä, terminaali- ja asemaratkaisutilla, sekä Itäinen rantarata-kokonaisuusdella. Kotkan seudun matkaketjujen kehittämissuunnitelma valmistui 2023.	Tarkennetaan Kaukoliikenteen liityntäpaikkojen, pyöräpaikkojen ja autopaikkojen määrä (kpl) Muut mittarit tarkennetaan

*Kotka-konsernin esimerkkitoimenpide

LIIKENNE – KOHTI HIILINEUTRAALIA LIIKENNETTÄ (4/4)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Edistetään Kotkan kaupungin sekä kaupunkikonsernin oman henkilöstön kestävää ja vähähiilistä liikennettä.*	Henkilöstöpalvelut ja ympäristöpalvelut Liikemissuunnitelman toteutus 2021-. Jatkuva	Henkilöstön liikemissuunnitelma ssa valmistuu 2020 lopussa: otetaan kantaa sekä työasiamatkoihin että kodin ja työpaikan väliseen liikkumiseen. Taustalla Kestävän liikkumisen Kotka-ohjelma.	Kotkan kaupungin oman liikkumisen (työasiamatkat) Kaupungin henkilöstön työasiamatkojen kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ ton/vuosi) Kotkan kaupungin oman autokannan ominaispäästöt (gCO ₂ /km)
Tuetaan Kotkan alueen työnantajia kestävien liikkumisratkaisujen edistämisessä.	Henkilöstöpalvelut, henkilökuljetusyksikkö, ja Kotkan seudun henkilöliikenneyksikkö Jatkuva toiminta	Taustalla Kestävän liikkumisen Kotka-ohjelma. Kotkan kestävä liikkumisen työnantajaverkosto käynnistyy syksyllä vuonna 2020 konserniyhtiöiden osalta.	Verkostossa olevien tahojen määrä (kpl)

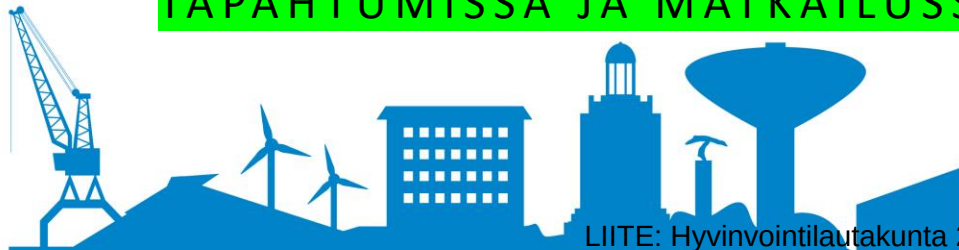
*kaupunkiKotka-konsernin esimerkkitoimien pite





4. TAPAHTUMAT JA MATKAILU

ILMASTOMYÖTÄISYYDEN EDISTÄMINEN
TAPAHTUMISSA JA MATKAILUSSA



TAPAHTUMAT JA MATKAILU – ILMASTOMYÖTÄISYYDEN EDISTÄMINEN TAPAHTUMISSA JA MATKAILUSSA



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kotkan Meripäivät –tapahtuman ilmastomyötäisyyttä kehitetään.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut Ekokompassi sertifikaatti 2021 Jatkuva, Ekokompassi -sertifikaatin auditointi 3 vuoden välein	Tapahtumien ekokompassi-sertifikaatti (tavoite sertifikaatin saavuttamiselle 2021), ilmastovaikutus-arvioinnit Kotkan Meripäivät -tapahtumassa käytetään Ekokompassi -ympäristösertifikaatin mukaista seuranta. Tapahtuman ilmasto- ja ympäristöystävällisyyttä kehitetään jatkuvasti ja uusia tavoitteita lisätään vuosittain. Sertifikaatti saatiin vuonna 2022, ja syksyllä 2024 käynnistyy suunnitelmien päivittäminen vuosille 2025–2027.	Tarkennetaan Ekokompassin kriteeristö Tavoite: Ekokompassi-sertifikaatti pysyy auditoinneissa
Nostetaan kaupungin alueen tapahtumien järjestämisen ympäristö- ja ilmastotietoisuutta	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, ympäristöpalvelut ja viestintä Toiminnan käynnistäminen 2021 Jatkuva	Koulutukset & tapaamiset Tuetaan paikallisia tapahtumajärjestäjiä ohjeistuksin ja koulutuksin.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään
Tuetaan alueen matkailuyritysten kestävyttä Sustainable Travel Finland -ohjelman mukaisesti.	Cursor Oy/VisitKotkaHamina	Tavoitteena on saada Kotkan alueen matkailulle kansainvälisille matkailijoille suunnattu Visit Finlandin Sustainable Travel Finland Destination -merkki. Kyseinen merkintä sertifioitu merkki kattaa ilmastonäkökulman lisäksi myös muita kestävyys ulottuvuuksia. Kun kansainvälisiä matkailijoita palvelevista toimijoista yli puolet on saanut kesästä 2020 lähtien haettavissa olevan Sustainable Travel Finland -merkin (Visit Finland), aluemerkinä on mahdollista saada alueellinen sertifiointi. Vuonna 2020 aloitettua työtä tehdään seudullisesti, ja siinä on hankerahoituksella on työssä keskeinen rooli.	Sustainable Travel Finland -toimijoiden määrä Kotkassa (kesä 2020: 1 kpl; Kotka Maretarium). (kpl)



5. RUOKA JA RUOKAJÄRJESTELMÄ

ILMASTOMYÖTÄISEN RUOAN JA
RUOKAJÄRJESTELMÄN EDISTÄMINEN



RUOKA JA RUOKAJÄRJESTELMÄT – ILMASTOMYÖTÄISEN

RUOAN JA RUOKAJÄRJESTELMÄN EDISTÄMINEN

CITY BY THE SEA

Toimenpiteet	Vastuutaho +ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Nostetaan kasvispohjaisen ruoan osuutta kaupungin tarjoamissa lounaissa (koulut, päiväkodit jne.) sekä kaupungin työpaikkaravintoloissa ruokapalveluissa, esimerkiksi päiväkodeissa, kouluissa ja henkilöstöravintoloissa*.	Kymijoen Ravintopalvelut Oy, <i>jatkuvaa</i>	Ravitsemussuositukset otetaan huomioon, esimerkiksi korvaamalla eläinproteiini kasvipohjaisilla proteiinituotteilla.	Tarkennetaan, alustavasti: kasvisruoan osuus lounasmäärissä (%) ja Tavoite: Osuus kasvaa vegaaniruoan osuus lounasmäärissä (%) Tavoite: Osuus kasvaa
Helpotetaan ilmastomyönteisen valinnan tekemistä kouluruokailussa sekä kaupungin työpaikkaravintoloissa henkilöstöravintoloissa*.	Kymijoen Ravintopalvelut Oy 2022-2025. <i>Jatkuva</i>	Esimerkiksi ilmastolounas-kriteeristön luominen ja merkintä sekä viestinnälliset toimet. Kasvisruoka sijoitetaan ensimmäiseksi linjastoissa. Ilmastoystävällisen lounaan Vihreä lehti -merkki on otettu käyttöön vuonna 2023.	Merkinnän valmistuttua ilmastomyönteisten Vihreä lehti -lounaiden osuus kaupunginkaikeista lounaissa ta (%) Tavoite: Osuus kasvaa kasvis- ja vegaaniruoan osuuksien lisääntyessä
Vähennetään ruokahävikkiä kaupungin tarjoamassa ruoassa sekä työpaikkaravintoloissa tarjoamissa ruokapalveluissa, esimerkiksi päiväkodeissa, kouluissa ja henkilöstöravintoloissa*.	Kymijoen Ravintopalvelut Oy, opetustoimi ja varhaiskasvatus <i>jatkuvaa</i>	Viestinnälliset toimet, hävikin seurannasta ja tilausennakkoinnin, Ruokahävikkiä pyritään vähentämään viestinnällisillä toimilla, hävikin seurannalla ja tilausennakkoinnilla.	Mittarit kehitetään Hävikin osuus toimitetusta ruoasta (%) Tavoite: Hävikin osuus pienenee.
Kaupungin linjasto- ravintoloiden syömäkelpoisen hävikkiruoan hyödyntämistä kehitetään*.	Kymijoen Ravintopalvelut Oy <i>jatkuvaa</i>	Etenkin linjastohävikin osalta Linjastohävikkiä eli ylijäänyttä ruokaa myydään mm. kouluissa työntekijöille ja henkilöstöravintoloissa asiakkaille. Osa kouluista luovuttaa syömäkelpoista hävikkiruokaa Kohtaamisten Keittiölle, joka mahdollistaa erilaisten ihmisten kohtaamisen ja osallisuuden kokemuksen ruoan valmistamisen ja syömisen yhteydessä	Mittarit kehitetään Myydyin ja luovutetun ruoan osuus hävikistä (%) Tavoite: Osuus kasvaa



6. ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA

AKTIIVINEN ILMASTOKASVATUS JA
-NEUVONTA



ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA (1/3)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Aktivoidaan kestävän kehityksen kasvatustallia tukeva Vihreä lippu-toiminta Kotkan kaupungin päiväkodeissa ja kouluissa*	Opetustoimi ja varhaiskasvatus Vuodesta 2021 alkaen	Vihreä lippu-toiminta tukee yksikön systemaattisen ja osallistavan toimintatavan luomista ympäristökasvatukseen. Voidaan käyttää myös muuta soveltuvaa mallia	Kestävän tason vihreä lippu -koulut ien /ja päiväkodittien määrä (kpl) (2020 1 kpl: Otsonkallion päiväkotia ja Otsolan esiopetus)
Nuorisotyön ja nuorisotilojen toiminnan sekä nuorisotapahtumien ilmastomyötäisyyden kehittäminen	Nuorisotoimi Jatkuva	Tiloja käyttävien nuorten osallistaminen, ilmasto-teeman tempaukset, opastaminen ja teemakeskustelut. Ekotuki-toiminnan sekä Vihreä lippu-toimintamallin hyödyntäminen soveltuvien osien	Tarkennetaan Nuorisotilojen määrä, joissa on jätteiden lajitteluun soveltuvat kierrätysastiat (kpl) Tavoite: Kaikki nuorisotilat Muut mittarit kehitetään
Kehitetään kaupungin omien yksiköiden ilmastoviisasta toimintaa ia tukevaa Ekotukitoimintaa	Ympäristöpalvelut Jatkuva	Koulutettuja ekotukihenkilöitä Kotkan kaupungilla 2020 yht. 114 henkilöä. Ekotukihenkilötoiminnalla tuetaan työpakkojen ilmasto- ja ympäristökestävää arkea.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään

kaupunki*Kotka**-konsernin esimerkkitoimenpide

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA (1/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Kehitetään kaupungin omien yksiköiden ilmastoviisasta toimintaan tukevaa Ekotukitoimintaa	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuvaa</i>	Koulutettuja ekotukihenkilöitä Kotkan kaupungilla 2020 yht. 114 henkilöä. Ekotukitoiminnalla tuetaan ilmasto- ja ympäristökestävää arkea kaupungin työyhteisöissä. Ekotukihenkilöille tarjotaan aiheeseen liittyvää koulutusta ja viestintää säännöllisesti, ja uusia ekotukihenkilöitä koulutetaan tarvittaessa.	Tarkennetaan Ekotukihenkilöiden määrä (kpl) Tavoite: Ekotukihenkilöiden määrä suhteessa henkilöstömäärään ei pienene Ekotukihenkilöille järjestetyt koulutukset vuodessa (kpl) Tavoite: Koulutusta tai muuta viestintää järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa
Kaupungin kiinteistöjen ja niissä toimivien työyhteisöjen ympäristö- ja ilmastoviisasta toimintaa edistetään toteuttamalla ekokiinteistökiertoja.	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Ekokiinteistökierroksella asiantuntijaryhmä tutustuu kohteeseen huomioiden onnistumiset ja kehitystarpeet ympäristönäkökulmasta. Asiantuntijat tarjoavat opastusta ja neuvontaa kehittämisen tueksi. Ekokiinteistökierrokset voivat kohdistua uusiin kohteisiin, mutta myös aiemmin kierrettyjen kiinteistöjen kehitystä voidaan seurata toteuttamalla uusi kierros.	Ekokiinteistökierrosten määrä vuodessa (kpl) Tavoite: Joka vuosi järjestetään ekokiinteistökierrros vähintään yhteen kohteeseen

**kaupunkiKotka*-konsernin esimerkkitoimenpide

ILMASTOKASVATUS JA -NEUVONTA – AKTIIVINEN

ILMASTOKASVATUS JA –NEUVONTA (2/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Ilmastonmuutokseen liittyvää opetusta kehitetään edelleen Kotkan lyseon ympäristöopinnoissa	opetustoimi/Kotkan Lyseo <i>jatkuvaa</i>	Huomioidaan myös ympäristölukion ja Kotkan kaupungin muun ilmastotyön yhteistyö Ympäristöopinnojen opetussuunnitelmaa päivitetään aina valtakunnallisten opetussuunnitelmien yhteydessä. Joka vuosi pyritään järjestämään Ilmastonmuutos- ja Kestävän kehityksen koulu -opintojaksot.	tarkennetaan Mittarit kehitetään
Meripäivien Itämerikylässä pidetään esillä ilmastoasioita. <i>esilläpito</i>	Ympäristöpalvelut <i>Jatkuvaa</i>	Tarkennus Ilmastoasioita pidetään esillä opetuksellisesti ja kannustavasti kohderyhmä huomioiden.	tarkennetaan Vuositainen osallistuminen Tavoite: Osallistumme tapahtumaan joka vuosi
Kehitetään asukkaidenille suunnattua ilmastoneuvontaa	Viestintä ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuvaa</i>	Mukaan Otetaan käyttöön ilmastoasioiden palautekanava. Hyödynnetään olemassa olevia palveluita.	tarkennetaan Mittarit kehitetään
Tarjotaan Aktiivisesti energianeuvontaa sekä asukkaille että yrityksille	Rakennusvalvonta, Kotkan Energia Oy ja ympäristöpalvelut <i>jatkuvaa</i>	Kymenlaakson energianeuvonta: Kotkan rakennusvalvonta ja Kotkan Energia rahoituksessa mukana. Yhteistyö myös Energiaviraston alueellisen energianeuvonnan kanssa (käynnissä 2019 – 2024 –kohderyhmänä myös mm. pk-yritykset) Neuvotaan alueen asukkaita, pk-yrityksiä ja muita toimijoita kansallisen energianeuvonnan pariin. Energianeuvontaa ylläpitää Motiva.	tarkennetaan Mittarit kehitetään



7. KIERTOTALOUS

KIERTOTALOUDEN
TOIMINTAMALLIEN EDISTÄMINEN



KIERTOTALOUS – Kiertotalouden toimintamallien edistäminen (1/2)



Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Edistetään kaupungin käyttökelpoisten kalusteiden uudelleenkäyttöä*	Tekninen palvelu / toimitilahallinto, varastopalvelut ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva</i>	Toiminta käynnistetty kesällä 2020. Mukana myös kalusteiden korjaustoiminta ja myynti. Tarpeetonta irtaimistoa myydään eteenpäin julkisen sektorin huutokauppa-alusta Kiertonetin kautta. Lisäksi toteutetaan korjaustoimintaa.	Kehitetään myöhemmin Mittarit kehitetään
Kaupunkikonsernin infrarakentamisessa edistetään kierrätysmateriaalien käyttöä*	Tekniset palvelut /infrarakennuttaminen, ja HaminaKotka Satama Oy <i>Jatkuva</i>	Kierrätysmateriaalien käyttöä on tehty etenkin satama-alueen maarakentamisessa. Kierrätysmateriaaleja käytetään soveltuvin osin uusien ja vanhojen rakennettujen alueiden toteutuksessa ja kunnostuksessa. Uusia keinoja ja kohteita selvitetään jatkuvasti. Kierrätysmateriaaleja on käytetty mm. Kantasatamassa, keskustan kivikaduilla, puistorakentamisessa ja HaminaKotka sataman alueilla.	Kierrätysmateriaaleja käyttävien kohteiden määrä (kpl/vuosi).
Toimintamallin luominen kaupungin infrarakentamisen ylijäämämateriaalien hyödyntämiselle	Tekniset palvelut /infrarakennuttaminen, ja kaupunkisuunnittelu 2021-2023 Käytettävissä aikaisintaan 2025	Toimintamalliin liittyy tarvittava maankäsittelyalue. Liittyy myös ilmastonmuutoksen varautumiseen ja tarvittavan toimintakyvyn hankkimiseen meri- ja jokitulvatilanteissa.	Kehitetään myöhemmin Mittarit kehitetään
Kehitetään kaupungin toimipiteiden jätteiden kierrätystä ja lajittelua*	Tekniset palvelut, ja toimitilahallinto <i>jatkuva</i>	Tarkennetaan.	Tarkennetaan Mittarit kehitetään myöhemmin

KIERTOTALOUS – Kiertotalouden toimintamallien edistäminen (2/2)

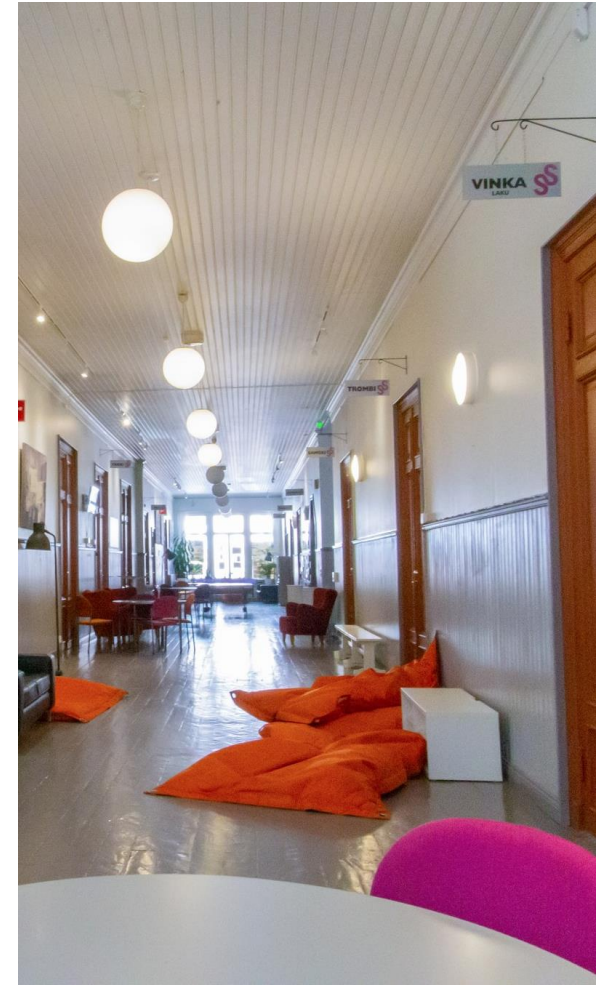


Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Asukkaiden omaehtoisen korjaustoiminnan edistäminen	Tekniset palvelut ja kulttuuripalvelut	Yhteistyö yhteisöllisyyttä lisäävien toimijoiden kanssa (esim. Korttelikotiyhdistys, Sotek-säätiö). Kulttuuritiloissa asian edistäminen osana kulttuurisuunnitelmaa 2020-2025	Mittarit Kehitetään myöhemmin
Tehostetaan toimitilojen yhteiskäyttömalleja	Toimitilahallinto	Esim. kaupungin työntekijöiden yhteiskäyttötyöpisteet lyhytaikaista työtä varten, huomioidaan mahdollisten poikkeusolojen rajoitteet. Yleisessä käytössä olevat työpisteet vähentävät myös liikenteen tarvetta	Tarkennetaan, alustavasti yhteiskäyttötyöpaikkojen määrä (kpl) Muut mittarit tarkennetaan
Kirjastopalveluissa uusien jakamistalousmallien edistäminen	Kulttuuripalvelut ja kirjastopalvelut	Esimerkiksi harrastusvälineet ja korjausvälineet. Kytkeytyy kulttuurisuunnitelmaan 2020-2025	Tarkentuu Mittarit kehitetään
Kehitetään Kotkan alueen kierrätyspalveluita asukkaille	Tekniset palvelut	Mukana myös osakkuusyhtiö Kymenlaakson Jäte Oy	FCG:n yhdyskuntatekniset palvelut- kyselytutkimuksen jätehuoltoa kuvaavien kysymykset



8. HANKINNAT

ILMASTONÄKÖKULMAN HUOMIOINTI
KAUPUNKIKONSERNIN HANKINNOISSA



HANKINNAT - ILMASTONÄKÖKULMAN HUOMIOINTI KAUPUNKIKONSERNIN HANKINNOISSA

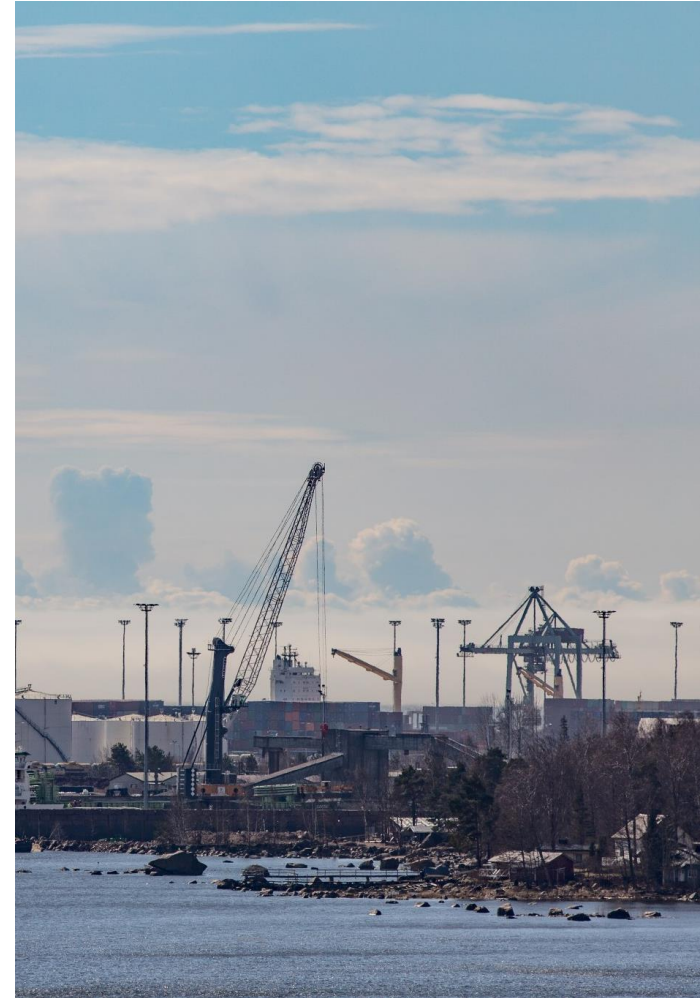


Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Tunnistetaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävimmät kaupunkikonsernin hankinnat ja asetetaan niille ilmastotavoitteet	Ko. hankintaa valmisteleva yksikkö, ympäristöpalvelut ja hankintasuunnittelu <i>Toimintamallin luominen 2021-2022 2025-2026</i>	Ilmastonäkökulman huomioivan toimintamallin kehittäminen ensi vaiheessa. Ilmastotavoitteet voivat liittyä esimerkiksi hankinnan kasvihuonepäästöihin tai hankinnan aiheuttamien kasvihuonekaasupäästövähennyksiin vaikuttaviin hankintakriteereihin. Ilmastovaikutusten huomioiminen hankintakriteereihin aloitetaan vähitellen, tiedostaen, että asia edellyttää uudenlaista hankintaosaamista. Ilmastovaikutuksiltaan merkittävimpiä kaupunkikonsernin hankintoja ovat ainakin merkittävämmät rakentamiseen, energiaratkaisuihin ja liikenteeseen liittyvät hankinnat.	Tarkennetaan toimintamallin kehittämisen yhteydessä



9. YRITYSYHTEISTYÖ

ILMASTOKUMPPANUUDET JA
ILMASTOBISNEKSEN EDISTÄMINEN



YRITYSYHTEISTYÖ: ILMASTOKUMPPANUUTTA JA ILMASTOBISNESTÄ

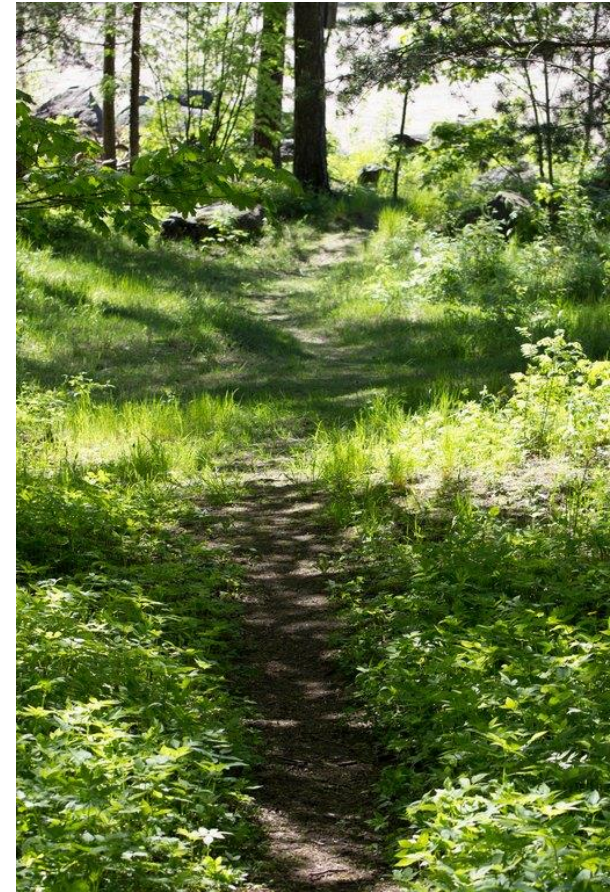


Toimenpiteet	Vastuutaho ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Käynnistetään Kymenlaakson alueen yrityksille Kotkan kaupungin vastuullisen ja kestävä yrittötoiminnan ilmastokumppanuus-malli.	Kaupunkikehitys & viestintä ja ympäristöpalvelut. Käynnistäminen 2021 2025	Mallin on tarkoitus kannustaa alueen yrityksiä ilmastotoimiin sekä tuoda esille yritysten ilmastotoimia. Toiminta-alueena maakunnanlaajuinen yhteistyö.	Ilmastokumppanuuksien määrä (kpl)
Edistetään ilmastönäkökulman hyödyntämistä alueen yritysten liiketoiminnan kehittämisessä.	Cursor Oy/Kotkan-Haminan seudun yrityspalvelut. Käynnistäminen 2021 Jatkuva	Toiminnan käynnistämässä on vuonna 2021 hanke (Cursor + Xamk) Tavoitteena on integroida vähähiilisyys yritysten strategiseen kehittämiseen, saada yritykset hyödyntämään strategista muotoilua vähähiilisyysinnovaatioiden tuottaman arvon kasvattamiseksi, edistää vähähiilisyttä edistävien tuote-, palvelu- ja prosessi-innovaatioiden kaupallistamismahdollisuuksia ja rakentaa tiekarttoja niiden viemiseksi markkinoille.	Vähähiilisyttä strategisesti hyödyntävät yritykset Kotkassa (kpl) Kotkalaisten yritysten markkinoille tuomien uusien, vähähiilisyttä edistävien tuotteiden ja palveluiden määrä markkinoille (kpl)
Alueen uusien yritysten sijoittumistyössä priorisoidaan ilmastomyönteisiä yrityksiä ja tuotantolaitoksia.	Cursor Oy/Invest In Jatkuva	Uusien yritysten sijoittumisissa pyritään kokonaisvaltaisesti ympäristöystävälliseen toimintaan.	Tarkennetaan, alustavasti Kotkaan sijoittuvien uusien cleantech-yritysten määrä (kpl)



10. HIILIVARASTOT JA -NIELUT

HIILIVARASTOJEN JA -NIELUJEN
VAHVISTAMINEN



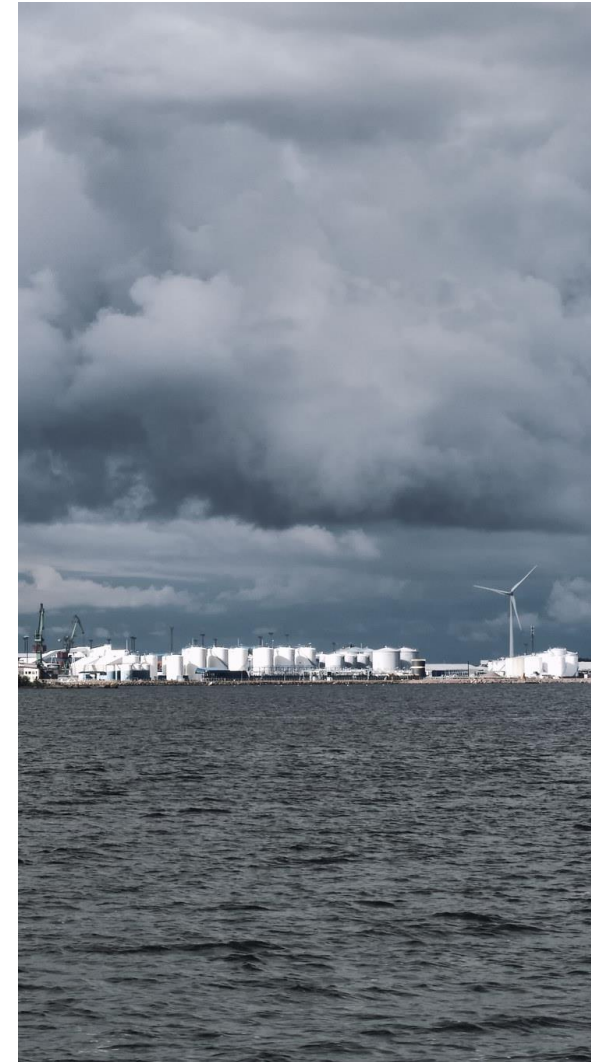
HIILIVARASTOT JA -NIELUT – HIILIVARASTOJEN JA -NIELUJEN VAHVISTAMINEN



Toimenpiteet	Vastuutaho + ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Hiilivarastoja ja -nieluja ylläpidetään ja vahvistetaan Kotkan kaupungin viheralueilla (puistot ja lähimetsät) siten, että saavutetaan hiilinielujen lisäisyyttä sekä samalla huomioidaan luonnon monimuotoisuus. Laaditaan kaupungille luonnon monimuotoisuus- ja viheralueohjelma, joka sisältää myös linjaukset hiilinielujen vahvistamiseksi.	Puistotoimi, infrasuunnittelu, ympäristöpalvelut ja kaupunkisuunnittelu <i>Linjaukset 2021 Toteutus 2022- Ohjelman työstö aloitetaan 2024</i>	Tehdään kaupungin viheralueiden hoitosuunnitelma, jossa linjataan toimet mm. hiilivarastojen ja -nielujen vahvistamisen sekä luonnon monimuotoisuuden edistämisen kannalta. Tehdään kaupungille viheralueohjelma, jossa luonnonmonimuotoisuuden edistäminen viher- ja metsäalueilla liitetään osaksi ohjelman sisältöä.	Kehitetään Asetetaan suunnitelman yhteydessä
Kotkan kaupungin talousmetsien hallinnassa huomioidaan hiilivarastojen ja -nielujen vahvistaminen sekä luonnon monimuotoisuus	Kaupunkisuunnittelu, maanhankinta ja -luovutus, sekä ympäristöpalvelut <i>Linjaukset 2021 Toteutus 2022- Linjaukset 2024, toteutus 2024 alkaen</i>	Tehdään kaupungin maapolitiikkaan linjaukset Kotkan kaupungin talousmetsien ilmastoviisaasta sekä luonnon monimuotoisuutta ylläpitävästä hoidosta. Linjauksissa huomioidaan yleiskaavatason määrittelyt alueiden käyttötarkoituksesta.	Kehitetään Asetetaan linjausten yhteydessä



11. ILMASTONMUUTOKSEEN VAIKUTUKSIIN SOPEUTUMINEN JA VARAUTUMINEN



ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSIIN SOPEUTUMINEN JA VARAUTUMINEN

Toimenpiteet	Vastuutaho + ja aikataulu	Lisätietoja	Mittarit ja tavoite
Päivitetään kaupungin valmiussuunnitelmia ja toimintatapoja ottaen huomioon ilmastonmuutoksen vaikutuksiin varautuminen sekä sopeutuminen.	Kaupungin valmiusjohtoryhmä (varautumisen toimien koordinointi), tekniset palvelut, kaupunkisuunnittelu, Kymenlaakson pelastuslaitos, hyvinvointipalvelut, ja ympäristöpalvelut <i>Jatkuva prosessi Selvitys tarvittavista muutoksista suunnitelmiin ja toimintatapoihin 2021-2022</i>	Tiedossa olevia alueellisia vaikutuksia ovat mm. helle- ja kuivuusaaltojen lisääntyminen, viilennystarpeen lisääntyminen ja lämmitystarpeen vähentyminen, tulvien ja rankkasateiden lisääntyminen, sinileväkukintojen yleistymisen sekä luonnon monimuotoisuuden heikentyminen. Työtä kytketään myös suunnitteilla olevaan maakunnan tason ilmastonmuutoksen varautumis- ja sopeutumissuunnitteluun.	Tarkennetaan, alustavasti ilmastonmuutoksen varautumisen ja sopeutumisen näkökulmasta päivitettyjen suunnitelmien ja toimintatapojen määrä





Kuvat:

Kotkan kaupungin kuvapankki

Lisätietoja:

Roosa Rosenqvist

Kestävän kehityksen asiantuntija

roosa.rosenqvist@kotka.fi

Saara Ihanamäki

Kestävän kehityksen asiantuntija

saara.ihanamaki@kotka.fi

Ohjelman valokuvat: Kotkan

Energia (s 31) ja Kotkan

kaupungin kuvapankki (lopun)

Liitteet (erillisinä tiedostoina)

Liite 1 (erillinen tiedosto): Kotkan ilmasto-ohjelman 2021–2030 taustat, valmisteluprosessi sekä tietoja Kotkan kasvihuonepäästöistä päivityksen valmistelu ja taustatiedot

Liite 2: Päivityksessä tehdyt muutokset merkittynä Ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon



28.6.2024

Lausuntopyyntö

Kotkan ilmasto-ohjelman 2021–2030 päivityksen luonnos

Kotkan kaupunki liittyi keväällä 2019 Suomen ympäristökeskuksen koordinoimaan kohti hiilineutraalia kuntaa -verkostoon, eli Hinku-kunnaksi (kv 8.4.2019 § 40). Samalla kaupunki sitoutui kunnianhimoiseen tavoitteeseen vähentää alueen kasvihuonekaasupäästöjä -80 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Kaupunginjohtajan asettaman valmistelutyöryhmän valmisteleva uusi Kotkan kaupungin ilmasto-ohjelma 2021–2030 hyväksyttiin vuoden 2020 lopussa. Sitä ennen Kotkan ilmastotyötä ohjasi vuonna 2011 hyväksytty Kotkan ilmasto- ja energiaohjelma.

Kotkan ilmasto-ohjelmaan 2021–2030 on nyt laadittu päivitys, jonka luonnoksesta pyydetään lausuntoa Kotkan kaupungin lautakunnilta, nuorisovaltuustolta, vammaisneuvostolta, ikäihmisten neuvostolta, tytäryhtiöiltä ja liikelaitoksilta sekä valtuustoryhmiltä. Lisäksi lausuntoa pyydetään maakunnan tason ilmastotyötä koordinoivalta Kymenlaakson Liitolta. Saatujen lausuntojen ja kommenttien pohjalta muokattu luonnos viedään kaupunginhallituksen ja -valtuuston käsittelyyn.

Ilmasto-ohjelma linjaa Kotkan kaupunkikonsernin ilmastotyötä jaksolla 2021–2030. Ilmasto-ohjelman päivityksessä ohjelman rakenteeseen ei ole tehty merkittäviä muutoksia, keskeiset periaatteet ja toiminnalliset teemat säilyvät ennallaan. Päivityksessä tehdyistä muutoksista merkittävimmät ovat toimenpiteiden sisältöjen päivittäminen, uusien mittarien ja tavoitteiden asettaminen toimenpiteille, ulkoasun ja kieliasun selkeyttäminen ja yhtenäistäminen sekä uusien liitteiden laatiminen. Liitteessä 1 kerrotaan mm. ilmasto-ohjelman päivityksen valmistelusta ja kasvihuonekaasupäästöjen nykytilasta Kotkassa. Liitteessä 2 päivityksessä tehty muutokset on merkitty Kotkan ilmasto-ohjelman 2021–2030 edelliseen versioon.

Liitteenä on Kotkan ilmasto-ohjelman päivityksen luonnos liitteineen.

Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään ma 2.9.2024 joko suoraan Halli-järjestelmään tai sähköpostilla osoitteeseen kirjaamo@kotka.fi. Lausuntoon tulee merkitä diaarinumero D/2581/00.01.04/2024.

Kotkassa 28.6.2024

Kotkan ilmastovalmistelutyöryhmä

Roosa Rosenqvist (pj.), kestävän kehityksen asiantuntija
Kati Halonen, ympäristönsuojelupäällikkö
Päivi Ala-Vannesluoma, tekninen johtaja
Markku Hannonen, kaupunkisuunnittelujohtaja
Kati Homanen, hyvinvointijohtaja
Tero Huusko, toimitilapäällikkö
Toni Vanhala, kehitysjohtaja



28.6.2024

Lausuntopyynnön jakelu:

Kaupunginvaltuuston valtuustoryhmät
Elinvoimalautakunta
Ympäristölautakunta
Kaupunkirakennelautakunta
Kasvatuksen ja koulutuksen lautakunta
Hyvinvointilautakunta
Tarkastuslautakunta
Vammaisneuvosto
Ikäihmisten neuvosto
Nuorisovaltuusto
Kotkan kaupunginteatteri Oy
Kotka Maretarium Oy
Kymenlaakson Orkesteri Oy
Cursor Oy– Kotkan-Haminan seudun kehittämissyhtiö
Kymijoen Ravintopalvelut Oy
Kymenlaakson Kampuskiinteistöt Oy
Kotkan Julkiset Kiinteistöt Oy
Kotkan Energia Oy
Kotkan Tapahtumakeskus Oy
HaminaKotka Satama Oy
Kotkan Asunnot Oy
Kymen Vesi Oy
Kymenlaakson Vesi Oy
Sunilan Kantola Oy
Kymenlaakson Liitto

D/2979/00.01.04/2024

91 § Erityisavustus harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen v.2024–2025

Hyla 20.8.2024 § 91

Valmistelija: Nuorisotoimenjohtaja Pirjo Lamminaho, puh. 040 779 0162
Koordinaattori Jenna Söyring- Hólmen, puh. 040 120 8726

Tiivistelmä: Kotkan kaupunki haki 92 638,00 euroa valtionavustusta ”Erityisavustus kunnille harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen” lukuvuodelle 2024–2025. Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi toiminnalle valtionavustusta 75 000,00 euroa, avustuksen käyttöaika on 01.08.2024 – 31.07.2025. Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskustannuksista voi olla enintään 70 %.

Esittelyteksti: Kotkan kaupunkistrategiassa on linjattu, että Kotkan kaupungin yksi strateginen kärki on oppiva ja yrittävä Kotka. Palvelulupaukseen on kirjattu, että edistämme osallistumista harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin sekä panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn.

Harrastamisen Suomen mallin mukainen toiminta saa jatkoa Kotkassa. Mallin tavoitteena on tukea lasten ja nuorten hyvinvointia tarjoamalla heille mieluisia ja maksuttomia harrastuksia koulupäivän yhteydessä, pääsääntöisesti lapsen tai nuoren oman koulun tiloissa tai sen läheisyydessä. Kohderyhmänä on perusopetuksen vuosiluokkien 1.–9. oppilaat.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto avasi avustushaun, ”Erityisavustus kunnille harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen” lukuvuodelle 2024–2025. Kotkan kaupunki valmisteli hakemuksen huomioiden valtionavustuksen hakuteeman ja kriteeristöt.

Kotkan kaupunki haki 92 638,00 euroa valtionavustusta. Hakemuksessa esitetyt kustannukset ovat 132 356,00 euroa. Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskustannuksista voi olla enintään 70 %. Omarahoitusosuuteen ei voi esittää jotain toista valtionavustusta.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on myöntänyt toiminnalle valtionavustusta 75 000,00 euroa, avustuksen käyttöaika on 01.08.2024 – 31.07.2025.

Avustusta saa käyttää vain siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty. Myönnetty avustus on hakemuksessa arvioitua tarvetta pienempi, joten hakemuksessa olleita suunnitelmia tullaan hiukan sopeuttamaan saatuun avustukseen.

2024–2025 toimintaa tullaan toteuttamaan Kotkan arvojen mukaan reilusti, rohkeasti ja rakkaudella. Toiminnan tavoitteena on tuoda harrastukset sellaisille alueille, joissa ei ole harrastustoimintaa, erityisesti pienimmille kou-

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä		

lulaisille, tavoittaa harrastamattomia lapsia ja nuoria sekä tuoda heille harrastuskulttuuria tutummaksi. Tavoitteena on saada toimintaa jokaiselle kotikalaiselle koululle, saada lisää toiminnan piiriin lapsia ja nuoria sekä kasvattaa vapaa-ajan toiminnan määrää.

- Liitteet: Aluehallintovirasto Opetus- ja kulttuuritoimi Valtionavustuspäätös
- Esittelijä: Nuorisotoimenjohtaja Pirjo Lamminaho
- Ehdotus: Hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedoksi
- Päätös: Merkittiin tiedoksi.
- Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä		

Kotkan kaupunki
PL 205
48101 KOTKA

Hakemuksenne 22.02.2024 Harrastamisen Suomen malli Kotka 2024-2025

Valtionavustuspäätös

Hakija ja hakemus

Kotkan kaupunki on hakenut viitteessä mainitulla hakemuksella 92 638,00 euroa valtionavustusta Erityisavustukset kunnille harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen määrärahasta. Hakemuksessa esitetyt kustannukset ovat 132 356,00 euroa.

Aluehallintoviraston päätös

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on päättänyt myöntää toiminnalle valtionavustusta 75 000,00 euroa. Avustusta saa käyttää vain siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty.

Päätöksen perustelu

Päätös perustuu avustuksen hakuohjeessa ilmoitettuun avustuksen käyttötarkoitukseen ja avustamisen ehtoihin sekä käytettävissä olleeseen määrärahaan. Avustusta myönnettäessä on otettu huomioon suunnitellun toiminnan sisältö, laatu ja laajuus sekä kustannusarvion realistisuus ja hankkeen rahoituspohja.

Yhteenveto päätöksestä

Hakijan nimi:

Kotkan kaupunki

Toiminnan/hankkeen nimi:

Harrastamisen Suomen malli Kotka 2024-2025

Myönnetty summa:

75 000,00 euroa

Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan/hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista:

70 %

Avustuksen käyttöaika:

01.08.2024 – 31.07.2025

Raportointi tehtävä viimeistään:

Kahden kuukauden kuluttua avustuksen käyttöajan päättymisestä

Maksetaan pankkitilille:

FI5051720210000361, OKOYFIHH

Avustuksen käytön ehdot

Avustus on tarkoitettu käytettäväksi kyseisestä toiminnasta tai hankkeesta aiheutuviin hakemuksen mukaisiin hyväksyttäviin kustannuksiin. Valtionavustuksella katetaan avustettavasta toiminnasta tai hankkeesta syntyvää alijäämää, joka muodostuu vähentämällä hyväksyttävistä kustannuksista muut samaan toimintaan tai hankkeeseen saadut avustukset ja hankkeesta saadut tuotot. Avustus voi kattaa toiminnan kaikista toteutuneista kokonaiskustannuksista enintään 70 prosenttia. Toteutuneiden kokonaiskustannusten tulee aiheutua valtionavustushakemuksessa ja tässä päätöksessä määritellystä hankkeesta tai toiminnasta. Raportointivaiheessa kyseisen toiminnan kustannuspaikalla toteutuneita kokonaiskustannuksia tulee siis olla vähintään 107 142,86 euroa.

Avustuksen käyttöaika on 01.08.2024 – 31.07.2025.

Toiminta tai hanke tulee toteuttaa hakemuksessa esitettyjen tietojen mukaisesti. Hyväksyttävät kustannukset on määritelty päätöksen liitteenä olevassa hakuohjeessa. Mikäli toteuttamisessa tapahtuu oleellisia muutoksia, on niistä ilmoitettava viipymättä avustuksen myöntäjälle.

Avustuksen saajan taloudenhoito ja hallinto on järjestettävä asianmukaisesti. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito sellaisella tavalla, josta on säädetty kirjanpitolaissa (1336/1997) ja -asetuksessa (1339/1997). Avustuksen saajan tulee kohdentaa toiminnasta saadut tulot ja toiminnasta aiheutuneet menot tilikartassa omalle, toimintaa varten perustetulle kustannuspaikalle tai vastaavalle, erilliselle seurantakohteelle. Kustannuspaikalta tulee selvittää kaikki toteutuneet kokonaiskustannukset sisältäen valtionavustuksella ja omarahoituksella tehty toimenpiteet. Avustuksen käyttötarkoitusta vastaavat tuotot ja kulut tulee olla kirjattuna kirjanpitoon avustuksen käyttöajalle. Omarahoituksena ei voi käyttää toista valtionavustusta. Avustuksen saajan on huolehdittava asianmukaisesta työajanseurannasta. Vakituisen henkilöstön työpanos hankkeelle tulee osoittaa työajanseurannalla, joka toimitetaan loppuselvityksen liitteenä.

Avustuksen käytössä tulee noudattaa hakuohjeen mukaisia ehtoja. Hakuohje on avustuspäätöksen liitteenä. Avustuksen saajan on osallistuttava toiminnan seurantaan ja arviointiin valtionapuviranomaisen edellyttämällä tavalla.

Päätöksen liitteenä olevissa hakuohjeessa, valtionavustuksen ehdoissa ja rajoituksissa sekä oppaassa valtionavustusten hakemisesta, käytöstä ja käytön valvonnasta on tarkemmin määritelty avustuksen käytön yleiset ehdot ja rajoitukset.

Valtionavustuksen maksaminen

Myönnetty avustus 75 000,00 euroa maksetaan hakijan ilmoittamalle tilille FI5051720210000361, BIC-koodi OKOYFIHH.

Valtionavustus maksetaan tällä päätöksellä yhdessä erässä.

Selvitys toiminnan toteuttamisesta ja valtionavustuksen käyttämisestä

Avustus tulee käyttää päätöksessä ilmoitettuna käyttöaikana. Avustuksen saajan tulee tallentaa tiliselvitys ja muu raportointi aluehallinnon asiointipalveluun

(<https://sahkoinenasiointi.ahtp.fi/fi>) heti hankkeen tai toiminnan päätyttyä, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluttua avustuksen käyttöajan päättymisestä. Avustuksen saajan tulee tarvittaessa osoittaa avustuksen käyttö maksutositteilla.

Päätöksessä sovellettavat säännökset, määräykset ja ohjeet

Valtionavustuslaki (688/2001) 6 §, 7 §, 11 §, 12 §, 13 §, 14 §, 16 §, 17 §, 29 §, 37 §

Nuorisolaki (1285/2016) 2 §, 12 a §, 21 a §

Hakuohje 2024-2025

Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje määrärahan käyttöönsäasettamisesta aluehallintovirastolle

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen tyytymättömällä hakijalla on oikeus tehdä kirjallinen vaatimus päätöksen oikaisemisesta liitteenä olevan oikaisuvaatimusohjeen mukaisesti. Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty valtionavustuslain 34 §:ssä.

Lisätietoja

Lisätietoja antaa esittelijä Puhakka Mari. Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@avi.fi.

LIITTEET

[Oikaisuvaatimusohje](#)

[Valtionavustuksen ehdot ja rajoitukset](#)

[Opas valtionavustusten hakemisesta, käytöstä ja käytön valvonnasta](#)

[Hakuohje 2024-2025](#)

Muut liitteet:

JAKELU

Kotkan kaupunki

TIEDOKSI

Tämä asiakirja ESAVI/6511/2024 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/6511/2024 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Puhakka Mari 26.04.2024 15:21

Ratkaisija Åbacka Kristian 29.04.2024 15:06

D/2120/00.01.04/2024

92 § Hankeavustus kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön ”Meijän kaikkien koulutie

Hyla 20.8.2024 § 92

Valmistelija: Nuorisotoimenjohtaja Pirjo Lamminaho, puh. 040 779 0162

Tiivistelmä: Kotkan kaupunki haki 156 579,00 euroa valtionavustusta Hankeavustukset kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön - määrärahoista. Hakemuksessa esitetyt kustannukset ovat 173 977,00 euroa. Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi toiminnalle valtionavustusta 80 000,00 euroa. Avustuksen käyttöaika on 05.08.2024 – 30.06.2026. Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskustannuksista voi olla enintään 90 %. Avustus on tarkoitettu kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön käynnistämiseen ja kehittämiseen

Kaupunkistrategia: Kotkan kaupunkistrategiassa on linjattu, Strateginen tavoite 2. ”Hyvinvoivien ja osaavien lasten ja nuorten kaupunki” strategisena toimenpiteenä ”Panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn.”

Esittelyteksti: Kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön hankkeen tavoitteena on olla luomassa hyvinvoivaa kouluyhteisöä nuorisotyöllisellä otteella peruskouluissa. Tavoitteina on alakouluissa tehtävän koulunuorisotyön käynnistäminen ja yläkouluissa tehtävän koulunuorisotyön koordinointi ja tavoitteellinen kehittäminen. Toiminnan keskiössä on nuorten osallisuus ja tunne- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen dialogisella työotteella. Tavoitteena on nuoria kehittämistyöhön osallistaen kokeilla sekä luoda uusia ja erilaisia menetelmiä ja toimintatapoja.

Etelä-Suomen aluehallintovirastolle saapui kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön 42 hankehakemusta ja myönteisen avustuspäätöksen sai 22 hakijaa. Kotkan kaupunki haki 156 579,00 euroa valtionavustusta. Hakemuksessa esitetyt kustannukset ovat 173 977,00 euroa. Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi Kotkan kaupungille (Nuorisotyön yksikkö) valtionavustusta 80 000,00 euroa. Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan toteutuneista kokonaiskustannuksista voi olla enintään 90 %.

Avustus on tarkoitettu kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön käynnistämiseen ja kehittämiseen. Avustusta saa käyttää vain siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty. Avustuksen käyttöaika on 05.08.2024 – 30.06.2026.

Myönnetty avustus on hakemuksessa arvioitua tarvetta pienempi, joten hakemuksessa olleita suunnitelmia tullaan hiukan sopeuttamaan saatuun avustukseen.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Tavoitteeksi hankkeelle on asetettu "kahden kärki":

1. Koulunuorisotyön käynnistäminen alakouluissa 5. ja 6. luokkalaisille.
2. Yläkoulunuorisotyön kehittämisessä tavoite on muokata olemassa olevia menetelmiä toimivammiksi ja rakentaa uusia malleja koulunuorisotyön toteuttamiseksi, nuoria työn kehittämiseen vahvasti osallistaen.

Ylä- ja alakoulujen osalta tavoite on koordinoida koulunuorisotyön kokonaisuutta ja saada koulunuorisotyö osaksi koulujen rakenteita, jolloin nuorten hyvinvointierojen kaventaminen mahdollistuu.

Hankeavustuksen turvin saadaan koulunuorisotyön resurssointia lisättyä hetkellisesti, jolloin uuden työmuodon käynnistäminen alakouluissa ja koulunuorisotyön kokonaisvaltainen kehittäminen ja laaduntaminen mahdollistuu.

Koulunuorisotyön tavoitteena on arvioida työtä ja sen vaikuttavuutta kriittisesti ja kehittämislähtöisesti koko hankekauden ajan. Hankkeen aikana työtä tullaan arvioimaan opetustoimen ja nuorten kanssa yhdessä.

Liitteet: Aluehallintovirasto Opetus- ja kulttuuritoimi Valtionavustuspäätös ”Meijän kaikkien koulutie”

Esittelijä: Nuorisotoimenjohtaja Pirjo Lamminaho

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta merkitsee asian tiedoksi

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

--	--	--

Kotkan kaupunki
PL 257
48101 KOTKA

Hakemuksenne 20.05.2024 Meijän kaikkien koulutie

Valtionavustuspäätös

Hakija ja hakemus

Kotkan kaupunki on hakenut viitteessä mainitulla hakemuksella 156 579,00 euroa valtionavustusta Hankeavustukset kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön - määrärahoista. Hakemuksessa esitetyt kustannukset ovat 173 977,00 euroa.

Aluehallintoviraston päätös

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on päättänyt myöntää toiminnalle valtionavustusta 80 000,00 euroa. Avustusta saa käyttää vain siihen tarkoitukseen, johon se on myönnetty.

Päätöksen perustelu

Päätös perustuu hakuilmoituksessa ilmoitettuun avustuksen käyttötarkoitukseen ja käytettävissä olleisiin varoihin. Avustusta myönnettäessä on otettu huomioon suunnitellun toiminnan sisältö ja laatu, tarve, realistisuus ja nuorten osallisuus hankkeen suunnittelussa, toimeenpanossa ja arvioinnissa. Avustus on tarkoitettu kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävän nuorisotyön käynnistämiseen ja kehittämiseen.

Yhteenveto päätöksestä

Hakijan nimi:

Kotkan kaupunki

Toiminnan/hankkeen nimi:

Meijän kaikkien koulutie

Myönnetty summa:

80 000,00 euroa

Myönnetyn avustuksen enimmäisosuus avustettavan toiminnan/hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista:

90 %

Avustuksen käyttöaika:

05.08.2024 – 30.06.2026

Raportointi tehtävä viimeistään:

Kahden kuukauden kuluttua avustuksen käytön päättymisestä

Maksetaan pankkitilille:

FI5051720210000361, OKOYFIHH

Avustuksen käytön ehdot

Avustus on tarkoitettu käytettäväksi kyseisestä toiminnasta tai hankkeesta aiheutuviin hakemuksen mukaisiin hyväksyttäviin kustannuksiin. Valtionavustuksella katetaan avustettavasta toiminnasta tai hankkeesta syntyvää alijäämää, joka muodostuu vähentämällä hyväksyttävistä kustannuksista muut samaan toimintaan tai hankkeeseen saadut avustukset ja hankkeesta saadut tuotot. Avustus voi kattaa toiminnan kaikista toteutuneista kokonaiskustannuksista enintään 90 prosenttia. Toteutuneiden kokonaiskustannusten tulee aiheutua valtionavustushakemuksessa ja tässä päätöksessä määritellystä hankkeesta tai toiminnasta. Raportointivaiheessa kyseisen toiminnan kustannuspaikalla toteutuneita kokonaiskustannuksia tulee siis olla vähintään 88 888,89 euroa.

Avustuksen käyttöaika on 05.08.2024 – 30.06.2026.

Avustusta ei voi käyttää koordinaattorin palkkaukseen.

Toiminta tai hanke tulee toteuttaa hakemuksessa esitettyjen tietojen mukaisesti. Hyväksyttävät kustannukset on määritelty päätöksen liitteenä olevassa hakuohjeessa. Mikäli toteuttamisessa tapahtuu oleellisia muutoksia, on niistä ilmoitettava viipymättä avustuksen myöntäjälle.

Avustuksen saajan taloudenhoito ja hallinto on järjestettävä asianmukaisesti. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito sellaisella tavalla, josta on säädetty kirjanpitolaissa (1336/1997) ja -asetuksessa (1339/1997). Avustuksen saajan tulee kohdentaa toiminnasta saadut tulot ja toiminnasta aiheutuneet menot tilikartassa omalle, toimintaa varten perustetulle kustannuspaikalle tai vastaavalle, erilliselle seurantakohteelle. Kustannuspaikalta tulee selvittää kaikki toteutuneet kokonaiskustannukset sisältäen valtionavustuksella ja omarahoituksella tehty toimenpiteet. Avustuksen käyttötarkoitusta vastaavat tuotot ja kulut tulee olla kirjattuna kirjanpitoon avustuksen käyttöajalle.

Toiminnan seurannassa suositellaan käytettävän NuoDoa tai vastaavaa järjestelmää toiminnan raportointiin.

Uutta avustusta voi käyttää vasta sen jälkeen, kun mahdollinen edellinen avustus on käytetty kokonaan.

Avustuksensaaja ei voi jakaa avustusta eteenpäin. Päätöksen liitteenä olevissa hakuohjeessa, valtionavustuksen ehdoissa ja rajoituksissa sekä oppaassa valtionavustusten hakemisesta, käytöstä ja käytön valvonnasta on tarkemmin määritelty avustuksen käytön yleiset ehdot ja rajoitukset.

Valtionavustuksen maksaminen

Myönnetty avustus 80 000,00 euroa maksetaan hakijan ilmoittamalle tilille FI5051720210000361, BIC-koodi OKOYFIHH.

Valtionavustus maksetaan tällä päätöksellä.

Selvitys toiminnan toteuttamisesta ja valtionavustuksen käyttämisestä

Avustus tulee käyttää päätöksessä ilmoitettuna käyttöaikana. Avustuksen saajan tulee tallentaa tiliselvitys ja muu raportointi aluehallinnon asiointipalveluun

(<https://sahkoinenasiointi.ahtp.fi/fi>) heti hankkeen tai toiminnan päätyttyä, kuitenkin viimeistään kahden kuukauden kuluttua avustuksen käytön päättymisestä. Avustuksen saajan tulee tarvittaessa osoittaa avustuksen käyttö maksutositteilla.

Päätöksessä sovellettavat säännökset, määräykset ja ohjeet

Hankeavustukset kouluissa ja oppilaitoksissa tehtävään nuorisotyöhön hakuilmoitus 2024

Nuorisolaki 1285/2016 4 §, 22 §, 25 §, 26 §, 27 §

Valtionavustuslaki 688/2001 6 §, 7 §, 11 §, 12 §, 13 §, 14 §, 16 §, 17 §, 29 §, 37 §

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen tyytymättömällä hakijalla on oikeus tehdä kirjallinen vaatimus päätöksen oikaisemisesta liitteenä olevan oikaisuvaatimusohjeen mukaisesti. Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty valtionavustuslain 34 §:ssä.

Lisätietoja

Lisätietoja antaa esittelijä Blom Kaija (AVI). Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@avi.fi.

LIITTEET

[Oikaisuvaatimusohje](#)

[Valtionavustuksen ehdot ja rajoitukset](#)

[Opas valtionavustusten hakemisesta, käytöstä ja käytön valvonnasta](#)

[Hakuohje 2024](#)

Muut liitteet:

JAKELU

Kotkan kaupunki

TIEDOKSI

Tämä asiakirja ESAVI/19112/2024 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument ESAVI/19112/2024 har godkänts elektroniskt

Esittelijä Blom Kaija 20.06.2024 12:16

Ratkaisija Åbacka Kristian 20.06.2024 14:11

D/1397/02.02.02/2024**93 § Hyvinvointilautakunnan osavuosisikatsaus 2024**

Hyla 20.8.2024 § 93

Valmistelija: Nuorisotoimenjohtaja Pirjo Lamminaho, puh. 040 779 0162
Liikuntajohtaja Tommi Lanki, puh. 040 120 8632
Kulttuurijohtaja Tomi Purovaara, puh. 040 668 2747
Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947
Controller Maija Spännäri, puh. 040 352 9082

Tiivistelmä: Hyvinvointilautakunnan alaisten toimintojen talouden ja toiminnan raportointi tammi-kesäkuulta 2024.

Esittelyteksti: Kaupunkistrategiaan sisältyviä tavoitteita ja taloutta koskeva osavuosisikatsaus laaditaan kesäkuun tilanteen pohjalta ja kaupunginvaltuusto velvoittaa lautakuntia toteuttamaan puolivuotisraportointia lautakuntaa sitovien tavoitteiden ja talouden osalta.

Liitteet: Hyvinvointilautakunnan osavuosisikatsaus 30.6.24

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää merkitä raportin tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

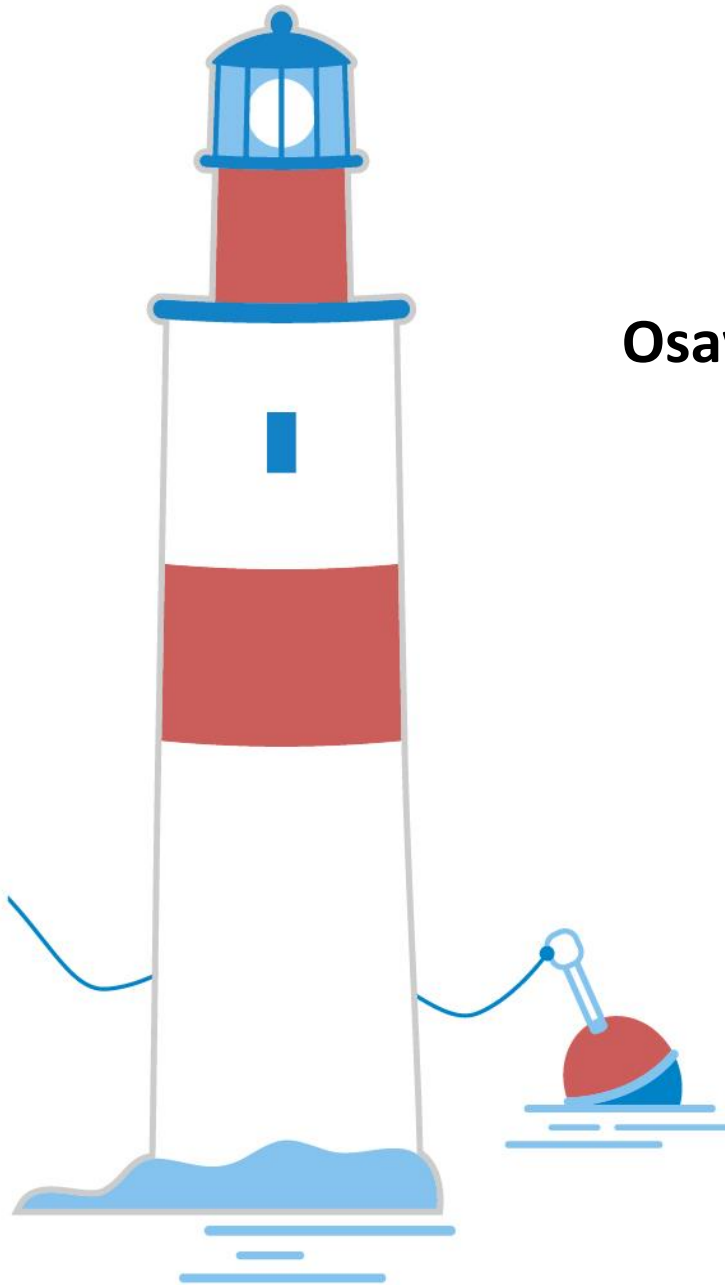
Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä



Osavuosisikatsaus 30.6.2024

Hyvinvointilautakunta



HYLA xx.xx.xxxx xxx §

Sisällysluettelo

1.1	Hyvinvointilautakunta	3
1.1.1	Hyvinvointi ja työllisyys	4
2.1.1	Nuorisotyö	22
2.1.2	Liikuntapalvelut	33
2.1.3	Kulttuurin vastuualue	37
	INVESTOINTIOSA	47

1.1 Hyvinvointilautakunta

Toimielin	HYVINVOINTILAUTAKUNTA
Vastuualueet	Hyvinvointi ja työllisyys, Nuorisotyö, Liikunta ja Kulttuuri
Vastuuhenkilö	Kaupunginjohtaja
Toiminta-ajatus	Hyvinvointilautakunnan tehtävänä on edistää kaupunkilaisten hyvinvointia, osallisuutta ja kansalaistoimintaa. Lautakunta vastaa nuorisopalveluiden, liikuntapalveluiden ja kulttuuripalvelujen järjestämisestä myös museo- ja kirjastotoiminnan osalta. Lisäksi lautakunta vastaa sekä työllisyyden edistämisestä, kotoutumisen alkuvaiheen palveluiden ja julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä, että ehkäisevästä päihdetyöstä.
Lautakunta huolehtii myös muista tehtäväalaansa kuuluvista kunnalle määrätyistä tehtävistä, ellei niiden järjestelyvastuuta ole siirretty toiselle viranomaiselle.	

TULOSLASKELMA

HYVINVOINTILAUTAKUNTA	Toteuma 1-6 2024	TA 2024	Tot vert TA %	Ennuste 2024	Tot vert ennuste
Myyntituotot	935 664	1 510 857	62	1 655 857	-720 193
Maksutuotot	283 434	451 000	63	351 000	-67 566
Tuet ja avustukset	524 436	913 300	57	748 650	-224 214
Muut toimintatuotot	210 151	298 500	70	298 500	-88 349
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	1 953 686	3 173 657	62	3 054 007	-1 100 321
Henkilöstökulut	-3 566 454	-8 632 802	41	-7 881 862	4 315 408
Palvelujen ostot	-1 200 615	-3 213 422	37	-3 142 447	1 941 832
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-419 146	-965 373	43	-956 223	537 078
Avustukset	-5 747 398	-11 728 000	49	-11 720 000	5 972 602
Muut toimintakulut	-59 493	-526 756	11	-542 856	483 363
TOIMINTAKULUT	-10 993 106	-25 066 354	44	-24 243 388	13 250 282
Toimintakate (sitova)	-9 039 420	-21 892 696	41	-21 189 381	12 149 961
Sisäiset tuotot	7 895	71 384	11	71 384	-63 489
Sisäiset kulut	-6 284 388	-12 263 207	51	-12 263 207	5 978 819
Sisäiset erät	-6 276 493	-12 191 823	51	-12 191 823	5 915 330
TOIMINTAKATE SIS. sisäiset	-15 315 913	-34 084 519	45	-33 381 204	18 065 291
Rahoitustuotot ja -kulut	251	0	0	0	251
VUOSIKATE	-15 315 662	-34 084 519	45	-33 381 204	18 065 542
Sisäinen korko	-38 794	-57 156	68	-57 156	18 362
Poistot ja arvonalentumiset	-203 047	-462 171	44	-462 171	259 123
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-15 557 504	-34 603 846	45	-33 900 530	18 343 027
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-15 557 504	-34 603 846	45	-33 900 530	18 343 027
Hallinnon vyörytykset	-498 678	0	0	0	-498 678
Tilikauden voitto/tappio	-16 056 181	-34 603 846	46	-33 900 530	17 844 349

Osavuosikatsaukseen on laadittu tammi-kesäkuun toteumalukujen rinnalle ennuste kuluvan vuoden talousarvion riittävyydestä, muutoksista ja riskeistä. Hyvinvointilautakunnan osalta nuorisotoimen yksikön ja kulttuurin vastuualueen ennusteet ovat budjetoidun mukaiset.

Liikuntapalveluiden ennuste tuottojen talousarviota heikommasta kertymästä johtuu uimahallien suluista, ja näkyy myös joidenkin kuluerien säästöinä.

Hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualueella ennusteessa on karsittu varauksia lakkautuneiden vastaanottopalveluiden tuotto- ja kulueriin. Samoin tuki- ja veloitetyöllistettyjen palkkakustannusten ja valtiolta saatavien palkkatukien on ennustettu jäävän alle talousarviovarausten. Kuitenkin kuluvana vuonna laskennallisten korvausten kasvu kotoutumispalveluissa tulee nostamaan tuottokertymää alkuperäistä talousarviota suuremmaksi.

Lautakunnan toimintatuottojen kertymä tammi-kesäkuulta on 62% ja toimintakulujen kertymä 44% alkuperäisestä budjetista.

1.1.1 Hyvinvointi ja työllisyys

Toimielin	HYVINVOINTILAUTAKUNTA
Vastuualue	Hyvinvointi ja työllisyys
Toiminnot	Hyvinvoinnin edistäminen, Osallisuuden koordinointi, Ehkäisevän päihde- ja mielen-terveyden koordinointi, Julkiset työvoimapalvelut ja Kotoutumisen edistämisen palvelut
Vastuuhenkilö	Hyvinvointijohtaja
Toiminta-ajatus	Edistää kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä, ja arjen turvallisuutta. Vastaa kotoutumisen ja hyvinvointiliikunnan edistämisestä sekä osallisuuden lisäämisestä. Vastuualue vastaa myös ehkäisevästä päihde- ja mielenterveystyöstä sekä kaupungin järjestämävastuulla olevien työllisyyspalveluiden, palkkatuen ja kaupungin kuntalaisen koordinoinnista. Lisäksi vastuualue vastaa Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen valmistelutyöstä.

LAUTAKUNTAAN NÄHDEN SITOVAT TAVOITTEET



1. Oppiva ja yrittävä Kotka

Koulutuksen, elinikäisen oppimiset ja yrittämisen kaupunki luo elämän edellytyksiä ja kannustaa uudistumaan.

Strateginen tavoite 1.

Elinvoimainen ja yritysmönteinen korkeakoulu kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Varmistamme tiiviin yhteistyön yritysten sekä koulutus- ja TKI-toimijoiden kanssa, minkä tavoitteena on - varmistaa osaa- van työvoiman saatavuus - luoda Kantasata- maan yritys- ja startup-keskit- tymä. Maahanmuuttaja- palvelut tukevat ul- komaisten opiskeli- joiden ja yrittäjien asettautumista Kot- kaan.	Valmistaudutaan työllisyyspalvelui- den siirtoon kun- nille järjestämällä säännölliset kau- pungin ja yritysten yhteistyötapaami- set, joissa mukana TE24 projektipääl- likkö.	Tapaamisten luku- määrä	10	4
	Säännölliset yhteis- työtapaamiset XAMK ammattikor- keakoulun kanssa.	Tapaamisten luku- määrä	5	9
	Moona käy esittäy- tymässä XAMKissa	On käynyt esittäyty- mässä/ei ole käynyt esittäytymässä		TE2024-projektipäällikkö on osallistunut säännöl- lisesti sidosryhmien ja elinkeinoelämän yhtei- siin tilaisuuksiin.
				TE2024-projektipäällikkö ja työllisyyskoordinaat- tori ovat osallistuneet ta- paamisiin sekä yhteistyö- hön XAMKin ja yhteisten sidosryhmien kanssa.
				Palvelupäällikkö on käy- nyt kaksi kertaa pitä- mässä kv-opiskelijolle esittelyä vapaaehtoisto- innasta ja kaupungin kotoutumisen palve- luista

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen Yhteistyötapaamiset eivät toteudu Esittäytyminen ei toteudu	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: TE 2024 uudistuksen valmistelussa ei huomioida yritysten näkökulmaa Kansainvälisten opiskelijoiden asettautuminen Kotkaan hankaloituu ja vähenee	TE24 projektipäällikön ja työllisyyskoordinaattorin aktiivinen rooli Seudullinen maahanmuuttajatyönkoordinaattori aktiivisesti yhteistyössä. Moona on aktiivinen ohjaus- ja neuvontapalveluiden tarjoamisessa	Raportoidaan 31.12.2024 Raportoidaan 31.12.2024 Raportoidaan 31.12.2024
Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Lisäämme vuoropuhelua ja yhteistyötä yritysten kanssa. Lisäämme yhteistyötä Kaakkois-Suomen TE-toimiston kanssa.	Säännölliset tapaamiset yritysten ja Cursorin kanssa. Säännölliset yhteistyötapaamiset TE-toimiston kanssa.	Tapaamisten lukumäärä Työllisyysfoorumin järjestäminen Tapaamisten lukumäärä KOTO24 huomioidaan TE24 uudistuksessa	10 2 kaks kertaa vuodessa Neljä tapaamista Kyllä/ei	6 Työllisyysfoorumi järjestettiin keväällä 2024 elinvoima- ja yrityspalveluteemalla. 1 kerta KOTO24-uudistus on huomioitu TE2024-valmistelussa käymässä säännöllistä vuoropuhelua uudistuksien rajapinnasta.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen Tapaamiset eivät toteudu	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: TE 2025 uudistuksen valmistelussa ei huomioida yritysten näkökulmaa	Työllisyyskoordinaattorin aktiivinen rooli.	Raportoidaan 31.12.2024



2. Upean elinympäristön Kotka

Ensiluokkaisen elinympäristön, kulttuurin ja tapahtumien kaupunki saa ihmiset liikkeelle ja hyvälle tuulelle.

Strateginen tavoite 4.

Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme liikunnan ja hyvinvoinnin palveluita. Panostetaan laadukkaaseen ja yksilölliseen liikuntaneuvontaan kaikille vähän liikkuville kuntalaisryhmille	Kesäkauden liikuntaryhmät	Kävijämäärät	2500	1890
	Syys- ja kevätkauden liikuntaryhmät	Kävijämäärä	800	2306
	Liikuntaneuvonnan yksilöasiakkaiden tapaamiset	Asiakaskäynnit	550	273
	VIP-kortit	Jaetut kortit (lkm.)	350	244 (30.4.2024)
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Henkilöstön puute	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: Kävijämäärät vähentyvät	Ohjauskertojen vähentäminen. Vastuualueen aktiivinen rooli	Raportoidaan 31.12.2024

Strateginen tavoite 5.

Hyväntuulinen kulttuurin ja tapahtumien kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan.	Kaikukortit	Jaetut kortit (lkm.)	1000	491
	Hyväntuulen messut 2024	Kävijämäärä	10 000	Raportoidaan 31.12.2024

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: Kulttuuripalveluiden tarjonta ei saavuta kaikkein heikommassa asemassa olevia	Vastuuhenkilöiden aktiivinen rooli, tarvittaessa lisämainonta	Raportoidaan 31.12.2024
Kaikukortilla ei ole kysyntää.				
Hyväntuulen Messut eivät toteudu	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: Paljon toivottu, hyvinvointia tukeva maksuton tapahtuma jää kotkalaisilta kävijöiltä sekä näytteilleasettajilta kokematta.	Messukokonaisuuden aktiivinen edistäminen	Raportoidaan 31.12.2024

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä.	Olemme aktiivisesti mukana järjestämässä erilaisia yhteistilaisuuksia, infotilaisuuksia ja tapahtumia eri toimijoiden kanssa	Tapahtumien lukumäärä, Osallistujien lukumäärä	10 100	10 liikuntatapahtumaa, osallistujia 850 10 päiväkotitapahtumaa, osallistujia 417 Esteettömyyskävely, Yhdistystreffit, Esteetön Kotka-päivä, Päättäjätapaaminen, osallistujia 300
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Merkittävät: Kuntalaiset eivät pääse tapahtumiin	Vastuualueen aktiivinen rooli tapahtumien järjestämisessä.	Raportoidaan 31.12.2024

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä.	Hyvän tuulen messut 2024 valmistelu ja toteutus, joilla lisätään hyvinvointia, terveyttä ja arkiturvallisuutta. Tapahtumalla edistetään Kotkan positiivista imagoa sekä	Osallistujamäärä Näytteilleasettajien määrä	10 000 80 700 vastausta	Raportoidaan 31.12.2024 61 Kysely valmisteilla

	pito – ja vetovoiman lisäämistä. “Maailma Kymissä” tapahtuma tukee paikallisten toimijoiden ja taitelijoiden avulla asukkaiden hyvinvointia. “Rasismin vastainen viikko” kannustaa yhdenvertaiseen kohtaamiseen.	Palautteiden kerääminen sähköisellä kyselyllä Toimijoiden määrä Esiintyjien määrä Osallistujamäärä Toimijoiden määrä	15 8 200 500 10	Raportoidaan 31.12.2024 Rasisminvastainen viikko toteutettiin 18.-24.3.2024 Toimijoita 10 Osallistujia eri tapahtumissa yli 300
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Tapahtuman järjestelyt eivät onnistu	Mahdollinen (30–60 %)	Hyvinvointia edistävää tapahtumaa ei järjestetä. “Maailma Kymissä” tapahtuman ja “Rasismin vastaisen viikon” suunnitteluprosessit tukevat tapahtumien järjestämistä.	Messujen hyvä ja huolellinen suunnittelu.	Raportoidaan 31.12.2024 Raportoidaan 31.12.2024 Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa riski ei toteutunut



3. Yhteinen Kotka

Yhdessä tekemisen ja hyväntuulisten kohtaamisten kaupunki innostaa toimimaan ja tukee kaikkien hyvinvointia.

Strateginen tavoite 6.

Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme liikunnallista elämäntapaa ja terveysliikunnan mahdollisuuksia.	Liikuntatapahtumien järjestäminen kuntalaisille. Sherbone ryhmät	Tapahtumien lukumäärä Ryhmäohjausten toteutuminen	10 12	10 liikuntatapahtumaa, kävijöitä 850 Toteutunut, neljässä eri päiväkodissa kolme kertaa, osallistujia 78

“Maailma Kymissä” tapahtuman järjestäminen	“Maailma Kymissä” tapahtuma tukee paikallisten toimijoiden ja taitelijoiden avulla asukkaiden osallistumista ja hyvinvointia.	Toimijoiden määrä	15	Raportoidaan 31.12.2024
“Rasismin vastainen viikon” järjestäminen	“Rasismin vastainen viikko” kannustaa yhdenvertaiseen kohtaamiseen.	Esiintyjien määrä	8	Rasisminvastainen viikko toteutui 18.-24.3.2024
Vapaaehtoistoiminta	Maahanmuuttajien kanssa toimivat vapaaehtoiset	Osallistujamäärä	200	Toimijoita 10 Osallistujia eri tapahtumissa yli 300
		Toimijoiden määrä	10	Vapaaehtoisten määrä 100
		Osallistujamäärä	500	
		Vapaaehtoisten määrä	100	
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Tapahtumien järjestäminen ei onnistu “Maailma Kymissä” tapahtuman järjestäminen ei onnistu “Rasismin vastainen viikko” Vapaaehtoistyö	Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kuntalaiset eivät voi osallistua ilmaisiin tapahtumiin Toimijoita tai taiteilijoita ei saada osallistumaan. Toimijoita ei saada osallistumaan. Maahanmuuttajille ei ole esim. tukihenkilöitä, suomen kielen opettajia	Hyvinvoinnin ja terveyden vastualueen aktiivinen rooli tapahtumien järjestämisessä. Maahanmuuttajapalvelut vastuullisena tapahtuman toteuttajana. Maahanmuuttajapalvelut vastuullisena tapahtuman toteuttajana. Vapaaehtoistyöhön kannustaminen.	Rasisminvastainen viikko toteutettu suunnitellusti. Vapaaehtoisia on saatu hyvin eri tehtäviin.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Luomme toimivat työllisyyspalvelut, jotka vastaavat sekä yksilön että elinkeinoelämän tarpeisiin.	TE 2024 uudistuksen valmistelu	Kaupungin sisäisen ohjausryhmän säännölliset tapaukset	Kyllä/ei	Kyllä, ohjausryhmä kokoonnut kolme kertaa 30.6 mennessä.
		Etelä-Kymenlaakson ohjausryhmän säännölliset tapaukset	Kyllä/ei	Kyllä, ohjausryhmä kokoonnut neljä kertaa 30.6 mennessä.
		Alatyöryhmien ja tukipalveluiden tehtävien suunnitelmallinen eteneminen	Kyllä/ei	Kyllä, alatyöryhmien työskentely päättyi suunnitellusti 31.1.2024 ja työskentelymuotoa muutettiin. Tukipalveluiden valmistelu etenee suunnitelmallisesti ja itsenäisesti vastuualueilla. TE2024-projektipäällikkö osallistuu säännöllisesti myös tukipalveluiden valmisteluun.
	Etelä-Kymenlaakson yhteisen toimielimen perustaminen ja käynnistäminen	Jaosto aloittaa toiminnan	Ensimmäinen kokous viimeistään 3/24	Työvoimapalveluiden jaoston iltakoulut käynnistyivät maaliskuussa 2024, ensimmäinen kokous järjestettiin huhtikuussa 2024.
	Johtavan viranhaltijan rekrytointi	Onnistutaan rekrytoinnissa	Johtava viranhaltija aloittaa tehtävässä viimeistään 8/24	Työllisyyspäällikkö aloitti tehtävässään 3.6.2024.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen Valtakunnantason valmistelu ei etene	Mahdollinen (30–60 %)	Merkittävät: Uudistusta ei voi suunnitella, eikä toteuttaa	Odotetaan valtion päätöstä toiminnan aloittamisajankohdasta	TE2024-uudistus on tulossa voimaan suunnitellusti 1.1.2025.

Strateginen tavoite 7.

Hyväntuulinen ja yhteisöllinen ilmapiiri

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme laadukkaaseen, viihtyisään työympäristöön ja hyvään työilmapiiriin.	Vastuualueella yhteiset, viihtyisät toimitilat	Toteutuu	Kyllä/Ei	Kyllä
	Henkilökunnan tyhy ja virkistytymispäivät	Henkilösuunnitelman mukainen toteutus	Kyllä/Ei	Kyllä, kehittämisspäivä 22.3.2024, tyhy syksyllä
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Vastuualueen yhteisöllisyys ei toteudu	Mahdollinen (30–60 %)	Merkittävät: Suurimmat vaikutukset kohdistuvat työilmapiiriin	Yhteisen arvokeskustelun ylläpitäminen	Riski ei toteudu

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Vahvistamme kotikalaista ilmapiiriä - teemme yhdessä ja menestymme.	Hyväntuulen messut 2024	Järjestetään	Kyllä/Ei	Kyllä
	Osallisuussuunnitelman mukainen toiminta	Osallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutus	Kyllä/Ei	Kyllä, osallisuusohjelman mukainen toiminta etenee koko kaupunkiorganisaatiossa.
	Osallistuva budjetointi	Toteutuminen	Kyllä/Ei	Kyllä, Osun vuoden 2024 valmistelu etenee. Raportoidaan 31.12.2024
	Hyvinvointitapahtumat	70-vuotiaiden juhlan järjestäminen Toritapahtumat Kävijämäärät	Kyllä/Ei Viisi kertaa vuodessa	Yhdistystreffit 15.5. 2024
	Liikuntatapahtumat yhteistyössä järjestöjen kanssa	Yhteistyökerrat	Kuusi tapahtumaa vuodessa 20	Kylätapaamiset x2, Yhdistystreffit x1, ”puhuja-

	Järjestöyhteistyö, luennot yms. Vapaaehtoistoiminnan näkyvyyden lisääminen Ikäihmisten neuvoston ja vammaisneuvoston kokoukset Kotoutumisen edistämisen alkuvaihe Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelu MOONAn työ kehittyy	Kokouskerrat Asiakasmäärät Asiakasmäärät	10 kertaa vuodessa Kotikunta-merkinnän saaneet asiakkaat tavoitetaan / ei tavoiteta 1800 asiakaskäyntiä vuodessa	keikat” 1 yhdistysverkostojen kokoukset 10 kertaa Vapaaehtoistoiminnan kokoukset (valikko, ikäihmiset) viisi kertaa Ikäihmisten neuvosto koontui kuusi kertaa, vammaisneuvoston kokousti viisi kertaa 651 780
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Tapahtumia ei voida järjestää, eikä osallisuusohjelman tavoitteet ja toimenpiteet toteudu Kotoutumisen edistämisen alkuvaiheen palvelut eivät tavoita asiakkaita Moonan palvelut eivät tavoita asiakkaita	Epätodennäköinen (alle 10 %) Mahdollinen (30–60 %) Epätodennäköinen (alle 10 %)	Kohtalaiset: Asukkaiden mahdollisuudet vaikuttaa ja osallistua yhteiskuntaan heikkenevät. Asiakkaat eivät saa heille kuuluvia palveluita Maahanmuuttaja asiakkailta matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelut jäävät saamatta	Hyvinvoinnin vastuualueen aktiivinen rooli tapahtumien järjestämisessä. Yhteistyö maahanmuuttajapalveluiden ja vastaanottokeskusten välillä Moonan aktiivinen rooli palvelujen tarjoajana	Raportoidaan 31.12.2024

Strateginen tavoite 8.

Kokonaisturvallisuuden kärkikaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme arjen turvallisuutta.	Kymenlaakson yhteisen turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen	Turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen	Kyllä/ei	Kyllä, seurantatyöryhmä seuraa toteutumista seurantatyöryhmä on koontunut kerran Asukaskyselyn ajankohta on päätetty Rippikoululaisille järjestettiin MOD-koulutusta (moninaisuus, oivallus, dialogi). Koulutus tähtää yhdenvertaisuuden edistämiseen ja ihmisoikeuksien toteutumiseen.
Hyvien väestösuhteiden edistäminen	Antirasistista koulutusta tarjotaan kaupungin työntekijöille ja luottamushenkilöillä	Rakenteellinen rasismi vähenee. Syrjinnän ja rasismien kokemusten tunnistaminen ja toiminnan muuttaminen yhdenvertaisemmaksi.		
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen Ohjelmaa ei saada jalkautumaan osaksi käytännön työtä. Hyvien väestösuhteiden edistäminen ei toteudu	Epätodennäköinen (alle 10 %) Mahdollinen (30–60 %)	Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhteensovittaminen ei etene Asukkaiden syrjinnän ja rasismien kokemukset eivät vähene	Hyvinvoinnin vastuualueen aktiivinen rooli. Kotoutumisen edistäminen	Raportoidaan 31.12.2024

TULOSLASKELMA

HYVINVOINNIN JA TYÖLLISYYDEN VASTUUALUE	Toteuma 1-6 2024	TA 2024	Tot vert TA %	Ennuste 2024	Tot vert ennuste	
Myyntituotot	658 939	798 895		82	943 895	-284 956
Maksutuotot	767	0		0	0	767
Tuet ja avustukset	152 884	615 000		25	450 350	-297 466
Muut toimintatuotot	26	0		0	0	26
Valmistus omaan käyttöön	0	0		0	0	0
TOIMINTATUOTOT	812 615	1 413 895		57	1 394 245	-581 630
Henkilöstökulut	-1 162 241	-3 207 416		36	-2 456 476	1 294 235
Palvelujen ostot	-564 833	-1 414 902		40	-1 385 527	820 694
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13 938	-85 613		16	-76 463	62 525
Avustukset	-3 710 938	-7 886 000		47	-7 878 000	4 167 062
Muut toimintakulut	-18 833	-252 915		7	-269 015	250 182
TOIMINTAKULUT	-5 470 782	-12 846 846		43	-12 065 481	6 594 699
Toimintakate (sitova)	-4 658 167	-11 432 951		41	-10 671 236	6 013 069
Sisäiset tuotot	4 334	71 384		6	71 384	-67 050
Sisäiset kulut	-250 535	-555 590		45	-555 590	305 055
Sisäiset erät	-246 201	-484 206		51	-484 206	238 005
TOIMINTAKATE SIS. sisäiset	-4 904 368	-11 917 157		41	-11 155 442	6 251 074
Rahoitustuotot ja -kulut	155	0		0	0	155
VUOSIKATE	-4 904 213	-11 917 157		41	-11 155 442	6 251 229
Sisäinen korko	-71	-95		75	-95	24
Poistot ja arvonalentumiset	-3 153	-6 306		50	-6 306	3 153
Satunnaiset erät	0	0		0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-4 907 436	-11 923 558		41	-11 161 842	6 254 405
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-4 907 436	-11 923 558		41	-11 161 842	6 254 405
Hallinnon vyörytykset	-128 137	0		0	0	-128 137
Tilikauden voitto/tappio	-5 035 573	-11 923 558		42	-11 161 842	6 126 269

HYVINVOINNIN JA TYÖLLISYYDEN VASTUUALUEEN TAMMI-KESÄKUUN SEURANTA

Hyvinvoinnin edistäminen

Hyvinvoinnin edistäminen on laaja-alaista, lähellä asukasta tapahtuvaa toimintaa, jossa asukkaat ovat aktiivisesti mukana. Yhteistyö järjestöjen, kolmannen sektorin, kaupungin eri vastuualueiden, hyvinvointialueen ja muiden yhteistyötahojen kanssa on merkittävää.

Hyvinvoinnin edistämiseen kuuluvat hyvinvoinnin, osallisuuden ja ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinointi sekä hyvinvointiliikunnan koordinointi. Lisäksi vastataan palvelussuhteisiin ja vastuualueen hallintoon kuuluvista tehtävistä.

Hyvinvoinnin koordinoinnissa tehdään laaja-alaista yhteistyötä kaupungin eri yksiköiden, järjestötoimijoiden sekä hyvinvointialueen ja muiden kuntien kanssa. Valtakunnan tasolla yhteistyö on tiivistä etenkin Terveysten- ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa. Valtuustokauden hyvinvointisuunnitelma – ja kertomus on strategisen johtamisen työväline. Asiakirja valmistellaan kerran valtuustokaudessa ja päivitetään vuosittain. Hyvinvointialueen ja alueen muiden kuntien yhteiseen alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja ikäihmisten hyvinvointikertomukseen ja –suunnitelmaan raportoidaan valittujen painopisteiden toteutuneita toimenpiteitä.

Hyvinvointiliikunta kohdistetaan kaikenikäisille kotkalaisille, jotka liikkuvat terveytensä kannalta liian vähän tai ei ollenkaan. Liikuntalähetteitä tulee Kymenlaakson hyvinvointialueen Walmu-järjestelmän kautta, sekä yksittäiset kuntalaiset voivat ottaa yhteyttä liikuntaneuvojaan. Liikuntaneuvojat antavat neuvontaa ja ohjausta niin yksilöille kuin ryhmille. Osallistutaan ja järjestetään erilaisia liikunnallisia tapahtumia ja luentoja, sekä pop-up liikuntaryhmiä. Liikuntatiimi osallistuu aktiivisesti maakunnallisiin yhteistyö- ja kehittämistyöryhmiin, kuten TELIA-asiantuntija työryhmä, Kymenlaakson luontoliikunta verkosto, MEM-hoitoketju, Muisti verkostot, alueellinen elintapaohjaus ja eri sairausperusteiset verkostot ja työryhmät. Liikuntakoordinaattori osallistuu lisäksi valtakunnalliseen FINGER-kehittäjäverkostoon, työikäisten muistisairaiden hoitopolun kehittämisryhmään. Liikuntaryhmä toimintaa järjestetään syys- ja kevätkaudella kohdennetusti, sekä kesäkuukausina kaikille avoimia liikuntaryhmiä puistoissa, pihoilla ja liikuntapaikoilla. Sovellettu liikunta on tarkoitettu vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille. Se on osa kuntouttavaa, ei-seurasidonnaista liikuntaa. Erityisliikuntakortteja on myönnetty 212.

Perheet liikkuu yhes- hanke

Hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualue jatkaa Kotkassa aiempina vuosina käynnistettyä varhaiskasvatusikäisten lasten ja heidän perheidensä liikkumisen edistämistyötä. Yhteistyötä tehdään eri asiantuntijoiden, ammattilaisten ja verkostojen kanssa.

Uusilla liikuntaneuvonnan toimintamalleilla edistetään tasa-arvoisesti varhaiskasvatusikäisten lasten ja heidän perheidensä liikkumista ja hyvinvointia.

Materiaalia ja toimintamallia on tarkoitus toteuttaa, sekä kehittää vastuualueyhteistyönä Hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualueen, Varhaiskasvatuksen ja Kymenlaakson hyvinvointialueen yhteisessä työtiimissä.

Testausasema

Alkuvuoden 2024 aikana Testausasemalla on käynyt 233 asiakasta. Erilaisia kuntotestejä on tehty yhteensä 304 kappaletta. Viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna kävijämäärät sekä testimäärät on tuplaantuneet. Testausaseman palveluja ovat hyödyntäneet kaiken tasoiset liikkujat vasta-alkajista kansainvälisen tason huippu-urheilijoihin, myös paikalliset seurat sekä urheiluakatemian urheilijat ovat hyödyntäneet testejä. Palveluita hyödyntävät pääosin lähialueiden ihmiset, mutta testeihin on tultu myös kauempaa.

Testausasemalle tullaan pääosin omasta mielenkiinnosta liikkumista kohtaan. Asiakkailta on tavoitteena lisätä omaa liikkumistaan ja edistää omaa hyvinvointiaan, ja he toivovat kuntotesteiltä tietoa nykyisestä kuntotasostaan ja vinkkejä jatkoa varten, jotta he osaisivat liikkua oikein kunnon/hyvinvoinnin parantamiseksi. Kuntotestejä ei tehdä vain urheilumielessä, vaan myös mm. hyvän työkyvyn ylläpitämiseksi ja kuntoutumisen näkökulmasta. Oikeanlaisella kuntotestauksella ja ohjeistuksella onkin positiivisia vaikutuksia ihmisten jokapäiväiseen jaksamiseen ja hyvinvointiin.

Kuntotestejä ovat hyödyntäneet myös kaupungin liikuntaneuvonnan asiakkaat, joille kuntotestauksesta koetaan olevan hyötyä liikunnan tukemiseksi. Liikuntaneuvonnan ja Testausaseman yhteistyönä on myös talven aikana autettu/tuettu asiakkaita mm. painokevennetyn kävelyn avulla. Tämä on auttanut asiakkaita liikkumaan myös liukkaana aikana, jolloin heillä ei ole ollut kaatumisriskien takia mahdollisuutta kävellä ulkona, ja jolloin he ovat tarvinneet pidempään liikkumissuoritukseen tukea. Tämä on tukenut myös heidän mahdollisuuttaan liikkua paremmin sulan ajan koittaessa.

Hyvinvoinnin koordinointi 01–06/2024

Hyvinvoinnin koordinoinnissa on tehty laaja-alaista yhteistyötä kaupungin eri yksiköiden, Kymenlaakson hyvinvointialueen, järjestötoimijoiden ja muiden kuntien kanssa sekä lisäksi valtakunnan tasolla mm. Terveystieteiden tutkimuskeskuksen (THL), Etelä-Suomen aluehallintoviraston (AVI), Kuntaliiton ja Terve Kunta -verkoston kanssa.

Laki velvoittaa kuntia valmistelevaan kerran valtuustokaudessa laajemman hyvinvointikertomuksen. Kunnanvaltuustolle tulee raportoida kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta vuosittain. Sähköinen hyvinvointikertomus (SHVK), joka on Kotkan kaupungilla käytössä, on verkossa toimiva kuntien tiedolla johtamisen työväline. Se tukee hyvinvoinnin näkökulmien kytkeä kunnan toiminnan ja talouden suunnitteluun, seurantaan ja arviointiin erityisesti strategisella tasolla. Hyvinvointikertomus tuottaa tietoa kunnan toiminnan arvioinnin ja päätöksenteon tueksi. Sähköinen hyvinvointikertomus jakaantuu vuoden tai päättyvän valtuustokauden arviointiin, tulevan vuoden tai valtuustokauden suunnitteluun sekä kunnanvaltuuston käsittelyyn ja hyväksymiseen. **Kotkan kaupungin hyvinvointikertomuksen vuosiraportti vuodelta 2023** ja vuosikatsausjulistet valmistuivat maaliskuussa 2024. Linkit vuosiraporttiin ja vuosijulisteseen: [vuosiraportti](#) ja [vuosikatsaus](#). Tulevan uuden valtuustokauden 2026–2029 suunnitelmaa on aloitettu valmistella jo kesäkuussa indikaattoritietojen osalta, painopistealueita työstetään tulevan syksyn aikana kaupungin monialaisessa Hyvinvointityöryhmässä.

Alueellisen Hyvinvointisuunnitelman 2020–2025 mukainen yhteistyö jatkui suunnitellusti Kymenlaakson hyvinvointialueen ja Kymenlaakson kuntien kanssa suunnitelman viemiseksi arkeen. Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen välitavoitteita 2024, suunnitelman mittareita, toteutumisen etenemistä ja tulevaa raportointiaikataulua käytiin yhdessä läpi työryhmissä. Kotkan kaupungin kuntakorttia on päivitetty keväällä 2024 tulevaa alueellista hyvinvointikertomusta varten.

Hyvinvointityöryhmän, jossa on edustus kaikilta kaupungin toimialoilta, Kymenlaakson hyvinvointialueelta ja kolmannelta sektorilta toiminta jatkui. Työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa ensimmäisen puolen vuoden aikana. Hyvinvointityöryhmä osallistui puolivuotisraportin valmisteluun antaen tietoa toteutetuista toimenpiteistä, joita hyvinvointisuunnitelmassa on sovittu toteutettavaksi.

Kaikukortti ja VIP-kortti

Vuoden 2022 syyskuussa käyttöön otettu Kaikukorttitoiminta jatkui ja toiminta vakiinnutettiin vuoden 2024 alusta alkaen. Neuvottelujen kautta uusia Kaikukorttikohteita liittyi alkuvuodesta mukaan toimintaan seuraavasti: Karhulan Työväennäyttämö ja Ymingsu 03/24, Satama-Areena ja Kotka Jazz Ry 01/24.

Uutena jakajatahona aloitti Kymenlaakson hyvinvointialueen Lastensuojelu Etelä kahdella eri toimipisteellä. Kaikukortteja rekisteröitiin 01–06/2024 välisenä aikana 491 kpl. Kaikkiaan kortteja on rekisteröity 2022–2024 yhteensä 1763 kpl. (Tilanne 3.7.2024). Eniten kortteja on myönnetty eläkeläisille ja työttömille. Kaikukortin jakaja- ja kulttuuritahoille toteutettiin 16.5.2024 verkostotapaaminen Merikeskus Vellamossa. Osallistujia oli 15 henkilöä. Kaikukortin käyttötilastot raportoidaan sovitusti hyvinvointilautakunnalle.

Kotkan kaupunki tarjoaa pitkäaikaistyöttömille ilmaisen uimahallikortin eli VIP-kortin. Kortti oikeuttaa yhteen käyntikeriaan uimahallissa ja uimahallin kuntosaleissa kerran viikossa. Vuonna 2024 kortteja on jaettu huhtikuun loppuun mennessä 244 kappaletta. Korttien käyttömäärä oli 30.6.2024 1483. VIP-kortin käyttäjätalastot raportoidaan sovitusti hyvinvointilautakunnalle.

Kotka Terve Kunta verkosto. Kotkan kaupunki on mukana Terve Kunta -verkoston toiminnassa, esimerkiksi osallistumalla verkostopäiviin. Terve Kunta -verkosto on kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkosto, jota THL koordinoi. Se kokoaa yhteen kuntia, joissa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on keskeinen strateginen linjaus ja toimintaa ohjaava periaate. Terve Kunta -verkosto kehittää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintatapoja ja rakenteita Suomessa ja edistää alaa kansainvälisesti osana WHO European Healthy Cities -verkostoa. Verkostoyhteistyö tuo tietoa esimerkiksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä osana kuntastrategiaa ja kestävä kehityksen näkökulmaa, vahvistusta hyvinvointitalousajatteluun sekä ajankohtaista tietoa kunnan ja hyvinvointialueen toiminnasta yhdyspinnoilla.

Hyte-kerroin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Tehtävä työ vaikuttaa rahoitukseen.

Ikäihmisten neuvosto on Kotkan kaupungin ja sen alueella toimivien eläkeläisjärjestöjen yhteistyöelin, jonka tehtävänä on edistää viranomaisten, vanhusten sekä eläkeläis- ja vanhustyöjärjestöjen yhteistoimintaa sekä edesauttaa ikäihmisten osallistumista ja vaikuttamista kunnalliseen päätöksentekoon.

Ikäihmisten neuvosto kokoontui tammi-kesäkuun aikana kuusi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin esimerkiksi toimintasuunnitelmaa ja suunniteltiin sekä sovittiin käytännön toteutuksia tavoitteiden saavuttamiseksi. Se antoi myös lausuntoja päätöksenteon tueksi ja toiminnan kehittämiseksi, kuten Vanhusneuvostossa palvelulautakunnan palvelurakenteen ja palveluverkko – esityksestä. Neuvostosta on ollut kolmen henkilön edustus Kymenlaakson hyvinvointialueen vanhusneuvostossa sekä yksi edustaja Ehkäisevän päihdetyön työryhmässä ja Liikenneturvallisuustyöryhmässä.

15.5.2024 neuvosto osallistui Kotkan kaupungin järjestämille Yhdistystreffeille Kotkan torilla.

Vammaisneuvoston tehtävänä on edistää viranomaisten, vammaisten henkilöiden ja vammaisjärjestöjen yhteistoimintaa kaupungissa, vaikuttaa kaupungin eri toimintojen suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vammaisneuvosto kokoontui alkuvuoden aikana viisi kertaa. Vammaisneuvosto kutsuu jokaiseen kokoukseen vierailijan, alkuvuoden aikana vierailijoina ovat olleet hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja Nina Brask, erityisluokanopettaja Mari Huopainen, hyvinvointikoordinaattori Anne Suur-Uski, liikenneturvan yhteyspäälikkö Tarja Korhonen, liikuntakoordinaattori Tarja Renlund ja projektikoordinaattori Elina Sakkara. Kokouksissa on käsitelty mm. tapahtumajärjestäjien invaruutu-ohjeistusta, vammaispoliittista ohjelmaa, erityisnuorten kesätyöpaikkoja, vammaisneuvoston ja ikäihmisten yhteistapaamista/kokousta sekä puoluemandaatin poistaminen lautakuntajäsenten neuvostopaikoista.

Esteettömyystyöryhmä vie eteenpäin esteettömyyden edistämistä tapaamalla virkahenkilöitä, tekemällä katselmuksia ja vaikuttamistyötä sekä aloitteita. Esteettömyyden suhteen on otettu isoja harppauksia, kun Kotkassa koulutettu kaksi esteettömyyskartoittajaa. Esteettömyystietoisuus lisääntyy koko ajan kaupunkiorganisaatiossa ja sen edistäminen mm. kiinteistöjen korjausten yhteydessä lisääntyy. *Kaupunginhallituksessa on käsitellyssä aloite esteettömyyskorjausmäärärahasta.*

Osallisuuden koordinointi

Osallisuustyössä toimitaan aktiivisesti kuntalaisten osallisuuden tukemiseksi laajan verkostoyhteistyön avulla. Vapaaehtoistoiminta ja järjestöyhteistyö kuuluvat myös olennaisena osana osallisuuden koordinointiin. Osallisuudesta käydään kertomassa mm. opiskelijoille, yhdistyksille ja muissa verkostoissa. Osallisuuden koordinoinnin tärkein tehtävä ohjelmakaudella on osallisuusohjelman jalkauttaminen osaksi kaupungin toimintaa. Osallisuustoimenpiteitä on tehty aktiivisesti koko kevään kylätapaamisten, järjestöyhteistyön, Kumppanuuspöytä-toimintamallin mukaisesti. Lisäksi kuntien kylävastaavien verkosto on aloittanut toimintansa sekä Valikko -vapaaehtoistoiminnan kehittämisryhmä jatkanut kokoontumisiaan.

Kevään 2024 aikana osallisuuskoordinaattori on edistänyt koko kaupunkiorganisaatiota koskevaa Toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa laatimalla oppilaitosyhteistyönä toimialakohtaiset kyselyt ja aloittanut toimintasuunnitelmien laatimisen. Ohjelma valmistuu loppuvuodesta 2024.

Osallisuuskysely toteutettiin keväällä 2024. Kyselyn tuloksia hyödynnetään valtuustokauden vaihtuessa ohjelmien päivityksessä. Kyselyyn vastasi 1033 kuntalaista, joista 213 oli kiinnostunut osallistumaan myös osallisuusohjelman jatkotyöstiin.

Kotka lähti mukaan Ylen ja Erätaukosäätiön Hyvin sanottu hankkeeseen, jonka kautta edistetään hyvää keskustelukulttuuria. Kotkassa järjestettiin Erätauko-keskustelun ohjaajakoulutus ja Erätauko-keskustelumenetelmää tullaan kokeilemaan Kotkassa kuntalaisten osallisuuden edistämiseksi erilaisin teemakeskusteluin.

Osallisuustyön yhtenä kevään merkittävänä tapahtumana oli Yhdistystreffit ja Esteetön Kotka -päivä 15.5. Kotkan kauppatorilla. Tilaisuus kokosi laajasti yhdistystoimijoita ja muita kuntalaisia Kotkan kauppatorille. Samassa yhteydessä oli päättäjätapaaminen, johon osallistui n.15 kotkalaista luottamushenkilöä.

Vammaisneuvoston laatiman Vammaispoliittisen ohjelman täytäntöönpanoon on valittu työryhmä, jonka koollekutsumisesta vastaa osallisuuskoordinaattori. Työryhmä tulee kokoontumaan ensimmäisen kerran syksyllä 2024.

Osallisuuskoordinaattori toimi myös Kotkan digitukiverkoston koollekutsujana ja koordinaattorina kevään 2024 ajan edellisen työntekijän jäätyä pois. Digitukiverkosto tarjoaa matalan kynnyksen digitukea Kotkan seudulla järjestöjen omassa toiminnassa, tarjoaa tietoisuutta ja koulutusta sekä koordinoi kirjaston johdolla vapaaehtoisten digitukijoiden toimintaa.

Järjestöavustuskäytänteitä kehitetään vuoden 2024 aikana ja kriteeristöä yhtenäistetään sekä Kymenlaakson kuntien, että hyvinvointialueen kanssa. Tarkoituksena on se, ettei mikään yhdistys jäisi ns. väliinpuotoajaksi ja toisaalta, avustuksia ei voisi hakea samoihin tarkoituksiin useista eri paikoista.

Aluehallintoviraston uudessa alkoholilupalausuntomallissa otetaan mukaan kuntalaiskuuleminen lupaa hakeneen paikan lähiympäristössä. Lausuntomallin käytänteitä on valmisteltu kevään aikana ja ensimmäinen konkreettinen kuntalaiskuuleminen on tarkoitus toteuttaa syksyllä 2024. Kotka on mukana Unicefin Lapsiystävällinen kunta -toiminnassa ja tavoittelee Lapsiystävällinen kunta -sertifikaattia. Toimintasuunnitelman yhtenä toimenpiteenä on lapsivaikutusten arvioinnin toimintamallin kehittäminen ja käyttöönotto. Osallisuuskoordinaattori on mukana toimintamallin kehittämisessä.

Osbu, eli osallistuva budjetointi on toteutettu Kotkassa kolmeen kertaan samansisältöisenä. Keväällä 2024 Osbuun perustettiin ohjausryhmä, jonka tehtävänä on edistää osbun kehittämistä edelleen paremmin sekä kuntalaisia että kaupunkiorganisaatiota palvelevaan suuntaan. Vuonna 2024 osbu toteutetaan ilman uutta ideahakua ja äänestykseen sekä toteutukseen vuodelle 2025 pääsee aikaisempien vuosien ideat, jotka ovat saaneet kannatusta, mutta jääneet toisille tai kolmansille sijoille äänestyksissä. Osbua kehitetään edelleen.

Osallisuuden resursseja on lisätty keväällä 2024 osallisuusassistentilla. Osallisuusassistentin työnkuvaan kuuluu vahvasti Osbun tehtävät. Lisäksi hän täydentää osaltaan verkostotyötä, vahvistaa viestintää, osallisuuden näkyvyyttä ja osallistumista mm. tapahtumiin ja erilaisiin tilaisuuksiin.

Hyväntuulen hyvinvointimessut 2024

Vuonna 2024 Hyväntuulen Messuja on valmisteltu kahden henkilön työpanoksena. Tapahtumaprojektin ohjausryhmässä on toiminut monialaisesti eri osaamisaloja niin kaupungilta kuin ulkopuoleltakin: hyvinvointi- ja työllisyys, viestintä, lastenkulttuuri, talous sekä asiantuntijat Satama Areenalta ja Cursorilta.

Messut toteutuvat Satama Areenalla 21.-22.9.2024 ja mukaan on neuvottelujen sekä myyntityön tuloksena saatu 30.6. mennessä 61 näytteilleasettajaa. Satama Areenan molemmat kerrokset tulevat täyttymään monipuolisesta messuohjelmasta, joka on rakennettu kaikkia ikäryhmiä kuunnellen. Samalla Kotka pääsee erityisen hyvin nostamaan esille omia hyvinvointiin liittyviä palveluja ja toimintoja.

Hyväntuulen hyvinvointimessut on linjattu olevan messukävijöille maksuton tapahtuma, ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä matala kynnys messuilla on huomioitu useasta eri näkökulmasta, jotta kaikki kotkalaiset pääsevät nauttimaan tästä Kotkan uusimmasta tapahtumaspektaakkelista jo toistamiseen.

Ehkäisevän päihdetyön toimielimenä toimii hyvinvointilautakunta. Ehkäisevän päihdetyön käytännön koordinoinnista vastaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori, yhdessä monialaisen työryhmän kanssa. Monialaisen työryhmän kokoonpanoa on päivitetty vuoden 2024 aikana ja lautakunta on nimennyt uuden työryhmän. Ehkäisevän päihdetyön koordinoinnissa tehdään tiivistä yhteistyötä seudullisesti, maakunnallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti eri ehkäisevän päihdetyön verkostoissa. Ehkäisevä päihdetyö on lakisäateistä toimintaa, mitä toteutetaan kaupungin, hyvinvointialueen ja valtakunnan tasolla. Kotkan kaupungin ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori toimii ehkäisevän päihdetyön ja päihdehaittojen ehkäisyn asiantuntijana Kotkan kaupungin sisäisissä työryhmissä, hän on mukana Kymenlaakson hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön työryhmässä ja edustaa Kotkan kaupunkia valtakunnallisessa THL:n vetämässä PAKKA-työn verkostossa. Kymenlaaksossa toteutettiin loppuvuonna 2023 THL:n päihdetilannekysely, jonka tulokset esiteltiin päättäjille keväällä 2024. Kotkan kaupungin monialainen ehkäisevän päihdetyön työryhmä kokoontui keväällä tarkastelemaan THL:n päihdetilannekyselyn tuloksia työpajamenetelmän avulla. Tuotokset viedään hyvinvointilautakunnalle tiedoksi vuoden 2025 TA käsittelyä ennen.

Kotkan kaupunki tarjoaa omana toimintanaan yläkouluille ja lukioille päihdeaiheisia oppitunteja. Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori on pitänyt oppitunnit kolmella yläkoululla kaikille 8.-luokkalaisille kevään 2024 aikana. Hän on ollut mukana kahdella koululla huoltajayhteistyössä. Lisäksi Kotkan kaupunki ostaa ostopalveluna valtakunnalliselta EHYT ry:ltä päihdeoppitunteja alakoulujen tarpeisiin.

Kaupungin ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori vetää Kotkan nuoret työryhmää, jossa tänä keväänä on erityisesti pureuduttu Pasaatin kauppakeskuksen häiriökäyttäytymiseen. Työryhmässä on mukana kaupungin liikkuva nuorisotyö, seurakunnan erityisnuorisotyö, lastensuojelun alkutiimi, opetustoimi, nuorten matalan yksikkö, EET (ennalta estävän työn) poliisit ja tarvittaessa myös muita toimijoita kutsuperiaatteella. Työryhmä on kokoontunut kerran kuukaudessa. Kevään aikana kokoonnuttiin kaksi kertaa Pasaatin kauppakeskuksen edustajan ja siellä operoivan vartiointiliikkeen kanssa yhdessä ja sovittiin pelisäännöistä ja yhteistyökuvioista.

Päihhteet puheeksi kortit on päivitetty vuoden 2024 alussa ja niitä on jalkautettu uudelleen eri toimijoille.

Ehkäisevä väkivaltatyö kuuluu hyvinvointilautakunnan alaisiin tehtäviin, ja lautakunta on nimennyt ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin toteuttamaan näitä tehtäviä. Hyvinvointialueiden aloitettua toimintansa AVI on ohjeistanut hyvinvointialueita nimeämään ehkäisevän väkivaltatyön koordinaattorin ja kokoamaan maakunnallisen työryhmän valmistelemaan ehkäisevän väkivalta- ja lähisuhdeväkivaltatyön toimintaohjelmaa. Lautakunta on nimennyt ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattorin edustamaan työryhmässä Kotkan kaupunkia. Työryhmän työ on lähtenyt hyvin käyntiin ja toimintamallin pitäisi olla valmis vuoden 2024 loppuun mennessä. Varajäsenenä työryhmässä toimii hyvinvointikoordinaattori.

Hyvinvointialueen LAPE-työn johdolla on valmisteltu perheiden turvataito-opasta työpajamenetelmällä koko alkuvuosi 2024. Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori on osallistunut tähän työskentelyyn. Oppaan on määrä olla valmis ja päiväkotien, koulujen ja muiden perhetyötä tekevien tahojen käytössä vuoden loppuun mennessä.

Rikosseuraamusasiakkaiden ja heidän läheistensä kanssa työskentelevien työryhmä on maakunnallinen ja sitä vetää edelleen Kotkan kaupungin ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori. Työryhmä kokoontui kerran kevään aikana ja työryhmä sai esittelyt TE24-uudistuksesta sekä Kouvolan, että Etelä-Kymenlaakson osalta.

Asunnottomuuden hoitoon on saatu palkattua ARA:n avustuksella asumisneuvoja, joka aloitti työnsä Kotkan kaupungilla toukokuussa 2024. Kotkan kaupunki toteuttaa vuonna 2023 hyväksyttyä asunnottomuusohjelmaa (2024- 2027) ja ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori toimii kaupungin asunnottomuustyöryhmän varapuheenjohtajana.

Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori on pyydetty asiantuntijajäseneksi kaupungin asuntopoliittisen ohjelman valmistelutyöryhmään.

Asunnottomien yön tapahtuman valmistelutyöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa kevään aikana.

Kymenlaakson ensimmäinen viranomaisten, kuntien ja hyvinvointialueen yhteinen arjen turvallisuusohjelma 2024-2025 hyväksyttiin vuoden 2024 alussa ohjausryhmänä toimivassa Kymen Turva-verkostossa. Se on tuotu tiedoksi myös

kuntapäättäjille. Sen seurantatyöryhmä on nimetty kevään 2024 aikana ja Kotkan kaupunkia seurantatyöryhmässä edustaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori ja turvallisuuspäällikkö. Seurantatyöryhmä on koontunut jo yhden kerran kevään aikana.

Kotkan kaupungin oman turvallisuusohjelman valmistelutyö on käynnistynyt alkukesästä 2024. Asukkaille toteutetaan rikoksantorjunta-verkoston kunnille luomaa turvallisuuskyselyä mukaileva turvallisuuskysely myöhemmin tämän vuoden aikana.

Liikenneturvallisuutta seurataan Kotkan kaupungin liikenneturvallisuustyöryhmässä, missä hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualueella edustaa ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori ja varajäsenenä toimii hyvinvointikoordinaattori. Ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori edustaa kaupunkia myös Kaakkois-Suomen liikenneturvallisuustyöryhmässä. Työryhmää vetää ELY-keskus ja se toteuttaa Kaakkois-Suomen liikenneturvallisuusohjelmaa ja siellä yhtenä painopisteenä on päihteen liiketeessä. Työryhmässä on toteutettu yksi päihdeaiheinen asiantuntijatapaaminen ja Kotkassa toteutettiin kaikille avoin liikenneturvallisuusfoorumi toukokuussa 2024, jonka aiheena oli ajoterveys. Työryhmän nimissä on lähetetty kuntien paikallisille ravintolayrityksille sekä pikkujoulu-, että kesäterasikirjeet muistuttamaan rattijuopumusten ehkäisyä.

Kymenlaaksossa on aloittanut moniammatillinen rattijuopumusten ehkäisyn työryhmä ensimmäisenä maakuntana. Työryhmä on hyvinvointialuevetoinen. Työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa kevään 2024 aikana.

Työllistymistä edistävät toiminnot

Kotkan kaupungissa tavoitteena on ollut lisätä kaupungin sisäistä ymmärrystä ja tietoutta liittyen työllisyyden hoitoon ja tulevaan uudistukseen sekä lisätä kaupungin palkkatukityöllistettyjen määrää. Kotkan kaupunki aloitti toimet palkkatukityöllistämisen lisäämiseksi jo vuonna 2023.

Keväällä 2024 jatkuvia palkkatukijaksoja vuodelta 2023 oli noin 30, ja vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana käynnistyi lisäksi noin 38 uutta jaksoa. Palkkatukityöllistämisen prosessia hallinnoivat työllisyyskoordinaattori ja työllisyyssihteeri, jotka toimivat tukena yksiköille työllistämiskysymyksissä ja ylläpitävät yhteistyötä työllistämiseen liittyvissä asioissa Kaakkois-Suomen TE-toimiston kanssa.

Kaakkois-Suomen TE-toimisto linjasi 15.5.2024, että määrärahojen vähyyden vuoksi palkkatukea ei myönnetä kunnille määräaikaan työsuhteisiin loppuvuoden aikana. Tämän seurauksena Kotkan kaupungin tavoite työllistettyjen määrän kasvattamisesta on nykyisellä toimintamallilla muuttunut aiheettomaksi. Linjauksen ja TE2024-uudistuksen tuomien muutosten sekä 1.9.2024 voimaan tulevan työttömyysturvalain muutosten valossa on aloitettu alustavat suunnitelmat työllisyyden edistämisen kokonaisuuden kehittämiseksi.

Ajalla 1.1.-30.6.2024 yhdistysten kuntalisää myönnettiin kuudelle yhdistykselle yhteensä 12 työntekijän palkkaamiseksi ja nuorten kuntalisää kahdelle yritykselle yhteensä kolmen nuoren palkkaamiseksi. TE2024-projektipäällikkö ja työllisyyskoordinaattori ovat tehneet yhteistyötä Kotkan kaupungin eri vastuualueiden kanssa, jotta TE2024-uudistuksen valmistelu olisi mahdollisimman kattavaa.

TE2024 uudistus astuu voimaan 1.1.2025. Vuoden 2024 aikana valmistelua on pyritty viemään eteenpäin siten, että Kotkan kaupunki on valmis ottamaan siirtyvän tehtävän ja henkilöstön vastaan. Yhteistyö keskeisten sidosryhmien kanssa on jatkunut säännöllisesti. TE2024-valmistelua on tukenut Kotkan kaupungin sisäinen työllisyydenhoidon ohjausryhmä ja Etelä-Kymenlaakson alueen ohjausryhmä. TE2024-projektipäällikkö on osallistunut Kaakkois-Suomen alueellisiin, C23-kaupunkien ja valtakunnallisiin valmistelijoiden verkostoihin. Paikallisesti tiivistä yhteistyötä on tehty muun muassa Cursorin, Ekamin ja Kymenlaakson hyvinvointialueen kanssa.

Valmistelun tukena toiminut alatyöryhmätyöskentely purettiin suunnitellusti 31.1.2025. Työskentelyä jatkettiin tiiviissä yhteistyössä sidosryhmien ja Kaakkois-Suomen TE-toimiston kanssa. Työskentelyä on jatkettu työpajamuotoisesti, 30.6. mennessä järjestettiin työpaja Kaakkois-Suomen TE-toimiston TE-asiantuntijoille ja erikseen Ekamin, ELYn, Cursorin ja TE-toimiston yrityspalveluiden asiantuntijoille. Alatyöryhmien ja työpajojen tuotoksia on edelleen hyödynnetty valmistelun tukena.

Keväällä 2024 toimintansa aloittivat työvoimapalveluiden jaosto ja Etelä-Kymenlaakson kuntien yhteinen koordinaatioryhmä. Toiminnan käynnistyessä jaostolle pidettiin kolme iltakoulua ja 30.6.2024 mennessä työvoimapalveluiden jaosto on hyväksynyt vuoden 2025 alusta toimintaa ohjaavan palvelusuunnitelman sekä alustavan organisaatiokaavion ja talousarvion. Tukipalveluiden valmistelu etenee suunnitelmallisesti ja itsenäisesti vastuualueilla. TE2024-projektipäällikkö osallistuu säännöllisesti myös tukipalveluiden valmisteluun.

Vielä vuoden 2024 aikana valtio rahoittaa työmarkkinatuen kokonaan sen maksuerän loppuun, jonka aikana henkilölle on maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella yhteensä 300 päivää, sen jälkeen valtio ja tuen saajan kotikunta rahoittavat työttömyyden ajalta maksetun työmarkkinatuen puoleksi, kun tukea on maksettu 1000 päivää. Tä-

män jälkeen kotikunnan osuus nousee 70 %:iin. Määrärahavaraus KELAN laskuttamaan työmarkkinatuen kuntaosuuteen on 6,8 milj. euroa. Ajalla 1.1.-30.6.2024 Kotkan kaupunki on maksanut työmarkkinatuen kuntaosuuksia 3,1 milj. euroa.

Kotoutumisen alkuvaiheen palvelut ja seudullinen kotoutuminen

Kotka on monikulttuurinen ja kansainvälinen kaupunki, jonka väestöstä 10,6 % (2023) puhuu äidinkielenään jotain muuta kuin suomea, ruotsia tai saamea. Suurimmat kieliryhmät ovat venäjä, viro, ukraina, arabia ja englantia. Kotkan elinvoimaisuuden kannalta on ensiarvoisen tärkeää kaupunkiin ulkomailta muuttaneiden hyvä kotoutuminen ja osallisuus yhteiskunnan eri osa-alueilla. Hyvät väestösuhteet ja kotoutuminen ovat Kotkan kaupungin ja kaupunkilaisten yhteinen asia. Kotkan kaupungin kotoutumisen edistämisen palveluita kehitetään suunnitelmallisesti lainsäädännön ja Kotkan kaupungin strategian mukaisesti. Etelä-Kymenlaakson kuntien yhteinen kotouttamisohjelma on laadittu vuosille 2023–2026.

Kotoutumisen edistämisen palveluissa edistetään maahan muuttaneiden kotoutumista Kotkaan ja suomalaiseen yhteiskuntaan yhteistyössä viranomaisten, seurakunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Kotoutumisen edistämisen työtä tehdään kaikille Etelä-Kymenlaakson kunnille. Kotkan kaupunki vastaa kotoutumisajalla olevien turvapaikan saaneiden aikuisten ja heidän perheidensä sekä kiintiöpakolaisten alkuvaiheen ohjauksesta ja neuvonnasta Etelä-Kymenlaaksoissa. Kunnista ainoastaan Kotka vastaanottaa kiintiöpakolaisia. Kiintiöpakolaisten vastaanotossa huomioidaan erityis- palvelujen ja muiden palveluntuottajien resurssit sekä asuntotilanne. Lisäksi kaupungin matalan kynnyksen maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta MOONA tarjoaa Etelä-Kymenlaakson maahan muuttaneille monipuolista neuvontaa ja ohjausta asioiden hoitamiseen erilaisissa elämäntilanteissa.

Kotkan kaupungin ja Kotka-Kymin seurakunnan tiivis yhteistyö painottuu vapaaehtoistyöhön ja vapaaehtoistyön kordinointiin kotoutumisen edistämiseksi sekä kolmannen sektorin kanssa tehtävään yhteistyöhön. Tästä tehtävästä vastaa Kotkan kaupungin ja Kotka-Kymin seurakunnan yhteinen maahanmuuttajatyön koordinaattori.

Kotoutumisen edistämisen palveluissa tehtiin yhteistyötä Xamkin kanssa mm. esittelemällä kv-opiskelijoille alueen vapaaehtoistyön mahdollisuuksia ja kertomalla kv-viikolla kv-opiskelijoille ja kansainvälisille opettajavieraille Kotkan kaupungin kotoutumisen edistämisen palveluista.

Kotkaan muuttaneita kannustetaan aktiiviseen osallistumiseen ja vaikuttamiseen alueella. Kotoutumisen tukemisen avustuksia jaetaan erilaisille järjestöille ja maahanmuuttajaryhmille vuosittain. Avustuksilla tuetulle toimilla edistetään kotoutumista ihmisten arkitasolla, lisätään monialaista ja moniäänistä yhteistyötä Työ- ja elinkeinoministeriön kotoutumisen kumppanuusohjelman mukaisesti.

Maaliskuussa järjestettiin jokavuotinen Rasisminvastainen viikko, joka toi yhteen monet toimijat. Rasisminvastaisen viikon järjestelyissä olivat Kotkan kaupungin lisäksi Kotka-Kymin seurakunta Kotkan Korttelikotiyhdistys ry, Kotona täälläkin -toiminta, Merikeskus Vellamo, Monikulttuurinen toimintakeskus Mylly, Kumppanuustalo Viikari, Ekami ja SPR Kotkan osasto. Kampanjaviikon tarkoitus on rohkaista kuntalaisia tunnistamaan rasismia ja toimimaan rasismia vastaan.

Pitkään toiminnassa olleet maahan muuttaneille suunnatut viikoittaiset Meijän koulun suomen kielen alkeisryhmät ja Kielikahvila-toiminta jatkuivat. Ryhmien opettajina ja keskustelun vetäjinä toimivat sitoutuneet vapaaehtoiset. Suomen kielen oppimisen lisäksi ryhmät ovat maahan muuttaneille tärkeitä kohtaamispaikkoja ja sosiaalisten suhteiden ylläpitäjiä.

Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta MOONA

Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta Moona on matalan kynnyksen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelu, joka palvelee Etelä-Kymenlaakson kunnissa asuvia maahanmuuttajia ja viranomaisia sekä muita toimijoita. Kotkan kaupunki on saanut jo useampana vuotena TEMiltä valtionavustusta maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelujen kehittämiseen. Kehittämistyötä tehdään yhdessä Kouvola kanssa. Tämän hankkeen tavoitteena on tehostaa maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä kehittämällä ohjaus- ja neuvontapalveluita sekä monialaista yhteistyötä.

Moonassa annetaan maahan muuttaneille asiakkaille mm. tukea ja ohjausta Kelan sosiaalietuuksiin, työllistymiseen, vapaa-aikaan, oleskelulupiin ja kansalaisuuden hakemiseen liittyvissä asioissa. Tarvittaessa heidät ohjataan hyvinvointialueen sosiaalipalveluihin tai muiden viranomaisten palveluihin. Moonassa tehdään tiivistä yhteistyötä monien tahojen kanssa kuten Kelan, TE-toimiston ja koulujen kanssa.

Moonan toimisto sijaitsee Karhulassa, mutta Moonan palveluneuvontaa on tarjottu kerran viikossa Monikulttuurisen toimintakeskus Myllyn tiloissa kauppakeskus Pasaatissa sekä kahtena päivänä Haminan Ohjaamon ja Rodnik ry:n tiloissa Haminassa. Asiakastapaamisia – ja neuvontatilanteita oli 780 ajalla 1.1.-30.6.2024.

Kotoutumisen alkuvaiheen palvelut

Kotoutumisen edistämisen alkuvaiheen palvelut kohdistuvat kiintiöpakolaisten ja vastaanottokeskuksista siirtyneiden turvapaikan saaneiden aikuisten ja heidän perheidensä ohjaukseen ja neuvontaan.

Alkuvaiheen palveluissa kartoitetaan asiakkaan elämäntilanne ja ohjataan arjen asioissa ja erilaisissa virallisissa asioissa toimistossa Kuntalassa tai asiakkaiden kotona. Tarvittaessa työntekijä on mukana myös viranomaiskäynneillä.

Asiakkaita ohjataan suomalaiseen yhteiskuntaan integroitumisessa, Kela asioinneissa, TE-toimiston palveluissa sekä arkisissa asumisen ja elämisen asioissa. Yhteistyötä tehdään mm. koulun, varhaiskasvatuksen, järjestöjen, seurakunnan kanssa sekä Kymenlaakson Hyvinvointialueen kanssa. Kotoutumisen alkuvaiheen palveluissa tehdään perheryhmäkodissa asuville nuorille, jotka ovat kotoutumisajalla, kotoutumissuunnitelma. Nuorten kotoutumissuunnitelmia tehtiin alkuvuoden aikana 11 kappaletta. Kotoutumissuunnitelmat tehdään yhdessä nuoren, hyvinvointialueen ja nuoren edustajan kanssa.

Kotoutumisen alkuvaiheen asiakkaita oli asiakasjärjestelmässä 651, joista ukrainalaisia 559 ja turvapaikan saaneita pakolaisia 92. (tilanne 30.6.2024). Kiintiöpakolaisina Kotkaan on tullut 3 henkilöä.

Hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualueelta haettavat avustukset

Hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan (12.12.2023 § 196) yhdistää avustuskategorioita. Hyvinvointiavustukset kattavat vuonna 2024 aiemmin erillisinä avustuksina olleet eläkeläisjärjestöjen (vanhusten virkistystoiminta), sosiaali- ja terveysalan järjestöjen ja ehkäisevän päihdetyön avustukset. Hyvinvointilautakunta päätti myös poistaa veteraaniiyhdistysten toiminta-avustuksen ja laatia erillisen avustussopimuksen.

Hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan (14.5.2024 §61) hyvinvointiavustuksista. Avustushaku oli Timmissä 1.1.-31.3.2024 (pääsiäisen vuoksi 2.4. saakka). Hyvinvointiavustushakemuksia käsiteltiin yhteensä 38 kappaletta ja avustuksia myönnettiin yhteensä 45 290 euroa. Hyvinvointilautakunta päätti (§ 58) myös avustussopimuksesta Sotien 1939–1945 Etelä-Kymenlaakson perinneyhdistys ry:n kanssa. Avustussumma vuodelle 2024 on 14 000 euroa.

Syrjäytymisen ehkäisyyn osoitetuista jäämistövaroista on maksettu 1.1.–30.6.2024 avustuksia yhteensä 26 800 euroa ja vanhustenhuoltoon osoitetuista jäämistövaroista yhdistyksille tilavuokriin ja virkistystoimintaan yhteensä 37 600 euroa.

Työllistämisen kuntalisää on maksettu 1.1.–30.6.2024 yhteensä 31 900 euroa.

Kotoutumisen tukemisen avustusten hakuaika oli 1.1. – 2.4.2024. Avustuksia myönnettiin 67 900 euroa.

2.1.1 Nuorisotyö

Toimielin	HYVINVOINTILAUTAKUNTA
Vastuualue	Nuorisotyö
Toiminnot	Nuoriso- ja yhteisöpalvelut
Vastuuhenkilö	Nuorisotoimenjohtaja
Toiminta-ajatus	Nuorisotyö toimii lasten, nuorten ja kaupunkilaisten osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollistajana. Nuorisotyö tukee kansalaistoimintaa ja rakentaa yhteisöllisyyttä. Nuorisotyö vahvistaa monitoimijaista yhteistyötä aloitteellisella ja aktiivisella työotteella kotkalaisten, erityisesti nuorten hyvinvoinnin ja onnellisen elämän edistämiseksi. Nuorisotyö edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, kulttuurien moninaisuutta ja kestävä kehitystä. Nuorisotyö on rohkea uudistaja ja kokeilija, utelias uusille ihmisille, asioille ja ilmiöille.

LAUTAKUNTAAN NÄHDEN SITOVAT TAVOITTEET



1. Oppiva ja yrittävä Kotka

Koulutuksen, elinikäisen oppimiset ja yrittämisen kaupunki luo elämän edellytyksiä ja kannustaa uudistumaan.

Strateginen tavoite 1.

Elinvoimainen ja yritysmäinen korkeakoulukaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Varmistamme tiiviin yhteistyön yritysten sekä koulutus- ja TKI-toimijoiden kanssa, minkä tavoitteena on - varmistaa osaavan työvoiman saatavuus - luoda Kantasatamaan yritys- ja startup-keskittymä.	Tarjoamme opiskelijoille työssäoppimis- ja harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyöaiheita	harjoittelupaikat; opiskelijoiden ja harjoittelijoiden määrä	6 henkilöä	6 henkilöä 1 opinnäytetyö Ohjaamalla sosionomiharjoittelija 4.3.- 18.4.2024. Kulmalla nuoriso- ja yhteisöohjaajaharjoittelija 4.3 - 8.5.2024. Yhteisöpedagogi harjoittelija 8.1.- 30.4.2024 (tilat ja hallinto). Työkokeilija kesäkuun ajan, kesätoiminta Welho. Oppisopimusopiskelijat 2 valmistumisen kevät 2024. Kestävä kehitys opinnäytetyö Aino Glan
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Harvinainen (10-30%)	Kohtalaiset	Tiivis yhteistyö ja tiedon kulku oppilaitoksiin	Ratkaistu: opiskelijoita ja harjoittelijoita ollut, tavoite saavutettu

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Lisäämme vuoropuhelua ja yhteistyötä yritysten kanssa.	Ohjaamo rekrytointitoiminta	järjestetyt tapahtumat	2 tapahtumaa	1 tapahtuma Työhaun pikatreffit pidetty Ohjaamolla 27.3.2024
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Harvinainen (10-30%)	Kohtalaiset	Toimiva yhteydenpito	Käynnistetty: Ohjaamotoiminnan muutosten mahdollinen vaikutus

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Varmistamme yrittäjyyskasvatuksen toteutumisen kaikilla koulutustasoilla.	kesätyöyrittäjä	määrä	4	6 toteutunutta kesäyrittäjäkoulutusta. (Kesäyrittäjätuki varattuna 6:lle yritykselle) (8 kesäyrittäjäkoulutusta)
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Taloudellinen	Mahdollinen(30-60 %),	Kohtalaiset	Ajoissa aloitettu markkinointi asiasta nuorille	Ratkaistu: tavoitteen ylittyminen

Strateginen tavoite 2.

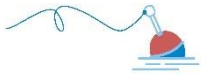
Hyvinvoivien ja osaavien lasten ja nuorten kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme lasten ja nuorten osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistäviä toimintatapoja ja rakenteita vahvistamalla dialogista toimintakulttuuria.	Nuorisovaltuusto vaalit Uusi nuorisovaltuusto aloittanut toimintansa Lasten vaikuttamistoiminta Alueellista matalan kynnyksen toiminnallista osallisuutta	Vaalit toteutettu Säännölliset kokoukset Tapahtumat, tilaisuudet Nuorten osallistaminen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen – kysely nuorille toteutumisesta	Valittu nuorisovaltuustoon jäseniä vähintään 16 ja enintään 21 kokoukset 1 krt/kk (kesätauko heinäkuu) 2 krt/vuosi Nuoret osallistuvat ja heillä on osallisuuden tunne	(Ei ole vaalivuosi) Nuorisovaltuusto on kokoontunut 5 viralliseen, ja yhteen epäviralliseen kokoukseen Alle 14-vuotiaiden osallisuus- ja vaikuttamisTeams kaupunginjohtajan kanssa 25.4.2024. 6.–8. lk., pienryhmät ja JOPO-luokat. Neljä koulua ja kuusi luokkaa yht. 36 oppilasta.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30-60 %)	Merkittävät	Riittävä resurssointi osallisuustoiminnan tukemiseksi	Käynnistetty: henkilömuutoksia, resurssin turvaaminen edelleen tärkeää

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme osallistumista harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin.	Kerhotoiminta ja pienryhmätoiminta	Toiminnan järjestäminen	3 kerhoa	2 Avoin pelitoiminta Kotkan kaupunginkirjastolla 106 osallistujaa Saliryhmä
	Harrastamisen Suomen mallin toiminta	Paikallisen toimintamallin mukainen toiminta	Toiminta toteutuu suunnitelman mukaan lukukausi 2023 - 2024 41 kerhoa	Rahoitusta saatu haettua vähemmän, toiminta sopeutettu. HSM lukuina kevät -24 33 kerhoa toimi Kaikista kouluista osallistujia 514 ilmoittautunutta (koko lukuvuosi, joista yläkoululaisia 74) 200 ainoa harrastus Kevätlukukausi: 818 ohjaustuntia 467 kerhokertaa 2851 käyntikertaa
	Retket	Retkien toteutuminen	6 retkeä	Welho retkipäivät ja piipapelit Nuorisotoimen retkipäivä Mielakkaan 27.2.2024.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Merkittävät	Riittävä resursointi toimintaan	Käynnistetty: ulkopuolisen rahoituksen saaminen on HSM:n toiminnan edellytys

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn.	Avoin nuorisotila-toiminta	Toiminnan järjestäminen	3 nuorisotilaa viikossa avoinna	<u>Yhteisötila Messi</u> on ollut auki pääsääntöisesti torstai- ja perjantai-iltaisina, sekä satunnaisesti myös maanantaisin Toimintakertoja on ollut yhteensä 88 (isojen ja pientenvuorot), joissa osallistujia yhteensä 1094. <u>Nuorisotila Kulma</u> on ollut avoinna kolme toimintailtaa viikossa. Toimintaillat on jaettu alakoululaisten ja 12-vuotiasta ylöspäin omiin vuoroihin. Toimintakertoja on ollut 135. osallistujia Kulman toiminnassa on ollut kevätkauden ajan 1836

				Welholla toimintaa on 3 päivänä viikossa sekä alakoululaisille että yläkouluikäisille. Toimintakertoja on ollut 118, joissa osallistujia yhteensä 3941. Muita nuorisotila Welhon toimintoja ovat esimerkiksi kouluyhteistyö, tapahtumat ja apuohjaajatoiminta. Näistä Toimintakertoja kertyi yhteensä 8, joissa osallistujia yhteensä 524. Wautoiltoja 3 kertaa viikossa, toimintakerat 44, joissa 1412 osallistujaa, MiniWalkers 11 kertaa, joissa 204 osallistujaa. Tapahtumat ym. 4 toimintakertaa, joissa yhteensä 180 osallistujaa. Mopopajatoiminnassa toimintakertoja 63, joissa yhteensä 434 osallistujaa, mopopaja pienryhmässä kouluesittelyissä ym. 17 toimintakertaa, joissa osallistujia 457.
	Liikkuva nuorisotyö	Liikkuvan nuorisotyön palvelut syrjäseutu ja palvelujen katvealueilla	3 iltaa viikossa ympäri vuoden (kesätauko heinäkuu)	
	Kouluyhteistyö	Toimiva yhteistyö koulujen kanssa	Kahdessa yläkoulussa on säännöllistä toimintaa, ryhmäytykset yläkouluissa	Koulunuorisotyötä on tehty tammikuusta toukokuun loppuun kaikissa Kotkan yläkouluissa. Toimintakertoja on ollut yhteensä 85 ja osallistujia 1951.
	Palveluohjaus (Ohjaamo)	Palveluohjaukseen osallistuneiden asiakkaiden määrä	600 henkilöä	Ohjaamalla palveluohjauksessa (yksi-lökäynnillä) käynyt 430 nuorta.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Merkittävät	Riittävä resurssointi toimintaan	Ratkaistu: resurssoinnissa on onnistuttu



2. Upean elinympäristön Kotka

Ensiluokkaisen elinympäristön, kulttuurin ja tapahtumien kaupunki saa ihmiset liikkeelle ja hyvälle tuulelle.

Strateginen tavoite 3.

Pohjolan puistopääkaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Vahvistamme puistokaupunki-profiilia ja hyödynnämme kansallisen kaupunkipuiston ja kestävän matkailun mahdollisuudet.	Nuorisoleirialueiden tarjoaminen retki- ja leiritoimintaan	leirialueiden käyttöaste	Luovi 70% Lintukoto 50% Kesäkausi: Niinlahti 30% Santaranta 25%	Prosenttitoteuma lasketaan koko vuoden osalta 31.12.2024
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Kohtalaiset	Rakennusten ja alueiden kunnosta huolehtinen	Käynnistetty: raportoidaan 31.12.2024

Strateginen tavoite 4.

Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme liikunnan ja hyvinvoinnin palveluita.	Skeittihallin toiminta	Skeittihalli harrastajien käytössä viikoittain syksy-kevät	Vähintään kolmena päivänä viikossa (ei kesäkautena touko-elokuu)	Skeittihallia on pidetty auki jokaisena viikonpäivänä yhteistyössä järjestötoimijoiden kanssa, kevätkauden aikana 72 päivänä ja käynnejä on ollut 671.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %),	Kohtalaiset	Resurssien turvaaminen ja tiivis yhteistyö	Ratkaistu: yhteistyö on onnistunut kansalaistoimijoiden kanssa

Strateginen tavoite 5.

Hyväntuulinen kulttuurin ja tapahtumien kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan.	Tarjotaan nuorille musiikin harrastajille harjoitustiloja (bändikämpät)	Bändikämppien käyttöaste (14 bändikämpää)	käyttöaste 100%	100%
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Harvinainen (10-30%)	Kohtalaiset	Toimiva organisointi	Ratkaistu: organisointi on onnistunut

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä.	Haettavat projektivastukset, Nuorten tukeminen tapahtumatuotannossa	Budjettiin varattu avustusraha myönnetty Nuorten omat tapahtumat ja projektit	100% 2 tapahtumaa/ projektia	29,4% -
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Taloudellinen	Harvinainen (10-30%)	Merkittävät	Tehokas tiedottaminen	Käynnistetty: avustuksia myönnetään hakemuksiin määrärahojen puitteissa



3. Yhteinen Kotka

Yhdessä tekemisen ja hyväntuulisten kohtaamisten kaupunki innostaa toimimaan ja tukee kaikkien hyvinvointia.

Strateginen tavoite 6.

Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme osallisuutta lisääviä käytäntöjä yhteistyössä 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa.	3.sektorin toimijoiden tukeminen tarjoamalla toimintaan tiloja (kierrätys-, taide-, kutomo-, pyörä-, harrastetoiminta)	Tilat käytössä	Aktiivinen toiminta tiloissa	Nuorisotila Kulman, yhteisötila Messin ja nuorisotila Mestan tiloja on tarjottu käyttöön 3.sektorin toimijoille. Toivo Pekkasen koulun tiloissa toimivat Nuorisoteatteri, Kankaasi, Kutomo, ja Kotkan kierrätyspaja. Ympäristötilassa Kotkan Pienoissähkö autokerho
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Merkittävät	Toimiva organisointi	Ratkaistu: tilat ovat aktiivisessa käytössä

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Luomme toimivat työllisyyspalvelut, jotka vastaavat sekä yksilön että elinkeinoelämän tarpeisiin.	Ohjaamotoiminta	Ohjaamon moniammatillinen palvelutarjonta lukujärjestyksen mukaan	Suunnitelman ja lukujärjestyksen mukainen toteutunut toiminta	Ohjaamon viikko-toiminta on toteutunut pääsääntöisesti lukujärjestyksen mukaan.

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Merkittävä	Toimiva yhteistyö kumppaneiden kanssa	Käynnistetty: yhteistyökumppanit olleet suunnitelmien mukaisesti toiminnassa, jatko turvattava

Strateginen tavoite 7.

Hyväntuulinen ja yhteisöllinen ilmapiiri

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme laadukkaaseen, viihtyisään työympäristöön ja hyvään työilmapiiriin.	työyhteisön työhyvinvointipäivät Yhteiset kehittämispäivät Koulutukset	Toteutuneet päivät Toteutuneet päivät Osallistuminen koulutuksiin	2 Kevät ja syksy Jokainen työntekijä osallistunut yhteen koulutukseen	2 yhteistä suunnittelupäivää
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen	Mahdollinen (30 - 60 %)	Merkittävät	Varmennettava toiminnan toteutuminen	Ratkaistu: päivät pidetty ja syyskaudelle sovittuna

TULOSLASKELMA

NUORISOTYÖN YKSKKÖ	Toteuma 1-6 2024	TA 2024	Tot vert TA %	Ennuste 2024	Tot vert ennuste
Myyntituotot	0	0	0	0	0
Maksutuotot	1 771	1 000	177	1 000	771
Tuet ja avustukset	223 017	100 000	223	100 000	123 017
Muut toimintatuotot	13 096	30 500	43	30 500	-17 404
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	237 884	131 500	181	131 500	106 384
Henkilöstökulut	-423 533	-996 097	43	-996 097	572 565
Palvelujen ostot	-88 918	-172 969	51	-172 969	84 051
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-22 162	-59 000	38	-59 000	36 839
Avustukset	-38 122	-50 000	76	-50 000	11 878
Muut toimintakulut	-7 581	-38 514	20	-38 514	30 932
TOIMINTAKULUT	-580 316	-1 316 580	44	-1 316 580	736 264
Toimintakate (sitova)	-342 431	-1 185 080	29	-1 185 080	842 649
Sisäiset tuotot	2 027	0	0	0	2 027
Sisäiset kulut	-693 635	-1 382 017	50	-1 382 017	688 382
Sisäiset erät	-691 608	-1 382 017	50	-1 382 017	690 410
TOIMINTAKATE SIS. sisäiset	-1 034 039	-2 567 098	40	-2 567 098	1 533 058
Rahoitustuotot ja -kulut	31	0	0	0	31
VUOSIKATE	-1 034 008	-2 567 098	40	-2 567 098	1 533 090
Sisäinen korko	0	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0	0	0	0
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-1 034 008	-2 567 098	40	-2 567 098	1 533 090
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-1 034 008	-2 567 098	40	-2 567 098	1 533 090
Hallinnon vyörytykset	-50 460	0	0	0	-50 460
Tilikauden voitto/tappio	-1 084 468	-2 567 098	42	-2 567 098	1 482 629

NUORISOTYÖN YKSIKÖN TAMMI-KESÄKUUN SEURANTA

NUPS –prosessi. Kotkan NUPS (nuorisotyön perussuunnitelma) prosessin aikana on selkeytetty ja tarkasteltu nuorisotyön tavoitteita ja toimintatapoja. Määritelty nuorisotyön arvopohja ja kirjattu päämääriä ja toimintatapoja. NUPS prosessin tarkoituksena on nuorisotyön selkeä sanoittaminen, joka mahdollistaa työn vaikuttavuuden osoittamisen. Kotkan nuorisotyön perussuunnitelmasta on työstetty dokumentti ja se on esitelty sisältöineen hyvinvointilautakunnan jäsenille. NUPSin jalkauttaminen työyhteisössä jatkuu.

Koulunuorisotyö. Koulunuorisotyö on uusi työmuoto. Loppukeväästä 2023 koulunuorisotyö aloitettiin kolmen nuorisohjaajan työpanoksella. Helmikuun 2024 alusta lähtien koulunuorisotyöhön on voitu käyttää viiden nuorisohjaajan työpanosta. Kouluissa nuorisotyötä tekevät ohjaajat työskentelevät kolmena päivänä viikosta koulutyön parissa ja kahtena iltana alueellisessa nuorisotyössä. Näin ollen kotkalaisen koulunuorisotyön erityispiirre on se, että koulujen lisäksi nuoret voivat kohdata tutun nuorisohjaajan myös vapaa-ajallaan esimerkiksi nuorisotiloilla. Nuorisotyötä tehdään kaikilla Kotkan viidellä yläkoululla (kohderyhmänä pääosin 7.-9. –luokkien oppilaat) yhteistyönä muiden ammattilaisten kanssa. Koulunuorisotyölle pyritään rakentamaan vankka pohja, jotta työ on tasavertaista, tavoitteellista, suunnitelmallista ja laadukasta. Koulunuorisotyön tavoitteissa korostuvat nuorten kaveri- ja ryhmäsuhteiden parantaminen, kouluyhteisöjen hyvinvointi, kiusaamisen ja väkivallan ehkäisy, kouluhyvinvoinnin vahvistaminen sekä koulusiirtymien tukeminen. Koulunuorisotyötä pyritään tekemään tarvelähtöisesti, nuorten toiveita kuunnellen ja ilmiöt huomioiden. Koulunuorisotyön tarkoitus on muun muassa tukea koulukohtaisia oppilashuoltosuunnitelmia (painotuksina hyvinvoinnin, dialogisen kulttuurin ja osallisuuden edistäminen). Koulutyötä pyritään toteuttamaan työparin kanssa. Työpari muodostetaan tarpeen mukaan (esimerkiksi kuraattori, luokanvalvoja, alueen nuorisotyöntekijä). Uutena työmuotona koulunuorisotyö on sisältänyt nuoria kohtaavan työn lisäksi paljon taustatyötä: yhteistyön rakentamista, suunnittelua, kouluttautumista ja materiaalien valmistelua.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittaman **Harrastamisen Suomen mallin** tarkoituksena on mahdollistaa jokaiselle lapselle ja nuorelle mieluisa ja maksuton harrastus koulupäivän yhteydessä. Kotkassa on saatu rahoitusta ko. toimintaan ja harrastustoimintaa toteutettiin Kotkan mallin mukaisesti. Harrastamisen Suomen mallissa yhdistyvät lasten ja nuorten kuuleminen harrastustoiveista, olemassa olevien hyvien käytäntöjen ja toimintatapojen koordinoiminen sekä koulun ja harrastustoimijoiden yhteistyö. Kohderyhmänä oli perusopetuksen vuosiluokkien 1.–9. oppilaat. Lukukautena 2023–2024 toteutettiin yhteensä 33 koko lukuvuoden kestävää kerhoa sekä lyhyempiä lajikokeiluja yläkouluikäisille. Alakouluihin toteutettiin 1–3 kerhoa/koulu. Yläkouluikäisille toteutettiin 4 yhteistä koko lukuvuoden kestävää kerhoa. Toimintaan osallistui lukuvuoden aikana 514 lasta ja nuorta, joista 200 tämä toiminta oli heidän ainoa harrastuksensa. Ohjaajia oli mukana toiminnassa yhteensä noin 40.

Kotkan Ohjaamo on auki arkipäivinä nuorten koulutukseen, työhön ja erilaisiin elämäntilanteisiin liittyvissä asioissa. Ohjaamo on matalan kynnyksen paikka, jossa eri alan ammattilaiset yhdessä nuorten kanssa ratkovat elämään liittyviä asioita ja solmukohtia. Ohjaamo kehittää toimintaansa jatkuvasti yhdessä moniammatillisen verkoston kanssa sekä huomioi nuorten muuttuvia tarpeita ohjaamopäivystyksissä. Painopisteenä on Ohjaamon verkostotyön turvaaminen ja tulevaisuuden (TE24) palvelujen osalta nuorten matalan kynnyksen monialaisten palvelujen saatavuuden turvaaminen. Ohjaamossa panostetaan erityisesti nuorten ensimmäiseen työkokemukseen. Ohjaamo koordinoi ja vastaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa nuorten kesätyöprosessista, johon kuuluvat kaupungin kesätyöpaikat, kesätyösetelit ja nuoret kesäyrittäjät.

Ohjaamon toiminta on jatkunut samantyyppisenä, kun edellisenä vuotena. Kaikki asiantuntijat ovat olleet pääosin tavattavissa paikan päällä ja satunnaisesti päivystäneet etänä. Nuorella on mahdollisuus myös halutessaan etäpalveluun. Valtaosa nuorista tulee kuitenkin Ohjaamoon paikan päälle. Ohjaamon palveluohjauksessa (yksilökäynneillä) on käynyt vuoden 2024 aikana yhteensä 430, joista 304 asiointina paikan päällä, teksti- ja pikaviestien kautta 38, 70 äänitai kuvapuheluna ja muita kanavia 18. Ohjaamon suurin käyttäjäryhmä oli edelleen 18-24-vuotiaat. Alkuvuoden 2024 aikana käynnejä ryhmissä, tapahtumissa ja kampus-popeissa yms. kertyi yhteensä 1582. Ohjaamo on pitänyt ohjaamoinfotunteja ja muita teemallisia tunteja esim. talouteen liittyen kevään aikana yhteensä 22 luokalle/ryhmälle, ja niissä on ollut osallistujia yhteensä 340.

Kotkan kaupungin nuorten kesätyöhakua markkinoitiin koululuokille infojen välityksellä tammi- ja helmikuussa yhteensä 10 eri infossa, joissa oli osallistujia yhteensä 168. Lisäksi vuoden 2024 kesätyöinfoja pidettiin yhdelle koululle jo marras-joulukuussa 2023. Ohjaamo jalkautui kertomaan kesätöistä myös nuorisotila Welhon nuokkari-iltaan sekä Spesian Tuva-ryhmään. Kotkan kaupungin nuorten kesätyöntekijöiden työhaastattelut toteutettiin maaliskuussa. Kaikki kelpoiset hakijat 399 (2023: 440) nuorta kutsuttiin ryhmähaastatteluihin, joista haastatteluihin saapui 301 (2023: 364) nuorta. Kaupungin kesätyön sai 105 nuorta. Kesätöiden peruutuspaikoille ilmoitautui 27 (2023: 41) nuorta (tulemalla Ohjaamoon paikan päälle). Peruutuspaikkalaisista tänä vuonna sai paikan vain 7 nuorta kesäkuun loppuun mennessä.

Kesätyöseteleitä oli jaossa Ohjaamossa 40 kpl. Kesätyöseteleitä myönnettiin 2008-2009 syntyneille kotkalaisille nuorille, jotka toimittivat tiedot työpaikastaan (Kotkassa toimiva yritys, yhdistys, säätiö tai järjestö) kahden viikon määräaikaan

mennessä. Kesätyösetelit varattiin loppuun ensimmäisenä päivänä sekä varapaikat täyttyivät heti. Ohjaamon ovella oli pitkä jono jo ennen kesätyösetelien jaon alkamista.

Kesäyrittäjiksi valittiin vuonna 2024 seitsemän nuorta, ja kesäyrittäjätuki myönnettiin kuudelle yritykselle. (Yksi kesätyöyrittäjä on kahden nuoren yhteinen.). Kesäyrittäjyyttä haettiin vuonna 2024 kahdeksalla eri hakemuksella. Kaikki hakemuksen jättäneet kesäyrittäjät kutsuttiin haastatteluun maaliskuussa, paikalle saapui 7 yritystä 8:sta. Kesäyrittäjille järjestettiin alkuinfo toukokuun alussa Ohjaamolla.

Nuorten aikuisten (18–29 v.) K18-ryhmä, jota toteutettiin yhdessä Etsivän nuorisotyön, Autismisäätiön, Karhulan Klubitalon ja Onnityön kanssa, kokoontui alkuvuoden aikana 13 kertaa. Ryhmässä oli mm. äänimaljarentoutus, pulkkamäki, Maretariumissa käynti ja Metsämielinen luontokävely.

Yhteistyössä TE-palveluiden kanssa on toteutettu Ohjaamossa yhden Työhaun pikatreffit, jonne kaksi työnantajaa tuli haastattelemaan työntekijöitä. Ohjaamo oli myös mukana järjestämässä Kesäksi duuniin -tapahtumaa tammikuussa TE-toimiston tiloissa. Huhtikuussa Ohjaamo järjesti ensimmäistä kertaa anniskeluosaamiskoulutuksen ja -testin 18–30-vuotiaille kotkalaisille, johon osallistui yhteensä 21 nuorta. Ohjaamon kampus pop-upit kiersivät keväällä (kerran kuukaudessa) Ekamin ja Xamk:n kampuksilla sekä kävivät kerran Karhulan ja Lyseon lukioilla. Kevään aikana kampus-popupeissa oli mukana mm. Eezy, Onnityö ja lukioilla Etsivä nuorisotyö. Ohjaamo on kevään 2024 ajan järjestänyt myös joka kuukauden 1. maanantai ohjelmaa Ekamin asuntolalla yhteistyössä Kotka-Kymin seurakunnan työntekijän kanssa. Asuntolalla on mm. tehty tortilloja ja pidetty tietovisaa.

Nuorten aikuisten psykososiaalista tukea tarjoava Onni-toiminnalla on ollut Kotkassa kaksi työntekijää vuoden 2024 alun. Onni-työntekijä tekee ilman lähetettä mm. HOT-valmennusta 18–29-vuotiaille nuorille aikuisille. Valmennuksen on vuonna 2024 tammi-kesäkuussa aloittanut/ jatkanut vuodelta 2023/läpikäynyt 20 nuorta, joista 13 livenä ja seitsemän verkkovalmennuksena. Yksittäisissä ohjaus- ja neuvontatapaamisissa Onnityön nepsy-valmentajan tapaamisissa kävi yhteensä viisi nuorta.

Kahdeksan kerran Voimauttava ryhmä jännittäjille järjestettiin yhteistyössä Sotek-säätiön Avittaja-työntekijän kanssa tammi-maaliskuussa. Ryhmässä oli mukana neljä nuorta. Onni-työntekijä toteutti helmi-maaliskuussa yhteistyössä Kotkan kaupungin liikuntaneuvojan kanssa Mieli & Liike -ryhmän kohdennettuna suoraan Ekamin Ranikkopajojen Digi- ja mediapajan seitsemälle nuorelle.

KaksPyn perhe- ja läheistyöntekijä ja Onnityöntekijä järjestivät Jotaa yhes -ryhmän 18–29-vuotiaille huhti-kesäkuussa. Ryhmä oli suunnattu yksinäisyyttä kokeville nuorille aikuisille, ja kokoontui kuusi kertaa. Ryhmässä viisi osallistujaa. Onnin Metsämielinen kävely nuorille toteutettiin helmikuussa, ja siihen osallistui kolme nuorta. Lisäksi Onnityö oli mukana järjestämässä Avittajan kanssa Metsämielistä kävelyä.

Onnityö järjesti myös Onnilliset liveaamukahvit verkostolle kolme kertaa kevään aikana. Osallistujia oli 4-7/kerta. Teemama mm. tunnetaidot työssäjaksamisen tukena. Lisäksi Ohjaamon verkostolle järjestettiin hyvinvointituokio (5 osallistujaa) ja Metsämielinen luontokävely (6 osallistujaa).

Lasten ja nuorten osallisuus kulkee läpileikkaavana periaatteena nuorisotyössä. Nuorisotilatoiminnassa ja kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä osallisuuden vahvistaminen ja osallistumisen mahdollistaminen ovat tavoitteina. Lasten vaikuttamistoiminta, kulkee alle 14 v. osallisuus- ja vaikuttamistoiminnan nimellä. Tarkoituksena on järjestää 2 x vuodessa päätöksentekijöiden ja lasten/nuorten kohtaamisTeams. Torstaina 25.4.2024 kohtasivat 6.–8. lk. oppilaat sekä pienryhmät ja JOPO luokan oppilaat kaupunginjohtajan. Teams-tapaamisessa oli mukana oppilaita neljästä koulusta ja kuusi luokkaa yhteensä 36 oppilasta, mukana ohjaavat opettajat ja kaksi nuorisohjaajaa sekä opiskelija. Palaute: "... oli ilo seurata oppilaiden aktiivisuutta ja rohkeutta kommentoida ja esittää kysymyksiä ja vastauksia. Uskon, että nämä hetket tallentuvat oppilaiden mieleen uusina, hienoina kokemuksina ja varmasti osalle kokemus antoi rohkeutta ja uskoa siihen, että yrittämällä ja avoimella mielellä osallistumisella on merkitystä. Myös tulevaisuudessa. On tärkeää, että lapsille ja nuorille tarjotaan tällaisia vaikuttamistilaisuuksia."

Uusi nuorisovaltuusto aloitti toimintansa vuoden alusta. Nuorisovaltuustoon valittiin 21 nuorta. Nuorisovaltuusto on kokoontunut tänä vuonna viiteen viralliseen, ja yhteen epäviralliseen kokoukseen. Nuorisovaltuustolle on pidetty ryhmäytymispäivä, jossa on myös suunniteltu vuoden 2024 toimintaa. Nuorisovaltuustoa perehdytetty kaupungin hallintoon ja talouteen, ja nuorisovaltuuston ohjaaja on perehdyttänyt nuorisovaltuuston omia toimihenkilöitä vielä erikseen omiin tehtäviinsä.

Kevään 2024 aikana nuorisovaltuuston edustajia on ollut mukana mm. Kymenlaakson nuorisovaltuustojen tapaamisessa Anjalan nuorisokeskuksessa, seutufoorumissa ja Pyhtäältä pöydällä tapahtumassa. Lisäksi osa nuorisovaltuuston media-vastaavista on osallistunut erilleen Kymenlaakson perhekeskuksen sivuston kehittämisen kuulemiseen.

Alueellisessa nuorisotyössä kohdattujen nuorten määrä on ollut kasvussa ja nuorisotilojen käyntikerrat ovat nousseet. Tila- ja henkilöresurssien turvaaminen toiminnan toteuttamiseksi on oleellista. Nuoria kannustetaan myös oman toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen ja he voivat yhdessä ohjaajien kanssa suunnitella ja toteuttaa tapahtumia sekä teemapäiviä. Nuorten erilaisten ryhmien toimintaa tuetaan lisäksi yhdistysavustuksilla, että nuorten ryhmille suunnatulla projektirahalla.

Nuorisotila Kulmalla nuorten määrässä oli tammikuun alusta alkukevälle huomattavissa maltillista kasvua. Tilan vakio-kävijöiden lisäksi tilalla kävi myös uusia nuoria ja ajoittain nuoria myös länsi- kotkan alueelta. Tilalta on ohjaaja mukana Karhulan perhekeskusverkostossa ja verkostotyötä on lisätty peruskoulujen suuntaan koulunuorisotyön [avustuksella](#). Tiläkävijöiden huippu isojen vuorolla on ollut 9. helmikuuta 26 nuorta illassa, ja pienten vuorolla 12. tammikuuta 32 nuorta. Tilan iltaikäyttäjiä on viikon jokaiselle illalle. Yhdistyksiä käy niin iltoina, kun tilalla ei ole nuorisotoimen avointa toimintaa sekä viikonloppuisin. Tilaa on käyttänyt myös opetustoimi koukkuopettajien tapaamispaikkana sekä Kaakkois-suomen sosiaalipsykiatrisen yhdistys teki tilalle vuokrasopimuksen ja kokoontuu Mielipaikka- toiminnan merkeissä kahden aamupäivänä viikossa. Helmikuussa järjestimme kaksi avointa iltaa huoltajille. Huoltajien osallistuminen oli vähäistä. Hiihtolomalla järjestettiin nuorisotoimen yhteinen laskettelureissu Mielakkaan, myös Karhulan puolelta tuli mukaan osallistujia ja Kulmalta retkelle lähti mukaan ohjaaja.

Nuorisotila Welhon toiminta on jo vuosien takaa vakiinnuttanut paikkansa nuorten vapaa-ajanviettopaikkana Karhuvuoren ytimessä. Tammikuusta toukokuun loppuun kävijäkertoja toiminnassa oli 4434. Alakouluikäisten vuorojen kävijöitä keskimäärin 20/kerta (kevätkauden ennätys 48), yläkouluikäisten- 17v vuotiaiden kävijöitä keskimäärin 50/kerta (kevätkauden ennätys 90). Avointa toimintaa toteutetaan kolmena iltana viikossa. Welhossa on vahva perinne nuorten osallistamisesta nuorisotilan toimintaan. Osallistaminen tapahtuu esimerkiksi apuohjaajatoiminnan ja talokokousten avulla. Nuorten toiveita kuullaan ja niitä toteutetaan aktiivisesti myös avoimen toiminnan arjessa. Nuorten toiveista Welhossa järjestettiin: iltapalailtoja kerran kuussa (nuoret osallistetaan toimintaan sen alusta loppuun – kauppaan menään yhdessä ja nuoret valmistavat ruuan yhdessä), yönuokkari, leivontapäiviä, pidennettyjä aukioloaikoja, retkiä ja toimintakauden päättäritapahtuma sekä talvitapahtuma. Lapsille mahdollistettiin ”elokuviin pääsy”, kun pidimme nuokkarilla lasten toiveesta leffaillaan. Nuorten kasvua ja kehitystä tuetaan nuorisotilan toimintojen suunnittelussa monipuolisesti. Vastaamme ilmiöihin (teemaviikolla seksuaalikasvatus ja suunnitelmallisesti keskusteluissa sähkötu pakka/nuuska) ja edistämme suunnitelmallisesti lasten ja nuorten liikkumista tekemällä nuokkarin arjesta liikkuvampaa (erilaiset pelit ja leikit, välineet, haasteet, turnaukset). Osallistamme nuoria kansalaisaktiivisuuteen esimerkiksi, kun rakensimme varjovalit Welhoon ja nuoret äänestivät ”nuokkarin presidentin”. Mahdollistamme musiikista innostuneille nuorille oman tilan musiikin tekemiseen ja harjoitteluun.

Yhteisötila Messi vakiinnutti kävijämääriään vuoden 2024 alkupuoliskon aikana. Edellisten vuosien tapaista kävijämäärien tasaista hiipumista kevään mittaan ei tapahtunut ja kävijämäärät pysyivät tasaisina kevään loppuun asti. Henkilöresurssien lisääntyminen mahdollisti myös suunnitelmallisemman ja vakiintuneemman toiminnan, joka varmasti heijastuu kävijämäärissä. Mukaan mahtui myös enemmän ns. erityistoimintaa nuorten toiveita huomioiden. Kauden aikana kävijäkertoja oli yhteensä 1094. Kävijöitä oli keskimäärin 50 per viikko, huippuviikkoina jopa 86, joka on edellisten vuosien määriin nähden erinomainen luku, etenkin ottaen huomioon, että Messi on ollut auki kahtena päivänä viikossa, satunnaisesti kolmena. Kauden aikana olemme myös saaneet osallistettua nuoria edellisiä kausia enemmän, joka on selkeästi lisännyt tilan yhteisöllisyyttä ja yhteishenkeä. Messin tilat ovat ulkoisten toimijoiden tiiviissä käytössä nuorteniltojen ulkopuolella. Tilassa toimivat niin järjestöt kuin yksityiset toimijat. Tilojen käyttö on pysynyt edellisten kausien lailla tasaisen korkeana.

Avointa kesätoimintaa alakouluikäisille toteutettiin Karhuvuorella Welholla ja Karhulassa Kulmalla. [Päiväleiri oli](#) kesäkuussa 4.6. - 28.6., joka arkipäivä pois lukien juhannusviikon perjantai, kello 10 – 15. Kesätoiminta kertoja oli 18 ja Nuorisotila Kulmalla oli yhteensä 310 kävijää ja Nuorisotila Welholla oli yhteensä 860 kävijää. Kesätoiminnoissa tarjottiin lapsille ilmainen lounas. Lounas mahdollistui AVIn kerhverkko hankeavustuksen turvin. Tarjotun lounaan kustannus yhteensä oli 4 422€. Päiväleirit toiminta toteutetaan yhdessä opetustoimen koulunkäynninohjaajien kanssa, koulunkäynninohjaajia oli mukana yhteensä kuusi. Päiväleirien ohjelma koostui ulkoilusta ja liikunnallisista toiminnoista, joissa hyödynnettiin lähiliikuntapaikkoja mahdollisuuksien mukaan sekä erilaisista luovista toiminnoista kuten esim. maalauksesta, ja koruaskartelusta. Lapsilla oli viikoittain mahdollisuus osallistua toiminnan suunnittelun ja ideointiin. Kesätoiminta -konsepti on tärkeä monille lapsiperheille loma-aikoina.

Kesällä yläkoululaisten leiri Kotkan kaupungin Kuutsalon Santarannan telttaleirialueella, Selviytymisleiri, toteutettiin ensimmäistä kertaa yhteistyössä Kouvolan nuorisopalvelujen kanssa.

Muu kesätoiminta kesäkuussa; Welhossa nuorille tila avoinna 3 keskiviikko ja 2 perjantai iltaa, Skede toimintapäiviä 9, ohjausta ja välineitä oli saatavilla Katariinan skeittiparkilla klo 13 -16. Mopopajalla toimintaa 2 päivänä viikossa ja liikkuva nuorisotyö Posson kanssa liikkeellä 3 iltana viikossa.

Liikkuva nuorisotyö on vakinaistettu. Yhteistyötä Aseman Lapset ry:n kanssa jatketaan edelleen. Vapaaehtoisia aikuisia koulutetaan ja valmennetaan yhdessä Aseman Lapset ry:n ja Kotka-Kymin seurakunnan kanssa. Yhteistyöverkoston ja monitoimijuuden lisääminen ja ylläpito työmuodon ympärille on tavoitteena. Vapaaehtoisia aikuisia haetaan edelleen

aktiivisesti mukaan. Liikkuvan nuorisotyön painopisteenä jatkuu liikennekasvatus ja liikenneasenteisiin vaikuttaminen erityisesti mopoikäisten kohdalla. Mopohallin toiminta on osa liikkuvaa nuorisotyötä. Walkers-auto (Posso) toimintakertoja on ollut kevätkaudella 44 kertaa, joissa yhteensä 1412 osallistujaa (toimintakertoja 2 krt/vk), MiniWalkers toimintakertoja 11 (1krt/vk huhti-kesäkuu), joissa 204 osallistujaa (näitten lisäksi Kotka-Kymin seurakunnan toimintakerrat ja osallistujat) Mopopajan toimintakertoja oli 63, joissa yhteensä 434 osallistujaa (mopopaja avoinna 3 kertaa viikossa) mopopaja, pienryhmät (HSM:n mopokerho), kouluesittelyt ym. 17 toimintakertaa, joissa yhteensä 457 osallistujaa.

Skeittihalli -toiminta piti tammikuun ajan taukoa, remontin ollessa käynnissä. Helmikuussa toiminta käynnistyi uudelleen ja jatkui huhtikuun loppuun asti. Skeittihallia on onnistuneesti pidetty auki jokaisena viikonpäivänä yhteistyössä järjestötoimijoiden kanssa. Viikonloppuisin toiminnasta ovat vastanneet Nauris- BMX ja Kotka Skate Ry. Maanantaista torstaihin toiminnasta on vastannut nuorisotyö, nuoriso-ohjaajan ja harrasteohjaajien avulla. Suosituimmat päivät skatehallin toiminnassa ovat olleet maanantai ja lauantai. Maanantaisin järjestetty ikärajan skattekoulu on saanut positiivista palautetta huoltajilta ja kävijöiltä. Skattekoulun toimintaa on päätetty jatkaa kesäkuussa ulkona Katariinan skateparkissa. Kaikkineen skatehallia on pidetty auki kevätkauden aikana 72 päivänä ja käyntejä on ollut 671.

Sateenkaarevat nuortenillat vakiintuivat kevään aikana hyvin toimivaksi työmuodoksi. Sateenkaareva työ on pienryhmätoimintaa turvallisessa tilassa irti muusta nuorisotyön toiminnasta. Toiminta aloitettiin kokeilumuotoisena syksyllä 2023 yhteistyössä Kotka-Kymin seurakunnan sateenkaariryhteyshenkilön kanssa. Sateenkaarityölle on ollut vuosia tarve ja kysyntää, joten toiminnan alkaminen tuli oikeaan paikkaan. Kevään aikana kävijöiden määrä lisääntyi ja vakiintui edellisestä kaudesta entisestään ja osallistujien kanssa käytyjen keskustelujen ja ulkopuolelta tulleen palautteen mukaan toiminnalla on ollut osallistuneille nuorille erittäin suuri merkitys.

Nuorisotoimi on aktiivinen toimija erilaisissa yhteistyöverkostoissa (valtakunnalliset, maakunnalliset, seutukunnalliset ja paikalliset). Nuorisotyölle on luontevaa tehdä yhteistyötä lapsiin ja nuoriin liittyvissä asioissa.

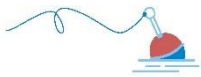
Kotkan nuorisotyössä **keskeinen voimavara** ovat ammattitaitoiset, motivoituneet, sitoutuneet ja näkemykselliset työntekijät. Työyhteisön hyvinvointi ja kannustava työilmapiiri ovat merkittäviä tekijöitä menestyksekkääseen työssä suoriutumiseen. Työhyvinvointi ja sen huomioiminen arkityössä sekä johtamisessa ovat tärkeitä jatkuvan kehittämisen ja vahvistamisen kohteita. Kotkan kaupunki valitsi vuoden työntekijäksi nuoriso-ohjaajan nuorisotyön yksiköstä ja toinenkin työntekijä oli ehdolla vuoden työntekijäksi.

2.1.2 Liikuntapalvelut

Toimielin	HYVINVOINTILAUTAKUNTA
Vastuualue	Liikuntapalvelut
Toiminnot	Liikuntapalvelut
Vastuuhenkilö	Liikuntajohtaja

Liikuntayksikkö vastaa kaupungin julkisista liikuntapalveluista luoden edellytyksiä kotikalaisten terveyttä, hyvinvointia ja viihtyvyyttä edistävälle harrastuksille sekä toimille. Liikuntayksikkö edistää toiminnallaan myös kaupungin muuta virkistys- ja vapaa-aikatoimintaa suunnittelemalla ja rakennuttamalla laadukkaita ihmisten liikkumiseen/liikunnan harrastamiseen tarkoitettuja tiloja ja alueita. Liikuntayksikkö luo edellytyksiä sekä omaehtoisen liikuntatoiminnan kehittymiselle että järjestää terveyttä edistävää liikuntatoimintaa yhteistyössä alan järjestöjen ja yritysten kanssa.

LAUTAKUNTAAN NÄHDEN SITOVAT TAVOITTEET



2. Upean elinympäristön Kotka

Ensiluokkaisen elinympäristön, kulttuurin ja tapahtumien kaupunki saa ihmiset liikkeelle ja hyvälle tuulelle.

Strateginen tavoite 4.

Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kaupunkikonserni toteuttaa suunnitellut ja aloitetut liikuntapaikainvestoinnit (uudisrakentaminen ja korjaukset) laadukkaasti ja niiden asiakasystävällinen käyttöönotto käynnistyy selkeällä vastuujaoilla.	Liikuntapalvelut on aktiivisesti mukana liikuntapaikainvestointien toteutuksessa ja suunnittelussa kaupunkikonsernin rakennuttajaorganisaatioiden kanssa yhteistyössä.	Liikuntapaikkainvestointien toteuttamien etenee suunnitelmien mukaisesti aikataulussa, liikuntapaikkojen korjausvelka lähtee pienenemään 5%/v.. Tulevien kohteiden suunnitelmat valmistuvat riittävän ajoissa.	Kohteiden valmistuminen suunnitelmien mukaisesti aikataulussa, tulevien kohteiden suunnitelmien päivittäminen ajan tasalle, korjausvelan lyheneminen, (tarvittaessa poistojen kautta)	Ohjelmoidut uudisrakennuskohteet ja perusparannuskohteet (AT Arena, Karhulan uimahalli, lähiliikunta) ovat toteutuneet tai valmisteilla. Korjausvelan lyheneminen arvioitavissa myöhemmin.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen, kaikkia ei pystytä toteuttamaan/toteutuu myöhässä	Mahdollinen	Kohtalaiset:		Riski ei ole toteutunut, hankkeet aikataulussa.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Nostamme monimuotoiset ja laadukkaat asuin- ja elinympäristöt veto- ja pitovoimatekijäksi.	Kaikille avoimet, matalan kynnyksen liikuntapaikat saavutettavimmiksi	Päivitetty lähiliikuntapaikat kpl	Lähiliikuntapaikat (15kpl) on esitelty nettissä, niissä on esteettömyystiedot sekä paikan päällä infotaulu, joka kertoo paikan olevan kaikille	Infotaulut asennettu kaikille lähiliikuntapaikoille, nettisivutiedot päivitetty.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen, kaikkia ei pystytä toteuttamaan	Mahdollinen (30-60%)	Kohtalaiset:		Riski ei ole toteutunut.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme liikunnan ja hyvinvoinnin palveluita.	Käynnistetään liikunta- paikkojen viestintäkampanja. "Liikuntapaikat ovat kaikille"	Liikuntapaikkojen määrä, joissa kampanja on toteutettu, kpl	Viestintäkampanja näkyy kaikilla liikunta- paikoilla laajasti	Kampanja ei ole alkanut, viestinnän kanssa sovittu suunnittelun aloittaminen.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen, kaikkia ei ehditä käydä läpi	mahdollinen (30-60%)	Kohtalaiset: viestintäkampanja ei toteudu	Kampanjan valmistelu yhteistyössä viestinnän kanssa.	Ei ole vielä käynnistynyt.



3. Yhteinen Kotka

Yhdessä tekemisen ja hyväntuulisten kohtaamisten kaupunki innostaa toimimaan ja tukee kaikkien hyvinvointia.

Strateginen tavoite 6.

Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme osallisuutta lisääviä käytäntöjä yhteistyössä 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa.	Seuraparlamentti/seura-foorumi	Toteutuneet foorumit	Järjestetään kaksi (2) seurafoorumia vuodessa	Toteutettu suunnitelman mukaisesti.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen, molemmat foorumit ei toteudu	Mahdollinen (30-60%)	Kohtalaiset: Seurafoorumeja ei saada toteutettua		Riski ei ole toteutunut.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme liikunnallista elämäntapaa ja terveysliikunnan mahdollisuuksia.	Matalan kynnyksen ryhmien käynnistäminen yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa	Toteutuneet matalan kynnyksen ryhmät kpl/v.	30 ryhmää eri-ikäisille kaupunkilaisille	Hankkeen (Kotkan kuntopolku) ja normaali toiminnan kautta toteutunut suunniteltu määrä ryhmiä.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen ja strateginen, ryhmiä ei voida toteuttaa	Mahdollinen (30-60%)	Kohtalaiset: Liikuntaryhmät ei toteudu	Varataan budjettiin rahaa yhteistyösopimusten korvauksiin.	Riski ei ole toteutunut.

TULOSLASKELMA

LIIKUNTAPALVELUIDEN YKSKKÖ	Toteuma 1-6 2024	TA 2024	Tot vert TA %	Ennuste 2024	Tot vert ennuste
Myyntituotot	28 754	26 500	109	26 500	2 254
Maksutuotot	279 409	450 000	62	350 000	-70 591
Tuet ja avustukset	45 806	40 000	115	40 000	5 806
Muut toimintatuotot	128 933	196 000	66	196 000	-67 067
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	482 902	712 500	68	612 500	-129 598
Henkilöstökulut	-325 877	-665 944	49	-665 944	340 068
Palvelujen ostot	-180 988	-419 200	43	-377 600	196 612
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-133 010	-208 400	64	-208 400	75 390
Avustukset	-73 124	-145 000	50	-145 000	71 876
Muut toimintakulut	-5 430	-19 670	28	-19 670	14 239
TOIMINTAKULUT	-718 429	-1 458 214	49	-1 416 614	698 186
Toimintakate (sitova)	-235 526	-745 714	32	-804 114	568 588
Sisäiset tuotot	205	0	0	0	205
Sisäiset kulut	-3 594 921	-6 842 299	53	-6 842 299	3 247 378
Sisäiset erät	-3 594 716	-6 842 299	53	-6 842 299	3 247 583
TOIMINTAKATE SIS. sisäiset	-3 830 242	-7 588 013	50	-7 646 413	3 816 170
Rahoitustuotot ja -kulut	23	0	0	0	23
VUOSIKATE	-3 830 220	-7 588 013	50	-7 646 413	3 816 193
Sisäinen korko	-34 380	-50 181	69	-50 181	15 801
Poistot ja arvonalentumiset	-136 655	-231 621	59	-231 621	94 965
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-4 001 255	-7 869 815	51	-7 928 215	3 926 960
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-4 001 255	-7 869 815	51	-7 928 215	3 926 960
Hallinnon vyörytykset	-133 027	0	0	0	-133 027
Tilikauden voitto/tappio	-4 134 282	-7 869 815	53	-7 928 215	3 793 932

LIIKUNTAPALVELUIDEN TAMMI-KESÄKUUN SEURANTA

Liikuntapalvelut-yksikön henkilöstössä tapahtui seurantajaksolla vakituisten tehtävien osalta muutoksia liikuntapäällikön siirryttyä muihin tehtäviin ja yhden uuden liikuntasuunnittelijan aloitettua työnsä yhden määräaikaisen ja osa-aikaisen liikuntasuunnittelijan lisäksi. Liikuntapäällikön tehtävän täyttämisen jätettiin seurantajakson jälkeiseen aikaan ja tehtävät hoidettiin väliaikaisin sijaisjärjestelyin.

Yksikkö on tämän henkilöstön työpanoksella keskittynyt hoitamaan tehokkaasti vuosikiertoon kuuluvat prosessien mukaiset tehtävät (mm. tilavaraukset ja liikuntapaikkojen käytön koordinoiminen, avustusten myöntämisen valmistelu-työn, laskutuksen, talous- ja investointisuunnitteluun osallistumisen, seurayhteistyön aktivoimisen jne.) mahdollisimman tehokkaasti ja asiakaspalvelua parantaen yhteistyössä muiden kaupunkioorganisaatioissa liikuntapalveluita hoitavien yksiköiden kanssa.

Liikuntapalveluiden toimiston siirryttyä edellisenä vuotena osana toiminnan ja talouden tehostamista ja sisäisen yhteistyön parantamista Savotan toimintakeskuksen tiloihin on seurantajaksolla jatkettu siirrolla tavoiteltua seurojen kanssa tehtävän yhteistyön aktivoimista ja yhteydenpidon lisäämistä.

Aiemmin pohdittujen liikuntapalveluiden tuottamiseen liittyvän henkilöstön organisoitumisen muutosten valmistelu liikuntapalveluiden ja teknisten palveluiden välillä keskeytettiin seurantajakson aikana teknisten palveluiden toimesta.

Liikuntatilojen ja Kotkan kaupungin laadukkaan liikuntapaikkaverkoston kannalta on koko kaupunkikonsernin liikuntakäytössä olevien kohteiden hallinnon ja omistusjärjestelyiden kokonaisuus tarpeellista käydä läpi mahdollisimman tehokkaan ja asiakkaita, erityisesti urheiluseuroja, palvelevan riittävästi resursoitun toimintamallin löytämiseksi. Tämä kokonaisuuden tehostaminen eteni seurantajakson aikana mm. Savotan toimintakeskuksen voimistelutilojen sekä ammattikorkeakoulukampusten liikuntatilojen seurakäyttöön saamisen osalta.

Liikuntapaikkojen käyntikertamäärät ovat seurantajaksolla olleet vähintään edellisen vuoden vastaavan jakson tasolla (mm. uimahallien yhteenlaskettu kävijämäärä tammi-kesäkuussa oli n. 162 000) ja tämä on näkynyt positiivisesti myös yksikön taloudessa ja tuloissa.

Yksikön budjetoidun tulokertymän voidaan ennustaa seurantajakson perusteella täyttyvän (vaikka jakson lopulla käynnistyi Karhulan uimahallin vuoden kestävä osittainen perusparannus), joka mahdollistaa arvion mukaan asetetuista talouskarsintavaatimuksista huolimatta toimintakatteessa pysymisen seurantajaksolla ilmenneistä käyttömenojen lisätarpeista (mm. uusien tilojen odottamattomat kalustohankinnat toimintojen käynnistymisen edellytyksenä) huolimatta.

Uimahallien osalta tulokertymätavoite täyttyi huolimatta hallilla tapahtuneesta saunapalosta ja tästä aiheutuneesta koko hallin sulkeutumisesta useammaksi viikoksi suunnitelmista poiketen. Liikuntapalveluiden toimeksiannosta tehdyt muutokset Katariinan uimahallin korjausaikatauluihin mahdollistivat kaupungin uimahallipalveluiden tarjonnan jatkumisen katkeamattomana.

Liikuntaseurojen järjestävavustoja myönnettiin seurantajaksolla yhteensä 30 seuralle yhteensä 53 100 euroa.

Investointivalmisteluiden osalta liikuntapalvelut oli seurantajaksolla aktiivisesti mukana hankkeiden tarvearvioinneissa, suunnittelussa ja rakentamisessa yhteistyössä kaupungin/kaupunkikonsernin suunnittelu- ja rakennuttajaorganisaatioiden kanssa.

Näitä hankkeita ovat olleet mm. Arto Tolsa Areenan toukokuussa valmistuneen uuden katsomon urakka, Karhuvuoren urheilutalon peruskorjauksen/areenauudisrakentamisen tarveselvitys, Karhulan uimahallin tekninen hankesuunnitelma ja osittaisen perusparannusurakan käynnistäminen ja Kyminkartanon koulun lähiliikuntapaikan suunnittelu ja urakan käynnistäminen sekä Puistolän ulkokuntosalin rakentaminen.

Osana tulevien vuosien talousarviosuunnittelua on valmisteltu myös taloussuunnitelmavuosille merkittyjen lähiliikuntapaikkamäärärahojen kohdentamista kullekin vuodelle nimettyihin kohteisiin. Näitä ovat mm. kuntoportaot ja uudet lähiliikuntapaikat sekä erilliskohteena Katajaisten kentän uudistaminen.

Yhteistyössä tilahallinnon kanssa on myös laadittu valtionhallinnon investointitukien rahoitussuunnitelmaan ilmoitukset Kotkan kaupungin tulevista (valtionapua hakevista) investointikohteista.

Matalan kynnyksen liikunnan aktivoimiseen kohdennettu Kotkan Kuntopolku-hanke jatkui ulkopuolisella aluehallintoviraston myöntämällä osarahoituksella. Hankkeesta on seurojen ja muiden organisaatioiden mahdollista hakea määrärahoja ohjaajaresurssien rahoittamiseen kaupunkilaisille tarjottavien maksuttomien laji- ja harrastuskokeilujen järjestämiseksi.

Hankkeen osalta solmittiin seurantajaksolla hankesopimukset 13 eri seuran ja organisaation kanssa ja useamman kanssa oli sopimuksia vireillä.

Kotkan kaupunki/liikuntapalvelut on mukana valtakunnallisessa KuntaLiike-verkostossa. Verkosto edistää kuntien liikuntapalveluihin liittyvää kehittämistyötä sekä yhteiskunnallista keskustelua ja siinä on mukana yhteensä 37 kaupunkia ja kuntaa. Verkoston edustajat (23 kaupunkia) kokoontuivat seurantajaksolla koulutuspäiville Kotkaan.

2.1.3 Kulttuurin vastuualue

Toimielin	HYVINVOINTILAUTAKUNTA
Vastuualue	Kulttuurin vastuualue
Toiminnot	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, kaupunginkirjasto ja Kymenlaakson museo
Vastuuhenkilö	Kulttuurijohtaja
Toiminta-ajatus	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut vastaa kulttuurin kokonaisvaltaisesta kehittämisestä Kotkan kaupungissa. Käytännössä tämä tarkoittaa kulttuuritoiminnan suunnittelua, tuottamista ja kehittämistä. Lisäksi kulttuuri- ja tapahtumapalvelut vastaa seudullisesta kulttuuri- ja tapahtumayhteistyöstä, kulttuurin ja taiteen tukemisesta, yleishalinnosta, viestinnästä ja markkinoinnista, toimitiloista, kuntayhteistyöstä ja kulttuuriavustusten jakamisesta sekä lastenkulttuurikeskuksen toiminnan kehittämisestä ja tapahtumien toteuttamisesta. Kirjasto ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa sekä tarjoaa pääsyn tietoon ja kulttuurisisältöihin. Kirjasto tukee lukemiskulttuuria, monipuolista luku- ja kirjoitustaitoa sekä tiedon hankintaa. Kirjasto tarjoaa tiloja oppimiseen, harrastamiseen ja kansalaistoimintaan sekä edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Kymenlaakson museon toiminta-ajatuksena on tutkia, tallentaa ja tehdä näkyväksi kotkalaista ja kymenlaaksolaista kulttuuriperintöä. Kansainvälisesti aktiivinen museo toimii maakunnallisena keskusmuseona ja Kotkan kaupunginmuseona. Museo rakentaa ymmärrystä alueen menneisyydestä ja tulevaisuudesta, tukee asukkaiden tietoisuutta juuristaan sekä herättää ylpeyttä omasta kotiseudusta.

LAUTAKUNTAAN NÄHDEN SITOVAT TAVOITTEET



1. Oppiva ja yrittävä Kotka

Koulutuksen, elinikäisen oppimiset ja yrittämisen kaupunki luo elämän edellytyksiä ja kannustaa uudistumaan.

Strateginen tavoite 2.

Hyvinvoivien ja osaavien lasten ja nuorten kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Tarjoamme laadukasta varhaiskasvatusta, perusopetusta ja toisen asteen koulutusta ja terveet, innostavat oppimisympäristöt.	Museo: Museo osallistuu aktiivisesti asukkaiden koulutuspolkuun Kirjasto osallistuu lasten kulttuurikasvatukseen omalla kulttuuripolkuohjelmalla lisäten ymmärrystä kulttuuriperinnöstä, kirjallisuudesta ja lukemisen merkityksestä	Kulttuuripolkutarjontaan osallistuvien luokkien ja ryhmien lukumäärä Kirjasto: Vuonna 2019 yli 90 % esikoululaisista ja nelosluokkalaisista osallistunut kirjaston kulttuuripolkuohjelmaan.	Kaikki ensimmäiset luokat käyvät museossa vuoden aikana Jokainen esikoululainen ja nelosluokkalainen osallistuu kirjaston kulttuuripolkuohjelmaan (100 %)	Kulttuuripolkutarjontaan osallistui lukuvuoden ensimmäisistä luokista 93 % Osallistuneita luokkia 27. opastettuja ryhmiä 24.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen: Kaikki koulut eivät osallistu.	Harvinainen (10–15 %)	Merkittävät: Eriarvoisuus kulttuurikasvatuksessa alkaa jo alaluokilla	Viestinnän parantaminen kulttuuripolkutarjonnassa	Vain 2 luokkaa jäi osallistumatta kulttuuripolkuun. Yhtä luokkaa luokkuun ottamatta viestintä tavoitettiin kaikki.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme osallistumista harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut: Kehitämme edelleen lastenkulttuurin perheille avointa toimintaa lastenkulttuurikeskuksen uusissa toimitiloissa	Uusien avoimen toiminnan sisältöjen lukumäärä	2-4 avoimen toiminnan sisältöä 2024 aikana	20
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen. Toiminta ei tavoita perheitä, jotka eniten hyötyisivät ko. toiminnasta	Harvinainen 10-15%	Kulttuuripalvelujen yhdenvertainen saatavuus ei toteudu	Monipuolinen viestintä ja sen eri kanavien hyödyntäminen.	Riski ei toteutunut

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, varhaiseen tukeen ja puuttumiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn.	Kirjasto: Aikuisten digitaitojen tukeminen, digiopastuksen tehostaminen ja henkilökunnan digitaitojen ajantasaisuuden varmistaminen sekä etätukeen ja -ohjaukseen valmistautuminen	Asiakkaalle tarjottavan kohdennetun digiohjauksen määrä (opastuskerrat, osallistujamäärä) sekä henkilökunnan digiperehdytyksen määrä (kerrat, tuntimäärä). Ohjauksen ja perehdytyksen 10 % vuosittainen kasvu	v. 2019 digitekniikkaan liittyviä asiakasopastuksia 152 kpl, osallistujia 1456.	161 koulutusta, 627 osallistujaa
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Strateginen. Kiinnostus lukemiseen vähenee, ajankäytön muutokset	Strateginen	Merkittävät: Koulutushalukkuus vähenee, oppimistulokset laskevat.	Palveluihin osallistumiskynnyksen madaltaminen, Toiminnan houkuttavuus ja markkinointi.	



2. Upean elinympäristön Kotka

Ensiluokkaisen elinympäristön, kulttuurin ja tapahtumien kaupunki saa ihmiset liikkeelle ja hyvälle tuulelle.

Strateginen tavoite 4.

Monimuotoisen asumisen ja laadukkaan elinympäristön kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Nostamme monimuotoiset ja laadukkaat asuin- ja elinympäristöt veto- ja pitovoimatekijäksi.	Museo: Museo osallistuu rakennetun ja arkeologisen kaupunkiympäristön arvojen vaalimiseen ja esille tuomiseen	Viranomaisyhteistyö paikallisesti ja alueellisesti: Lausunnot, avustusten valvonta, kohdekäynnit ja katselmukset sekä korjausneuvonta	Lausunnot 400 kpl, avustusten valvonta 25, kohdekäynnit ja katselmukset 60	Lausunnot 281, avustusten valvonta 2, rakennetun kulttuuriympäristön kohdekäynnit ja katselmukset 75, arkeologiset kohdekäynnit 34

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen: Museolta ei kysytä mielipidettä, tietämättömyys alan lainsäädännöstä, arvostuksen puute	Harvinainen (10–30 %)	Merkittävät: Arkeologisen kulttuuriperinnön ja rakennetun kulttuuriympäristön tuhoutuminen tai arvojen väheneminen	Tiedon välittämisen tehostaminen ja tiedon säilymisen turvaaminen	Riski ei pääsääntöisesti toteutunut. Museon lausunnoilla on ollut joissain tapauksissa kuitenkin suosituksenomaisen vaikutus.

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme etätyön ja monipaikkaisuuden edellytyksiä (digitaaliset yhteydet, yhteisöt, tilat).	Museo: Digitaalisen asiakaskokemuksen kehittäminen	Uusien sisältöjen tuottaminen digitaaliin kanaviin, Vellamo-kanavan ja striimattujen luentojen katselukerrat, uusien käyttäjäryhmien tavoittaminen	Vellamo-kanava:8000 käyttökertaa YouTube: 500	Vellamo-kanava: 4600 Youtube-kanava: 690
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen: Eri kanavien käyttö jää vähäiseksi ja käyttäjäryhmiä ei tavoiteta	Mahdollinen (30–60 %)	Kohtalaiset, museon sisältöjen sähköinen saavutettavuus ei etene	Riittävä tiedotus ja työajan resurssointi sisältöjen jakamiseen	

Strateginen tavoite 5.

Hyväntuulinen kulttuurin ja tapahtumien kaupunki

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan.	Museo: Kokemuskonseptiin perustuvan asiakaskokemuksen vahvistaminen museon näyttelyissä. Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut: Tuotamme korkeatasoisia ja saavutettavia suurtaapahtumia sekä pienimuotoisempia tapahtumia. Jatkamme Kulttuuribussi-toimintaa eri kaupunginosissa Kehitämme edelleen Kaikukortti-toimintaa. Kehitämme yhteistyötä kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden vastuualueen, taidetoimijoiden sekä kolmannen sektorien toimijoiden kanssa. Kirjasto: Kirjallisuutta ja monipuolista lukutaitoa edistävien tapahtumien	Näyttelykävijöiden määrä Osallistujamäärät Osallistujamäärät Jaettujen korttien määrä Uusien toimintamuotojen ja kumppanuuksien määrä	80 000 näyttelykävijää 250 000 1000 500 5	24500 5200 Toimintaa ei toteutettu ulkopuolisen rahoituksen päättymisen jälkeen 491 9

	ja verkkopalvelujen kävijämäärien lisääminen Kirjasto järjestää tapahtumia pääkirjaston lisäksi Karhulan ja Karhuvuoren kirjastoissa sekä kirjastoautossa.	Ko. tapahtumiin osallistuneiden määrä, tavoitteena 5 % vuotuinen kasvu Tapahtumia järjestetään koko kaupungin alueella	v. 2019 osallistujia 2 573 Tapahtumista vähintään 1/3 on lähikirjastoissa tai kirjastoautossa.	Osallistujia 1974 200 tapahtumaa, joista 59 muualla kuin pääkirjastossa
--	---	---	---	--

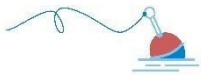
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Museo: Taloudellinen: Näyttelyiden konseptointi ei onnistu	Mahdollinen (30–60 %)	Merkittävät: Näyttelykävijöiden määrä ei kasva tai jopa laskee		Riskit eivät toteutuneet. Heinä- ja elokuu muodostavat kauden aktiivisiman sesongin
Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut: Operationaalinen. Tapahtumajärjestämisen kustannukset nousevat liiaksi.	Mahdollinen (30-60%)	Kulttuuripalvelujen määrä ja taso heikenevät.		Riskit eivät toteutuneet
Kulttuuribussi-toiminnalle ole resursseja	Mahdollinen (30-60%)	Alueellinen palvelujen saatavuus heikkenee.		Riskit toteutuivat. Kulttuuribussille ei saatu ulkopuolista rahoitusta. Suunnataan mm kesäkonsertteja alueille.
	Harvinainen (10%)	Yhdenvertaisuuden toteutuminen heikkenee.		Riskit eivät toteutuneet.
Kaikukortti ei saavuta kohderyhmäänsä.	Harvinainen (10%)	Kulttuurihyvinvointitoiminta ei toteudu		Riskit eivät toteutuneet.
Yhteistyökumppanuuksia ei synny				

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut: Tarjoamme järjestäjille edullisia toimintatiloja, tapahtumatekniikkaa, kumppanuutta ja kulttuuriavustuksia.	Tuettujen tapahtumien määrä, myönnettyjen avustusten määrä	10 tuettua tapahtumaan, 50 myönnettyä avustusta	33 tuettua tapahtumaa, 58 myönnettyä avustusta

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen. Palvelut eivät tavoita niitä tarvitsevia.	Harvinainen 10-30%	Osa tapahtumista ei toteudu tai ne järjestetään puutteellisin resurssein.	Jatkuva, monikanavainen viestintä ja yhteistyö.	Riskit eivät toteutuneet

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä.	Edistämme vanhan sairaalan ottamista luovan alan toimijoiden käyttöön.	Käyttöön otettujen tilojen määrä	10	15
	Edistämme yhteistyömuotoja Satama Areenan kanssa.	Yhteistyömuotojen määrä	3	1

Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen Vanhan sairaalan käyttöön-otto ei toteudu suunnitellusti.	Mahdollinen (30-60%)	Luovien alojen toiminta ei kehity.	Varmistetaan resurssit.	Riskit toteutuivat osittain: sairaalan jatkokäytön valmistelu / suunnittelu jatkuu.
Satama Areenan tilojen käyttö on liian kallista.	Harvinainen 10-30%	Tapahtumia jää toteutumatta tai ne järjestetään epätyytyttävissä olosuhteissa.	Selvitetään mahdollisuuksia toimijoiden tukemiseen.	Uusia yhteistyömalleja on kehitetty.



3. Yhteinen Kotka

Yhdessä tekemisen ja hyväntuulisten kohtaamisten kaupunki innostaa toimimaan ja tukee kaikkien hyvinvointia.

Strateginen tavoite 6.

Hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Kehitämme osallisuutta lisääviä käytäntöjä yhteistyössä 3. sektorin ja muiden toimijoiden kanssa.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut: Kehitetään edelleen kulttuurihyvinvointitoimintaa yhteistyössä hyte-vastuualueen kanssa haettavalla hankerahoituksella.	Tapahtumien ja tilaisuuksien ja osallistujien määrä.	5 tilaisuutta /150 osallistujaa	10 / 60
	Museo: Kehitetään alueellista yhteistyötä museo- ja kulttuuriperintötoimijoiden kanssa sekä etsitään yhteistyökumppaneita. Lisätään tietoa kulttuuriperinnön arvoista ja merkityksestä sekä käyttömahdollisuuksista	Museo- ja kulttuuriperintötoimijoiden tapaamiset. Järjestettyjen tilaisuuksien ja niihin osallistuneiden määrä	5 tilaisuutta / 60 osallistujaa	6 tilaisuutta/47 osallistujaa
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.

Strateginen: Toiminta ei kehity resurssien puutteen takia.	Mahdollinen 60%	Tilaisuuksia ja tapahtumia ei saada järjestettyä: hyvinvointi ei tätä kautta lisäänty.	Hankerahoituksen hakeminen laajalla rintamalla.	
Museo: Operatiivinen: Tapahtumat eivät tavoita yleisöä	Mahdollinen (30–60%)	Tilaisuuksia ei saada järjestettyä ja tietoisuus kulttuuriperinnön arvoista ja merkityksistä ei välity	Riittävä tiedottaminen ja aktiivinen uusien yhteistyökumppaneiden etsiminen	Tilaisuuksia on järjestetty vain museotoimijoille, mutta alustavia tunnusteluja on tehty liike-elämän ja koulutussektorin suuntaan.

Strateginen tavoite 7.

Hyväntuulinen ja yhteisöllinen ilmapiiri

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Vahvistamme kotkalaista ilmapiiriä - teemme yhdessä ja menestymme.	Museo: Kokoelmien avaaminen Internetiin ja jakaminen avoimena datana Kirjasto: Tarjoamme tiloja asukkaiden toimintaan ja luomme toimivat varausjärjestelmät	Finna-palvelussa ja avoimena datana jaettujen valokuvien ja esineiden kokonaislukumäärä Kirjaston varattavia tiloja käyttävien yhdistysten, kaupungin toimijoiden ja yksityishenkilöiden sekä asiakaskäytössä olevien digitaalisten laitteiden määrän kasvattaminen	Finna: 12 000 Avoin data: 10 000 2019 eri käyttäjiä yhteensä 223, joista 160 erilaisia yhdistyksiä tai kaupungin toimijoita. Asiakaskäytössä olevien digilaitteiden määrä 57 kpl (8/2020).	Finna: 8300 Avoin data: 7839 344 eri varaajaa, joista 74 yhdistyksiä, yrityksiä tai muita organisaatioita. Varauksia yht. 1315 kpl, 4783 tuntia. Asiakaskäytössä olevien digilaitteiden tilastointi ei ole laitekirjon ja omien laitteiden vuoksi enää tarkoituksenmukaista.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen: Avaamisen ja jakamisen edellytyksenä oleva luettelo ja digitointi ei etene Strateginen: Markkinointi ja viestintä eivät tavoita kohdeyleisöjään.	Mahdollinen (30–60 %) Mahdollinen (30 - 60 %)	Kohtalaiset: Museon kokoelmien sähköinen saavutettavuus ei etene Merkittävät: Kirjastoon tehdyt panostukset menevät hukkaan, vaikutavuus vähenee.	Riittävä tiedotus ja työajan resurssointi sisältöjen jakamiseen Markkinointia ja sen resurssointi ja kanavia kehitetään jatkuvasti toimintaympäristön muutosten mukaan.	Riskit eivät toteutuneet, odotuksen mukainen palvelujen käyttö

Strateginen tavoite 8.**Kokonaisturvallisuuden kärkikaupunki**

Strateginen toimenpide	Toimenpide	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma 30.6.
Edistämme arjen turvallisuutta.	Museo: Ylläpidämme tietoisuutta turvallisen tilan periaatteista sekä asiakkaille että museon henkilökunnalle	Turvallisen tilan periaatteiden ja ohjeistuksen saavutettavuus ja säännölliset perehdytystilaisuudet	Kaikki henkilökunnan jäsenet sitoutuvat toimimaan turvallisen tilan ohjeiden mukaisesti ja kertomaan niistä käytössä olevissa kanavissa säännöllisesti	Määräaikaisten ja uusien henkilöiden perehdyttämisessä läpikäyty turvallisemman tilan periaatteita (20 hlöä) . Merikeskus Vellamon yhteisten verastilojen käyttö-säännöt on päivitetty.
Riskiluokka ja riski	Todennäköisyys	Vaikutukset	Toimenpiteet	Toteuma 30.6.
Operatiivinen: Turvallisen tilan periaatteisiin suhtaudutaan välinpitämättömästi eikä perehdytystä järjestetä tai siihen ei osallistuta	Mahdollinen (30–60%)	Kohtalaiset: Turvallinen ilmapiiri voi heikentyä joko asiakastiloissa tai henkilöstön työtiloissa, työhyvinvointi heikkenee	Perehdyttämisen tehostaminen ja tarvittaessa asiantuntija-apu	Riskit eivät toteutuneet

TULOSLASKELMA

KULTTUURIN VASTUUALUE	Toteuma 1-6 2024	TA 2024	Tot vert TA %	Ennuste 2024	Tot vert ennuste
Myyntituotot	247 970	685 462	36	685 462	-437 492
Maksutuotot	1 488	0	0	0	1 488
Tuet ja avustukset	102 730	158 300	65	158 300	-55 570
Muut toimintatuotot	68 096	72 000	95	72 000	-3 904
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0	0	0
TOIMINTATUOTOT	420 284	915 762	46	915 762	-495 478
Henkilöstökulut	-1 646 568	-3 711 590	44	-3 711 590	2 065 023
Palvelujen ostot	-362 412	-1 190 451	30	-1 190 451	828 039
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-249 946	-611 360	41	-611 360	361 414
Avustukset	-1 925 214	-3 647 000	53	-3 647 000	1 721 786
Muut toimintakulut	-27 648	-215 657	13	-215 657	188 009
TOIMINTAKULUT	-4 211 788	-9 376 059	45	-9 376 059	5 164 271
Toimintakate (sitova)	-3 791 504	-8 460 297	45	-8 460 297	4 668 793
Sisäiset tuotot	1 330	0	0	0	1 330
Sisäiset kulut	-1 740 412	-3 482 485	50	-3 482 485	1 742 073
Sisäiset erät	-1 739 082	-3 482 485	50	-3 482 485	1 743 403
TOIMINTAKATE SIS. sisäiset	-5 530 586	-11 942 782	46	-11 942 782	6 412 196
Rahoitustuotot ja -kulut	42	0	0	0	42
VUOSIKATE	-5 530 544	-11 942 782	46	-11 942 782	6 412 238
Sisäinen korko	-4 343	-6 880	63	-6 880	2 537
Poistot ja arvonalentumiset	-63 239	-224 244	28	-224 244	161 005
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-5 598 127	-12 173 907	46	-12 173 907	6 575 780
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-5 598 127	-12 173 907	46	-12 173 907	6 575 780
Hallinnon vyörytykset	-186 005	0	0	0	-186 005
Tilikauden voitto/tappio	-5 784 131	-12 173 907	48	-12 173 907	6 389 775

KULTTUURIN VASTUUALUEEN TAMMI-KESÄKUUN SEURANTA

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut

Tapahtumat

Yksikkö järjesti 30.6.2024 mennessä useita suunnittelu- ja verkostoitumistilaisuuksia. Vuoden suur tapahtumien (Meripäivät, Aaltoja) sekä muun toiminnan (kesäkonsertit, syksyn yhteistyötapahtumat) suunnittelu ja valmistelu työllisti koko yksikköä. Meripäivien operationaalista johtoa hankittiin ostopalveluna Satama Areenan toimitusjohtaja Tiina Sa-loselta. Kesäkuussa järjestettiin ensimmäiset kesäkonsertit Karhuvuoressa ja Sapokassa. Lastenkulttuurikeskuksen laa-jasta toiminnasta kerrotaan erikseen alempana.

Kulttuurihyvinvointi

Yksikkö kutsui koolle ja järjesti kuukausittaiset Hyvän mielen ryhmän kokoukset. Niihin osallistui 10-15 keskeistä kulttuurihyvinvointitoimintaa järjestävää tahoa ja sidosryhmää (mm seurakunta, Kakspy, Mieli ry, Viikari, Kimara, nuorisovaltuusto).

Selvityshenkilö Riikka Luostarinen kokosi selvityksen Kotkassa kulttuurihyvinvointitoimintaa tekevistä toimijoista.

Hyvinvointialueen kanssa tehtiin yhteistyötä Kulttuurilähetteen ja Palvelutarjottimen käyttöönoton suunnittelussa sekä osallistumalla hyvinvointialueen Ikäihmisten kulttuurihyvinvointityöryhmän kokouksiin.

Osallisuus

Kotkan Kulttuuriohjelma 2024-2030 - ohjelmatyö toteutettiin laajasti osallistavalla otteella. Ohjelmaa ja sen painotuksia yhdessä pohtimaan koottiin taiteenalakohtaisia työpajoja sekä eri kirjastoissa toteutettuja kuntalaistapaamisia. Ohjelmatyöhön kuului myös verkkokyselyt kuntalaisille ja kulttuuritoimijoille. Ohjelmaluonnokseen pyydettiin lausunnot vammais- ja ikäihmisten neuvostoilta sekä nuorisovaltuustolta.

Kumppanuudet ja yhteistyö

Hyvinvointilautakunnan vuosille 2023-2025 valitsemien kulttuurikumppanien (Kotka Jazz, Kotkan Taiteilijaseura, Lohi-soitto, Uuno Klamin sävellyskilpailu, Pro Sunila, Emissa ry) kanssa käytiin keskusteluja niiden toiminnan sekä yhteistoi-minnan kehittämisestä.

Yksikkö toimi koordinoivana kumppanina CCI4 Change 2023-2025 EU-hankkeessa. Hankkeen tavoitteena on löytää ja pilotoida tapoja, joilla saadaan kuntalaiset vähentämään energian kulutusta. Kotkassa kumppaneita ovat kaupunkisuun-nittelu, ympäristöpalvelut, Cursor ja XAMK. Verkoston muut jäsenet ovat Skåne (Ruotsi) ja Jurmala (Latvia). Verkosto kokoontui Kotkassa tammikuussa 2024.

Yksikkö kokosi konsernin kulttuurilaitosten johtajat kuukausittaisiin kokouksiin, joissa edistettiin yhteistyötä ja syner-giaa.V

Yksikkö liittyi valtakunnalliseen Taiteen ja kulttuurin tilat-verkostoon hyödyntääkseen verkoston jäsenten kokemuksia Kotkansaaren vanhan sairaalan kehittämisessä.

Yksikkö osallistyi proaktiivisesti Kymenlaakson Kulttuurifoorumi 2024- tapahtuman valmisteluun alueen kuntien ja Taiteen edistämiskeskuksen kanssa.

Poikkisektoraalista yhteistyötä tehtiin kolmannen sektorin toimijan ideoiman Nuorten Bändikisa 2025 –tapahtuman suunnittelussa.

Yksikkö perusti kuukausittain kokoontuvan kulttuuritoimijoita yhteen kokoavan epämuodollisen keskustelutapaamisen (Markkinapäivän Kulttuurihöpinät).

Viestintä

Yksikkö

ö viesti aktiivisesti mediassa ja sosiaalisessa mediassa toiminnastaan. Kesän 2024 kulttuuritoiminnasta koottiin ja toteu-tettiin esite, johon saatiin kattava listaus Kotkan kesän kulttuuritapahtumista. Esitteen painos oli 20 000 kpl, ja sitä ja-ettiin laajasti kaupungin eri pisteissä ja tapahtumissa.

Lastenkulttuuri

Lastenkulttuurikeskus avasi omat toimitilat marraskuussa 2024 Laivurinkatu 7:ssä. Vuoden 2025 alkukuukaudet keskuksen toimintaa kehitettiin erityisesti avoimen toiminnan eri muodoin (mm. Tenavatorstait). Lastenkulttuurikeskus koor-dinoi viiden kunnan välistä lasten ja nuorten Koppa-kulttuuriverkoston toimintaa. Koppa myös toteutti helmikuussa

vuosittaiset Lasten Kulttuuriviikot. Muuta lastenkulttuuritoimintaa olivat erilaiset yhteistoiminnat (mm. Kotkan nuorisoteatteri, varhaiskasvatuksen kanssa tehty laaja yhteistyö) sekä Kulttuuripolku. Kevään aikana myös suunniteltiin heinäkuisia Lasten Meripäiviä.

Koulutukset ja työhyvinvointi

Lastenkulttuuripäällikkö Pia Oinas kouluttautui sanataideohjaajaksi, kulttuurituottaja Jenni Kuustie kouluttautui vauvojen värikylläpohjaajaksi. Henkilökunnalle järjestettiin ulkopuolisten asiantuntijoiden antamaa täsmäkoulutusta. Aiheita olivat kulttuuripalvelujen moninaisuus (Kulttuuria kaikille-palvelun moninaisuusagentit) ja kulttuurihyvinvointi (Taiteen edistämiskeskuksen asiantuntijat). Yksikkö teki opintomatkan Helsinkiin tutustuen lastenkulttuurikeskus Annantaloon, Helsingin tapahtumasäätiöön sekä Kulttuurikeskus Stoaan.

Henkilöstö toteutti itse ideoituja kuukausittaisia työhyvinvointituokioita.

Kymenlaakson museo

Kokonaisuudessaan museo toiminnan osalta on käynnistetty strategisen tiekartan kirkastaminen. Museo on mukana Museoviraston ja Suomen Museoliiton organisoimassa yli 10 museon valtakunnallisessa vertaiskehittämisfoorumissa. Lisäksi museo on partnerina kahdessa yliopistollisessa yhteistyö hankkeessa (Helsingin yliopiston Voiman paikka -hanke ja Itä-Suomen yliopiston sekä Turun tulevaisuuden tutkimuskeskuksen SISU-hanke) Työhyvinvointiin on kiinnitetty erityistä huomiota ja sitä on tuettu aktiivisesti erilaisin toimenpitein. Museo tekee yhteistyötä Suomen Kansallismuseon Suomen merimuseon kanssa muun muassa Vellamo 2.0 -päivittämiseksi.

Näyttelyissä pääpaino on lokakuussa 2024 avautuvassa Kotkasta ja sen kaupunkikuvasta kertovassa lapsille suunnatussa näyttelyssä *Mikä-mikä-kaupunki*. Toukokuussa 2024 avautui taidenäyttely Aarnikotkan siipien alla, joka koottiin UPM-Kymmenen Kulttuurisäätiön kokoelmista. Loppuvuodesta avautuu valokuvaaja Juha Metson näyttely luovuteista ulkosaarista. Seuraava valmisteilla oleva vaihtuva näyttely on työryhmän (Juha Metso, Marjo Näkki ja Mika Rokka) museon kanssa toteuttama näyttely Suomenlahden ulkosaarista. Museon näyttelyprosessia päivitetään osana uusia näyttelytuotantoja. Kohtalona Ruotsinsalmi-suurnäyttely on edelleen vetovoimainen, samoin vuoteen 2026 asti avoinna oleva alueen metsäteollisuudesta kertova *Puun vuoro* -näyttely. Ruotsinsalmi-teemaa on avattu tänäkin kesänä Varissaaren näyttelypaviljongissa. Vellamon näyttelykävijöiden määrää odotetaan kasvavan kauden vilkkaimpana loma-aikana heinä-elokuussa ja myös loppuvuoden näyttelyavausten myötä.

Kokoelmissa pääpaino on kokoelmaobjekteja koskevan pelastus- ja valmiussuunnitelman laatimisessa ja työ on käynnistetty. Suunnitelman laatimisen yhteydessä on tehty alustavia tilajärjestelyitä. Kokoelmatilojen osalta on etsitty edelleen pitkäaikaista ratkaisua joidenkin suurikokoisten esineiden, kuten hyllynosien säilyttämistavaksi. Kokoelmaohjelman päivitys on aloitettu. **Merivartiomuseon** toiminnassa on aloitettu vuonna 2025 avautuvan näyttelyuudistuksen suunnittelu. Vartiolaiva Teljän ulkoasun kunnostamisen aloittamista on valmisteltu. Asiakirjakokoelman järjestämistä on jatkettu.

Alueellisessa työssä keskeistä on kulttuuriympäristöihin liittyvien viranomaistöiden ohella mahdollisen uuden rakennetun kulttuuriympäristön tietojärjestelmän käyttöönotto ja kulttuuriympäristöihin liittyvän tiedon jakaminen. Toukokuussa otettiin käyttöön Kioski 3.0, joka on päivitetty rakennetun kulttuuriympäristön tietojärjestelmä. Arkeologisen asiantuntijuuden ja alueellisen näkyvyyden vahvistaminen. Museotoiminnan edistämistehtävässä tavoitteena on alueellisten museopalveluiden kehittäminen ja sen vuoksi museo sai hankeavustuksen Museoiden helmet –hankkeeseen vuodelle 2025. Metsäteollisuuteen liittyvää verkostotyötä on vahvistettu näyttely- ja kehittämis-yhteistyö hankkeissa (Aarnikotkan siipien alla-näyttely, Kymenlaakson ihme). Museo liittyi eurooppalaiseen teollisuusperintömatkailua edistävään ERIH-verkostoon.

Kaupunginkirjasto

Kirjaston lakisääteinen tehtävä on edistää lukutaitoja ja -harrastusta, ja tehokkaimmin näitä elämän ajan kehittyvä taitoja voidaan edistää jo varhaislapsuudessa. Kirjaston toiminnan painopisteenä ovat lapset ja nuoret, mutta väestön ikärakenteen vuoksi lukuharrastusta edistäviin toimiin on käytettävä runsaasti voimavaroja myös kaikkein iäkkämpien kuntalaisten palveluihin.

Kirjaston kontekstissa lukutaidoilla tarkoitetaan tekstin ymmärtämisen ja tuottamisen taidon lisäksi myös medialukutaitoja, tieto- ja viestintäteknillisiä taitoja sekä valmiuksia tunnistaa informaation laatua ja vaikuttimia. Tätä työtä tehdään lähinnä tapahtumien, henkilökohtaisten ja ryhmäopastusten sekä erilaisten yhteistyöfoorumien kautta. Tätä työpanosta ei voi automatisoida, ja se vaatii runsaasti osaavaa henkilöstöä.

Lasten ja nuorten osalta kirjasto työskentelee yhteistyössä kaikkien Kotkan päiväkotien ja koulujen kanssa vierailujen, lähikirjastojen tai kirjastoauton keinoin. Kirjasto hankkii, esittelee ja avaa sisältöjä sekä järjestää kullekin ikätasolle sopivia tapahtumia esim. satutuntien, lukukoirien, kirjavinkkauksen eli sisältöjen markkinoinnin ja kulttuuripolkujen muodossa.

Kirjaston välineinä ovat oman painetun aineiston kokoelman lisäksi erilaiset elektroniset aineistot, kuten e-kirjat ja -lehdet sekä musiikki. Vaikka e-kokoelmat eivät perinteisessä mielessä ole kirjaston omia, kirjasto neuvoa ja kouluttaa niiden käyttöön tarvittavia teknologioita, ohjelmistotuotteita ja laitteita kaikille väestöryhmille. Digiopastuksen tueksi kirjastossa on tarjolla myös 3D-tulostimia, studio- ja editointitekniikkaa ja asiakkaille tarkoitettuja tietokoneita.

Kirjasto toimii aktiivisesti useissa verkostoissa, ja hyödyntää mm. Kymenlaakson kirjastojen yhteistä Kyyti-kirjastojärjestelmää yhteisen aineisto- ja asiakasrekisterin, markkinoinnin, hankinnan ja logistiikan osalta. Logistiikan kustannuksia on keväällä saatu vähennettyä Haminan ja Kouvolan kaupunkien kanssa tehtyjen uusien kuljetussopimusten avulla. Kotkan kaupungin muu organisaatio, järjestöt ja yksittäiset vapaaehtoiset ovat kirjastolle tärkeitä erityisesti tapahtumatutannon, digiopastuksen ja kotipalvelujen järjestämisessä.

Keväällä käynnistyi e-aineistoja tarjoava, Kansalliskirjaston ylläpitämä E-kirjasto, jonka käyttäjäksi Kotkakin liittyi. E-aineistojen hankinnan ulkoistuksen myötä kirjaston oma kokoelmatyö painottuu jatkossa painettuihin materiaaleihin. Vuonna 2024 erityishuomiota kiinnitetään kirjastolain edellyttämään uusiutuvaan ja monipuoliseen aineistoon. Tämä tarkoittaa mm. aineistohankinnan painopisteiden tarkastelua, esittelykalusteiden ja keinojen kehittämistä sekä vanhentuneen aineiston yhä tarmokkaampaa seuloamista.

Karhulan koulukeskukseen tulevan uuden kirjaston tilajako ja rakennukseen liittyvät yksityiskohdat ovat pääpiirteissään valmiina, mutta sisustussuunnittelu ei ole vielä käynnistynyt. Kirjasto valmistautuu muuttoon kehittämällä omia prosessejaan. Karhulan kirjastossa on ideoitu ja testattu laite- ja ohjelmistotoimittajien kanssa RFID-tekniikkaan ja tietojohdantamiseen perustuvia menetelmiä. Uusilla, kaikkiin kirjastoihin hankituilla työkaluilla voidaan kokoelman parissa tehtävää työtä merkittävästi tehostaa.

3 INVESTOINTIOSA

HYVINVOINTILAUTAKUNTA	Toteuma	MTA	Tot vrt MTA	Ennuste	Tot vrt
Investoinnit, netto	1-6 2024	2024	%	2024	Ennuste
Netto yhteensä	- 101 412	- 485 000	20,9	- 485 000	383 588
655236 Katajaisten kentän uusiminen	- 3 902	- 100 000	3,9	- 100 000	96 098
653034 Lähiliikuntarakentaminen		- 150 000		- 150 000	150 000
655721 Ulkoliikuntavälineet	- 44 602				- 44 602
655722 Kyminkartanon lähiliikuntarakentaminen	- 44 136				- 44 136
655261 Merivartiomuseon näyttelyn päivittäminen	- 8 771	- 60 000	14,6	- 60 000	51 229
655262 Museon asiakaspalvelutilojen kalusteet		- 25 000		- 25 000	25 000
655257 Kirjastoauto		- 150 000		- 150 000	150 000

D/2996/12.03.00/2024

94 § Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024-2030

Hyla 20.8.2024 § 94

Valmistelija: Kulttuurijohtaja Tomi Purovaara, p 040 668 27 47

Esittelyteksti: Kotkan kaupunginvaltuusto vahvisti 17.8.2020 kokouksessaan Kotkan kaupungin kulttuuriohjelman vuosille 2020–2025. Vuoden 2020 jälkeen Kotkaa ja maailmaa on kohdannut vakavia haasteita kuten koronapandemia ja Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa – kummallakin niistä on ollut omat vaikutuksensa myös kotkalaiseen kulttuuritoimintaan ja yleisöjen käyttäytymiseen. Näin ollen – ja koska ohjelmakausi on päättymässä – vietiin kulttuuriohjelman uudistustyö läpi kevään 2024 aikana.

Ohjelmatyö toteutettiin kuntalaisia monin tavoin osallistaen. Taiteenalakohdaisia työpajoja/keskustelutilaisuuksia järjestettiin seitsemän, kolme kuntalaiskeskustelua pidettiin kirjastoilla. Lisäksi toimitettiin erilliset verkkokyselyt sekä kuntalaisille että kulttuuritoimijoille. Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen henkilöstölle järjestettiin myös koulutustilaisuudet moninaisuudesta ja kulttuurihyvinvoinnista.

Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024–2030 kokoaa yhteen näkemyksiä kotkalaisen kulttuurialan kehittämisestä. Ohjelmaan on kirjattu periaatteita ja käytännön toimenpiteitä, joilla rakennetaan Kotkasta yhteistuumin edelleen monipuolista ja uusiutuvaa taiteen ja kulttuurin hyvinvoinnin aluetta. Tavoitteena on tarjota yhä monimuotoisempia kulttuuripalveluja tukien näin kaupungin elin- ja vetovoimaa, yhteiskunta-rauhaa ja kokonaisturvallisuuttakin.

Kulttuuriohjelman rakenne on toteutettu kaupunkistrategian rakenteen pohjalta. Ohjelmassa esitetyt toimenpiteet toteutetaan kaupungin talousarvion puitteissa.

Liitteet: Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024–2030
Selvitys kotkan kulttuurista ja kulttuurihyvinvoinnista

Esittelijä: Kulttuurijohtaja Tomi Purovaara

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024–2030-asiakirjan, ja lähettää sen kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi.

Asian käsittely: Jäsen Arttu-Petteri Klami ehdotti, että Kotkan kaupungin kulttuuriohjelmasta 2024–2030 vaihdetaan sivun 12 valokuva kuvassa näkyvien puoluelipujen vuoksi. Varapuheenjohtaja Lauri Eerola ja jäsen Tero Flink kannattivat ehdotusta. Päätettiin, että Kotkan kaupungin viestintää pyydetään vaihtamaan sivun 12 valokuva toiseen ennen asian edelleen lähettämistä kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti ja päätettiin lähettää sen kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi.

Toimeenpano: Ote: Kaupunginhallitus

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)



Kotkan kaupungin kulttuuriohjelma 2024 – 2030

Päivitetty 7.8.2024

**Tiedustelut**

Tomi Purovaara
Kulttuurijohtaja

Julkaisija

Kotkan kaupunki,
Kulttuurin vastuualue
2024

Yhteystiedot

Kustaankatu 2, 48100 Kotka
Puh. 05 23 431
Kotka.fi

Tilaukset, jakelu

Palvelupiste Ruori

Valokuvat

Jari Pitkäkangas
Carl Svanfält
Niclas Valpola
Kannen teos Helen Bur

Kuviot ja taitto

Kotkan kaupungin
kaupunkikehitys-
ja viestintäyksikkö

Sisällysluettelo

1. Lukijalle	3
2. Visio – näkymme tulevaisuuteen	4
3. Taide ja kulttuuri meissä ja ympärillämme	5
4. Kulttuurin työnjakoa – kaupunki edistäjänä ja mahdollistajana	7
5. Kulttuuri kaupunkistrategiassa – ja toimenpiteissä	10
5.1 Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan	10
5.2 Edistämme lasten ja nuorten harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin osallistumista	17
5.3 Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä	20
5.4. Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä	22
6. Lait ohjaavat Kotkan kaupungin kulttuuritoimintaa	32
7. Miten kulttuuriohjelmaa tehtiin?	33

1. Lukijalle

Kotka on sekä perinteikäs että uusiutuva kulttuurikaupunki. Kotkalle ominaista on niin korkeatasoisten taidelaitosten ja yksittäisten ammattitaiteilijoiden toiminta kuin myös hyvin laajana ja monipuolisena levittäytyvä kuntalaisten omaehtoinen taide- ja kulttuuriharrastustoiminta.

Kotka elää 2024 murroskautta, jota leimaavat esimerkiksi Suomen itärajan sulkeutumisen vaikutukset, väestön ikääntyminen ja muuttotappio sekä toisaalta näköpiirissä olevat isot investoinnit, elinkeinorakenteen monimuotoistuminen ja uudet suuret avaukset kuten Satama Areenan ja Xamk-ammattikorkeakoulun uuden kampuksen avautuminen Kantasatamassa.

Kotkan kaupungin kulttuuriohjelmassa 2024–2030 kokoamme yhteen näkemyksiä kotkalaisen kulttuurialan kehittämisestä. Ohjelmaan olemme kirjanneet periaatteita ja käytännön toimenpiteitä, joilla rakennamme Kotkasta yhteistuumin edelleen monipuolista ja uusiutuvaa taiteen ja kulttuurin hyvinvoinnin aluetta. Tavoitteena on tarjota yhä monimuotoisempia kulttuuripalveluja tukien näin kaupunkimme elin- ja vetovoimaa, yhteiskuntarauhaa ja kokonaisturvallisuuttakin.

Ohjelmassa kuuluu kirkkaana kuntalaisten sekä taide- ja kulttuuritoimijoiden monimuotoinen ääni. Saimme verkkokyselyihin 107 vastausta, sekä ohjelmatyön keskustelujen ja työpajojen tuloksena yhteensä 123 ehdotusta kotkalaisen kulttuuritoiminnan kehittämiseksi. Ohjelmassa on myös huomioitu nuorisovaltuuston sekä ikäihmisten, että vammaisneuvoston lausunnot.

Kulttuuriohjelma 2024–2030 on heijastus Kotkan arvoista: rohkeus, reiluus, rakkaus. Menemme rohkeasti kokeillen ja kehittäen eteenpäin, otamme reilusti kaikki mukaan suunnittelemaan, toteuttamaan ja kokemaan – pidämme taiteen- ja kulttuurinrakkauden lippua korkealla!

Tomi Purovaara

Kulttuurijohtaja Tomi Purovaara



2. Visio – näkymme tulevaisuuteen

2030 Kotka on uusiutuva ja monimuotoinen taiteen ja kulttuurin hyvinvoinnin alue.



3. Taide ja kulttuuri meissä ja ympärillämme

Olemme taiteen ja kulttuurin ympäröiminä koko elämämme ajan, lapsuudesta ikäihmiseksi – huomaamme sitä tai emme. Kohtaamme jokaisena päivänä tätä kaikkea: visuaalisen taiteen muotoja TikTokista ja tietokonepelien grafiikasta valo- ja elokuvien kautta julkisen taiteen teoksiin, säveltaidetta muzakista *mitä-niitä-kaik-kia-musiikin-genrejä-onkaan* -kohtaamisiin, lukemattomia tekstejä ja kirjallisuutta, arkipäivän performansseja ja kulttuuriperinnön rikasta kirjoa ihan joka paikassa.

Roolimme ovat moninaiset: olemme kaikki kulttuurin toimijoita: harrastajina, ammattilaisina, ohikulkijoina, vapaaehtoisina, uteliaina tai välinpitämättöminä yleisöinä ja asiakkaina, tuottajina, viranhaltijoina tai kulttuurin resursseista päättävinä valtuutettuina.

Kulttuuri ja taide voivat olla myös poissulkevia, niinpä kaiken toiminnan järjestämisessä on huomioitava esteettömyyden ja saavutettavuuden vaatimukset. ●



4. Kulttuurin työnjakoa – kaupunki edistäjänä ja mahdollistajana

Kulttuuriohjelma luo kokonaiskuvaa Kotkan kulttuurin ekosysteemisistä: kuntalaisten eri rooleista, alan toimijoista ja niiden välisistä suhteista sekä kaupungin omasta roolista toiminnan edistäjänä, kehittäjänä ja mahdollistajana.

Kaupungin organisaatiossa kulttuuriasiat on keskitetty kulttuurin vastualueeseen. Sen toimintaa ohjaa hyvinvointilautakunta, joka myös jakaa kulttuuriavustuksia. Vastuualue koostuu kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen, kaupunginkirjaston ja Kymenlaakson museon palveluyksiköistä. Kukin yksikkö suunnittelee ja toteuttaa omaa monipuolista toimintaansa. Vastuualueen toiminnasta vastaa kaupunginjohtajan alainen kulttuurijohtaja, jonka alaisena em. palveluyksiköiden johtajat toimivat.

Kaupunkikonsernin kulttuurilaitoksia ovat Kotkan kaupunginteatteri, Kymi Sinfonietta, Satama Areena ja Maretarium. Konsernin kulttuurilaitosten omistajaohjauksesta vastaa kaupunginhallituksen alainen omistajaohjausjaosto.

Taiteen ja kulttuurin tekijälle – niin ammattilaiselle kuin harrastajallekin – taide voi olla muun muassa itseilmaisun ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen väline, taiteen kautta todellisuudessa elämistä, lähelle ja kauas katsomista,

itsenäisyyttä ja yhteisöllisyyttä. Taide ja kulttuuri voi olla myös ammatti ja ansainnan muoto, liikeyritys, virka tai start uppi.

Kaupungin omat taidelaitokset toimivat merkittävinä ammattitoiminnan keskuksina. Kaupunki edistää tekijöiden toimintaedellytyksiä yhteistyön ja verkostojen, työtilaisuuksien, avustusten, tilojen, neuvonnan ja näkyvyyden kautta. Kuntalaisten kulttuurin omaehtoista harrastustoimintaa kaupunki tukee muun muassa tarjoamalla matalan kynnyksen tiloja (mm. konserttitalo, Nelosteatteri, Kyminsuu), ja taiteenalojen opetusta (Kotkan opisto, Kotkan seudun musiikkiopisto).

Taiteen ja kulttuurin kokijana voi saada muun muassa mielihyvää, jännitystä tai järkytystä. Taide voi avata uusia maailmoja ja näkökulmia, tuoda elämään merkityksellisyyttä ja yhteisöjä, toimia henkisenä tai fyysisenä terapiana ja hyvinvoinnin lähteenä.

Kaupunki johdattaa kuntalaisia kulttuurin kokemiseen (mm. lastenkulttuurin Kulttuuripolku-toiminta, kulttuurilaitosten yleisötyö ja alennusliput, Kaikukortti, Kulttuurikaverit).

Taide ja kulttuuri rakentavat yhteisöjä. Yhdessä tekeminen voi tuoda merkityksellisyyttä, elinvoimaa ja hyvinvointia tekijöille ja kokijoille, eri

kokoisille yhteisöille porukoista yhdistyksiin, kyläseuroista kaupunkeihin ja alueisiin. Tuloksena on kuulumisen ja osallisuuden tunnetta, vetovoimaa ja yhteiskuntarauhaa.

Kaupunki edistää eri alueilla tehtävää kulttuurityötä ja yhteistyötä, kutsuu keskusteluihin ja ajatusten vaihtoon ja koordinoi kulttuuritoiminnan yhteiskehittämistä.

Kulttuurihyvinvointitoiminta on kaikkialla! Kulttuurihyvinvoinnilla tarkoitetaan ihmisen yksilöllistä tai yhteisöllisesti jaettua kokemusta siitä, että kulttuuri, taiteet ja luova toiminta lisäävät hyvinvointia tai ovat yhteydessä siihen. Toisaalta kyseessä on ilmiö, jossa kulttuuri ja taide kantavat tai välittävät erilaisia hyvinvointiin liittyviä merkityksiä ja vaikutuksia. Ytimessä on ihmisen merkityksellinen toiminta taiteen ja kulttuurin parissa, mikä sisältää myös arjen kulttuurisuuden.

Kulttuuri ja sen hyvinvointia tukevat vaikutukset läpäisevät koko ihmisen elämänkaaren ja ilmenevät omassa taidesuhteessa. Taide ja kulttuuri ymmärretään osana hyvää elämänlaatua ja elinikäistä oppimista: ihminen on kulttuurin kokija ja toimija, jolla on kulttuurisia tarpeita ja oikeuksia. Näiden täyttyminen ja toteutuminen on kulttuurihyvinvointia: jokainen on jollain tavalla kulttuurinen, luova, itseään ilmaiseva ja kommunikoiva olento riippumatta iästään, voinnistaan tai elinolosuhteistaan.

Kaupunki tukee asukkaidensa hyvinvointia omilla laadukkailla ja saavutettavilla kulttuuripalveluillaan sekä tekemällä laajaa ja monipuolista yhteistyötä Kotkan lukuisten kulttuuri- ja hyvinvointialojen toimijoiden kanssa.



1. Lähde: Lilja-Viberlampi, L. & Rosenlöf, A-M. (2019): Moninäkökulmainen kulttuurihyvinvointi. Tanskanen, I. (Ed): Taide töissä: Näkökulmia taiteen opetukseen sekä taiteilijan rooliin yhteisöissä. Turun ammattikorkeakoulu.



5. Kulttuuri kaupunkistrategiassa – ja toimenpiteissä

5.1 Panostamme monipuoliseen ja saavutettavaan kulttuuriin, tapahtumiin ja kulttuurihyvinvointitoimintaan

Moninaisuus on rikkautta

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Huomioimme toiminnassa eri-ikäisten ja -taustaisten sekä erityisryhmien kulttuuriset tarpeet ja mahdollisuudet.	Tehdään jatkuvaa moniammatillista, sektorit ylittävää yhteistyötä, kootaan tietoa eri väestöryhmien tarpeista ja toiveista mm. kyselyjen kautta. Varmistetaan kulttuuritilojen esteettömyys.	Kulttuurin vastualueen yksiköt, tekniset palvelut, kaupunkisuunnittelu.	Toteutuneiden yhteistyömuotojen määrä, kyselyihin vastanneiden määrä. Esteettömiksi muutettujen kulttuuritilojen määrä.
Kutsumme eri taiteenalojen sekä eri vähemmistö- ja erityisryhmien edustajat mukaan kulttuuritoiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen: <i>”Ei mitään meistä ilman meitä!”</i>	Perustetaan säännöllisesti kokoontuva, eri taiteenalojen sekä vähemmistö- ja erityisryhmien edustajista ja koostuva Kotkan Kulttuurifoorumi toimimaan neuvoa antavana ryhmänä kulttuuritoiminnan kehittämiseksi. Järjestetään pienryhmätapaamisia, keskusteluja, hyödynnetään yhteiskehittämistä.	Kulttuurin vastualueen yksiköt, Kulttuurifoorumi.	Kulttuurifoorumin perustaminen. Osallistujatahojen ja kokoontumisten määrä.
Kehitämme kulttuuritoiminnan viestinnän saavutettavuutta.	Kehitetään saavutettavaa viestintää (mm. selkokieliset esitteet ja verkkosivuosiot, kieliversiot).	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, kaupungin viestintäyksikkö.	Saavuttavan viestinnän määrä, tyytyväisyyskyselyjen tulokset.



Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Hyödynnetään eri alojen koulutettujen kokemusasiantuntijoita toiminnan suunnittelussa.

Nostetaan eri kulttuurivähemmistöjen osaamista näkyviin: mm. kulttuurikatselmukset.

Tuetaan sateenkaarevien vähemmistöjen toimintaa kaupungin arvojen mukaisesti.

Edistetään eri kulttuurien vuodenkierronjuhlien toteuttamista.

Liitetään verkkosivuille ohjeistusta eri tapahtumien kulusta ja niissä käyttäytymisestä.

Moninaisuus on rikkautta!



TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Edistämme eri taiteenalojen sisäistä sekä niiden välistä yhteistyötä.	Hyödynnetään Kulttuurifoorumia yhteistyön alustana, järjestetään eri ryhmien säännöllisiä tapaamisia ja yhteisiä tapahtumia, kehitetään yhteismarkkinointia.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut & yhdistykset ja yhteisöt.	Tapaamisten ja niihin osallistuneiden sekä yhteisten tapahtumien määrä.
Kehitämme kaupungin eri vastuualueiden sekä vaikuttamistoimielinten välistä kulttuuritoiminnan yhteistyötä.	Hyödynnetään HYLÄ-KASKO-verkostoa yhteistyön suunnittelun alustana, huomioidaan vuodenkierron juhlia yhteisessä toiminnassa.	Kulttuurin vastuualue & varhaiskasvatus, opetustoimi, nuorisotoimi, hyvinvoinnin- ja työllisyyden vastuualue.	Yhteistyössä tehtyjen tilaisuuksien määrä.
Edistämme kulttuuriyhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa.	Kehitetään edelleen Kymenlaakson kuntien, oppilaitosten ja kehittäjäyrityksen välistä kulttuuriyhteistyötä mm. yhteishankkeiden kautta. Luodaan kaupungin ja hyvinvointialueen välisen kulttuuriyhteistyön rakenne. Toimitaan proaktiivisesti osana Kymenlaakson luovien alojen kehittämisverkostoa.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, Kymenlaakson kunnat, hyvinvointialue, Cursor, Xamk, Ekami.	Yhteishankkeiden määrä ja niihin osallistuneiden määrä. Yhteistyörakenteen perustaminen, raportoinnin tulokset.
Edistämme yhteistyötä muiden kuntien, ministeriöiden, valtakunnallisten järjestöjen ja rahoittajien kanssa.	Haemme aktiivisesti kumppanuuksia ja hankeyhteistyötä alueen ulkopuolisten toimijoiden kanssa, panostamme omaan ja kumppanuushankkeiden varainhankintaan.	Kulttuurin vastuualueen yksiköt.	Uusien kumppanuuksien määrä.



Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Syvennetään toimijoiden välistä yhteistyötä kuukausittaisilla aamukahvikeskusteluilla.

Edistetään vuosittaisten taiteenalakohthaisten yhteistapahtumien järjestämistä.

Järjestetään kaupungin taidekokoelman pop up-näyttelyitä eri kaupunginosissa.

Teemme yhdessä!

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Kehitämme kulttuurin vastualueen kulttuurihyvinvointitoimintaa.	Rekrytoidaan kulttuuri- ja tapahtuma-yksikköön kulttuurihyvinvointitoimintaan keskittyvä tuottaja. Toteutetaan nuorten ja nuorten aikuisten (mukaan lukien vammaiset nuoret ja nuoret aikuiset) vaikuttamismahdollisuuksia ja kulttuurisia toiveita koskeva selvitys, jonka pohjalta suunnataan toimenpiteitä. Järjestetään kulttuuritoimijoille alaan liittyviä koulutustilaisuuksia, ja hyödynnetään muiden kaupunkien hyviä käytäntöjä.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, nuorisotoimi, Hyvän mielen ryhmä.	Tuottajan rekrytoiminen. Selvityksen valmistuminen. Koulutus- ja muiden tilaisuuksien määrä.
Edistämme kulttuurihyvinvointi-toiminnan yhteistyötä.	Kehitetään verkostomaista toimintamallia Hyvän mielen ryhmän ja muiden sidosryhmien kanssa mm. yhteisten hankkeiden ja varainhankinnan kautta.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, Hyvän mielen ryhmä.	Yhteisten kokoontumisten ja hankkeiden määrä, tyytyväisyyskyselyjen tulokset.
Parannamme kulttuuripalvelujen saavutettavuutta.	Tuetaan vähävaraisten, yksinäisten ja liikuntavammaisten mahdollisuuksia osallistua kulttuuritoimintoihin mm. kehittämällä edelleen Kaikukortti-, Kulttuurikaveri- ja Kulttuurilähete-toimintaa. Otetaan käyttöön hyvinvointi-alueen kulttuurihyvinvoinnin palvelutarjotin.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, hyvinvoinnin ja työllisyyden vastuualue, Kymenlaakson hyvinvointialue.	Kaikukorttien käyttöaste, Kulttuurikaverien ja -lähetteiden määrä.



Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Järjestetään kulttuuritoimintaa kaupungin eri alueilla yhteistyössä kylä- ja kaupunginosayhdistysten kanssa.

Toteutetaan kulttuuritoiminnan hanke Hyvän mielen ryhmän verkoston sekä nuorten ja nuorten aikuisten yhteistyöllä.

Hyvinvointia kulttuurista!

5.2 Edistämme lasten ja nuorten harrastuksiin, liikuntaan ja kulttuuriin osallistumista

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Kehitämme tietopohjaa lasten, nuorten ja perheiden kulttuuripalvelujen tarpeista ja toiveista.	Hyödynnetään Kulttuurifoorumin verkostoa tiedonlähteenä, toteutetaan kyselyjä ja keskustelutilaisuuksia mm. lasten, nuorten ja perheiden kanssa.	Kotkan lastenkulttuurikeskus, nuorisotoimi, nuorisovaltuusto.	Tilaisuuksien ja osallistujien määrä, tyytyväisyyskyselyjen tulokset.
Varmistamme lapsille, nuorille ja perheille (mukaan lukien vammaiset lapset ja heidän perheensä) suunnattujen kaupungin kulttuuripalvelujen riittävät resurssit.	Parannetaan Lastenkulttuurikeskus Laivurin toimintaresursseja mm. perustamalla taidekasvattajan vakanssi.	Hyvinvointilautakunta, kaupunginvaltuusto.	Taidekasvattajan vakanssin perustaminen.
Kehitämme Laivurin turvalliseksi, laadukkaaksi ja monimuotoiseksi toiminnan alustaksi.	Parannetaan kiinteistön esteettömyyttä, lisäämme yhteissuunnittelua Laivurin eri käyttäjäryhmien sekä eri vähemmistö- ja erityisryhmien kanssa, laajennetaan paikallista, alueellista ja valtakunnallista yhteistyötä.	Lastenkulttuurikeskus Laivuri.	Esteettömyyden parantamisen toimet. Yhteistyökokoonantumisten määrä.
Kehitämme lapsille, nuorille ja perheille suunnattua avointa kulttuuritoimintaa.	Avataan Laivuria eri toimijatahojen omalle toiminnalle, tehdään vastuualueiden välistä yhteistyötä, laajennetaan yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.	Lastenkulttuurikeskus Laivuri, varhaiskasvatus, opetustoimi, nuorisotoimi, seurakunta.	Laivurin tilaisuuksien, tapahtumien ja osallistujien määrä.





Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Toteutetaan teemakuukausille jaettua lasten ja nuorten kanssa suunniteltua toimintaa.

Edistetään lasten kohtaamisia ikäihmisten kanssa kulttuurin kautta.

Kehitetään lastenkulttuurin pelillisyyttä.

5.3 Helpotamme tapahtumien ja kulttuurin tekemistä

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Kehitämme Kotkan kulttuuritoiminnan suunnitteluprosesseja.	Suunnitellaan ja otetaan käyttöön kotkalaisille kulttuuritoimijoille yhteinen, saavutettava ja avoin toiminnan ja tapahtumien verkkosuunnittelu- ja aikataulutusalusta.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut.	Suunnittelualustan toteutuminen, sen käyttäjien tyytyväisyyskyselyjen tulokset.
Kehitämme Kotkan kulttuuritoiminnasta kertovaa viestintää.	Kootaan ja julkaistaan Kotkan kaupungin kulttuuri- ja tapahtumakausiesitteet (kevät–kesä, syksy–talvi).	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, kaupungin viestintäyksikkö.	Esitteiden toteutuminen, painosmäärät.
Kehitämme Kotkan kulttuuritilojen toiminnallisuutta ja käyttömahdollisuuksia.	Kehitetään edelleen konserttitaloa musiikkitoimijoiden ”kotipesänä” ja Nelosteatteria matalan kynnyksen harrastustoiminnan alustana, edistetään Satama Areenan hyödyntämistä myös kuntalaistoiminnan paikkana.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut, Satama Areena.	Tilojen käyttöasteet.
Avaamme uusia tiloja kuntalaisten kulttuuri- ja hyvinvointitoiminnalle, huomioiden esteettömyyden ja saavutettavuuden vaatimukset.	Luodaan Kotkan luovien ja hyvinvointialojen keskuksen toiminta- ja talousmalli, ja perustetaan Kotkansaaren vanhalle sairaalalle kulttuuri- ja hyvinvointitoimijoiden yhteinen keskus.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut.	Luovien alojen keskuksen perustaminen.



Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Järjestetään kulttuuritoimijoiden välisiä suunnittelu- ja aikataulutuskokouksia.

Otetaan torille käyttöön kaupungin tiedotusnäyttö.

Kootaan ja julkaistaan paikallislehdessä kulttuurin tapahtumien ilmoituksia.

Avataan konserttitaloa kuorojen harjoituskäyttöön.

5.4. Kehitämme tapahtuma- ja kulttuurialan toiminnan sekä tapahtumaliiketoiminnan edellytyksiä

TAVOITE	TOIMENPIDE	VASTUUTAHO	MITTARI
Kehitämme kaupunkikonsernin kulttuuri-laitosten ja kulttuurin vastuualueen toimintaa pitkäjänteisesti.	Turvataan kaupunkikonsernin kulttuurilaitosten resurssit muuttuvissa olosuhteissa, kehitetään edelleen kulttuuriavustusmuotoja mukaan lukien kaluston lainausmenetelyt ja esteettömyyden vaatimukset.	Hyvinvointilautakunta, kaupunginvaltuusto.	Kaupunginteatterin ja Kymi Sinfoniettan kaupunginavustusten määrä.
Kehitämme kaupungin omaa tapahtumatoimintaa.	Kehitetään tuotantoprosesseja ja verkostoyhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa, seurataan aktiivisesti ja otetaan oppia tapahtuma-alan kehitystyöstä. Järjestetään kulttuuri- ja tapahtuma-alan koulutusta henkilöstölle ja alan toimijoille.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut.	Koulutustilaisuuksien ja osallistujien määrä.
Kehitämme kaupunginosissa ja kylillä tapahtuvaa kulttuuri- ja tapahtumatoimintaa.	Käydään aktiivista vuoropuhelua yhdistysten kanssa, panostetaan yhteissuunnitteluun ja viestintäyhteistyöhön, kehitetään kohdennettujen kulttuuriavustusten mallia.	Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut.	Yhteistyötapaamisten ja -tapahtumien sekä osallistujien määrä.
Kehitämme kulttuurilaitosten välistä yhteistyötä.	Edistetään jatkuvaa kommunikointia ja yhteissuunnittelua mm. yhteisten sisältöteemojen kautta, kehitetään viestintäyhteistyötä.	Kulttuurin vastuualueen yksiköt, konsernin kulttuurilaitokset.	Yhteistyömuotojen määrä.



Esimerkkejä yksittäisistä kehittämideoista

Otetaan käyttöön matalan kynnyksen ”toimintatonni”-avustusmuoto.

Järjestetään eri taiteenalojen sisäisten verkostojen kokoontumisia.

Valmistetaan listaus Kotkan kulttuuritiloista ja niiden käyttöehdoista.





Kotkan Meripäivien kehittämisen suuntia

Sisällytetään Meripäivät kaupunkistrategiaan merkittävänä kaikkien vastualueiden yhteisenä tapahtumana.

Varmistetaan tapahtuman riittävät tuotantoresurssit.

Päivitetään tapahtuman tuotantomalli.

Kehitetään tapahtuman saavutettavuutta, moninaisuutta, merellisyyttä ja kulttuurisisältöjä.

Edistetään yhteistyötä ja kumppanuuksia kaupallisten tapahtumajärjestäjien kanssa.



Kymenlaakson museon ja kaupunginkirjaston kehittämisen suuntia

Kymenlaakson museo

- kehitämme toimintaamme Museoviraston ja Suomen museoliiton yhteisessä museoiden vertaiskehittämisfoorumissa
- toteutamme museo-ohjelman päivittämisprosessin vuoden 2025 aikana
- painotamme tutkimuspohjaisuutta ja palveluprosessien sujuvuutta
- kehitämme kokoelmaohjelmaamme ja kokoelmien hallintaa
- suuntaamme kuvataidekokoelmaohjelman avulla taiteen saavutettavuutta ja ohjelmistoa ammattitekijät ja harrastajat huomioiden;
- kehitämme edelleen aluemuseotoimintaamme
- osallistumme proaktiivisesti Merikeskus Vellamon museoiden yhteistyösopimuksen päivittämiseen (Vellamo 2.0)
- huomioimme kehittämistoiminnassamme paikalliset, valtakunnalliset ja kansainväliset näkökulmat



Kirjastotoimi

- tarjoamme kaikille tasapuolisen ja helpon pääsyn tietoon ja kirjallisuuteen
- edistämme kaikkien väestöryhmien lukutaitoja ja tietoyhteiskunnan selviytymistaitoja
- vahvistamme osaltamme hyvinvointia, kotoutumista ja kaupungin pitovoimaa
- hyödynnämme yhä tehokkaammin automaatiota ja digitalisaatiota niin sisältötarjonnan kuin palvelutuotannonkin osalta
- automaation avulla vapautuvan työajan suuntaamme ihmisten kohtaamiseen
- edistämme hyvinvointia tarjoamalla yhteisöllisyyden mahdollisuuksia ja kokemuksia

Kirjaston toimenpiteitä ja jatkuvan kehittämisen kohteita näissä ovat mm.

- keräämme, käsittelemme ja hyödynnämme asiakaskäyttäytymiseen liittyvää dataa uusilla tavoilla. Valitsemme painettuja aineistoja ja lavennamme digitaalisten sisältöjen tarjontaa todellisen kysynnän tahdissa
- automatisoimme kokoelmanhoitoa ottamalla kirjastojen välistä tasapainoa ohjaavan järjestelmän käyttöön 2026 mennessä
- siirrämme lukuneuvonnan, suosittelun ja asiakkaiden omien kirjastoasioiden hoidon dialogit osittain tekoälyn hoidettaviksi 2026 mennessä
- osallistamme kuntalaisia yhä enemmän palvelujen ja tilojen suunnitteluun, kärkihankkeena Karhulan uusi kirjasto 2027
- keräämäämme dataan perustuen luovumme turhista tai vanhentuneista palveluista, työtavoista ja aineistoista



Kaupunkikonsernin kulttuurilaitosten kehittämisen suuntia

Kotkan kaupunginteatteri

Kaupunginteatterin korkeatasoisen ja monipuolisen ohjelmiston perustana ovat henkilöstön vahva taiteellinen osaaminen, yleisön tuki sekä pitkäjänteisen toiminnan mahdollistava vakaa talous. Uhkakuvana näyttäytyvät opetus- ja kulttuuriministeriön jakamiin valtionosuuksiin suunnitellut leikkaukset ja niiden mahdolliset vaikutukset kaupunginavustuksiin. Teatterin toiminnan tulevien vuosien kehittämissuuntia ovat esimerkiksi yleisötyötoiminnan laajentaminen sekä yhteistyöproduktiotoiminnan laajentaminen muiden teatterien sekä Kotkan kulttuurilaitosten kanssa.



Kymi Sinfonietta

Kymi Sinfonietta on kansainvälisesti arvostettu taidemusiikin orkesteri, jonka toiminnan ydintä ovat korkeatasoinen konserttitoiminta sekä laaja ja monipuolinen yleisötyö. Sinfonietta on Kymenlaakson alueen ainut ammattiorkesteri, ja sen toiminnasta vastaa Kotkan ja Kouvolan kaupunkien yhdessä omistama osakeyhtiö. Kymi Sinfonietta on yksi keskeisimmistä Kymenlaakson alueen kulttuuritoimijoista ja sen rooli alueen kulttuuriekosysteemissä on myös strategisesti tärkeä. Kuntien huononeva taloustilanne yhdistettynä valtionavustusten leikkauksiin uhkaa orkesterin toiminnan jatkuvuutta. Taloudellisista syistä mahdollisesti toteutettavat kaupunkien tuen leikkaukset uhkaavat lisäksi kertautua valtionavustusten henkilötyövuosien vähennyksinä.



Maretarium

Kotkan Maretarium esittelee suomalaisen vesiluonnon ilmiöitä. Keskuksen toiminta on vakiintunutta, ja se sijoittuu erinomaisesti valtakunnallisten kulttuurin vierailukohteiden vertailussa. Maretariumin monipuolinen toiminta keskittyy vahvasti kesäkuukausiin. Tärkeä osa toimintaa ovat yhteistyökumppanuuksien ja hankkeiden kautta toteutetut tutkimushankkeet. Keskuksessa toteutetaan myös vaihtuvia vesiluontoon ja meriteemoihin liittyviä kuvataiteen näyttelyjä.



Satama Areena

Satama Areena on Kotkan Kantasatamassa elokuussa 2023 avautunut monipuolinen ja muunneltava tapahtumatila. Satama Areena on oiva tapahtumapaikka erilaisille konserteille, urheilutapahtumille ja muille tilaisuuksille urheilusta musiikkiin. Satama Areenan monipuoliset tilat mahdollistavat Kotkassa ja Kymenlaaksossa isojenkin tapahtumien järjestämiseen. Satama Areenan tulevien vuosien tärkeitä kehittämissuuntia ovat muun muassa toiminnan vakiinnuttaminen, yhteistyö syksyllä 2024 Kotkan Kantasatamaan avautuvan Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kanssa ja toimijoiden sekä tunnettavuuden lisääminen valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

6. Lait ohjaavat Kotkan kaupungin kulttuuritoimintaa

Kotkan kaupunginkin kulttuuritoiminnan järjestämistä ohjaavat lait kunnan kulttuuritoiminnasta, kirjastoista ja museoista.

Laki kuntien kulttuuritoiminnasta, jonka mukaan kunnan tulee

- edistää kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä;
- luoda edellytyksiä ammattimaiselle taiteelliselle työlle ja toiminnalle;
- edistää kulttuurin ja taiteen harrastamista sekä niihin liittyvää kansalaistoimintaa;
- tarjota mahdollisuuksia kulttuurin ja taiteen erimuotojen ja alojen tavoitteelliseen taide- ja kulttuurikasvatukseen;
- edistää kulttuuriperinnön ylläpitämistä ja käyttöä sekä paikallista identiteettiä tukevaa ja kehittävää toimintaa;
- edistää kulttuuria ja taidetta osana asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä paikallista ja alueellista elinvoimaa;
- edistää kulttuurista vuorovaikutusta ja kansainvälistä toimintaa ja toteuttaa muita kulttuuriin ja taiteeseen liittyviä toimia

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2019/20190166>

Laki yleisistä kirjastoista, joka linjaa yleisön kirjaston tehtäviksi:

- tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2016/20161492>

Museolaki, joka nimeää aluevastuumuseoksi nimetyn Kymenlaakson museon tehtäviksi

- toimia kulttuuriperinnön asiantuntijana sekä kehittää ja edistää museotoimintaa, toimialansa yhteistyötä sekä kulttuuriperinnön tallentamista ja digitaalista saatavuutta;
- toimia kulttuuriympäristön, erityisesti rakennetun ympäristön ja arkeologisen kulttuuriperinnön asiantuntijana, joka antaa lausuntoja, osallistuu asiantuntijana viranomaisneuvotteluihin ja antaa neuvontaa, sekä kehittää ja edistää

kulttuuriympäristön vaalimista, toimialansa yhteistyötä sekä kulttuuriympäristötiedon digitaalista tallentamista ja saatavuutta;

- toimia taiteen ja visuaalisen kulttuuriperinnön asiantuntijana sekä kehittää ja edistää toimialansa yhteistyötä sekä taiteen ja visuaalisen kulttuuriperinnön tallentamista ja digitaalista saatavuutta.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2019/20190314>

Laki esittävän taiteen (teatteri-, sirkus- ja tanssitaide, musiikki) edistää

- korkeatasoista ja ammattimaista esittävää taidetta;
 - väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen;
 - hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.
- Esittävän taiteen toimintayksiköiden käyttökustannuksiin myönnettävän valtionosuuden tavoitteena on taiteellisista lähtökohdista edistää esittävän taiteen monimuotoisuutta ja kulttuurista moninaisuutta sekä esittävän taiteen palvelujen valtakunnallista ja alueellista saatavuutta ja saavutettavuutta eri väestöryhmille.

<https://finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2020/20201082>

7. Miten kulttuuriohjelmaa tehtiin?

Kotkan kulttuuriohjelma 2030 on koottu keväällä 2024 käytyjen taiteenalakohtaisista työpajoista, kuntalaiskeskusteluista, verkkokyselyistä, selvityshenkilö Riikka Luostarisen haastatteluista ja kyselyistä, kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen yksikön sisäisistä koulutuspäivistä saatujen tietojen ja ideoiden pohjalta sekä vuoropuhelulla ikäihmisten- ja vammaisneuvoston ja nuorisovaltuuston kanssa.

Liite: Selvitys Kotkan kulttuurista ja kulttuurihyvinvoinnista
(Riikka Luostarinen, 2024)

Taiteenalakohtaiset työpajat (2024):

- 11.3. Esittävä taide
- 13.3. Kirjallisuus
- 18.3. Visuaaliset taiteet
- 27.3. Lastenkulttuuri
- 2.4. Musiikki
- 10.4. Elokuva- ja valokuva
- 24.4. Moninaisuus

Kuntalaiskeskustelut

- 3.4. Kotkan pääkirjasto
- 4.4. Karhulan kirjasto
- 8.4. Karhuvuoren kirjasto

Kyselyt

- 1.–20.4. Kuntalaiskysely verkossa ja paperilomakkeilla, 80 vastausta
- 1.–20.4. Taidetoimijakysely verkossa, 27 vastausta

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen yksikön henkilöstön koulutukset

- 31.1. Kulttuurihyvinvointi
- 28.2. Moninaisuus

Reilu, rohkea ja rakas

MERIKAUPUNKI KOTKA

SELVITYS KOTKAN KULTTUURISTA JA KULTTUURIHYVINVOINNISTA

(Tekijä: Riikka Luostarinen, kevät 2024)

1. KOTKA ON TODELLINEN KULTTUURIKAUPUNKI

MUTTA MITEN TÄMÄ ON MAHDOLLISTA TÄSSÄ 52.000 ASUKKAAN KAUPUNGISSA?

Seuraavassa joitain tekijöitä:

- Monipuolinen ja -polvinen historia: Kotka on ollut monien Suomen sisäisten että kansainvälisten kulttuurien törmäys- ja kohtaustaikka. Se antaa usein hedelmällisen maaperän kulttuurin kehittymiselle.
- Monet em. kansalliset ja kansainväliset vaikutteet – erilaisuuden sietäminen, sen hyväksyminen & siitä oppiminen, uteliaisuus!
- Intomieliset kulttuurin- ja taiteenrakastajat. Vahvat persoonat, joilla on ollut intoa, halua ja energiaa aloittaa, perustaa toimintaa ja yhdistyksiä, kehittää ja myös luovuttaa viestikapula seuraaville.
- Ihmisen kaipuu kulttuuriin ja taiteisiin, ”henkisiin harrastuksiin”
- Vahva yhdistystoiminta ja yhteistyö
- Tehdaskulttuurissa aikanaan patruunoiden ymmärrys veto- ja pitovoimasta, jolla saatiin työvoimapulankin aikana oman tehtaan työväki pysymään tyytyväisenä. Siihen kuului oleellisena osana myös kulttuuri-, urheilu- ja muiden harrastusten mahdollistaminen ja tukeminen.
→ Kotkassa kulttuurista ovat nauttineet ja sitä ovat harrastaneet kaikki kansankerrokset: Kulttuuri, sen harrastaminen ja siitä nauttiminen eivät ole olleet Kotkassa eliittitouhua. Kulttuuria ja taiteita on arvostettu!
- Kotkan kaupunki otti kehittyessään hoitaakseen eri kulttuurin alueita, alkaen kirjastotoimesta. Kaupungin rahallinen ja materiaallinen – sekä henkinen – tuki kulttuurille on tärkeätä!
- Myöhemmin myös valtiolta saatava tuki, mm. kulttuurilaitoksille.
- Täällä on uskallettu toteuttaa mitä hurjapäisimpiä ja uskomattomampiakin ideoita ja unelmia
→ onnistumisen ovat sinetöineet raaka työnteke ja pyrkiminen mahdollisimman korkeaan tasoon.
- Vastaanottavainen, aktiivinen ja kiinnostunut yleisö

Seuraavassa esimerkkejä Kotkan suurimpien kulttuurilaitosten lähiaikojen uutisista:

Kotkan kaupunginteatterin oma tuotanto, kokonaistaideteos Aino A. valittiin Pohjoismaiden suurimman teatterifestivaalin, Tampereen teatterikesän 2024 pääohjelmistoon!

Kymi Sinfoniettan v. 2023 ilmestyneelle levytykselle kansainväliset huippuarviot, mm. 5/5 tähteä maailman arvostetuimpiin klassisen musiikin julkaisuihin kuuluvassa BBC Music Magazinessa!

Kotkan Merikeskus Vellamossa v. 2023 ennätyksellinen kävijämäärä, 153.000 hlöä! Myös pääsylippu- ja museokauppatulojen ennätys. Vellamossa sijaitsevalle Suomen merimuseolle myönnettiin yleisöäännten vyöryn seurauksena Museokortin erikoispalkinto 2024!

2. SELVITYSTYÖSTÄ

Tämä on lyhyt tiivistelmä selvitystyöstä, jolla haluttiin saada ajantasaista tietoa Kotkan kulttuurin ja kulttuurihyvinvoinnin kokonaiskentästä: sen toimijoista, tarjonnasta, kehittämistarpeista, onnistumisista ja toiveista.

Selvityksessä kohdistettiin erityinen huomio kulttuurihyvinvointiin: mm. siihen, mistä sitä Kotkassa löytyy, millaista, ja mille kohderyhmille?

KULTTUURIHYVINVOINNIN LÄHTÖKOHTANA on yksilöllisesti ja yhteisöllisesti jaettu kokemus siitä, että kulttuuri ja taide lisäävät hyvinvointia tai ovat yhteydessä siihen. Kulttuurihyvinvoinnilla voidaan tarkoittaa mm. kulttuurin ja taiteen mahdollisuuksia edistää terveyttä ja hyvinvointia asiakas- ja tarvelähtöisesti.

MIKSI TÄLLÄISEN SELVITYKSEN TULOKSET OVAT TÄRKEITÄ KUNNALLE?

- Kulttuuri ja kulttuurihyvinvointi edistävät kuntalaisten terveyttä ja toimintakykyä.
- Ne ovat myös vahvoja kuntalaisten osallisuutta ja yhteisöllisyyttä voimistavia tekijöitä.
- Kulttuuri ja taide kasvattavat ja vahvistavat paikallista ja alueellista elinvoimaa.
- Laki kuntien kulttuuritoiminnasta velvoittaa kunnan järjestämään kulttuuritoimintaa
- Tämän tehtävän toteuttamiseksi kunnan tulee edistää kulttuuria ja taidetta.
- Vilkas & aktiivinen kulttuurihyvinvointitoiminta lisää kunnan valtionrahoitusta: HYTE-kerroin!!

KULTTUURIHYVINVOINTI on nopeasti kehittyvä ala, joka on noteerattu valtionhallinnossa, hyvinvointialueilla, jne. On alettu ymmärtää, miten suuri positiivinen vaikutus kulttuurilla ja taiteella on mm. ihmisen hyvinvointiin, terveyteen, osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemukseen sekä alueiden elinvoimaan.

Tämä selvitys antaa tärkeätä tietoa, joka auttaa löytämään jatkoaskeleet kulttuurin ja kulttuurihyvinvointitoiminnan kehittämiseksi Kotkassa.

Jotta Kotkassa pystytään täyttämään nämä velvoitteet, sekä luomaan kulttuuria ja kulttuurihyvinvointia koskeville toimille uudet suuntaviivat tuleviksi vuosiksi, on tärkeää tietää

- mitä kaikkea Kotkassa kulttuurin ja kulttuurihyvinvoinnin alalla jo tehdään
- samalla saadaan kokonaisnäkemys tilanteesta
- vältetään päällekkäistoimia
- pystytään luomaan verkostoja mm. eri tekijöiden ja tekijäryhmien ja myös kaupungin eri toimijoiden välille
- nämä em. asiat tehostavat automaattisesti toimintaa sekä synnyttävät jo uusia ideoita, avauksia ja ”pöhinää”, ihmisten välistä kanssakäymistä aiheen äärellä, uudenlaista toimintaa ja yhteistyötä

TÄMÄN SELVITYKSEN TIEDOT SAATIIN SEURAAVASTI:

- Kotkan kulttuurintekijöille ja -tuottajille suunnattiin nettikysely, johon tuli n. 80 vastausta. Huom! Kysely löytyy liitteenä tämän raportin lopusta.
- yli 30 tapaamista ja haastattelua aiheesta ja/tai tutustumista erilaisiin kulttuuritoimintaa harjoittaviin kohteisiin.
- Kuusi kulttuurijohtaja Tomi Purovaaran järjestämää Kotkan kulttuurintekijöiden alakohtaista keskustelua sekä kaksi yleiskeskustelua aiheesta kirjastoissa.
- Kolme kulttuurijohtajan järjestämää uudenlaista kulttuuritoimijoiden ”markkinapäivien kulttuurihöpinäkahvit” -tapaamista ja keskustelua.
- Lukuisia vapaamuotoisia keskusteluja aiheesta erilaisten ja eri aloilla toimivien ihmisten ja ihmisryhmien kanssa.
- Kotkassa tapahtuvaan kulttuuri- ja taidetoimintaan liittyvän tiedottamisen, ilmoitusten, kirjoitusten ja keskustelujen seuraaminen kaupungilla ja sen ilmoituskanavissa, mediassa sekä kulttuuritapahtumien ja -toiminnan järjestäjien kanavissa.
- Osallistuminen lukuisiin erilaisiin ja eri kohderyhmille suunnattuihin kulttuuritapahtumiin, -koulutuksiin sekä -tilaisuuksiin.
- Jo olemassa olevaa dataa hyödyntäen.

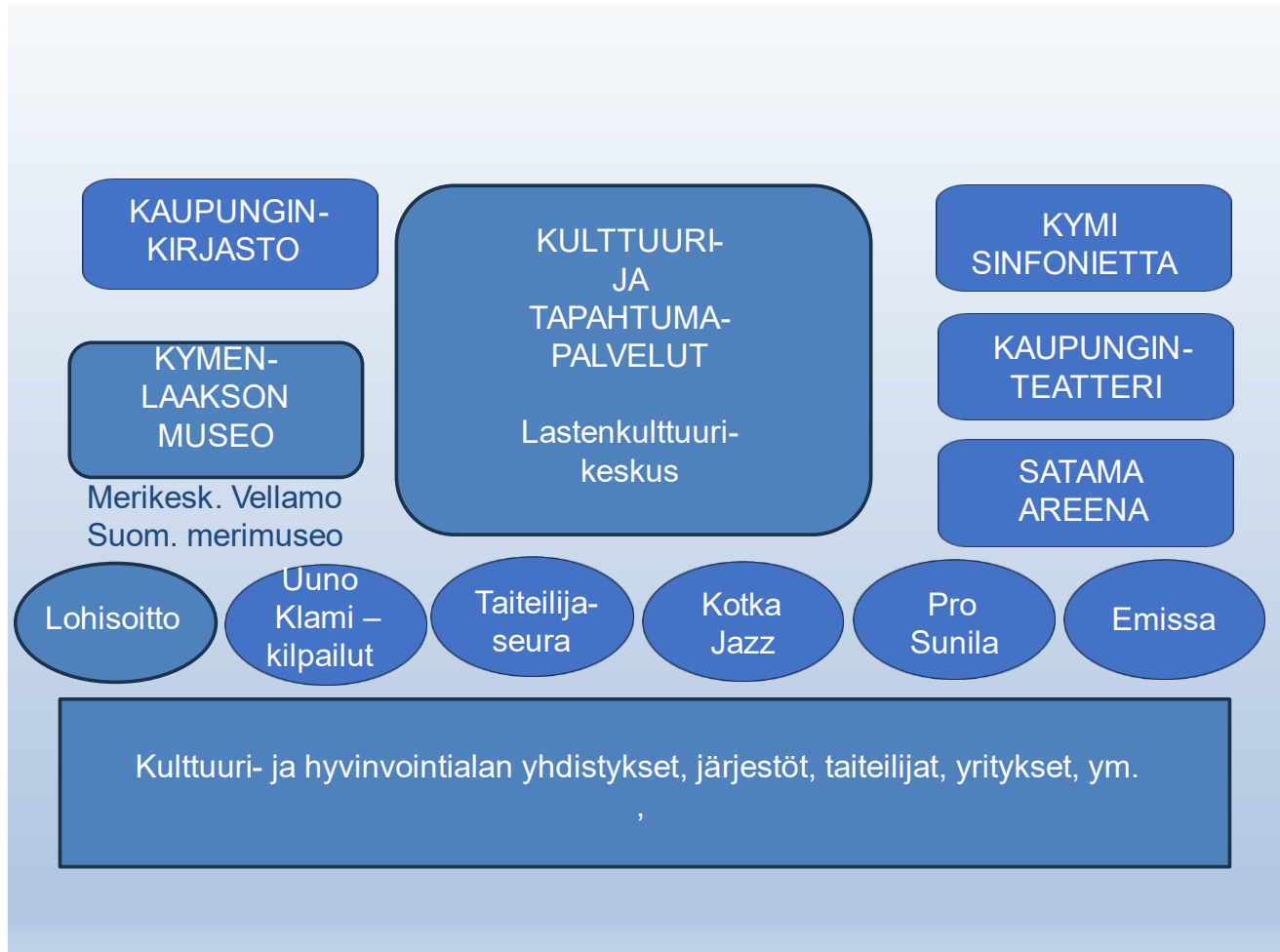


Anne Kankareen johtaman Kotkan ja Haminan nuoriso-orkesterin soittajia Meripäivien avajaisparaatissa.

3. SELVITYKSEN TULOKSET

3.1 Mitä tarjontaa? Kuka tekee?

KOTKAN KULTTUURITOIMIJAKAAVIO



KOTKAN KAUPUNGILLA on merkittävä rooli kulttuuri- ja taidetoiminnan sekä kulttuurihyvinvoinnin mahdollistamisessa, tukemisessa ja järjestämisessä:

KAUPUNGIN KULTTUURI- JA TAPAHTUMAPALVELUT -yksikkö hallinnoi/koordinoi kaupungin kulttuurin kenttää ja sen omia kulttuuri- ja taidelaitoksia, ja muodostaa kotkalaiselle kulttuurille kivijalan ja raamit. Tämän lisäksi Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut tuottaa mm. Meripäiviä ja Aaltoja! Valoa ja ääntä Kotkassa -festivaalia, sekä monia muita tapahtumia ja tilaisuuksia, myös yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

KAUPUNGIN TAIDE- JA KULTTUURILAITOKSET: Kotkan kaupunginkirjasto, kaupunginteatteri, Kymi Sinfonietta, Kymenlaakson museo Merikeskus Vellamossa, lastenkulttuurikeskus Laivuri, Satama Areena - ja Maretarium, muodostavat Kotkassakin kulttuurin peruspilariston. Niiden toiminta vaatii pitkäjänteistä suunnittelua, minkä kaupungilta ja valtiolta saatavat avustukset mahdollistavat. Tällöin myös tuotettavan kulttuuri- ja kulttuurihyvinvointitarjonnan volyymi on suuri.

Yhteiskunnan tukea saavat laitokset yrittävät pitää pääsylippujen hinnat siedettävän matalina, jotta mahdollisimman moni pääsisi nauttimaan niiden kulttuuritarjonnasta ja sen tuottamasta kulttuurihyvinvoinnista. - Erityisesti valtion tukiin liittyy tällä hetkellä suuri uhka suunnitteilla olevien mittavien kulttuurirahoituksen leikkausten vuoksi.

Tähän kokonaisuuteen liittyvät toki myös monet kulttuuritilat Galleria Uusikuvasta konserttitaloon ja Kulttuurikeskus Kyminsuusta Nelosteatteriin.

TAIDE- JA KULTTUURIYHDISTYKSET, -JÄRJESTÖT JA -YHTEISÖT, TAIDE- JA KULTTUURITAPAHTUMAT JA -FESTIVAALIT, antavat yhtä lailla merkittävän panoksensa Kotkan kulttuuriemään ja elinvoimaan. Kotkan kaupungilla on tällä hetkellä kuuden yhdistyksen kanssa uudenlainen, kolmivuotinen kumppanuussopimus: Emissa ry (Kotka Human Rights Film Festival), Kansainvälisen Uuno Klami -sävellyskilpailun kannatusyhdistys ry, Kotka Jazz ry, Kotkan Taiteilijaseura ry, Kymijoen Lohisoitto ry ja Pro Sunila ry

Tässä lisää esimerkkejä eri toimijoista/aloista: kuorot, Kotkan taideseura, kirjailijat, valokuvaus, elokuva-ala, historian taltioijat, Muistojen Talo, Kästyätupa ry, Kotkan King Elvis Association, Kotka Rock'n Blues, tanssijat, Move ry, Vellamon ystävät, Kotka-seura, Juha Vainio -seura, Kymi Sinfoniettan Ystävät, Huruksela-Seura ja muut kaupunginosayhdistykset, Suursaari-seura ja muut saaristolaisseurat, eläkeläisyhdistykset, Kotkan konserttikannatusyhdistys, Kotkan Pohjola-Norden, Kotkan musiikkiluokkien tuki ry, Kotkan Teatterikerho, jne, jne.

YKSITTÄISIÄ TAITEILJOITA JA KULTTUURITOIMIOITA SEKÄ -YRITYKSIÄ on Kotkassa huomattavasti. Heidän tekemällään työllä Kotkassa, Suomessa ja joillain myös kansainvälisesti on aivan oleellisen suuri merkitys – taiteen luojina, nuorten esikuvina, kulttuurihyvinvoinnin tuottajina.

ERILAISET OPPILAITOKSET - varhaiskasvatuksesta ammattikorkeakouluun - tekevät erittäin arvokasta työtä kouluttaessaan nuoria – ja vanhempiakin taiteiden ja kulttuurin saralla ja antaessaan opiskelijoiden elämäänsä merkitystä, syvyyttä ja uusia taitoja: Kotkan varhaiskasvatus, Kotkan koulut ja oppilaitokset, Kotkan opisto, Ekami, Xamk, jne. Erityisesti vielä koulujen musiikki- ja taidepainotteiset luokat, Kotkan seudun musiikkiopisto ja sen musiikkiteatterikoulutus, Kymen Konservatorio Ekamissa, Nuorisoteatteri, jne.

Kulttuuri ja taide ovat niin olennainen osa elämää, että välillä ei edes tule huomanneeksi, mistä kaikialta sitä löytyy, ja miten se meihin vaikuttaakaan. Kulttuuriin ja taiteisiin liittyvät toiminnot tai työskentelytavat kuuluvat osana monen erilaisen toimijan kenttään, mm: yhteiskunnalliset toimijat, seurakunnat, mielenterveys- ja päihdekuntoutusta tekevät tahot, Cursor, jne. Esimerkiksi Kakspy ry, Mieli ry, Kumppanuustalo Viikari, Kohtaamisten keittiö, Kotka-Kymin seurakunta, ja monet muut.

Yksi tärkeimmistä asioista ja vaikuttajista Kotkankin kaupungin kulttuuriseen ilmapiiriin ja tekemiseen ovat kotkalaiset: Lukemattomat ruohonjuuritason toimijat, harrastajat ja tekijät, kuulijat ja katsojat! Moni harrastaja laittaa satoja tai tuhansia työtunteja vaikkapa harrastajateatteritoimintaan, toinen kannattelee talkoojoukossa paikallista, omalle alueelle elintärkeätä kyläyhdistystä, ja toivoo hartaasti nuorempienkin saavan kipinän tulla mukaan yhdistystoimintaan ja talkootyöhön!

Elintärkeitä ovat myös ne kulttuurinharrastajat, jotka nauttivat taiteilijoiden – tai harrastajien -tekemästä työstä, ja tulevat eläviin esityksiin, jossa taide vasta saavuttaa lopullisen muotonsa yhteisessä kohtaamisessa. Sitä iloa ja nautintoa toivoisi kaikkien tulevan kokemaan!

3.2 Millaista kulttuurihyvinvointia katsot toimintasi tuottavan?

"Musiikin ja tanssin yhdistelmä tuottaa hyvää oloa sekä keholle että mielelle. Kansantanssi pitää yllä perinteitä ja samalla luo uutta perinnettä. Se tuottaa kulttuurihyvinvointia yhteisöllisyytensä ja perinteitä kunnioittavan ja kehittävän, kaikille sopivan toimintansa kautta."

Jaana Kataja, Kotkan kansantanssijat ry

"Mielen virkistystä, rentoutumista, palautumista arjen kuormituksesta, uuden oppimista, mukavaa yhdessä oloa ja yhteisöllisyyttä".

Niina Villanen, Lauluyhtye Langinkosken Leidit

"Hyvä draama antaa ihmisille ajattelemisen aihetta ja myös toivottavasti toivoa tulevaisuuteen joko henkilökohtaisesti tai globaalisesti. Hyvä teatteriesitys antaa henkistä voimavaraisuutta ihmisille."

Jyrki Koskimies, Teatteri Kaari

"Tarjoamme ihmisille yksilöllistä ja yhteisöllistä kokemusta ja tunnetta kädentaitojen vaikutuksesta hyvinvointiin ja mieleen. Pyrimme jakamaan toistemme kanssa osaamista ja onnistumisen upeita hetkiä. Yhteenkuuluvuus ja yhteisöllisyys ovat meille tärkeitä voimavaroja. Kutomisen ja muiden kädentaitojen kautta ihmisten ongelmanratkaisukyky tutkitusti paranee, itseluottamus ja itsetunto kasvavat!"

Tarja Javanainen, Kutomo Onnenpolku ry

"Maanantaiset klubit ja konsertit ovat suosittu kohtaamispaikka ja kuuluvat useiden ihmisten viikkorutiineihin. Tämä edistää yhteisöllisyyttä. Yhdistystoimintamme lisää osallisuutta ja yhteisöllisyyttä yhdistys-aktiivien parissa. Esiintyjille, muusikoille esiintymiset tuovat työn lisäksi mahdollisuuden ilmaista itseään, verkostoitua ja olla osana ryhmää. Kaupungin osalta rakennamme osaltamme Kotkan kuvaa valtakunnallisesti vetovoimaisena ja kiinnostavana kulttuurihyvinvoinnin edelläkävijänä."

Wiljami Salminen, Kotka Jazz ry

"Oikeastaan ajattelen, että kulttuurilla on itseisarvo. Esimerkiksi kirjallisuutta kirjoitetaan kirjallisuuden vuoksi, teatteria esitetään teatterin vuoksi jne. Hyvinvointi on seuraus, niin kuin se on myös vaikkapa urheilun, koulutuksen ja minkä tahansa ihmisten ei-pahaan tähtäävän toiminnan seuraus."

Päivi Taussi-Forsman, kulttuuritoimittaja ja kirjailija

"Joka kerran, kun alkaa päiväkodin musiikkihetki, alkaa samalla myös kulttuurihyvinvointi!"

Irene Sipari-Vilhunen, Kotkan kaupungin varhaiskasvatus

"Tavoitteena on edistää ja parantaa ikäihmisten elämisen laatua korostamalla heidän eletyn elämänsä arvoa luovan muistelutyön avulla sekä tarjota mahdollisuus olla edelleen aktiivinen toimija erilaisten kulttuuriharrastusten piirissä. Tarjoamme vertaistukea, tuomme apua ikäihmisten kokemaan yksinäisyyteen ja estämme syrjäytymistä. Muistoista iloa ja voimaa!"

Leonie Hohenthal-Antin, Muistojen Talo

"Mielihyvää näyttelyiden katsojille sekä taiteen tekijöille."

Siv Rasi, Kotkan Taideseura

"Jokaiselle jotakin. Kuulijalle iloa, juhlan tuntua, tunteita herättäviä elämyksiä. Nykyisille ja tuleville soittajille yhdessä tekemisen rikasta kokemusta. Orkesteriin saa tulla juuri sellaisena kuin olet. Kukaan ei jää vaihtopenkille, vaan jokainen soittaja on tärkeä orkesterille. Jokaisella on oikeus harrastaa!"

Anne Kankare, Kotkan ja Haminan nuoriso-orkesteri, Kotkan seudun musiikkiopisto

"Sanataide, lukeminen ja kirjoittaminen, esimerkiksi omaelämäkerrallinen kirjoittaminen muistin ja hyvän mielen ylläpitäjänä, - kirjoitetut tarinat tukemassa yksilön/ yhteisöjen identiteettiä - itsenä ilmaisun merkityksellisyys."

Petri Pietiläinen, kirjailija, kulttuuritoimija

"Kuten useissa tutkimuksissa on todettu kuvataiteen katselu ja siihen tutustuminen sekä kirjojen lukeminen aktivoi ja lisää ihmisen hyvinvointia. Olen samaa mieltä. Niiden tukeminen ja tuottaminen julkiseksi on siksi äärimmäisen tärkeää, sekä kokijalle että taiteen tuottajalle."

Olavi Heino, taidemaalari, kirjaili

3.2 Millaista apua/tukea toivoisit Kotkan kaupungilta?

Millaisia positiivista kokemuksia ja apua olet saanut kaupungilta?

VASTAUKSISSA ENITEN TOISTUVIA TOIVEITA OVAT:

TILOIHIN liittyvät toiveet: Edullisia harjoitus- ja konserttitiloja, näyttelytiloja, työhuoneita kaipaavat sekä ammattitaiteilijat että harrastajat ja -ryhmät. Myös olemassa olevien ilojen saavutettavuuden, esteettömyyden ja kunnon parantaminen olisi tärkeää. - Kotkan seudun musiikkiopiston tilaongelma yhtenä suurimmista. Tiloihin liittyen toivottaisiin myös edullisesti vuokrattavaa tai lainattavaa kalustoa ja esitystekniikkaa tilaisuuksien ja konserttien järjestämiseen. – Oli toimijoita, joilta tuli myös kiitoksia siitä, että Kotkan kaupungilta on jo saatu apua tila- ja kalusto-ongelmiin.

RESURSSIT, TALOUDELLINEN TUKI. Rahan riittävyys: huoli toimeentulosta, paine yhdistyksen varainhankinnasta tai resurssien riittämisestä esim. kulttuurilaitoksen ylläpitoon ovat useiden kyselyyn vastanneiden huolena. Tämä ongelma uhkaa käydä vakavammaksi jo tehtyjen ja tulossa olevien valtion kulttuurirahoituksen leikkausten takia.

Vastauksista kuuluu myös kiitollisuus ja onnellisuus siitä tuesta, apurahoista ja avustuksista, mitä on saatu. Usea vastaaja kertoo ko. avustuksen olleen elintärkeää taiteellisen työn jatkumisen tai jonkin yksittäisen projektin loppuun saattamisen kannalta. Joitain ideoita ja ehdotuksiakin saatiin: esim. monille yhdistyksille, esim. kuoroille, muutaman sadan euron avustuskin on iso raha, jolla tehdään paljon. Tuntuu turhautavalta, jos se kuluu kuitenkin hetkessä suuriin harjoitustilavuokriin, tms. Niinpä kaupunki voisi tukea tällaista toimintaa esim. antaa paikallisille toimijoille erilaisia tiloja edullisesti esim. harjoituskäyttöön.

YHTEISMARKKINOINTI JA TIEDOTTAMINEN, näkyminen kaupungin yhteydessä ja sen tiedotuksessa ja markkinoinnissa. Tätä toivottiin paljon! Nykymediassa kulttuuri ja taide – ja erityisesti vielä paikallinen sellainen – eivät saa paljon palstatilaa. Useimmista tapahtumista ei enää tehdä mediaan minkäänlaisia juttuja. Siksi kaikki kaupungin apu olisi näissä asioissa kullannarvoista. Myös sellainen foorumi, josta löytäisi keskitetysti kaiken Kotkan kulttuuriin ja taide-elämään liittyvät tiedot, tapahtumat, jne.

Ne, jotka ovat koittaneet tällaista foorumia kehittää ja ylläpitää, tietävät, ettei se ole aivan yksinkertainen tehtävä. Mutta toimet tämän tiimoilta ovat käynnissä, ja ratkaisujakin varmasti löytyy.

KAIKENLAINEN YHTEISTYÖ. Itse asiassa monella kulttuurintekijällä ja-toimijalla oli sellainen ajatus ja pyyntö, että kaupungin kulttuuri- ja tapahtumapalveluista voitaisiin olla erilaisissa kulttuuritoimijoiden yhteisprojekteissa ikään kuin projektin ”ylimpänä vetäjänä”, kokoonkutsujana, ja esim. yhteisen kokousten hiukan ulkopuolisena ja neutraalina puheenjohtajana. Tämä voisi edesauttaa eri organisaatioiden yhteistyötä. Toivottiin myös, että kaupunki voisi toimia mukana erilaisissa projektirahanhauissa, jolloin sillä voisi olla myönteisiä vaikutuksia rahan saantiin. Toivottiin myös apua erilaisten verkostojen luomisessa ja löytämisessä.

KOULUTUS JA NUORISO. Asioita, jotka ovat tällä hetkellä monen sydämellä. Esimerkiksi koulujen taideaineiden opettajat pyysivät kaupungilta apua ja/tai resursseja. Silloin, kun kaupungin taholta on vaikkapa reagoitu esim. johonkin suurempaan esiintymiseen huomioimalla, tms., sekin on tuntunut valtavan hyvältä. Nuorten ja nuorten aikuisten tilanne on kaiken kaikkiaan todettu monen kulttuuritoimijan taholta sellaiseksi, että tähän ikä- ja kohderyhmään on aikomus kohdistaa huomio hyvin voimakkaasti.

KULTTUURI- JA TAIDETOIMIJOIDEN KUUNTELEMINEN/KUULEMINEN JA NÄKEMINEN. Huomasin tätä selvitystä tehdessäni kulttuurintekijöiden kanssa keskustellessani, sekä heidän vastauksistaan, kuinka tärkeänä kaikki pitävät sitä, että joku (kaupungin taholta) on kiinnostunut heidän tekemisistään, ajatuksistaan ja toiveistaan. Monet varmasti myös toivovat, että kaupunki olisi heidän tekemisessään mukana niin, että toisi ylpeydellä esille, mitä kaikkea täällä Kotkassa tehdään – ja voisi samalla nostaa omaa profiiliaan myös kulttuurin, taiteen ja niihin liittyvien tapahtumien kaupunkina. Tässä yksi vastaus: “Saamme Kotkan kaupungilta jo hienosti tukea tilojen suhteen. Tukea voisi tulla siltä osin, että arvostettaisiin tätä toimintaa, joka antaa paikallisille ihmisille ja myös paikallisille yrityksille paljon. Tuotaisiin paikkakunnalla esiin yhdistyksen tekeminen ja oltaisiin siitä ylpeitä!”

Kyselyn vastauksista ilmeni selkeästi se, että vastaajat ovat todella iloisia ja tyytyväisiä siitä, millaisen ilmapiirin kulttuurijohtaja Tomi Purovaara on luonut kulttuurikentälle *”helposti lähestyttävällä ja yhteistyöhön rohkaisevalla persoonallaan”*. Se, että on *”avoin kaikennäköiselle kulttuurille ja toimijalle”*, on ensiarvoisen tärkeää taiteen ja kulttuurin maailmassa. Ihmiset *”tuntevat tulleensa kuulluksi, vaikka välillä ei olisi ratkaisua löytynytkään.”* Kulttuurijohtajan aloittamat ja kehittämät kulttuurintekijöiden omat, sekä kaikille julkiset keskustelutilaisuudet ja esim. uudet kulttuurintekijöiden ”Markkinapäivien höpinäkahvit on otettu todella tyytyväisinä vastaan. Tuntuu, että rakennamme Kotkan kulttuuria yhdessä!

4. LOPUKSI

4.1. Kotka hyötyy panostuksista kulttuuriin, taiteisiin ja kulttuurihyvinvointiin:

- Suora vaikutus kotkalaisten hyvinvointiin
- Tuo kunnalle lisärahoitusta valtiolta
- Nostaa Kotkan imagoa
- Tuo elinvoimaa ja matkailijoita Kotkaan
- Vahvistaa voimakkaasti Kotkan veto- ja pitovoimaa!

Kotkan kulttuurielämä on niin monipuolinen, että selvittämisessä on nyt päästy vauhtiin, ja tämä työ tulee jatkumaan! KULTTUURI KUULUU KAIKILLE!!

5. LIITTEENÄ KYSELY

KYSELY KOTKAN KULTTUURISTA JA KULTTUURIHYVINVOINNISTA

Kotkan kulttuuri- ja tapahtumapalveluissa on käynnissä laaja selvitystyö Kotkan kulttuurin ja kulttuurihyvinvoinnin kokonaiskentästä: sen toimijoista, tarjonnasta, kehittämistarpeista, jne. Selvityksen tuloksia hyödynnetään mm. kaupungin kulttuuritoiminnan kehittämisessä sekä Kotkan kulttuuritarjonnan saamisessa kuntalaisten laajempaan tietoisuuteen ja käyttöön.

1. Nimesi ja yhteystietosi
2. Kuvaile, mitä/millaista kulttuuritarjontaa Sinulla on/teet/tuotat/järjestät, eli kuvaile toimintasi sisältöä.
3. Kuvaile toimintasi historia lyhyesti.
4. Onko toimintasi suunnattu jollekin tietylle kohderyhmälle? Jos, niin mille?
5. Mistä, miten ja milloin toiminnastasi kiinnostunut tavoittaa Sinut?
Mitkä yhteystiedot voimme julkaista kulttuuriselvityksen loppuraportissa?
6. Onko termi KULTTUURIHYVINVOINTI tuttu Sinulle?
7. Haluaisitko tietää siitä lisää?
8. Millaista kulttuurihyvinvointia katsot toimintasi tuottavan?
9. Millaista apua/tukea toivoisit Kotkan kaupungilta?
(esim. koulutusta, verkostoja, tiloja, kalustoa, taloudellista tukea, jne. MUUTA, MITÄ?)
10. Onko Sinulla muita toimintaanne liittyviä toiveita, unelmia (näiden ei tarvitse liittyä Kotkan kaupunkiin)?
11. Kuvaile, minkälaisia positiivisia kokemuksia ja/tai apua Sinulla on mahdollisesti ollut Kotkan kaupungilta toimintaasi liittyen?
12. Kuvaile jokin toimintasi kohokohta/onnistuminen viimeisen 3 vuoden ajalta.
13. Kerro/kuvaile jokin tilanne, palaute tai huomio, jolloin tunsit työsi ja toimintasi erityisen merkitykselliseksi JA/TAI taiteen/kulttuurin merkityksellisyyden. (esim. yleisön/osallistujan kommentti, kiitos; oivallus (oma tai kokijan), havaittava muutos ihmisissä/tilanteissa, jne.

95 § Muut asiat

Hyla 20.8.2024 § 95

Hyvinvointijohtaja Kati Homanen kysyi lautakunnan jäseniltä tarvetta ja halukkuutta iltakoulun järjestämiseen päiväseminaarien sijaan. Iltakoulu koettiin aikataulullisesti paremmaksi, johon useammalla olisi mahdollisuus osallistua. Iltakoulun järjestämisen ajankohtaa selvitetään.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Muutoksenhakukielto**

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 84–94

Seuraavista päätöksistä ei hankintalain 146 §:n mukaan saa hakea muutosta kuntalain eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla, koska kyse on markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvista asioista.

Pykälät: xx

Koska seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimus, niistä ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät: xx

Seuraaviin päätöksiin ei oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 6 §:n 1 momentin tai muun lainsäädännön mukaan saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Asiat - §

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja oikaisuvaatimus-oikeus Yllä mainittuihin päätöksiin voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena **hyvinvointilautakunnalle**.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen maksu Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusaika Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saamisesta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksi-antotodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi **26.8.2024**.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimuksen
muoto, sisältö ja liitteet**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta, postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimusta koskevia ilmoituksia tai päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

**Oikaisuvaatimuksen
toimittaminen
viranomaiselle**

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava kaupunginhallitukselle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse.

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.

**Oikaisuvaatimusvi-
ranomaisen yhteys-
tiedot**

Kotkan kaupunki
Hyvinvointilautakunta
Kustaankatu 2, 48100 Kotka
(PL 205, 48101 Kotka)
Puhelin: 05 234 50 (kirjaamo)
Sähköposti: kirjaamo@kotka.fi
Virka-aika: ma—pe klo 8.00—16.00, erikseen ilmoitettavana kesäaikana
ma—pe klo 8.00—15.00.

VALITUSOSOITUS

Asiat

-

Valitusviranomainen
ja valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta valittamalla **Itä-Suomen hallinto-oikeuteen**.

Valituksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa;
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy Tuomioistuinlaitoksen sivustolta. [Oikeudenkäyntimaksut hallinto-oikeudessa - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](https://www.oikeus.fi/fi/ajantasainen-tieto-oikeudenkayntimaksuista) Lain 9 §:n mukaan maksua ei peritä, jos hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi.

Valitusperusteet

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä;
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa; tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valitusaika

Valitus on jätettävä hallinto-oikeudelle 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi **26.8.2024**.

Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

**Valituksen muoto,
sisältö ja liitteet**

Valitus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on **ilmoitettava**:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan;
- valittajan nimi ja kotikunta;
- postiosoite, puhelinnumero tai sähköpostiosoite, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valitukseen on **liitettävä**:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä;
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä taikka jos valituksen laatijana on muu henkilö, on valituskirjelmässä ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Asiamiehen, jollei hän ole asianajaja tai yleinen oikeusavustaja, on liitettävä valitukseen valtakirja, jollei valittaja ole valtuuttanut häntä suullisesti valitusviranomaisessa.

Valituksen toimittaminen

Valitus on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Valitus lähetetään aina omalla vastuulla.

**Valitusviranomaisen
yhteystiedot****Itä-Suomen hallinto-oikeus**

Minna Canthin Katu 64

70100 KUOPIO

(PL 1744, 70101 KUOPIO)

Puh. 029 564 2500

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Faksi: 029 564 2501

Virka-aika arkisin klo 8.00—16.15