

Hyvinvointilautakunta

KOKOUSAIKA 18.04.2023 klo 17:00

KOKOUSAIKKA Vellamo, luokkatila

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

Läsnäolijasivu	1
51 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
52 § Pöytäkirjan tarkastajat	3
53 § Käsittelyjärjestys	4
54 § Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma 2023 - 2026	5
- Etelä-Kymenlaakson kotouttamisohjelma 2023 – 2026	7
55 § Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjajäljennökset ja viranhaltijapäätökset	45
56 § Työllisyyden hoidon ajankohtaiset asiat	46
57 § Museoliiton 100. vuosikokous	47
- Kutsu museoliiton 100. vuosikokoukseen	48
- Museopäivien ohjelma	50
58 § Kotkan kaupungin taidekokoelman teosten vuokrahinnasto	62
59 § Liikuntapalveluiden hinnaston päivitys 2023 (uudelleen valmisteltu)	63
60 § Nuorisoyhdistysten avustukset 2023	64
- Luettelo toiminta-avustusta hakeneista yhdistyksistä sekä jakoehdotus	66
- Luettelo toimitila-avustusta hakeneista yhdistyksistä sekä jakoehdotus	67
61 § Veteraaniyhdistysten toiminta-avustukset vuonna 2023	68
62 § Ehkäisevän päihdetyön avustukset 2023	70
63 § Vanhusten virkistystoiminnan vuosiavustukset vuonna 2023	72
64 § Sosiaali- ja terveysalalla toimivien järjestöjen avustukset vuonna 2023	74
- Yhteenveto avustuksista	75
65 § Silmut ry avustus vuodelle 2023	81
- Toiminta-avustus hakemus	83
- Toimintasuunnitelma 2023	85
- Tilinpäätös	89
- Budjetti 2023	90
- Silmut ry säännöt	92
66 § Hyvinvointilautakunnan talouden seuranta tammi-maaliskuu 2023	94
67 § Muut asiat	95
68 § Yhteistyösopimus Kymenlaakson monialaisen työelämäpalvelun toimintamallista	96
Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus	98

KOKOUSAIKA	Tiistai 18.4.2023 klo 17:00 – 18.55	
KOKOUSAIKKA	Vellamon koulutustila, Tornatorintie 99	
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Kurttila Miia Eerola Lauri Aalto Joy Attenberg Juha Flink Tero Rasanen Kirsi Tiilikka Jaani Westman Heidi	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen ” ” ” ” ”
Muut osallistujat	Holmberg Mia Homanen Kati Lanki Tommi Purovaara Tomi Spännäri Maija Pusila Seija Kilpinen Anu Tissari Tuula	kaupunginhallituksen edustaja hyvinvointijohtaja liikuntajohtaja kulttuurijohtaja controller johdon assistentti, sihteeri seudullinen maahanmuuttokoordi- naattori nuorisotyönkoordinaattori
Poissa	Inberg Emmi Järvikangas Noora Klami Arttu-Petteri Salmikivi Pasi Lamminaho Pirjo Espo Onni Helynen Neea	jäsen ” ” ” nuorisotoimenjohtaja nuorisovaltuuston edustaja ”
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Miia Kurttila	Seija Pusila
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Todetaan	Pykälät 51–68
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Kotkassa 21.4.2023	
Pöytäkirjan tarkastajat	Lauri Eerola	Joy Aalto
PÖYTÄKIRJA YLEI- SESTI NÄHTÄVÄNÄ	Yleisessä tietoverkossa: www.kotka.fi/esityslistat 24.4.2023	
	Sihteeri	Seija Pusila

51 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

52 § Pöytäkirjan tarkastajat

Tarkastusvuorossa ovat Jaani Tiilikka ja Heidi Westman.
Seuraavana vuorossa ovat Lauri Eerola ja Joy Aalto.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Lauri Eerola ja Joy Aalto.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä		
-------------------------------	--	--

53 § Käsittelyjärjestys

Hyväksytään listan mukaisena.

Kokouksen alussa museon intendentti Marja Salmijärvi esittelee aluevastuumuseotoimintaa.

Päätös: Kokouksen alussa museon intendentti Marja Salmijärvi esitteli aluevastuumuseotoimintaa.

Muuten hyväksyttiin listan mukaisena.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

D/1979/05.02.04/2023**54 § Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma 2023 - 2026**

Hyla 18.4.2023 § 54

Valmistelijat: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947
Maahanmuuttajatyön johtaja Anita Kytökangas, puh. 040 725 1830
Seudullinen maahanmuuttajatyön koordinaattori
Anu Kilpinen, puh. 040 560 5937

Esittelyteksti: Kotoutumislain (Laki kotoutumisen edistämisestä 1386/2010) mukaan kunnan tai useamman kunnan yhdessä on laadittava kotouttamisohjelma. Kotouttamisohjelmassa on otettava huomioon kaikki kunnan alueella asuvat maahanmuuttaneet ihmiset oleskelun perusteesta riippumatta. Kotouttamisohjelma hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Ensimmäinen seudullinen maahanmuutto-ohjelma on tehty vuosille 2007–2012 ja se päivitettiin 2010. Sitä seurasi Seudullinen kotouttamisohjelma vuosille 2013–2018, joka päivitettiin vuosille 2019–2022.

Uusin Etelä-Kymenlaakson seudullisen kotouttamisohjelma on laadittu vuosille 2023–2026. Mukana valmistelussa ovat olleet Kotkan, Haminan, Pyhtään, Virolahden ja Miehikkälän viranhaltijoita sekä laaja yhteistyökumppaneiden verkosto.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma liittyy kuntien voimassa oleviin kaupunki- ja kuntastrategioihin ja osallisuussuunnitelmiin sekä eri toimialueiden omiin ohjelmiin, Kymenlaakson alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan 2020–2025, Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategiaan ja Kymenlaakson työllisyysohjelmaan.

Uuden Etelä-Kymenlaakson seudullisen kotouttamisohjelman (2023–2026) valmistelussa on otettu huomioon nykyiseen kotoutumislakiin ja ulkomaa-laislakiin tulevat muutokset vuonna 2023 ja vuonna 2025 tuleva kotoutumislain kokonaisuudistus.

Etelä-Kymenlaakson seudullisessa kotouttamisohjelmassa (2023–2026) on myös seudullisia yhteisiä tavoitteita työllisyyteen, osallisuuteen ja hyviin väestösuhteisiin liittyen. Lisäksi jokaisella Etelä-Kymenlaakson kunnalla on omia kuntakohtaisia tavoitteita.

Liitteet: Etelä-Kymenlaakson kotouttamisohjelma 2023–2026

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma 2023–2026 hyväksymistä.

Asian käsittely: Seudullinen maahanmuuttajatyön koordinaattori Anu Kilpinen esitteli asiaa.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Kaupunginhallitus

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma 2023-2026

Sisällys

1.	JOHDANTO.....	4
1.1.	Laki kotoutumisen edistämisestä	4
1.2.	Lakimuutoksia.....	4
1.3.	Kotouttamisohjelma	6
1.4.	Maahanmuuttaneet Etelä-Kymenlaaksossa	6
1.5.	Sanasto	10
2.	MAAHANMUUTTANEIDEN PALVELUT	11
2.1.	Pakolaisten vastaanotto Etelä-Kymenlaaksossa.....	11
2.2.	Seudulliset palvelut.....	12
2.3.	Kotoutumiskoulutus ja koulutus	13
2.4.	Työllisyyden edistäminen.....	14
2.5.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	14
2.6.	Sosiaali- ja terveystalvet	15
2.7.	Kulttuuripalvelut	15
2.8.	Kolmas sektori, seurakunnat ja uskonnolliset yhteisöt	16
3.	ERI-IKÄISET ASIAKASRYHMÄT	16
3.1.	Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet	17
3.2.	Nuoret ja nuoret aikuiset.....	18
3.3.	Työikäiset	18
3.4.	Ikääntyneet.....	18
4.	LÄPILEIKKAAVAT TEEMAT.....	19
4.1.	Osallisuus.....	19
4.2.	Hyvät väestösuhteet	20
4.3.	Työllisyys.....	20
5.	TAVOITTEET	22
5.1.	Seudulliset tavoitteet	22
5.2.	Kotka.....	24
5.3.	Hamina.....	26
5.4.	Pyhtää.....	27
5.5.	Virolahti	28
6.	KUNNAT	29
6.1.	Kotka	30
6.2.	Hamina.....	31
6.3.	Pyhtää	33
6.4.	Virolahti	34
6.5.	Miehikkälä	36
7.	LAIT, STRATEGIAT, OHJELMAT JA ASIAKIRJAT SEKÄ MUUT LÄHTEET	37

8. SIDOSRYHMÄTYÖ	37
------------------------	----

1. JOHDANTO

Kotoutumisen edistämisen palveluita kunnassa ohjaa lainsäädäntö. Siihen liittyvät muun muassa valtion ja kuntien kotoutumista edistävät ohjelmat, kotoutumisen edistäminen monialaisena yhteistyönä sekä eri toimijoiden väliset kumppanuudet. Valtioneuvoston hyväksymä valtion kotouttamisohjelma (VALKO) antaa tavoitteet valtakunnalliselle kehittämiselle. Pääministeri Marinin hallituskaudella selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamistarpeista korvaa valtion kotouttamisohjelman.

Kotoutumisen edistämisessä keskeistä sääntelyä ovat myös perus- ja ihmisoikeudet. Kotoutumisen edistämistä kunnissa ohjaa mm. perustuslaki (731/1999), yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) sekä hallinnon yleislait kuten hallintolaki (434/2003) ja laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999).

Maahanmuuttaneet ovat kuntalaisina oikeutettuja yleisen palvelujärjestelmän palveluihin, joista säädetään erikseen niitä koskevissa lainsäädännöissä (esim. perusopetus, varhaiskasvatus, asuminen). Palvelukohtainen lainsäädäntö täytyy ottaa kotoutumista edistävässä työssä huomioon.

[Valtioneuvoston selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamistarpeista Maahanmuuttoon liittyviä lakeja ja asetuksia](#)

1.1. Laki kotoutumisen edistämisestä

Voimassa olevan Laki kotoutumisen edistämisestä (1386/2010, myöhemmin kotoutumislaki) tarkoituksena on tukea ja edistää kotoutumista ja maahanmuuttajan mahdollisuutta osallistua aktiivisesti suomalaisen yhteiskunnan toimintaan. Sen tavoitteena on edistää maahanmuuttajien mahdollisuutta saavuttaa muun väestön kanssa tasavertainen asema yhteiskunnassa sekä oikeuksien että velvollisuuksien osalta.

Kotoutumislain piiriin kuuluvat Suomeen muuttaneet maahanmuuttajat, jotka eivät ole Suomen kansalaisia. Kotoutumislakia ei kuitenkaan sovelleta turvapaikanhakijoihin. Tilapäisesti maahan muutta-neella henkilöllä on mahdollisuus laissa mainittuihin toimenpiteisiin ja palveluihin. Tällaisia henkilöitä ovat esimerkiksi opiskelijat ja työn perusteella tilapäisen oleskeluluvan saaneet ihmiset.

Kotoutumislaisissa määritellään eri toimijoiden tehtävät. Alueellisella tasolla hoidetaan kotoutumisen seuranta, valvonta- ja kehittämissuhteita. Tärkeitä toimijoita ovat TE-keskus, AVI ja maakuntaliitot. Paikallistasolla kotoutumisen edistämisestä ovat vastuussa kunnat ja TE-toimisto. Lisäksi mukana ovat järjestöt, yhdistykset ja yhteisöt. Keskeistä kotoutumisen edistämisessä on yhdenvertaisuuden, syrjimättömyyden ja hyvien väestösuhteiden edistäminen. Lisäksi lakiin on kirjattu velvoite osallistua monialaiseen yhteistyöhön.

[Laki kotoutumisen edistämisestä](#)

1.2. Lakimuutoksia

Voimassa olevaan kotoutumislakiin tuli 1.1.2023 muutoksia, jotka perustuvat sosiaali- ja terveystal-veluiden järjestämisvastuun siirtoon hyvinvointialueille ja koskevat hyvinvointialueiden roolia kotoutu-misen edistämisessä. Kymenlaaksossa hyvinvointialueiden aloittaminen toi kunnille takaisin pakolais-ten ja kiintiöpakolasten vastaanoton ja kotoutumisen edistämisen. Palvelun toteutti vuoden 2022 lop-puun asti Kymsote. Lakimuutokseen liittyen myös perheryhmäkodit Suomessa siirtyivät hyvinvointi-alueen vastuulle ja näin myös Kotkassa hybridiyksikön perheryhmäkoti siirtyi hyvinvointialueelle vuo-den 2023 alusta. Ryhmäkoti puolestaan jatkaa kaupungin toimintana.

Vuoden 2022 lopussa tuli voimaan ulkomaalaislain väliaikainen muutos, jolla varmistetaan, että tilapäisen suojelun perusteella Suomessa myönnetty oleskelulupa on voimassa koko sen ajan, kun tilapäinen suojelu EU:ssa jatkuu. Ensimmäinen oleskelulupa myönnetään suoraan suojelun koko voimassaoloajaksi. Jo oleskeluluvan saaneen henkilön ei myöskään tarvitse erikseen hakea oleskeluluvallleen jatkoa. Väliaikainen lakimuutos on voimassa 19.1.2023–4.3.2025.

Lisäksi 1.3.2023 astui voimaan lakimuutos kotoutumislain ja vastaanottolain muuttamisesta. Kyseessä on kuntien korvauksista kotikunnan saavista tilapäistä suojelua saavista sekä muutoksista kuntaan osoittamisen säätelyyn. Tilapäistä suojelua saavien henkilöiden palveluiden järjestämisen turvaamiseksi kunnille ja hyvinvointialueille maksetaan valtion korvauksia palveluiden järjestämisestä niiden tilapäistä suojelua saavien osalta, joille on myönnetty kotikunta. Lisäksi vastaanottolakia täsmennettäisiin tilapäistä suojelua saavan vastaanottopalveluiden lakkaamisen osalta tilanteessa, jossa henkilölle on myönnetty kotikuntalaissa tarkoitettu kotikunta.

Kotoutumislain kokonaisuudistus (KOTO24) on tulossa voimaan 1.1.2025 samanaikaisesti TE-palvelujen uudistuksen kanssa. Voimassa olevaa kotoutumislaki uudistuu vastaamaan eduskunnan edellytyksiä kotoutumisen edistämisestä ja muuttunutta toimintaympäristöä. Kotoutumislain kokonaisuudistuksen tarkoituksena on edistää kotoutumista ja hyviä väestösuhteita ja siten vahvistaa maahanmuuttajien yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista. Lain valmistelussa on huomioitu samaan aikaan käynnissä oleva muu valmistelu, erityisesti työvoimapalveluiden siirto paikallistasolle sekä työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun lainsäädännön uudistus, sekä tulevien hyvinvointien rooli kotoutumisen edistämisessä.

Uusi laki lisää kunnan vastuuta kotoutumisen edistämisestä. Kotoutumista edistävät palvelut järjestetään lain mukaan osana uutta kunnan kotoutumisohjelmaa sekä muina palveluina, joilla tarkoitetaan kunnan, hyvinvointialueen ja Kelan palveluita sekä järjestöjen, yhdistysten tai yhteisöjen toimintaa. Uuden lain myötä kaikille maahanmuuttaneille tarjotaan matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluita ja perustietoa suomalaisen yhteiskunnan toiminnasta. Kunnan kotoutumisohjelma tulee olla kokonaisuus, johon sisältyy osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi, kotoutumissuunnitelma, monikielinen yhteiskuntaorientaatio, koulutusta, muita kotoutumista ja työllistymistä edistäviä palveluita sekä jatko-ohjaus ohjelman päättyessä.

KOTO24 vahvistaa kunnan roolia myös maahanmuuttaneiden tavoittamisesta, työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisestä ja matalan kynnyksen ohjauksen ja neuvonnan järjestämisestä. Laki selkeyttää ja päivittää myös toimijoiden vastuita, vahvistaa monialaista yhteistyötä ja työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumista.

Uudistuksen jälkeen kunnille maksetaan kustannusten korvauksia kotoutumisen edistämisestä valtionosuusjärjestelmän ja laskennallisten korvausten kautta. Vieraskielisyyskerroin kohdistaa rahoitusta kuntiin, joissa maahanmuuttajia on paljon.

Kotoutumislain kokonaisuudistus on kytköksissä TE-palveluiden uudistukseen. TE24 uudistamisen yhteydessä vastuu TE-palveluiden asiakkaina olevien kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisestä siirtyy kunnalle. Myös työvoimapalveluina järjestettävien kotoutumispalveluiden, kuten kotoutuskoulutuksen, järjestämisvastuu siirtyy kunnalle.

[Laki kotoutumisen edistämisestä 30.12.2010/1386](#)

[Laki ulkomaalaislain väliaikaisesta muuttamisesta 1364/2022](#)

[Laki kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta annetun lain 14 §:n muuttamisesta](#)

[Laki kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta 1083/2022](#)

[Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi kotoutumisen edistämisestä ja siihen liittyviksi laeiksi HE 208/2022 vp](#)

1.3. Kotouttamisohjelma

Kotoutumislain mukaan kunnan tai useamman kunnan yhdessä on laadittava kotouttamisohjelma. Ohjelmassa on otettava huomioon kaikki kunnan alueella asuvat maahan muuttaneet oleskelun perusteesta riippumatta. Ohjelma hyväksytään kunkin kunnan kunnanvaltuustossa ja tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Kotouttamisohjelma otetaan huomioon kuntalain mukaisesti myös kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa.

Etelä-Kymenlaakson kunnat ovat tehneet yhteisen kotouttamisohjelman vuodesta 2013 alkaen. Laksäätäinen kotouttamisohjelma on nimeltään Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma. Ohjelmassa kuvataan kuntien ja alueen palveluita maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseksi. Maahan muuttaneiden kotoutuminen Suomeen ja Etelä-Kymenlaakson alueelle on aina yksilöllinen kotoutumisen prosessi, jota kunnissa voidaan tukea erilaisin keinoin ja toimenpitein.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelman tavoitteiden toteutumista seuraa ja arvioi seudullinen työryhmä nimeltä maahanmuuttotoimikunta. Etelä-Kymenlaakson kunnat, alueen oppilaitokset ja viranomaiset ovat nimittäneet jäsenensä Maahanmuuttotoimikuntaan. Maahanmuuttotoimikunnan kausi on neljä vuotta (kotouttamisohjelman voimassaolon aika) ja se kokoontuu viisi kertaa vuodessa.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelmaa liittyy kuntien voimassa oleviin kaupunki- ja kuntastrategioihin ja osallisuussuunnitelmiin ja eri toimialueiden omiin ohjelmiin, Kymenlaakson alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan 2020–2025, Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategiaan, Kotkan-Haminan seudun elinkeinostrategiaan ja Kymenlaakson maakuntaohjelmaan sekä Kymenlaakson työllisyysohjelmaan. Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelmaa toteuttamisen osana onkin huolehdittava, että alueen maahanmuuttaneiden asiat otetaan huomioon myös edellä mainituissa ohjelmissa. Etelä-Kymenlaakson kuntien peruspalveluissa on myös integroituna kotoutujille palveluita.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelman seudullisina tavoitteina ovat maahanmuuttajien osallisuuden lisääminen ja hyvät väestösuhteet, maahanmuuttajien työllisyyden lisääminen sekä koulutusorganisaatioiden yhteistyö. Lisäksi kunnilla on omiin tarpeisiinsa maahanmuuttajien kotoutumiseen liittyvät tavoitteet, jotka ovat nähtävissä kappaleessa 5 Tavoitteet.

Kotoutumislain mukaisesti tehty kunnan kotouttamisohjelma ja ELY-keskuksen kanssa tehty sopimus kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä oikeuttavat kunnat valtion maksamiin korvauksiin kotoutumispalveluiden järjestämisestä kotoutumislain mukaisesti.

Tämä kotouttamisohjelma on hyväksytty Etelä-Kymenlaakson kunnan- ja kaupunginvaltuustoissa ja sitä seurataan ja sen tavoitteiden toteutumista tarkistetaan säännöllisesti.

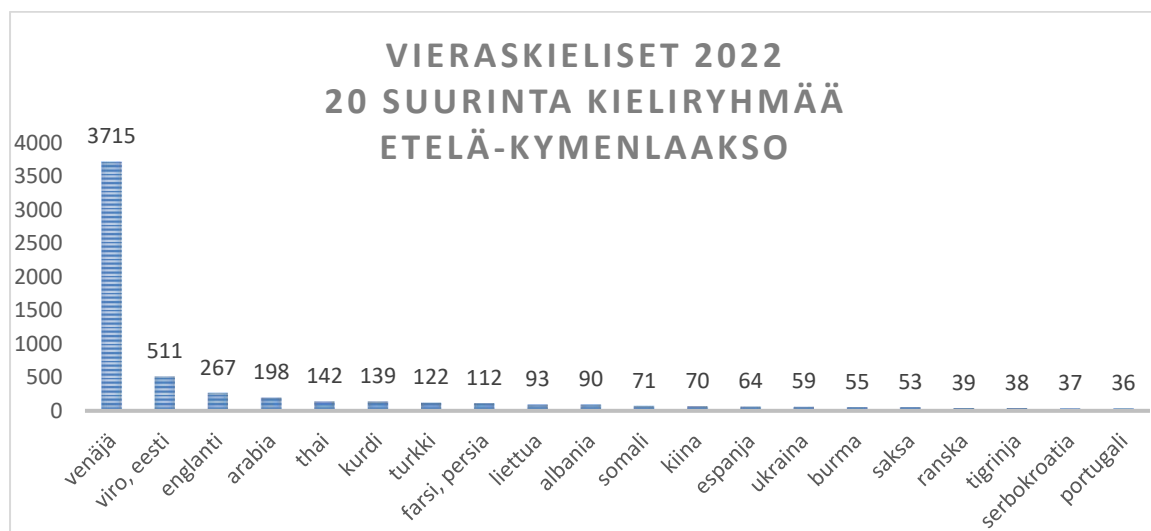
1.4. Maahanmuuttaneet Etelä-Kymenlaaksossa

Maahanmuuttajataustaisen väestön jakautuminen vaihtelee alueittain Suomen sisällä. Vuonna 2021 Suomen väestöstä oli ulkomaalaistaustaisia hieman alle 470 000 eli 8,5 prosenttia. Suomeen suuntautuvasta muuttoliikkeestä yli 90 prosenttia on työ-, perhe- ja opiskeluperäistä. Muuttoliikkeestä alle 10 % on humanitaarista maahanmuuttoa. Vuonna 2021 yleisin syy muuttaa Suomeen oli työ, mutta perhesidellupia myönnettiin myös huomattava määrä. Kolmanneksi eniten oleskelulupia myönnettiin kolmansista maista tuleville ulkomaalaisille opiskelijoille.

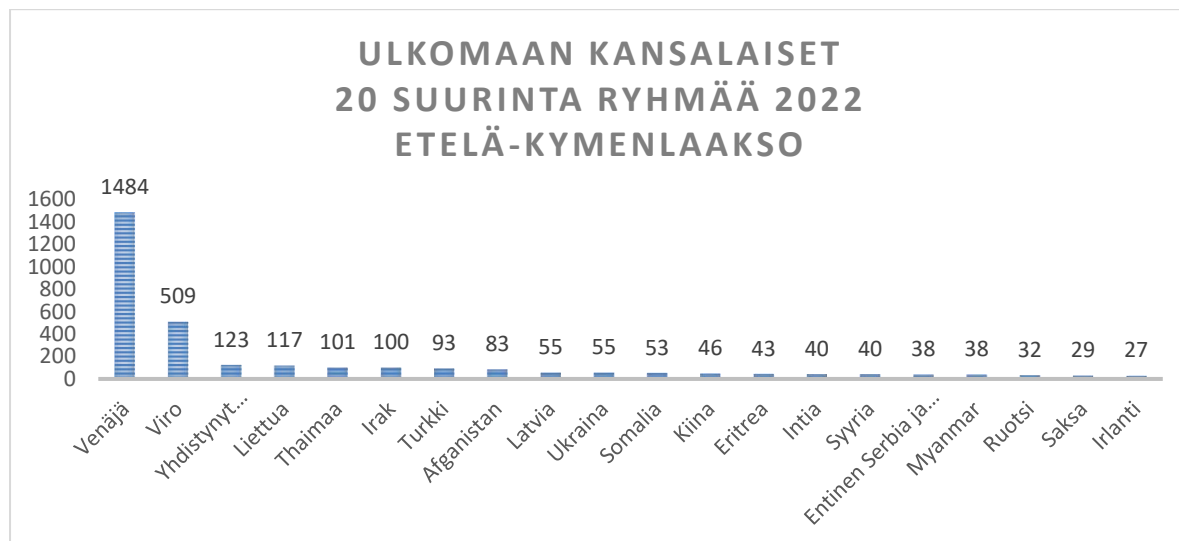
Etelä-Kymenlaaksoon muutetaan ulkomailta työn, opiskelun, perhesiteen ja kansainvälisen suojelun vuoksi. Eniten vieraskielisiä asukkaita on Kotkassa, lähes 10% asukasmäärästä. Etelä-Kymenlaakson vieraskielisten määrä on pysynyt melko tasaisena viimeiset viisi vuotta. Ulkomaan kansalaisten

määrä on vähentynyt alueella, mikä johtunee siitä, että monet maahanmuuttaneet ovat asuneet Suomessa niin kauan, että ovat saaneet Suomen kansalaisuuden.

Tilastoissa ei näy Etelä-Kymenlaakson alueella tilapäistä suojelua saaneet henkilöt. Tilastokeskuksen tilastoissa näkyvät vakinaisesti Suomessa asuvat, eli ne, joilla on kotikunta Suomessa. Tilapäistä suojelua saaneita oli alueella maaliskuussa 2023 n.1000 henkilöä, joista suurin osa puhuu ukrainaa äidinkielenään. Ukraina on siten toiseksi suurin kieliryhmä, vaikka se ei tilastoista käy ilmi.

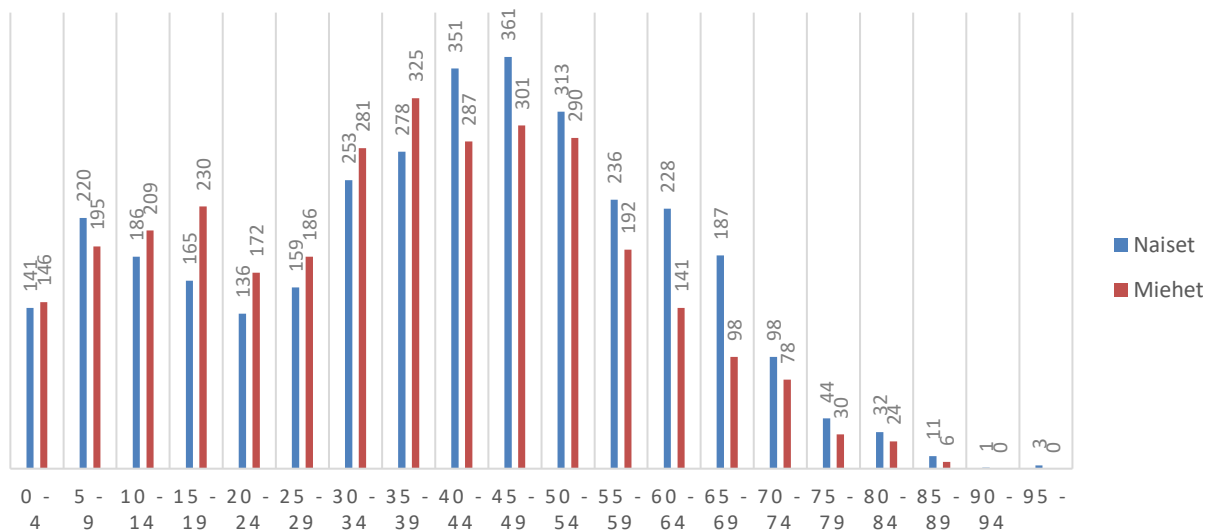


Lähde: Tilastokeskus



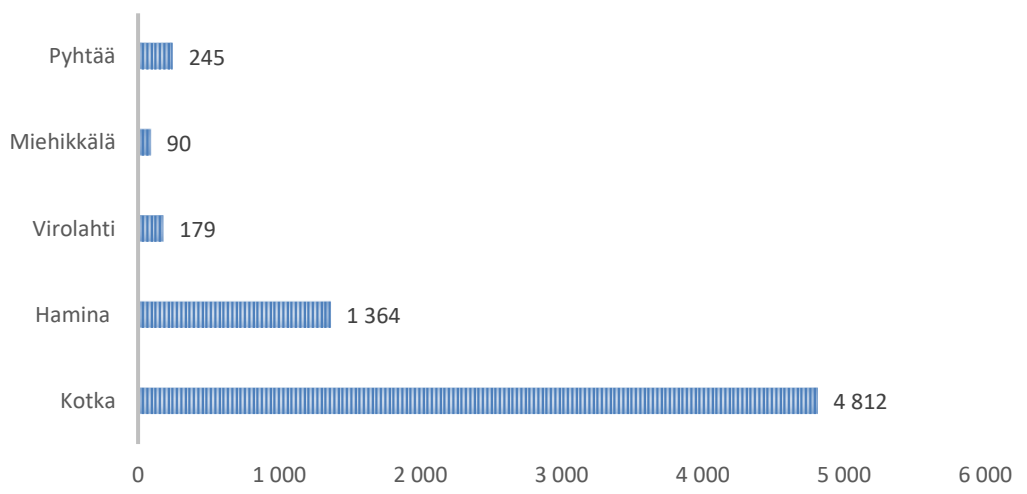
Lähde: Tilastokeskus

VIERASKIELISTEN IKÄ JA SUKUPUOLI 2021 ETELÄ-KYMENLAAKSO

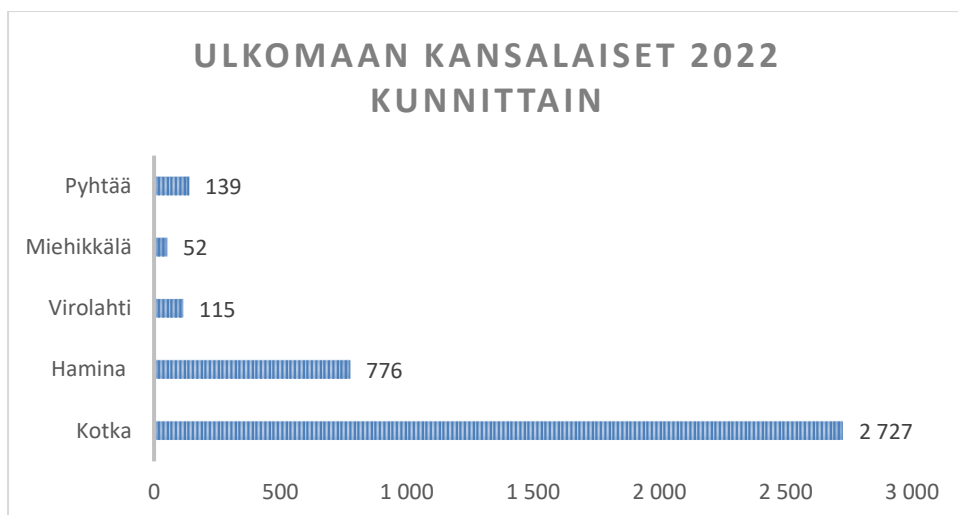


Lähde: Tilastokeskus

VIERASKIELISET KUNNITTAIN 2022



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus

1.5. Sanasto

maahanmuuttaja; maahanmuuttanut

ulkomailla syntynyt henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen, mutta asuu Suomessa ja on saanut oleskeluoikeuden

ulkomaan kansalainen

henkilö, joka on muun valtion kuin Suomen kansalainen

ulkomaalaistaustainen

henkilö, joka on itse muuttanut maahan tai jonka molemmat vanhemmat tai ainoa tiedossa oleva vanhempi on syntynyt Suomen ulkopuolella

vieraskielinen

Suomessa asuva henkilö, joka on rekisteröinyt äidinkielekseen jonkin muun kielen kuin suomen, ruotsin, pohjoissaamen, inarinsaamen tai koltansaamen

turvapaikanhakija

henkilö, joka hakee kansainvälistä suojelua ja oleskeluoikeutta vieraasta valtiosta

kiintiöpakolainen

YK:n pakolaisjärjestön tunnistama pakolainen, joka siirretään maasta, josta hän on hakenut suojelua, kolmanteen maahan, joka on myöntänyt hänelle oleskeluluvan kansainvälisen suojelun perusteella

pakolainen

kansalaisuusvaltionsa tai entisen pysyvän asuinmaansa ulkopuolella oleskeleva henkilö, jolla on perustellusti aihetta pelätä joutuvansa kansalaisuusvaltiossaan tai entisessä pysyvässä asuinmaassaan vainotuksi alkuperän, uskonnon, kansallisuuden, tiettyyn yhteiskunnalliseen ryhmään kuulumisen tai poliittisen mielipiteen vuoksi ja jolle on vainon perusteella myönnetty pakolaisasema

kansainvälistä suojelua saava

henkilö, jolla on pakolaisasema tai voimassa oleva oleskelulupa toissijaisen suojelun tai humanitaarisen suojelun perusteella

paluumuuttaja

maahanmuuttaja, joka on saanut oleskeluoikeuden Suomeen, koska on entinen Suomen kansalainen, syntyperäisen Suomen kansalaisen jälkeläinen tai on kuulunut Inkerin siirtoväkeen tai palvellut Suomen armeijassa vuosina 1939–1945

tilapäisen suojelun saanut

Ukrainasta sotaa pakeneva henkilö, jolle on myönnetty tilapäinen oleskelulupa. Henkilö on asunut Ukrainassa ja lähtenyt sieltä Venäjän suurhyökkäyksen alettua (24.2. tai sen jälkeen). Tilapäinen suojelu perustuu EU:n tilapäisen suojelun direktiiviin.

Lähde:

[Kotoutumisen sanasto: 1. laitos, Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja: Kotouttaminen 2021:54](#)

2. MAAHANMUUTTANEIDEN PALVELUT

Kotoutumislain mukaan maahanmuuttajan kotoutumista edistävät toimenpiteet koostuvat perustiedosta suomalaisesta yhteiskunnasta, ohjauksesta ja neuvonnasta, alkukartoituksesta, kotoutumissuunnitelmasta, kotoutumiskoulutuksesta, omaehtoisesta opiskelusta ja muista kotoutumista tukevista ja edistävistä toimenpiteistä ja palveluista.

Maahanmuuttaneet saattavat tarvita palveluissa tavanomaista kokonaisvaltaisempaa lähestymistapaa, pitkäaikaista ja suunnitelmallista tukea sekä totuttua enemmän ohjausta. Kotoutumista edistetään eri toimialojen viranomaisten ja muiden tahojen monialaisena yhteistyönä. Etelä-Kymenlaaksossa tarjotaan tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, jotka auttavat maahanmuuttaneita asettumaan, työllistymään ja oppimaan kieltä. Virallisten toimenpiteiden lisäksi kotoutumista edistetään arkipäivän tilanteissa ja lähiyhteisöissä, kuten päiväkodeissa, kouluissa, harrastustoiminnassa ja työpaikoilla.

Kohdennetuilla palveluilla ja toimilla edistetään kotoutumista ja varmistetaan elämisen perusasioiden toteutuminen. Kotkan kaupungilla on erikseen maahanmuuttajapalvelut, jotka vuoden 2023 alussa tarjoavat kiintiöpakolaisten vastaanoton valmistelun ja vastaanoton, vastaanottokeskuksesta kuntaan muuttaneiden pakolaisten vastaanoton, kotoutumisen edistämiseen liittyvät tehtävät, matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelun. Lisäksi Kotkan kaupungilla on alaikäisten ilman huoltajaa tulleiden ryhmäkoti ja aikuisten vastaanottokeskus. Alaikäisten ilman huoltajaa tulleiden perheryhmäkodista vastaa Kymenlaakson hyvinvointialue.

Haminassa on vuonna 2023 käynnistänyt Yhteistä Tekemistä Haminan Ukrainalaisille – projekti, jonka avulla on tarkoitus edistää ukrainalaisten kotoutumista heitä työllistämällä ja kehittämällä yhdessä heidän kanssaan kohtaamispaikkaa Haminaassa. Kaupunki toteuttaa projektia yhteistyössä ukrainalaisten, vastaanottokeskuksen sekä kolmannen ja neljännen sektorin toimijoiden kanssa.

Virolahden ja Miehikkälän kunnan ovat palkanneet pakolaisohjaajan vastaamaan kunnissa asuvien tilapäistä suojelua saaneiden neuvonnasta ja ohjauksesta kuntamallin mukaisesti.

2.1. Pakolaisten vastaanotto Etelä-Kymenlaaksossa

Suomi vastaanottaa pakolaiskiintiössä YK:n pakolaisasiain päävaltuutetun (UNHCR) pakolaisiksi katsomia henkilöitä tai muita kansainvälisen suojelun tarpeessa olevia ulkomaalaisia. Pakolaisten vastaanotto perustuu kansainvälisiin sopimuksiin (esim. YK:n vuoden 1951 Geneven pakolaissopimus). Suomessa eduskunta tekee päätöksen Suomen pakolaiskiintiön koosta vuosittain valtion talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Etelä-Kymenlaakson kunnista ainoastaan Kotkalla on sopimus kiintiöpakolaisten vastaanotosta. Kotkan hyvinvointilautakunta päättää vuosittain vastaanotettavien kiintiöpakolaisten määrän. Kiintiöpakolaisten kuntiin ohjaamisesta vastaavat paikalliset ELY-keskukset. Kunta saa valtiolta korvauksia kiintiöpakolaisten vastaanottamisesta ja kotoutumispalveluiden järjestämisestä. Lisäksi Kotkan kaupungilla on Maahanmuuttoviraston kanssa toistaiseksi voimassa oleva sopimus alaikäisten ilman huoltajia Suomeen saapuneiden vastaanottopalveluiden (ryhmäkotitoiminta) tuottamisesta.

Kiintiöpakolaiset saapuvat suoraan kuntiin, joista heille on myönnetty kuntapaikka. He eivät asu vastaanottokeskuksessa. Kiintiöpakolainen voi tulla Suomeen vasta, kun kuntapaikka ja asunto ovat löytyneet. Turvapaikanhakijat asuvat turvapaikkamenettelyn ajan vastaanottokeskuksessa tai yksityismajoituksessa. Alaikäisenä yksin tulleet turvapaikanhakijat sijoitetaan ryhmäkotiin heidän hakemuksensa käsittelyn ajaksi.

Kotkaan muuttaa myös itsenäisesti kansainvälisen suojelun piiriin kuuluvia henkilöitä muista kunnista, vastaanottokeskuksista ja perheenyhdistämisen kautta. Muihin Etelä-Kymenlaakson kuntiin on muut-
tanut itsenäisesti satunnaisia pakolaisia vastaanottokeskuksista viime vuosina. Nyt Ukrainan sodan
myötä tilanne on kuitenkin muuttunut Etelä-Kymenlaaksossa, kun kuntiin on tullut paljon tilapäistä
suojelua saaneita, joiden on mahdollista hakea kotikuntaa vuoden asumisen jälkeen.

Kun turvapaikanhakija on saanut oleskeluluvan, hän voi siirtyä kuntaan joko osoitetulle kuntapaikalle,
vastaanottokeskuksen avustamana tai itsenäisesti. Kun turvapaikanhakijat ovat saaneet oleskelulu-
van ja muuttaneet kuntaan, he ovat kuntalaisia ja oikeutettuja samoihin palveluihin kuin muutkin kun-
talaiset.

Etelä-Kymenlaaksossa on tällä hetkellä kaksi vastaanottokeskusta, Kotkassa ja Haminassa. Etelä-
Kymenlaakson alueella on tällä hetkellä n. 1000 (tilanne 03/2023) tilapäisen suojelun tai turvapaikan
hakijaa. Alaikäisinä yksin tulleet turvapaikanhakijat sijoitetaan Kotkan kaupungin ryhmäkotiin. Viro-
lahti ja Miehikkälä ovat mukana Maahanmuuttoviraston kuntamallissa. Kuntamallissa kunta tuottaa
tilapäistä suojelua hakevien ja saavien henkilöiden majoituspalvelut sekä antaa henkilöille majoituk-
seen ja arkeen liittyvää ohjausta ja neuvontaa. Kunnat ovat tehneet sopimuksen kuntamallin mukai-
sesta toiminnasta ja vastaanottopalvelujen tuottamisesta alueensa vastaanottokeskuksen kanssa.

Alaikäisenä ilman huoltajaa Suomeen turvapaikanhakijoina tulleet lapset ja nuorille sijoitetaan Etelä-
Kymenlaaksossa Kotka ryhmäkotiin. He asuvat siellä, kunnes täyttävät 18 vuotta, jolloin he siirtyvät
aikuisten vastaanottokeskukseen. Ryhmäkodissa lapsia ja nuoria tuetaan turvapaikkaprosessissa ja
kotoutumisessa Suomeen. Kun he saavat oleskeluluvan ennen täysi-ikäisyyttä, he siirtyvät Kymen-
laakson hyvinvointialueen ylläpitämään perheryhmäkotiin asumaan.

Alaikäisenä ilman huoltajaa maahan saapunut ja oleskeluluvan saanut 18-24 –vuotias nuori saa jäl-
kihuollon palveluita Kymenlaakson hyvinvointialueelta. Jälkihuollon palvelut ovat kotoutumista tukevia
ja lastensuojelun jälkihuoltoon rinnastettavia palveluita. Työskentelyn pohjana on yhdessä tehty pal-
velutarpeen arvio ja suunnitelma. Suunnitelmassa korostuu nuoren oma toimijuus, itsenäistymisen
tuki sekä kotoutumisen edistäminen

Keväällä 2022 alkaneen Ukrainan sodan myötä miljoonat ukrainalaiset ovat lähteneet pakoon koti-
maastaan ympäri Eurooppaa. Ukrainasta pakenevien auttamiseksi EU aktivoi ensi kertaa tilapäisen
suojelun direktiivin maaliskuussa 2022. Tilapäisen suojelun tarkoituksena on, että heille voidaan tar-
jota nopeasti väliaikaista suojelua. Suomi ja kaikki EU-maat ovat velvollisia myöntämään tilapäistä
suojelua päätöksessä määritetyille ryhmälle sen vuoden aikana, kun päätös on voimassa. Maahan-
muuttovirasto myöntää oleskeluluvan tilapäisen suojelun perusteella enintään 1 vuodeksi kerrallaan.
Tilapäistä suojelua saavalla on jäsenmaissa oikeus vastaanottopalveluihin ja työntekoon.

Tilapäistä suojelua saaville voidaan myöntää kotikunta, kun he ovat asuneet vuoden Suomessa.
Tämä tarkoittaa, että he siirtyvät vastaanottojärjestelmästä kunnallisten palveluiden piiriin. Tilapäisen
suojelua saavat siirtyvät kuntapaikan saatuaan kunnan kotoutumispalvelujen asiakkaiksi.

2.2. Seudulliset palvelut

Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta MOONA on matalan kynnyksen TNO-palvelu (tieto-, neuvonta-
ja ohjauspalvelu), joka palvelee Etelä-Kymenlaakson kunnissa asuvia maahanmuuttajia ja viranomai-
sia sekä muita toimijoita. MOONasta maahanmuuttanut saa tietoa suomalaisesta yhteiskunnasta,
oikeuksista ja velvollisuuksista Suomessa, palvelujärjestelmästä ja kotoutumista edistävästä palve-
luista. MOONassa asiakasta tuetaan ja opastetaan yhteiskunnassa toimimisessa sekä nopeutetaan
tarpeenmukaisiin palveluihin siirtymistä. Kaiken toiminnan periaatteena on asiakkaan omatoimisuus-
den tukeminen ja yhteiskunnallisen osallisuuden vahvistaminen. Neuvontaa tarjotaan myös monikie-
lisesti sekä hyödyntäen lähityön lisäksi etäneuvontaa. MOONAn palveluneuvojat antavat matalan

kynnyksen neuvontaa etukäteen sovittuina päivinä Etelä-Kymenlaakson eri kunnissa. Eri toimijoiden tarjoamat matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelut täydentävät Moonan palvelutarjontaa.

Seudullinen maahanmuuttajatyön koordinaattori tukee ja tarjoaa neuvontaa Etelä-Kymenlaakson kuntia maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyvissä kysymyksissä, kuten asettautumispalveluiden sisältöjen selvittämisessä kunnan tarpeisiin sopiviksi. Hän voi myös selvittää ja neuvoa pakolaisten vastaanottoon, kuntapaikkoihin, tilapäisen suojelun saamiseen tai kotoutumiseen liittyviä asioita. Seudullinen maahanmuuttajatyön koordinaattori valmistelee myös Etelä-Kymenlaakson seudullisen kotouttamisohjelman.

2.3. Kotoutumiskoulutus ja koulutus

Maahanmuuttotasaustaiset oppijat osallistuvat pääosin samaan opetukseen ja koulutukseen kuin valtaväestökin. Maahanmuuttaneiden oppijoiden opetuksen ja koulutuksen tavoitteena on antaa heille kielillisiä ja muita valmiuksia toimia yhdenvertaisina jäseninä suomalaisessa yhteiskunnassa sekä antaa edellytyksiä jatko-opiskeluun ja työllistymiseen. Moni maahanmuuttanut joutuu kuitenkin hankkimaan ensin kielitaidon, ennen kuin voi suuntautua ammatillisiin opintoihin Suomessa. Lisäksi kotimaassa suoritettua tutkintoa täytyy joskus täydentää pätevyyden saamiseksi. Kotoutumiskoulutuksen tulee olla mahdollisimman yhtenäinen, jotta kieli- ja kotoutumiskoulutuksesta siirtyminen ammatillisiin opintoihin on luontevaa.

Kotoutumiskoulutuksen tavoitteena on edistää opiskelijan suomen tai ruotsin kielen taidon ja muiden yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavien valmiuksien kehittymistä sekä tukea opiskelijan työllistymistä tai siirtymistä jatkokoulutukseen. Kotoutumiskoulutus järjestetään työvoimakoulutuksena ja sen on pääasiassa tarkoitettu asiakkaille, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan. Etelä-Kymenlaaksossa kotoutumiskoulutuksen kilpailutukset on viime vuosina voittanut Ekami Consulting oy.

Luku- ja kirjoitustaidottomille järjestetään lukutaitokoulutusta vapaan sivistystyön oppilaitoksissa sekä osana aikuisten perusopetuksen alkuvaihetta. Lukutaito-opetusta annetaan Kymenlaakson opistossa ja Kotkan aikuislukiossa.

Aikuisten perusopetuksen tehtävänä on tarjota mahdollisuus saavuttaa perusopetuksen tiedot ja taidot sekä parantaa oppimaan oppimisen taitoja ja jatko-opintovalmiuksia. Aikuisten perusopetusta järjestetään Etelä-Kymenlaaksossa Kotkan aikuislukiossa.

Ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijavalinnassa voidaan soveltaa harkintaa perustuvaa valintaa, jolloin opiskelijavalinnassa voidaan ottaa huomioon opiskelijan henkilöön liittyviä syitä ja poiketa valintapistemäärästä. Tällaisia syitä voivat olla muun muassa koulutodistuksen puuttuminen tai todistusten vertailuvaikeudet. Ammatillisen perustutkinnon eri aloilla voi suorittaa Etelä-Kymenlaakson ammattiopistossa.

Ammattikorkeakouluissa annetaan maksutonta maahanmuuttajien valmentavaa koulutusta, jonka tarkoituksena on antaa maahanmuuttajille riittävät valmiudet hakeutua ammattikorkeakouluopintoihin ja menestyä niissä. Opinnoissa on painotettu erityisesti korkeakouluopintojen edellyttämän kielitaidon vahvistamista sekä itsenäisen ja tutkivan opiskelutavan omaksumista. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu on järjestänyt mm. sosiaali- ja terveysalan opintoja suunnitteleville maahanmuuttajille korkeakouluopintoihin valmentavaa verkkokoulutusta.

2.4. Työllisyyden edistäminen

Maahanmuuttaneet haluavat pääsääntöisesti päästä töihin ja ansaita elantonsa. Työllistyminen voi kuitenkin usein olla heille vaikeampaa kuin valtaväestölle. Työllistymistä edesauttavat verkostot, kielitaidon paraneminen, osaamisen tunnistaminen ja kouluttautuminen sekä työelämän vastaanottavuus ulkomailta peräisin olevalle osaamiselle. Toisinaan maahanmuuttaneen lähtömaan ja Suomen työelämän rakenteet eroavat toisistaan eikä vastaavia työtehtäviä ole Suomessa. Haasteena ja tehtävä onkin ratkaista, kuinka maahanmuuttaneen osaaminen saadaan näkyväksi ja heidän osaamisensa työmarkkinoille.

Kymenlaakson työllisyysohjelman yksi tavoite on haavoittuvassa asemassa olevien työllisyyden edistäminen. Toimenpiteinä ovat ohjauksen ja palvelun aikaisen tiedonkulun ja yhteistyön kehittäminen sekä organisaatorajapinnat ylittävien asiakaspalveluprosessien tehostaminen. Monialainen yhteistyötä kotoutumisen toimijoiden kesken tulee entisestään tehostaa. Etelä-Kymenlaaksossa Maahanmuuttajien ohjaus ja neuvonta Moona, Ohjaamo, oppilaitokset, kunnat ja kolmas sektori tekevät yhteistyötä TE-palvelujen kanssa maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi.

Työelämän monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä lisäämällä voidaan vaikuttaa työllisyysasteeseen ja tarjota yrityksille ja organisaatioille osaavaa työvoimaa sekä tehdä Suomesta kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä ja yrittää.

Työelämän monimuotoisuusohjelma sisältää toimenpiteitä, joiden avulla työmarkkinoiden rakenteellista syrjintää ja rasismia pyritään vähentämään lisäämällä työyhteisöjen tietoisuutta monimuotoisuuden hyödyistä sekä lisäämällä monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta koskevaa rekrytointi-, johtamis- ja muuta osaamista työelämässä. Ohjelman avulla myös lisätään monimuotoisuusosaamista työnantaja- ja työnhakijapalveluissa sekä edistetään monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta julkisella sektorilla

[Kymenlaakson työllisyysohjelma](#)

[Työelämän moninaisuusohjelma](#)

2.5. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Maahanmuuttaneiden hyvinvointi ja terveyden edistäminen on tärkeä osa kotoutumista. Jos maahanmuuttanut ei voi hyvin, kotoutumistoimiin osallistuminen ja arjessa pärjääminen vaikeutuvat. Maahanmuuttaneen hyvinvointia vahvistavia tekijöitä on edistettävä. Näitä ovat maahanmuuttajan myönteinen kokemus uudesta maasta, positiivinen tulevaisuusnäkökulma, sosiaaliset verkostot ja uskontoon liittyvät voimavarat.

Kymenlaakson alueellisen hyvinvointisuunnitelman (2020–2025) tavoitteena mm. Kymenlaakson asukkaiden mahdollisuus terveellisiin elintapoihin ja hyvään mielenterveyteen sekä mahdollisuus merkitykselliseen elämään. Näitä tavoitteita edistetään ehkäisemällä syrjäytymistä ja vähentämällä eriarvoisuutta ja mahdollistamalla asukkaiden verkostoituminen ja vertaistuki matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa. Matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja on Etelä-Kymenlaakson eri kunnissa useita. Nämä ovat kolmannen sektorin toimijoiden ja seurakuntien ylläpitämiä.

Maahanmuuttaneiden mielenterveyttä edistävät samat asiat kuin koko väestön mielenterveyttä. Näitä ovat esimerkiksi turvallinen elinympäristö, kokemus osallisuudesta ja mahdollisuus tehdä töitä tai opiskella. Tutkimusten mukaan maahanmuuttaneilla on enemmän näihin tekijöihin liittyviä haasteita kuin muulla väestöllä.

Kymenlaakson terveystiliikuntastrategian päämäärä on terveyden ja hyvinvoinnin lisääntyminen kaikissa ikäryhmissä. Strategian yhtenä tavoitteena on kannustaa ihmisiä liikkumaan matalalla kynnyksellä arjen ympäristöissä.

Liikunta on hyvä keino edistää kotoutumista, sillä liikunta yhdistää ihmisiä kotimaasta riippumatta. Liikunta tarjoaa mielekästä tekemistä ja kohtaamisia valtaväestön kanssa myös koulutuksen ja työelämän ulkopuolella oleville maahanmuuttajille. Maahanmuuttajia liikkumaan aktivoiessa on syytä kiinnittää huomiota miesten ja naisten erillisiin liikuntaryhmiin (esim. uimakoulut), maahanmuuttajien tavoitettavuuteen, matalan kynnyksen toimintaan ja liikunnan hyödyistä kertomiseen oikealla tavalla.

Etelä-Kymenlaakson kunnat tekevät pitkäjänteistä työtä eri toimijoiden kanssa maahanmuuttajien tavoittamiseksi liikuntaneuvonnan, liikunnanohjauksen ja sovelletun liikunnan pariin. Urheiluseurojen ja erilaisten liikuntahankkeiden säännöllisesti toimivissa ryhmissä ja harjoituksissa, liikuntakerhoissa käy alueen maahanmuuttajia, perheitä ja lapsia. Monipuoliset, esteettömät ja saavutettavat liikuntapalvelut sekä mahdollisuus omatoimiseen liikunnan harrastamiseen tukevat osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

[Kymenlaakson alueellinen hyvinvointikertomus 2020 & -suunnitelma 2020–2025](#)
[Kymenlaakson terveystuottajien strategia](#)

2.6. Sosiaali- ja terveystuottajat

Henkilöllä, jolla on Suomessa vakituinen asuinkunta, on oikeus sosiaali- ja terveystuottajiin kansalaisuudesta riippumatta. Oleskeluluvan saaneella, jolla on Suomessa vakituinen asuinkunta, on oikeus sosiaali- ja terveystuottajiin, vaikka hän ei olisi Suomen kansalainen. Turvapaikanhakijoiden terveystuottajia järjestävät vastaanottokeskukset yhteistyössä palveluntuottajien kanssa.

Maahanmuuttaneet eivät ole yhtenäinen ryhmä, vaan terveyserot eri maahanmuuttajaryhmien välillä voivat olla suuria. Pakolaisina tai turvapaikanhakijoina maahan tulleet sekä heidän perheenjäsenensä ovat usein heikoimmassa asemassa. Maahanmuuttaneiden terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavat monet tekijät kuten lähtömaa, maahanmuuttoikä, maahanmuuton syy, maassaoloaika, kulttuuriset käsitykset terveydestä, sairauksista, sairauksien ehkäisystä, hoidosta ja oireista sekä oma kokemus terveydestä.

Vuoden 2023 alusta Kymenlaaksossa sosiaali- ja terveystuottajista vastaa Kymenlaakson hyvinvointialue. Kiintiöpakolaiset ja oleskeluluvan saaneet turvapaikanhakijat ohjautuvat terveys- ja sosiaali-tuottajiin kuntien kautta. Heille tehdään alkutarkastus, lisäksi heille jaetaan tietoa terveystuottajista sekä terveydenhoidosta. Aikuisten terveystarkastukset tehdään hyvinvointialueen aikuisten sosiaali-tuottajissa, lasten terveystarkastukset tehdään neuvoloissa ja kouluikäisten kouluissa. Hyvinvointialueen sosiaali-tuottajien tehtävänä on järjestää palvelutarpeen arvioinnit ja sosiaali-tuottolain mukaiset palvelut kaikille niitä tarvitseville maahanmuuttajille. Kunnat ja Kymenlaakson hyvinvointialue tekevät järjestelmällisesti yhteistyötä, jotta kotoutujien palvelujen saanti olisi sujuvaa ja tiedonkulkua eri toimijoiden välillä toimivaa.

[Kymenlaakson hyvinvointialuestrategia](#)

2.7. Kulttuuripalvelut

Kuntien kulttuuritoiminnasta säädetään lailla (166/2019), jossa tavoitteena on tukea mahdollisuuksia luovaan ilmaisuun ja toimintaan sekä kulttuurin ja taiteen tekemiseen ja kokemiseen, edistää kaikkien väestöryhmien yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja osallistumista kulttuuriin, taiteeseen ja sivistykseen, vahvistaa väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä ja luoda edellytyksiä elinvoiman kehittymiselle.

Taide- ja kulttuuritoiminta lisää vuorovaikutusta ja kulttuurien vuoropuhelua sekä madaltaa maahanmuuttajien kynnystä päästä osalliseksi suomalaiseen yhteiskuntaan. Kulttuuriharrastaminen vahvistaa harrastajien sosiaalisia suhteita, yhteisöön kuulumisen tunnetta ja osallisuutta. Kirjastot pystyvät

nopeuttamaan maahanmuuttajien kotoutumista tarjoamalla kosketuspinnan asuinpaikan yhteisöihin, tietoon ja kulttuuriin sekä edistää maahanmuuttajien mahdollisuuksia suomen tai ruotsin kielen oppimiseen ja oman äidinkielen ja kulttuurin ylläpitämiseen. Monikielisyys ja monipuolinen kulttuurinen osaaminen on tärkeää nähdä inhimillisenä voimavarana ja kiinteänä osana suomalaista kulttuurielämää.

[Kymenlaakson kulttuurihyvinvointisuunnitelma](#)

[Taide, kulttuuri ja moninainen Suomi : Kulttuuripolitiikka, maahanmuuttajat ja kulttuurisen moninaisuuden edistäminen -työryhmän loppuraportti](#)

2.8. Kolmas sektori, seurakunnat ja uskonnolliset yhteisöt

Etelä-Kymenlaakson alueella toimii paljon järjestöjä, yhdistyksiä, seurakuntia ja urheiluseuroja, jotka ovat mukana kantamassa vastuuta maahanmuuttajien mielekkästä kotoutumisesta ja jotka ovat tärkeä osa alueen kotoutumisen palveluilta. Kaikilla kolmannen sektorin toimijoilla on oma, tärkeä roolinsa kielen opiskelun tukemisessa, yhteisöllisyyden lisäämisessä, työelämävalmiuksien harjoittelussa ja ystävyyssuhteiden luomisessa. Kolmas sektori tekee aktiivisesti työtä sen hyväksi, että maahanmuuttajat tulevat mukaan toimintaan myös osallisiksi ja aktiivisiksi toimijoiksi. Kunnat tekevät eri järjestöjen kanssa yhteistyötä kotoutumisen edistämiseksi myöntämällä avustuksia kolmannen sektorin toimijoille esim. liikunta-, nuoriso- ja kulttuuritoimintaan.

Kotoutumisen itse kokeneita on tarpeen kuulla kotoutumiseen liittyvissä asioissa. He voivat jakaa omaa kokemustaan. Maahanmuuttaneiden omat vertaisryhmät ovat tärkeitä niille maahanmuuttajille, jotka tarvitsevat tukea kotoutumisessaan. Vapaaehtoistyötä ja vertaistukityötä tehdään kaikissa kunnissa tarpeen mukaan. Etelä-Kymenlaaksossa on käytössä sekä Vapaaehtoistyö.fi -sivusto ja Lähellä.fi -palvelu, joiden avulla voi etsiä vapaaehtoisia ja ilmoittautua vapaaehtoiseksi.

Lisäksi Etelä-Kymenlaakson kolmannen sektorin toimijoita on kannustettu ilmoittamaan maahanmuuttaneille tarkoitettua, matalan kynnyksen kotoutumista tukevaa toimintaa sekä työntekijöille ja vapaaehtoisille suunnattuja tapahtumia ja koulutuksia Kotoutumisenukuna.fi – sivustolle. Tämä sivusto on tarkoitettu ohjausta ja neuvontaa tekeville työnsä avuksi. Työ- ja elinkeinoministeriö ylläpitää tätä sivustoa.

Työ- ja elinkeinoministeriöllä on kotoutumisen kumppanuusohjelma, joka eri toimijoiden avoin verkosto. Kumppanuusohjelma tukee kotoutumista ja yhteiskunnan vastaanottavuutta tuomalla toimijoita yhteen sekä lisäämällä monialaista ja moniäänistä yhteistyötä.

[Kumppanuusohjelma](#)

[Kotoutumisen tukena -sivusto](#)

[Vapaaehtoistyö.fi -sivusto](#)

[Lähellä.fi -sivusto](#)

3. ERI-IKÄISET ASIAKASRYHMÄT

Suomessa asuvat maahanmuuttaneet ovat valtaväestöä nuorempia. Maahanmuuttaneiden ikärakenne vaihtelee hyvin paljon taustamaaryhmittäin. Erilaiset maahanmuuton syyt, kuten turvapaikanhaku, työ, perhesiteet, selittävät eroja eri maista tulleiden ikärakenteessa. Eri-ikäiset maahanmuuttaneet tarvitsevat ohjausta ja neuvontaa esim. kotoutumiseen, terveys- ja sosiaalipalveluihin, asumiseen, opiskeluun ja työhön liittyvissä kysymyksissä.

Ulkomaalaistaustaisista yli 80 prosenttia on alle 50-vuotiaita, kun suomalaistaustaisista vastaavaan ikäryhmään kuuluu 56 prosenttia väestöstä. Lasten osuus maahanmuuttajista alkoi kasvaa 1990-luvulla, kun Suomi otti vastaan perheellisiä pakolaisryhmiä. Myöhemmin myös perheenyhdistämiset ovat kasvattaneet lasten määrää pakolaisryhmissä. Lasten suhteellinen osuus onkin suurin niissä taustamaaryhmissä, joissa on myös suhteellisen paljon pakolaisia. Eläkeikäisten osuus ulkomaalaistaustaisista on pieni.

3.1. Lapset, varhaisnuoret ja lapsiperheet

Perheen muuttaminen uuteen maahan vaatii aina aikaa ja sopeutumista. Jokainen maahanmuuttaja-perheen tilanne on erilainen ja jokainen perhe tarvitsee hyvää alkuvaiheen neuvontaa päästäkseen kiinni arkeen. Kotoutuva perhe tarvitsee viranomaistukea, vertaistukea, vapaaehtoisia tukiperheitä ja ystäviä sekä mielekästä tekemistä uudenlaiseen arkeensa. Kotoutuvat kotivanhemmat tasapainoilevat omien kulttuuriroolien ja ympäröivän yhteiskunnan välillä. He ovat avainasemassa lastensa kotoutumisen tukijoina, mutta he tarvitsevat myös itse toimenpiteitä oman kotoutumisensa edistämiseksi, jotta perhe voi kasvaa mahdollisimman tasapainoisesti uudessa ympäristössä. On myös tärkeää, että äidit ja isät osaavat hakeutua heille kuuluvien palvelujen piiriin ja saavat riittävästi tietoa palveluista ja perhe-elämästä Suomessa.

Lapset kotoutuvat pääsääntöisesti nopeasti, he omaksuvat uuden kielen nopeasti ja ystävystyvät heille luonnollisissa toimintaympäristöissä. Perhe on myös kotoutuvan lapsen tärkeä kehitysympäristö. Siksi tiedostavan ja ammattitaitoisen henkilöstön kautta myös suhteet lasten perheisiin sujuvat luontevammin. On tärkeää, että maahanmuuttajalapset saavat riittävät tukitoimet oppiakseen suomen kielen mahdollisimman hyvin. Lapsilla tarkoitetaan alle 18-vuotiaita

Etelä-Kymenlaakson kunnissa on käytössä verkostomainen tapa tuottaa lasten, nuorten ja perheiden palveluja. Perhekeskustoiminnan palvelut koostuvat Kymenlaakson hyvinvointialueen, kuntien, järjestöjen ja seurakuntien monialaisesta lasten, nuorten ja perheiden parissa tehtävistä hyvinvointia ja terveyttä edistävästä toimista. Kymenlaakson maakunnallisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (2020-2024) toteaa, että perhekeskus ottaa työssään huomioon perheiden monimuotoisuuden kuten monikulttuurisuuden.

[Kymenlaakson maakunnallinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2020–2024](#)

Unicefin lapsiystävällinen kunta

Kotka ja Hamina ovat lähteneet mukaan Unicefin Lapsiystävällinen kunta -malliin. Malli perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen. Unicefin Lapsiystävällinen kunta -malli on työväline, jonka avulla kunnassa voidaan varmistaa, että lapsen oikeudet toteutuvat mahdollisimman hyvin jokaisen lapsen arjessa. Tavoitteet ovat pysyvät, rakenteelliset muutokset kunnan toiminnassa.

Kotka aloitti prosessin 2020 ja Kotkassa on nyt valmistunut nykytilan kartoitus ja toimintasuunnitelma, jonka UNICEF on virallisesti hyväksynyt.

[Lapsiystävällinen kunta](#)

3.2. Nuoret ja nuoret aikuiset

Maahanmuuttajataustaiset nuoret ja nuoret aikuiset ovat hyvin moninainen ryhmä, ja hyvinvointierojen vaihtelu ryhmän sisällä on suurta. Maahanmuuttajataustaisia nuoria voidaan tukea pääosin samankaltaisilla toimilla kuin muitakin nuoria. On tärkeää taata nuorille opiskelun rinnalla luontevia tilanteita tutustua muihin nuoriin esim. ohjaamalla nuoria harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan. Nuoret kotoutujat tulee ohjata heti maahan tultuaan oikeisiin kotoutumispolkuihin ja he saavat mahdollisuuden suorittaa peruskoulun päättötutkinnon.

Kunnat järjestävät alueellaan asuville oppivelvollisuusikäisille maahanmuuttajille perusopetusta sekä oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuonna esiopetusta. Oppivelvollisuusikäisiä nuoremmille tarjotaan varhaiskasvatusta. Kunnat voivat myös järjestää perusopetukseen valmistavaa opetusta. Kaikissa Etelä-Kymenlaakson kunnissa järjestetään perusopetukseen valmistavaa opetusta.

Etelä-Kymenlaakson kunnissa toimii Ohjaamot, joissa alle 30-vuotiaat saavat apua työhön, koulutukseen ja arkeen liittyvissä asioissa. Ohjaamot tarjoavat tietoa ja ohjausta nopeasti ja tarpeiden mukaan myös maahanmuuttajanuorille.

3.3. Työikäiset

Työikäiseen väestöön kuuluvat kaikki 15-74 -vuotiaat henkilöt. Maahanmuuttajien ikärakenne poikkeaa kantasuomalaisten ikärakenteesta, sillä maahanmuuttaneiden joukossa on paljon enemmän työikäisiä. Työikäiset maahanmuuttaneet ovat hyvin heterogeeninen ryhmä. Heidän taustansa ja osaaminen vaihtelevat suuresti. Suomeen tulleiden joukoissa on sekä kansainvälistä suojelua tarvitsevia pakolaisia ja heidän perheenjäseniään, että työn perässä muuttavia kansainvälisiä asiantuntijoita.

Kotoutumisen mittarina pidetään usein kouluttautumista ja työelämään pääsyä. On tärkeää, että työikäiset maahanmuuttaneet löytävät itselleen sopivan koulutus- ja urapolun. On myös huomioitava, että heillä voi olla esim. vaikeuksia oppia kieltä ja sopeutua muutokseen tai selvitä koulutus- ja työllistymisprosessissaan alun perin asetetussa aikataulussa.

Erityisesti maahanmuuttajanaisten asema on noussut huomion kohteeksi. Maahanmuuttajanaisten työllistyminen on tärkeää koko perheen kotoutumisen kannalta. Se vaikuttaa taloudellisen toimeentulon lisäksi lasten tulevaan hyvinvointiin ja menestykseen. Kotiäitien suomen kielen osaamisen lisäämiseen on kiinnitettävä huomiota ja järjestettävä mahdollisuus osallistua suomen opetukseen.

3.4. Ikääntyneet

Ikääntymisen maahanmuuttaneen taustat vaikuttavat siihen, kuinka paljon kotoutumiseen tarvitaan tukea. Ihmisen kulttuuristausta vaikuttaa osaltaan siihen, kuinka hän suhtautuu omaan ikääntymiseensä tai kuinka perhe ja muu yhteisö suhtautuvat häneen.

Haasteita uudessa kotimaassa aiheuttavat esimerkiksi uuden kielen oppiminen ja vaikeudet työsaannissa. Kielitaidottomuus ja työttömyys voivat myös aiheuttaa yksinäisyyttä. Joillakin iäkkäillä maahanmuuttajilla luku- ja kirjoitustaidottomuus vaikeuttaa kotoutumista.

Lait ohjaavat huomioimaan iäkästä maahanmuuttajaa. Vanhuspalvelulaki velvoittaa, että kuntien vanhuspoliittisissa ohjelmissa ja kotouttamisohjelmissa huomioidaan myös iäkkäät maahanmuuttajat. Laki potilaan asemasta ja oikeuksista puolestaan velvoittaa hoidon ja palvelujen tarjoajat maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden kulttuurisensitiiviseen ja kunnioittavaan kohtaamiseen siten, että heidän yksilölliset tarpeensa otetaan huomioon.

Kymenlaakson hyvinvointialue vastaa ikääntyvien palveluista Etelä-Kymenlaaksossa. Kuntien ja hyvinvointialueen tulee kiinnittää huomiota ikääntyvien maahanmuuttajien syrjäytymisen ehkäisemiseen, hyvinvoinnin lisäämiseen sekä suomalaiseen yhteiskuntaan integroitumiseen. Kymenlaakson alueellisen ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelman painopisteet ja niiden tavoitteet on johdettu alueellisesta hyvinvointikertomuksesta. Tavoitteissa on huomioitu myös valtakunnalliset vanhuspoliittiset linjaukset, joissa nousee esille ikääntyneen väestön toimintakyvyn, toimijuuden ja osallisuuden sekä kotona asumisen tukeminen. Tavoitteissa korostuu myös ennaltaehkäisy ja varhainen tuki. Kotkan alueella on ollut useamman vuoden etsivän ja löytävän vanhustyön toimintaa yksinäisyyttä kokeville ja syrjäytymisvaarassa oleville ikääntyneille maahanmuuttaneille STEAn rahoituksella.

[Kymenlaakson alueellinen ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelma 2021-2025](#)

4. LÄPILEIKKAAVAT TEEMAT

4.1. Osallisuus

Osallisuus on jokaisen oikeutta terveyteen, koulutukseen, työhön, toimeentuloon ja asuntoon ja sosiaalisiin suhteisiin. Osallisuus on tunne, joka syntyy, kun ihminen kokee kuuluvansa johonkin. Osallisuutta kokeva ihminen pystyy vaikuttamaan omiin ja yhteisiin asioihin. Mahdollisuus vaikuttaa omaa elämää koskeviin asioihin on olennainen osa kiinnittymistä yhteisöön. Osallisuus onkin yksi tärkeä keino ehkäistä syrjäytymistä ja vähentää eriarvoisuutta. Samalla se myös edistää hyvinvointia ja terveyttä.

Maahanmuuttaneiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia tulee tukea. Heitä tulee rohkaista ja auttaa pääsemään mukaan yhteiskuntamme toimintaan. Osallisuutta edistetään esimerkiksi arjen ympäristöissä, siellä missä ihmiset luontevasti tapaavat toisiaan. Järjestöt ja yhdistykset ovatkin hyviä osallisuuden ja vaikuttamisen paikkoja maahanmuuttaneille. Etelä-Kymenlaaksossa monet järjestöt ja yhdistykset sekä seurakunnat tekevät työtä sen hyväksi, että maahanmuuttajat tulevat mukaan toimintaan myös osallisiksi ja aktiivisiksi toimijoiksi.

Osallisuutta voidaan lisätä esimerkiksi edistämällä työelämään pääsyä ja helpottamalla siellä pysymistä. Koulutus ja kielitaito puolestaan lisäävät työllisyysmahdollisuuksia ja vähentävät eriarvoisuutta. Samalla se edistää kotoutumista ja ehkäisee syrjäytymistä.

Kymenlaakson alueellinen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman (2020–2025) mukaan Kymenlaaksossa osallisuus- ja elinympäristöjä kehitetään kaikkien ikäryhmien tarpeita huomioiden. Kehittämisessä tulee huomioida entistä paremmin ympäristön ja luonnon läheisyyden tarjoamat mahdollisuudet hyvinvoinnin lähteenä. Elinympäristön tulee varmistaa turvallisen liikkumisen, harrastamisen sekä omasta toimintakyvystä huolehtimisen. Osallisuuden tapojen ja muotojen tulee olla muistiystävällisiä sekä kulttuurisensitiivisiä. Palvelujen saatavuus ja saavutettavuus tulee olla paikasta ja ajasta riippumatonta, ja digitaitoja ja -tukea vahvistetaan digiosallisuuden mahdollistamiseksi. Esimerkiksi Etelä-Kymenlaakson kunnissa toimii Digituki-verkostot, jotka tarjoavat kuntalaisille erilaista digitukea. Tätä työtä tekevät yhteistyössä kunnat, alueen järjestöt ja hankkeet sekä vapaaehtoiset digiopastajat.

[Kymenlaakson alueellinen HYVINVOINTIKERTOMUS 2020 & -SUUNNITELMA 2020–2025](#)
[Kotkan kaupungin osallisuussuunnitelma 2021 - 2025](#)
[Haminan kaupungin osallisuussuunnitelma 2021-2022](#)

4.2. Hyvät väestösuhteet

Hyvät väestösuhteet koskettavat meitä kaikkia. Hyvillä väestösuhteilla tarkoitetaan väestöryhmien välisiä suhteita, jotka perustuvat myönteisiin asenteisiin, toimivaan vuorovaikutukseen, turvallisuuden tunteeseen ja osallistumiseen yhteiskunnassa. Väestösuhdetyö kohdistuu koko väestöön. Hyvien väestösuhteiden politiikalla pyritään vähentämään sosiaalsiin suhteisiin liittyviä kielteisiä ilmiöitä, kuten syrjintää viharikoksia ja vihapuhetta, segregatiota, jotka estävät yhdenvertaisuuden toteutumista yksilöiden ja ryhmien välillä.

Hyvät väestösuhteet edistäminen lisää eri väestöryhmiin kuuluvien ihmisten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnan toimintaan. Yksityiset yritykset, kolmannen sektorin toimijat ja julkisen sektorin organisaatiot ym. voivat kaikki edistää hyviä väestösuhteita. Maahanmuuttaneiden on voitava osallistua heitä itseään koskevaan päätöksentekoon. Viranomaisien on tärkeää avata toimintaansa, kuulla ja osallistaa esimerkiksi kuulemistilaisuuksien, asiakasraatien ja erilaisten asiakaspalautejärjestelmien kautta.

Etelä-Kymenlaakson kolmannen sektorin toimijat tarjoavat tiloja eritaustaisten kohderyhmien kohtaamisille ja vuorovaikutuksille, kuten harrasteryhmiä ja kokoontumipaikkoja. Alueen kuntien järjestöille tarjottavien avustuksien kriteereissä painotetaan rahoitettavien toimintojen vaikuttavuutta hyviin väestösuhteisiin ja kuntalaisten väliseen yhdenvertaisuuteen. Kunnan tarjoamissa palveluissa tunnustetaan asiakkaat, jotka kuuluvat heikommassa yhteiskunnallisessa asemassa oleviin väestöryhmiin. Esimerkiksi Kotka ja Hamina ovat hakemassa Unicefin lapsiystävällinen kunta – mallia kuntien toimintaan. Alueella on myös matalan kynnyksen neuvonta- ja ohjauspalvelut maahanmuuttajille, joissa saa palvelua selkosuomeksi ja omakielisesti.

Etelä-Kymenlaakson kunnat haluavat edistää hyviä väestösuhteita. Kiinnittämällä huomiota seuraaviin seikkoihin kunnat voivat edistää hyviä väestösuhteita.

- Yhdenvertaisuussuunnittelu
- Moninaisuusviestintä
- Rahoituksella ohjaaminen
- Kohtaamispaikkojen mahdollistaminen
- Yhdenvertainen kaupunkisuunnittelu
- Palveluissa huomioidaan väestösuhteet
- Konfliktien ennaltaehkäiseminen ja ratkaiseminen

[Hyvät väestösuhteet](#)

4.3. Työllisyys

Hallituksen esitys julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtämisestä työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille on hyväksytty eduskunnassa. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025.

(HE 207/2022 vp). Uudistuksen tavoitteena on nivoa työvoimapalvelut osaksi kunnan elinvoimatyötä sekä tuottaa tehokkaampia ja saavutettavampia palveluita.

TE2024:ksi kutsutulla uudistuksella on yhtymäkohtia kotoutumisen kokonaisuudistuksen kanssa. Työvoimapalvelu-uudistuksella on vaikutusta kotoutumislain uudistukseen, sillä osa maahanmuuttajista ja suurin osa kotoutuja-asiakkaista on työnhakijoita. Näissä molemmissa lakiehdotuksissa esitetyillä palvelujärjestelmän muutoksilla maahanmuuttajat ohjattaisiin aiempaa nopeammin kotoutumista ja työllistymistä edistävien palvelujen piiriin ja maahanmuuttajat saisivat yksilöllisemmin palvelutarpeensa mukaista tukea kotoutumisen ja työllistymisen edistämiseksi.

Työllisyyspalveluiden asiakasprosessin siirtyessä paikallistasolle kunnalla on mahdollisuus entistä kokonaisvaltaisemmin sovittaa yhteen eri kotoutujaryhmille soveltuvia palveluita ja edistää kotoutumista. Tämä edellyttää myös kotoutumis-, työvoima- ja koulutuspalveluiden räätälöintiä ja yhteensovittamista maahanmuuttajien ja työnantajien tarpeisiin. Kotoutumispalveluiden saatavuuden varmistaminen edellyttää kunnilta ja työllisyysalueilta erilaisia yhteistyörakenteita ja -malleja.

Kotkassa, Haminassa, Pyhtäällä, Virolahdella ja Miehikkälässä on tehty poliittiset linjaukset siitä, että TE24-uudistuksen valmistelua jatketaan vastuukuntamalliin pohjautuen. Vastuukuntana toimii linjauksen mukaan Kotka, joka tulee olemaan vastuussa työvoimapalveluiden lainmukaisesta järjestämisestä koko alueella.

Kymenlaakson maakuntaohjelman mukaan maakunta tarvitsee myös työperäistä maahanmuuttoa, koska omavaraisennusteen mukaan työikäinen väestö vähenee tasaista tahtia aina vuoteen 2035 asti. Tulevaisuuden haasteena ovat maakunnan ikärakenteesta johtuva työvoiman voimakas eläköityminen sekä maakunnan vähäinen korkeakoulutustarjonta, jotka voivat tehdä osaavan työvoiman löytämisestä haastavaa.

Kansainvälisen työvoiman ja osaajien liikkuvuutta tuetaan valtakunnallisessa Talent Boost –hankkeessa. Sen keskeisinä toimina on osaavan työvoiman houkuttelu, oleskelulupien käsittelyaikojen lyhentäminen ja työn perusteella muuttaneiden asettautumisen ja kotoutumisen tukeminen,

[Talent Boost -toimenpideohjelma](#)

Kunnille siirtyvät vuoden alusta myös kansainvälisen rekrytoinnin palvelut siltä osin kuin niitä ei ole ylläalueellisina jätetty valtioille, sekä yhdyspinnat ja yhteistyö valtion Work in Finland -toiminnon kanssa. Work in Finland on kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta, joka auttaa Suomessa toimivia työnantajia ulkomaisen työvoiman rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä.

[Work in Finland](#)

Työperusteista maahanmuuttoa sujuvoittavat ulkomaalaislain uudistukset tulivat voimaan 23.2.2023. Muutokset edistävät työperusteisten oleskelulupien hakemista ja päätösprosessia. Uudistus on osa laajempaa kokonaisuutta, jonka tavoitteena on lyhentää lupien käsittelyaika keskimäärin yhteen kuukauteen.

[Laki ulkomaalaislain muuttamisesta 216/2023](#)

[Laki kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä yrityksen sisäisen siirron yhteydessä annetun lain muuttamisesta](#)

Suomen työmarkkinoiden kansainvälistyessä tulee myös ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisemiseen kiinnittää entistä enemmän huomiota. Hyväksikäytön ehkäiseminen vaatii laajaa yhteistyötä eri toimijoiden kesken ja nykyistä laajempaa tietoisuutta ihmiskauppaan liittyvistä ilmiöistä

Ihmiskauppa on vakava henkilöön vapauteen rikos. Siinä rikoksentekijä hyödyntää uhrin haavoittuvuutta, luottamusta tai riippuvaisuutta itsestään ja saattaa tämän esimerkiksi työperäisen tai seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi.

Työperäisen hyväksikäytön taustalla saattaa olla se, että työntekijä ei tunne suomalaisen työelämän sääntöjä tai hän pelkää oleskeluoikeutensa puolesta. Hyväksikäyttö ilmenee usein niin, että työntekijälle maksetaan palkkaa alle työehtosopimuksen, häneltä evätään vapaapäiviä tai hänellä teetetään pitkiä työpäiviä ilman asianmukaista korvausta.

Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategiassa yhtenä painopisteenä on reilun työelämän edistäminen. Kaikkien toimijoiden tulee tunnistaa ulkomaisen työvoiman hyväksikäyttö ja puuttua siihen aktiivisesti.

[Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategia](#)
[Valtioneuvoston strategia työperäisen hyväksikäytön ehkäisemiseksi ja torjumiseksi](#)
[Mitä on ihmiskauppa?](#)

5. TAVOITTEET

Etelä-Kymenlaakson seudullisessa kotouttamisohjelmassa on koko seutua koskevia yhteisiä tavoitteita, jotka liittyvät koulutukseen, osallisuuteen, työllisyyden edistämiseen ja hyviin väestösuhteisiin. Jokaisella kunnalla on erikseen omat kuntakohtaiset kotouttamiseen liittyvät tavoitteet. Kotouttamisen ohjelman keskeiset tavoitteet on esitetyt tässä luvussa toimenpidesuosituksineen.

Etelä-Kymenlaakson seudullisen kotouttamisohjelman toteutumista seuraa maahanmuuttotoimikunta. Maahanmuuttotoimikunta kokoontuu viisi kertaa vuodessa. Seudullisten tavoitteiden ja kunta-kohtaisten tavoitteiden toteutuminen raportoidaan maahanmuuttotoimikunnalle kerran vuodessa sen jälkeen, kun kunnat ovat raportoineen omat tavoitteensa kunnanvaltuustoilleen.

Myös jokainen kunta seuraa omia tavoitteitaan. Kotka raportoi ohjelman omat tavoitteensa kaupunginvaltuustolle kerran vuodessa huhtikuussa. Raportti liitetään osaksi hyvinvointikertomusta. Hamina, Virolahti, Miehikkälä ja Pyhtää raportoivat ohjelman omat tavoitteensa hyvinvointikertomuksen raportoinnin yhteydessä kerran vuodessa omille kunnanvaltuustoilleen.

Kunnat voivat käyttää tilannekuvan muodostamiseksi paikkakunnan maahanmuuttaneista ja väestösuhteista seuraavia tietokantoja. Molemmista tietokannoista löytyy Etelä-Kymenlaakson osalta vain Kotkan tiedot.

Kotoutumisen indikaattorit –tietokannan avulla voidaan seurata kotoutumisen tilaa ja sen kehittymistä Suomessa. Indikaattorit on luokiteltu viiteen aihealueeseen: työllisyys, koulutus, hyvinvointi, osallistuminen ja kaksisuuntainen kotoutuminen.

[Kotoutumisen indikaattorit -tietokanta](#)

Kototietokanta kertoo maahanmuuttajaväestöstä Suomessa. Kototietokanta on avoin, rekisteripohjainen tilastotietokanta, josta saa laajasti tietoa maahanmuuttajaväestöstä Suomessa. Kototietokanta on jaettu viiteen aihealueeseen: asuminen, muuttoliike, perheet, työssäkäynti ja väestörakenne.

[Kototietokanta](#)

5.1. Seudulliset tavoitteet

Tavoite 1: Kotoutumiskoulutus ja koulutus

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Koulutusorganisaatioiden yhteistyö ja eri koulutusten koordinaatio	Koulutusorganisaatioiden tapaamiset Koulutuksen ja tarjonnan pysyvyys ja jatkuvuus	Kyllä/ei Kotoutumiskoulutuksen määrä (eri taso) Suomi toisena kielenä – kurssien määrä	Maahanmuuttajapalvelut ELY-keskus Te-toimisto Kunnat Koulutusorganisaatiot

Tavoite 2: Työllisyyden edistäminen

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Maahanmuuttaneiden työllisyyden lisääminen	Työelämälähtöinen suomen kielen valmennus niille aloille, joissa työvoimapula Suomalaisen toimintaympäristön tunteuksen lisääminen. Kielen ja kulttuurin tuki työpaikalla. (Työpaikkasuomi ja työpaikkaruotsi) Maahanmuuttajataustaisten työllisyysasteen seuraaminen	koulutusten määrä yrittäjäkurssien määrä yhteiskuntaorientaatio Kyllä/ei kyllä/ei	TE-palvelut, työnantajat, maahanmuuttajapalvelut oppilaitokset Kunnat Cursor kolmas sektori

Tavoite 3: Osallisuus ja hyvät väestösuhteet

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Maahanmuuttajien osallisuuden lisääminen	Asukasraati Erätaukodialogi Osallistuva budjetointi Harjoittelupaikkojen lisääminen kunnissa Matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja	Kyllä/ei osallistujamäärä kyllä/ei Kyllä/ei Kyllä/ei Harjoittelijapaikkojen määrä kyllä/ei	Kunnat Kolmas sektori Kunnat kunnat Kunnat Kolmas sektori Kunnat

5.2. Kotka

Lapset (alle 18-vuotiaat) ja lapsiperheet

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Lasten kasvuympäristö tukee lapsen oikeutta omaan kieleensä ja kulttuuriinsa.	Varhaiskasvatuksen arjen kieli- ja kulttuuri-tietoista toimintaa sekä oppimisympäristöä vahvistetaan koulutuksilla. Vahvistetaan kunnassa lasten ja nuorten parissa toimivan henkilöstön osaamista antirasistiseen työotteeseen sekä vahvistetaan rauhankasvatusta. Kartoitetaan lasten ja nuorten sekä heidän huoltajien kokemuksia omaan kieleen ja kulttuuriin saadusta tuesta.	Kohdennettuja koulutuksia henkilöstölle kaksi koulutusta Varhaiskasvatuksen kysely (1) asiakasperheille	Varhaiskasvatus varhaiskasvatus, maahanmuuttajapalvelut Varhaiskasvatus
Kunta huolehtii, että osallisuus toteutuu lasten jokapäiväisissä kasvuympäristöissä. Osallisuuden edistäminen on ohjaava toimintaperiaate lasten ja nuorten kanssa työskenteleville	Kannustetaan kaikkia kunnassa toimivia monimuotoiseen ja moniääniseen osallisuuteen, tuetaan konkreettisia toimenpiteitä osallisuuden mahdollistamiseksi esim haavoittuvassa asemassa olevien lasten osallisuuden varmistaminen koulujen oppilaskunnan hallituksissa.	tasa-arvo ja yhdenvertaisuus- sekä opiskeluhuoltosuunnitelmat päivitetty	Varhaiskasvatus, opetustoimi, nuorisotyöyksikkö, hyvinvoinnin vastuualue

Nuoret ja nuoret aikuiset (13 - 29-vuotiaat)

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Maahanmuuttajanuori saa ohjausta ja neuvontaa nopeasti elämänsä liittyvissä asioissa ja hänet ohjataan tarvittaessa palveluiden pariin.	Ohjaamon päivystys Ohjaamoverkoston yhteistyö	muun kielisten osuus Ohjaamon asiakkaista (Ohjaamotilastot.fi) yhteistyöorganisaatioiden määrä	Ohjaamoverkoston toimijat Hyvinvointialue Kaupungin eri toimialat

Opintojen eteneminen peruskoulusta toiselle asteelle ja siitä eteenpäin ammattikorkeakouluun	ohjausta opintoihin ha- keutumiseen urasuunnittelu	Muun kielisten asioin- nin tarkoitus koulutus/opiskelu (Oh- jaamotilastot.fi)	Ohjaamoverkoston toimijat
Maahanmuuttajanuor- ten työllisyyden tuke- minen	Kesätyöinfot nuorille Ohjausta ja neuvontaa työhakemusten teke- miseen Rekry-tapahtumat	Infojen määrä Muun kielisten asioin- nin tarkoitus työ ja yrittäjyys (Oh- jaamotilastot.fi) Rekry-tapahtumien määrä	Ohjaamoverkoston toimijat TE-palvelut Maahanmuuttajapal- velut

Liikunta

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Maahanmuuttaneiden liikkumisen lisääminen	ulkopuolisen rahoituk- sen hakeminen liikun- tahankkeisiin poikki- hallinnollisesti uimakoulut naisten uintivuorot	rahoitusta saaneet hankkeet uimakoulujen toteutu- minen (kyllä/ei) naisten uintivuorojen toteutuminen kyllä/ei	hyvinvoinnin ja ter- veyden edistäminen, liikuntatoimi, kolmas sektori, maahanmuut- tajapalvelut

Kulttuuri

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Eri kieli- ja kulttuuri- taustaisilla kotkalaisilla on yhdenvertainen mahdollisuus osallis- tua kaupungin kulttuu- ripalveluihin.	Toiminnan järjestämi- sessä huomioidaan kau- pungin eri kieliryhmät. Järjestetään kohtaamisia ja yhteistyötä eri yhteisö- jen kanssa kaupungin omistamissa tapahtuma- paikoissa. Kohdennetaan kulttuu- riavustuksia eritaustaisten kotkalaisten yhteisöille. Järjestetään kaupungin henkilöstölle kulttuuritöi- mintään liittyvää yhden- vertaisuuskoulutusta	Viestinnän eri kielten määrä. Kirjaston ai- neiston kielivali- koima, Yhteisten kokoontu- misten ja tilaisuuksien määrä Myönnettyjen avus- tusten määrä	Kulttuurin vastuu- alue (kulttuuri- ja ta- pahtumapalvelut, Kymenlaakson mu- seo, kaupunginkir- jasto)

	Kaikukortin käytön vaki- naistaminen 2024 alkaen	Koulutustilaisuuksien määrä / osallistujamäärä Kaikukortin käyttäjämäärät	
--	---	--	--

5.3. Hamina

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHOT
Kaupunki haluaa kuulla maahanmuuttaneita ja olla heidän kanssaan vuoropuhelussa	Systemaattinen tiedonkeruu Kohtaamisissa kysytään ja kartoitetaan maahanmuuttajien toiveita ja tarpeita	Kysely tehty kyllä/ei Kyllä/ei	Hyvinvoinnin edistäminen palvelu- alue/hankekoordinaattori
	Kulttuuritulkin toiminnan jatkuminen maahanmuuttajien tukena		Varhaiskasvatus
	Maahanmuuttajien osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen	Yhteiset toimitilat ja toiminnan koordinaointi maahanmuuttajille kyllä/ei Toteutunut kyllä/ei	Hyvinvoinnin edistäminen palvelu- alue/hankekoordinaattori
	Aluetuntemusta lisätään ja esitellään Haminaa monipuolisesti maahanmuuttajille	Tapahtumien määrä	Palvelualueet
	Avoimet-ovet tapahtumia	Kysely (esim osana vuosittaista kuntalaiskyselyä)	Palvelualueet ja muut toimijat
	Kaupunkilaisten tiedon lisääminen	Kontaktien määrä/aloitteet/toimenpiteet tiedotteiden määrä	Viestintä ja palvelu- alueet
	Foorumit, facebook ryhmät Tiedotus (kasataan tieto -> tiedotus)- näkyvyyden lisääntyminen	Työllistettyjen määrä	Hyvinvoinnin edistäminen/ hankekoordinaattori
	Kaupunki aloittaa palkkatukityöllistämisen	Henkilömäärä	Työllisyyspalvelut/palvelualueet
	maahanmuuttajien osallistuminen hanketyöhön ja yhteistoimintaan		Maaseutupalvelut/

			Cursor ja Sepra
Kolmas sektori mukaan kotoutumista edistävän työhön	Kaakonkulman maahanmuuttaja yhdistyksen ja kaupungin yhteistyön vahvistaminen, resurs-sien ja tilojen yhteis-käyttö Työ- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen Vapaa-ajan ohjelman jär-jestäminen, esim. kerhot Yhdistykset mukaan aktiivisemmin yhteistyöhön	Työllistyneiden määrä ja harjoittelu-paikkojen määrä Määrät Kerhojen määrät Osallistuvien yhdis-tysten määrä	Työllisyyspalvelut Yhdistykset Hyvinvoinnin edistä-misen palvelu-alue/hyvinvointikoordinaattori
Liikunnan lisääminen kotoutumisen edistämisessä	Liikuntapaikkoihin tutus-tuminen edistämään omaehtoista liikkumista Lajikokeilut eri seurojen kanssa yhteistyössä Liikuntavuorot saleissa li-säämään liikkumista Liikuntamahdollisuuk-sista tiedottaminen	Tutustumiskäynnit Lajikokeilujen määrät (seurat mukaan) Määrä, eri puolille kaupunkia, pikku-saleihin Lisätään tietoisuutta liikuntamahdollisuuk-sista	Vokin yhdyshenkilö ja liikuntapalvelut Liikuntapaikat Liikuntapalvelut ja -paikat, Vok

5.4. Pyhtää

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHOT
Kunnassa työntekijä, jonka työtehtäviin kuu-luu kotoutumisen edis-täminen, kotouttaa kuntaan muuttavat	prosessikaavio yhteistyö kymenlaakson muiden toimijoiden kanssa	tea-viisari, Kouluterveyskysely	Kaikki kunnan työn-tekijät Hyvinvointikoordi-naattori
harrastustoimintaan si-touttaminen	yhteistyö harrasteseuroi-hin kunnan omaa toimintaa	kävijämäärät eri harrastusmuoto-jen määrät	vapaa-aikapalvelut hyvinvointikoordi-naattori järjestöt

Valmistavan opetuksen järjestäminen ja kehittäminen koulussa Kotouttaminen jatko-opintoihin	viidelle oppilaalle oma ryhmä, muuten integrointi oppimissuunnitelman mukaan, oppimissuunnitelman laatiminen resurssointi	OPS-arviointi kielitason arviointi oppilasarviointi oppimissuunnitelman laatiminen Kouluviihtyvyysselvitys jatko-opintopaikka	koulujen johto koulujen monikulttuurisuus koordinaattori, luokanopettajat, aineenopettajat opo
--	---	--	---

5.5. Virolahti

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Alueella asuvien maahanmuuttajien tavoittaminen, ja vuoropuhelu heidän kanssaan	Listaus alueen maahanmuuttajista Tapaamiset maahanmuuttajien kanssa Tiedotuksen lisääminen	kyllä/ei 1 – 2 vuodessa Järjestetty kyllä/ei kyllä/ei	Kunnan kaikki toimijat Kolmas sektori
Kotoutumisohjelmasta vastaava henkilö	Pakolaisohjaajan työtehtävän säilyminen	kyllä/ei	kunta
3. sektorin kanssa yhteistyön jatkuminen	yhteistyötapaamiset	kyllä/ei	Kunnan eri toimijat Kolmas sektori

5.6. Miehikkälä

TAVOITE	TOIMENPITEET	MITTARIT	VASTUUTAHO
Alueella asuvien maahanmuuttajien tavoittaminen, ja vuoropuhelu heidän kanssaan	Listaus alueen maahanmuuttajista Tapaamiset maahanmuuttajien kanssa Tiedotuksen lisääminen	kyllä/ei 1 – 2 vuodessa Järjestetty kyllä/ei kyllä/ei	Kunnan kaikki toimijat Kolmas sektori
Kotoutumisohjelmasta vastaava henkilö	Pakolaisohjaajan työtehtävän säilyminen	kyllä/ei	Kunta
3. sektorin kanssa yhteistyön jatkuminen	yhteistyötapaamiset	kyllä/ei	Kunnan eri toimijat Kolmas sektori

6. KUNNAT

Etelä-Kymenlaakson kunnilla on kaikilla omat valtuustokauden kaupunki- tai kuntastrategiansa, jotka ohjaavat kaupungin/kunnan johtamista ja toimintaa. Lisäksi kunnilla on muita linjattuja tavoitteita ja toimenpiteitä sisältäviä ohjelmia, kuten hyvinvointiohjelmat ja osallisuusohjelmat sekä kulttuuriin, liikuntaan, lasten ja nuorten hyvinvointiin liittyvät ohjelmat. Näiden kaikkien avulla edistetään kunta-laisten hyvinvointia ja turvallisuutta, vahvistetaan kaupungin tai kunnan elinvoimaa, huolehditaan asuin- ja elinympäristöstä sekä kehitetään palveluja

Kuntien toimintaa ohjaavat myös arvot. Etelä-Kymenlaakson kuntien arvot tukevat seudullista kotouttamisohjelmaa. Kuntien arvot löytyvät mm. ohjelman poikkileikkaavista teemoista sekä kuntien omista tavoitteista. Hyviä väestösuhteita voidaan edistää luomalla rohkeasti myönteistä paikallis-identiteettiä ja välittämällä yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Hyvät väestösuhteet tarkoittavat sitä, että kunnan asukkailla on hyvä asua omassa kotikaupungissaan ja että kunnan asukkaat voivat tuntea olonsa turvallisiksi ja viihtyä kaupungissa. Osallisuus edellyttää mahdollisuuksia olla osana yhteisöä ja mukana sen toiminnassa. Yhteisöllisyys, suvaitsevaisuus, luovuus ja asukaslähtöisyys ovat aineettomia hyvinvoinnin lähteitä, jotka vahvistavat kuntalaisen osallisuutta arjessa kuin yhteiskunnassa. Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton edistäminen on yhä keskeisemmässä roolissa luotaessa yrityksille kilpailukykyinen toimintaympäristö. Tallöin tarvitaan uudenlaista panostusta koulutukseen ja osaamiseen. Arvot kuten reiluus, yrityslähtöisyys, vastuullisuus sekä tulevaisuuslähtöisyys tukevat näitä toimia kunnassa.

Kotka	Hamina	Pyhtää	Virolahti	Miehikkälä
reiluus rohkeus rakkaus	tulevaisuuslähtöisyys asukaslähtöisyys yrityslähtöisyys rohkeus	rohkeus luovuus inhimillisyys yritysmuonteisuus	suvaitsevaisuus inhimillisyys tasa-arvo	luovuus turvallisuus vastuullisuus yhteisöllisyys ystävällisyys

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma kytkeytyy Kotkan kaupunkistrategian strategiaan päämäärään Yhdessä tekemisen ja hyväntuulisten kohtaamisten kaupunki (Poiju 3). Tavoitteena on hyvinvoiva ja osallistuva kotkalainen.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma kytkeytyy Haminan kaupunkistrategian kohtaan Hyvinvoiva Hamina, jossa korostetaan mm. kuntalaisten toimijuutta ja osallisuutta sekä yhteisöllisyyttä, syrjäytymisen ehkäisemistä sekä työllistymisen ja työllisyyden edistämistä.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma kytkeytyy Pyhtään kuntastrategian tavoitteeseen Helpoin arki, paras kasvualusta. Tässä tavoitteessa korostuvat kodin perustaminen, laadukkaat terveyspalvelut sekä laadukas varhaiskasvatus ja perusopetus.

Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma kytkeytyy Virolahden kuntastrategian painopisteisiin laadukas asuin ympäristö ja toimivat palvelut.

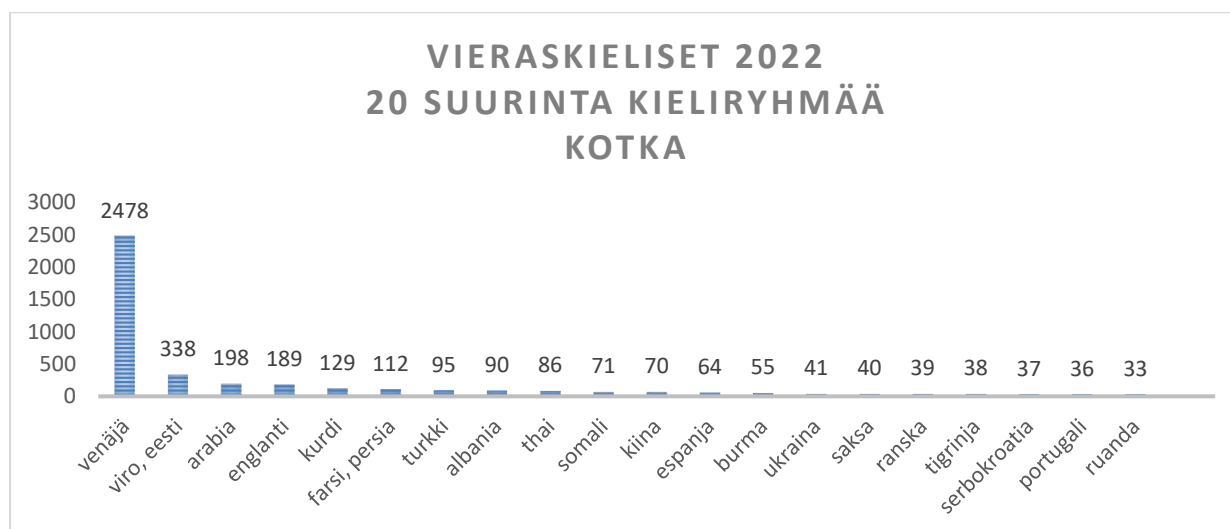
Etelä-Kymenlaakson seudullinen kotouttamisohjelma kytkeytyy Miehkälän kuntastrategian tavoitteeseen kestävästä ja vastuullisesta Miehkälästä, jossa korostetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä.

6.1. Kotka

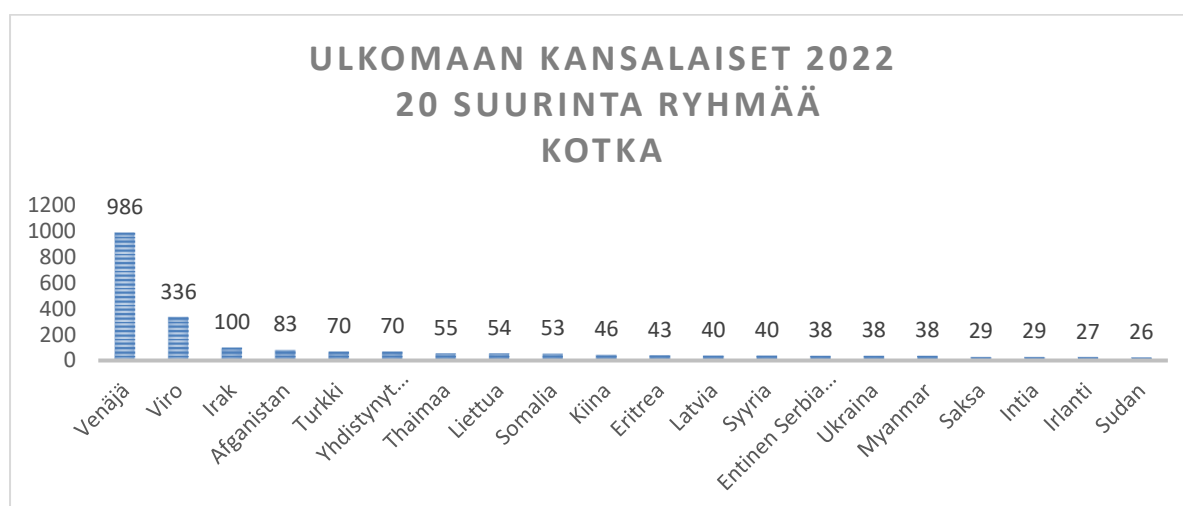
Kotkassa oli vuonna 2022 vieraskielisiä 4 821 eli 9,5 % kaupungin väkiluvusta. Ulkomaan kansalaisten osuus asukkaista oli 5,4 %.

Kotkassa venäjä on ylivoimaisesti yleisin vieras kieli. Sitä puhui vuonna 2022 äidinkielenään 2478 henkilöä. Toiseksi yleisin kieli on viro, jota puhui 338 henkilöä. Seuraavaksi suurimmat kieliryhmät ovat arabia, englanti ja kurdi sekä farsi/persia.

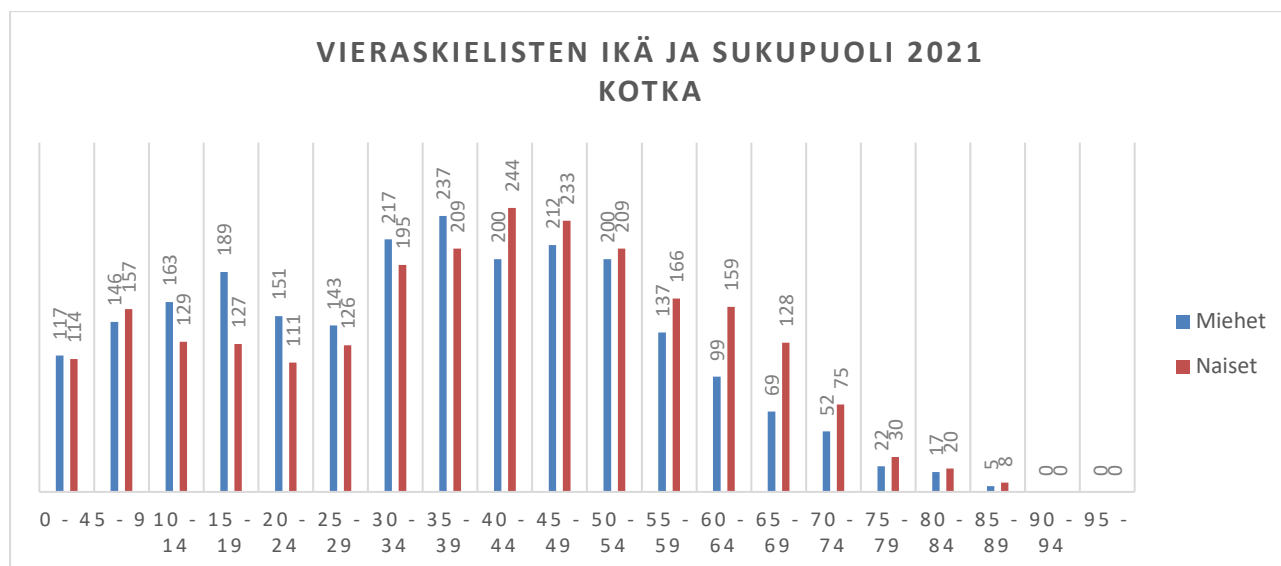
Vuonna 2022 Kotkassa asui 34 eri ulkomaan kansalaisuusryhmää, jotka koostuivat yli 10 ihmisestä. Ylivoimaisesti suurin ryhmä olivat Venäjän kansalaiset. Toiseksi eniten Kotkassa asuu Viron kansalaisia ja kolmanneksi eniten Irakin kansalaisia. Seuraavana kansalaisuustilastossa ovat muun muassa Afganistanin, Iso-Britannian, Eritrean ja Turkin kansalaiset. Muiden kansalaisuusryhmien määrät jäävät alle 90 hengen.



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus

Kotkan kuntakortissa on nähtävissä kaupungin väestöennuste, kaupungin erityispiirteet, hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet, keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet sekä hyvinvointitavoitteet 2020-2025.

[HYTE-kuntakortti Kotka](#)

Kotkan kaupungin toimintaa ohjaavat asiakirjat:

[Kotkan kaupunkistrategia 2030](#)

[Hyvinvointisuunnitelma valtuustokaudelle 2021 - 2025](#)

[Kotkan kaupungin osallisuusohjelma 2021 - 2025](#)

[Kotkan kulttuuriohjelma](#)

6.2. Hamina

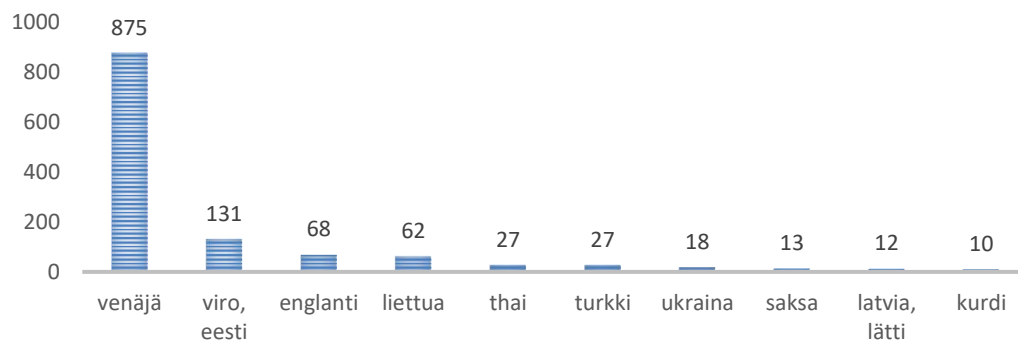
Haminassa oli vuonna 2022 vieraskielisiä 1364 eli 7 % kaupungin väkiluvusta. Ulkomaan kansalaisten osuus oli 4%.

Haminassa venäjä on ylivoimaisesti yleisin vieras kieli. Sitä puhui vuonna 2022 äidinkielenään 875 henkilöä. Toiseksi yleisin kieli on viro, jota puhui 131 henkilöä. Seuraavaksi suurimmat kieliryhmät ovat englanti, liettua ja thai.

Vuonna 2022 Haminassa asui 10 eri ulkomaan kansalaisuusryhmää, jotka koostuivat yli 10 ihmisestä. Ylivoimaisesti suurin ryhmä olivat Venäjän kansalaiset. Toiseksi eniten Haminassa asuu Viron kansalaisia ja kolmanneksi eniten Liettuan kansalaisia.

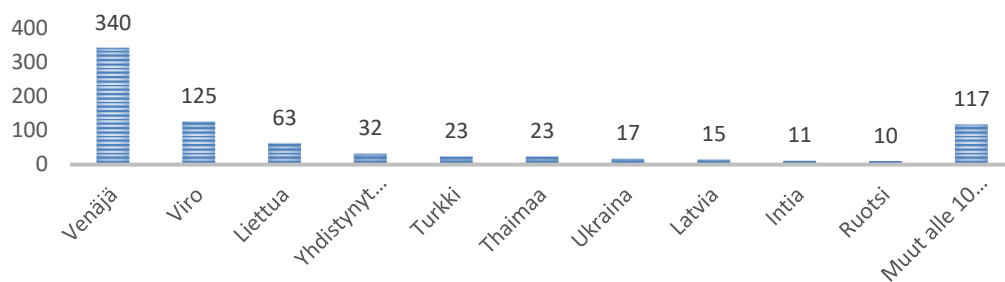
Haminaan on vuonna 2022 perustettu yksityinen vastaanottokeskus, jonka myötä Haminassa on nyt n. 400 tilapäistä suojelua saanutta ukrainalaista. He eivät näy vielä Tilastokeskuksen tilastossa.

VIERASKIELISET 2022 10 SUURINTA RYHMÄÄ HAMINA



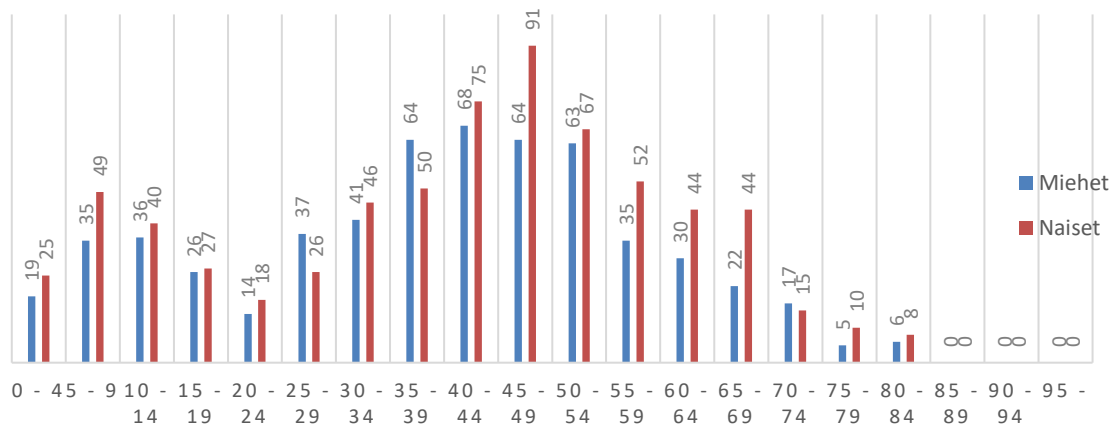
Lähde: Tilastokeskus

ULKOMAAN KANSALAISET 2022 HAMINA



Lähde: Tilastokeskus

VIERASKIELISTEN IKÄ JA SUKUPUOLI 2021 HAMINA



Lähde: Tilastokeskus

Haminan kuntakortissa on nähtävissä kaupungin väestöennuste, kaupungin erityispiirteet, hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet, keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet sekä hyvinvointitavoitteet 2020-2025.

[HYTE-kuntakortti Hamina](#)

Haminan kaupungin toimintaa ohjaavat asiakirjat

[Haminan kaupunkistrategia 2030](#)

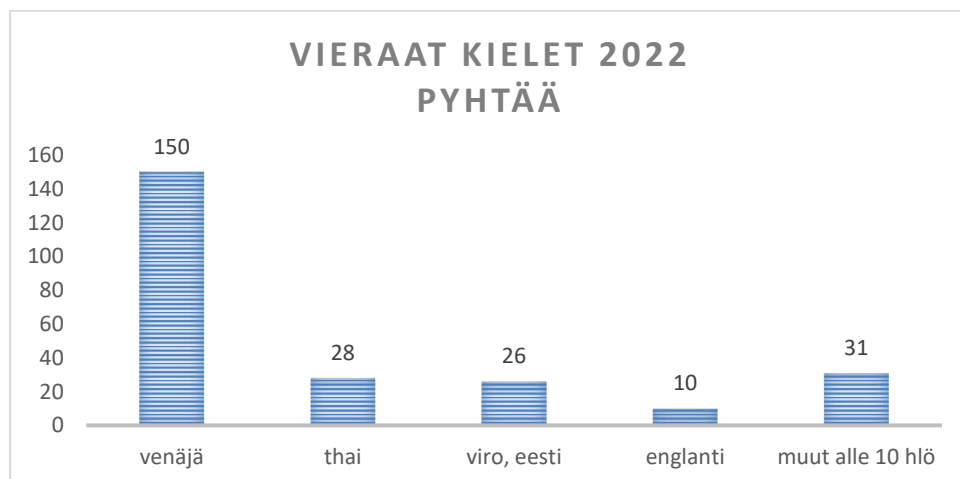
[Haminan kumppanuus- ja osallisuusohjelma](#)

[Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma](#)

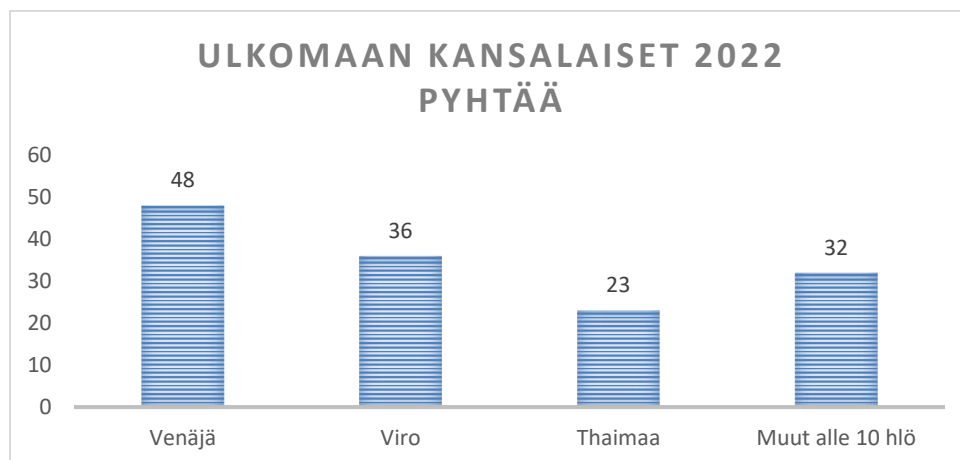
6.3. Pyhtää

Pyhtäällä oli vuonna 2022 vieraskielisiä 245 eli 4,8 % kaupungin väkiluvusta. Ulkomaan kansalaisten osuus oli 2,7%.

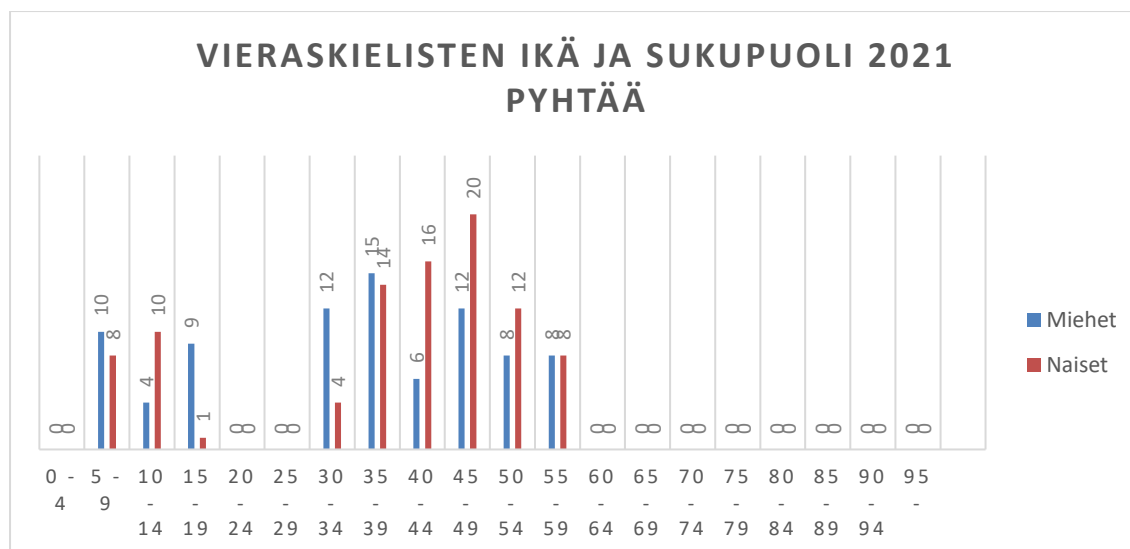
Pyhtäällä venäjä on yleisin vieras kieli. Sitä puhui vuonna 2022 äidinkielenään 150 henkilöä. Toiseksi yleisin kieli on thai, jota puhui 28 henkilöä. Kolmanneksi suurin ryhmä oli viroa puhuvat kuntalaiset. Heitä oli 26. Venäjän kansalaiset ovat suurin kansalaisuusryhmä. Toiseksi eniten Pyhtäällä asuu Viron kansalaisia ja kolmanneksi eniten Thaimaan kansalaisia.



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus

Pyhtään kuntakortissa on nähtävissä kunnan väestöennuste, erityispiirteet, hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet, keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet sekä hyvinvointitavoitteet 2020-2025.

[HYTE-kuntakortti Pyhtää](#)

Pyhtään toimintaa ohjaavat asiakirjat

[Pyhtään kuntastrategia](#)

[Hyvinvointikertomus 2017 – 2020 sekä Hyvinvointisuunnitelma 2021 - 2025](#)

[Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma](#)

6.4. Virolahti

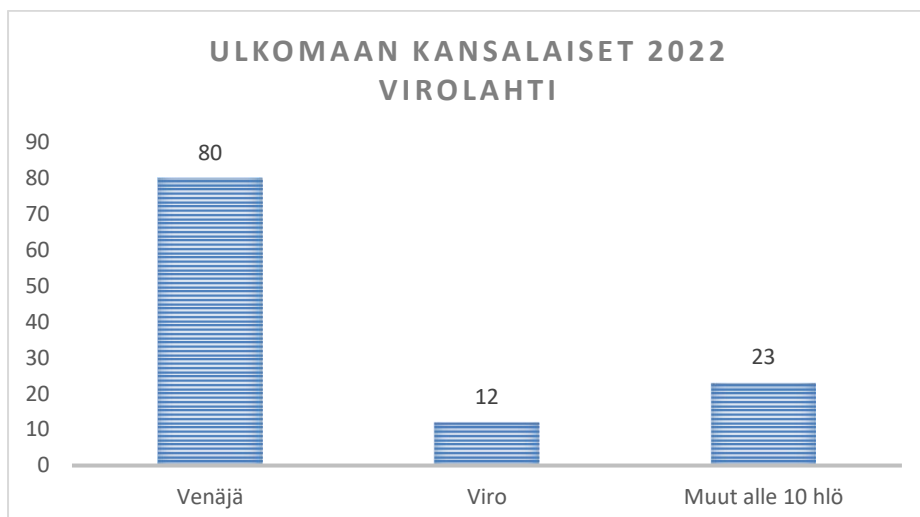
Virolahdella oli vuonna 2022 vieraskielisiä 179 eli 6,0 % kaupungin väkiluvusta. Ulkomaan kansalaisten osuus asukkaista oli 3,9 %.

Virolahdella venäjä on yleisin vieras kieli. Sitä puhui vuonna 2022 äidinkielenään 142 henkilöä. Toiseksi yleisin kieli on viro, jota puhui vain 16 henkilöä. Muut kieliryhmät ovat niin pieniä, ettei niitä tilastoida erikseen.

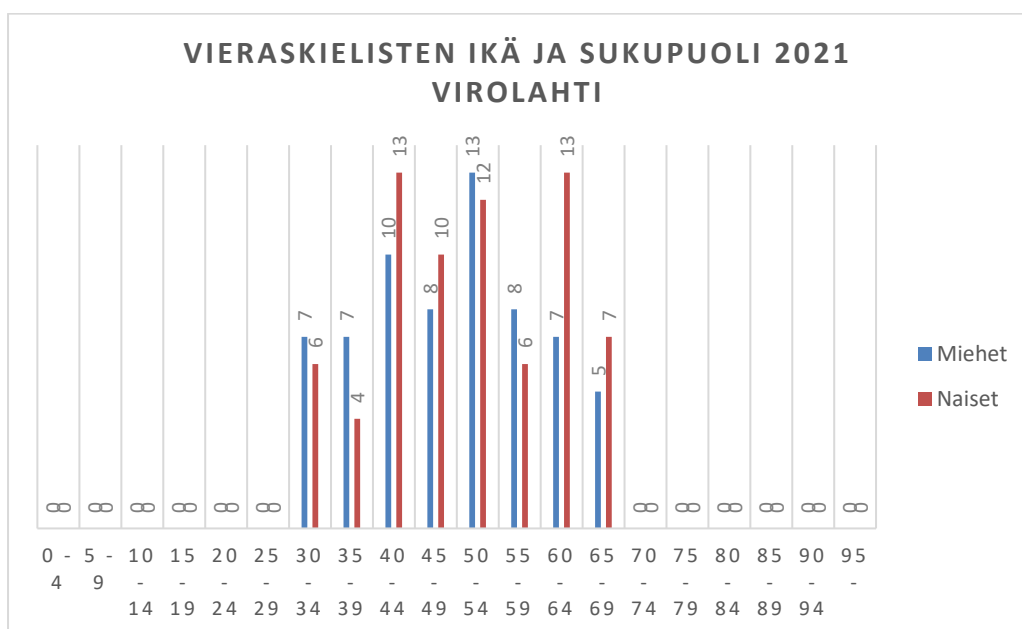
Virolahdella asuu ulkomaan kansalaisista eniten Venäjän kansalaisia. Toiseksi eniten Virolahdella asuu Viron kansalaisia.



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus

Virolahden kuntakortissa on nähtävissä kunnan väestöennuste, erityispiirteet, hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet, keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet sekä hyvinvointitavoitteet 2020-2025.

[HYTE-kuntakortti Virolahti](#)

Virolahden toimintaa ohjaavat asiakirjat

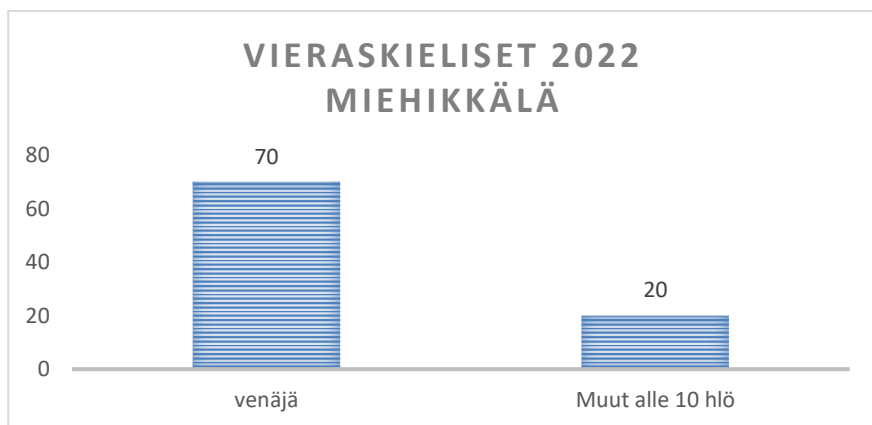
[Virolahden strategia 2019-2025](#)

[Kotkan-Haminan seudun elinkeinostrategia](#)

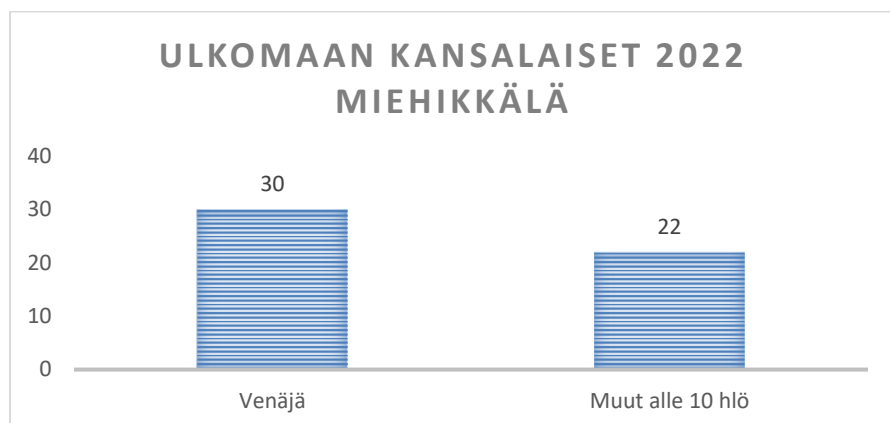
6.5. Miehikkälä

Miehikkälässä oli vuonna 2022 vieraskielisiä 90 eli 5 % kunnan väkiluvusta. Ulkomaan kansalaisten osuus oli 2,9 %.

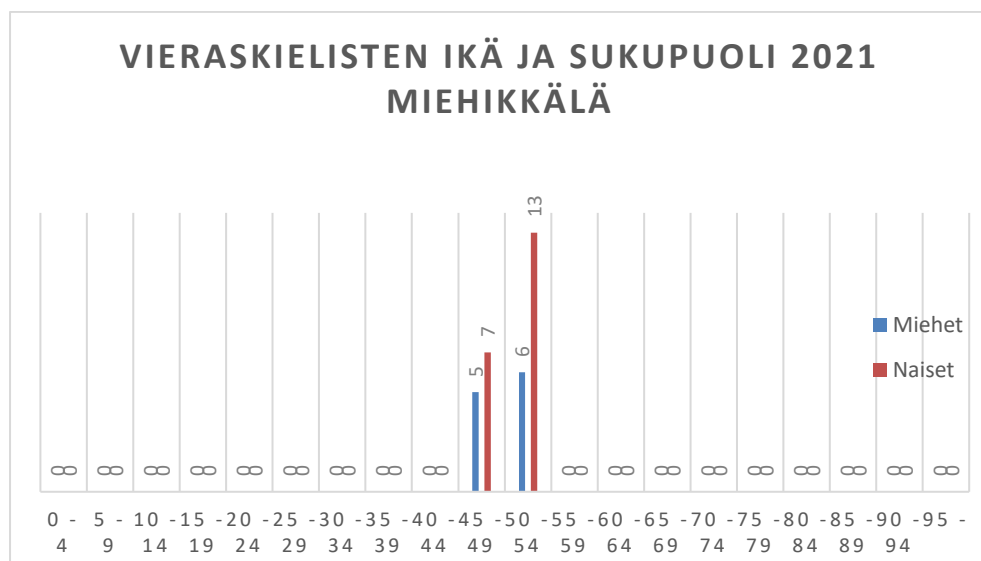
Miehikkälässä venäjä on yleisin vieras kieli. Sitä puhui vuonna 2022 äidinkielenään 70 henkilöä. Venäjän kansalaiset on myös suurin kansalaisryhmä, heitä oli 30.



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus



Lähde: Tilastokeskus

Miehikkälän kuntakortissa on nähtävissä kunnan väestöennuste, erityispiirteet, hyvinvoinnin strategiset kärjet ja painopistealueet, keskeiset hyvinvoinnin vahvuudet ja haasteet sekä hyvinvointitavoitteet 2020-2025.

[HYTE-kuntakortti Miehikkälä](#)

Miehikkälä toimintaa ohjaavat asiakirjat

[Miehikkälän kuntastrategia 2025](#)

[Kotka-Haminan seudun elinkeinostrategia](#)

7. LAIT, STRATEGIAT, OHJELMAT JA ASIAKIRJAT SEKÄ MUUT LÄHTEET

[Laki kotoutumisen edistämisestä](#)

[Valtioneuvoston selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamistarpeista](#)

[Kotouttamisen kumppanuusohjelma](#)

[Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartta 2035](#)

[Kotkan-Haminan seudun elinkeinostrategia](#)

[Kaakkois-Suomen maahanmuuttostrategia](#)

[Kymenlaakson maakuntaohjelma 2022-2025](#)

[Kymenlaakson alueellinen hyvinvointikertomus 2020 & -suunnitelma 2020–2025](#)

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen - Kymenhva](#)

[Kymenlaakso ennakoi](#)

[Työvoiman saatavuus, työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat vuonna 2022 -raportti](#)

[Työvoimatietokarttojen data](#)

[THL](#)

[Kotoutuminen.fi-verkkopalvelu](#)

[Tilastokeskus: Maahanmuuttajat väestössä](#)

8. SIDOSRYHMÄTYÖ

Etelä-Kymenlaakson seudullista kotouttamisohjelmasta on järjestetty tapaamisia eri tahojen kanssa. Keskusteluihin ovat osallistuneet seuraavat henkilöt. Nimilista on aakkosjärjestyksessä.

Aho Tea, työllisyyskoordinaattori, Kotkan kaupunki

Ahonen Tuula, maaseutupäällikkö, Haminan kaupunki

Bovelan Anu, johtava asiantuntija, Kaakkois-Suomen Te-toimisto

Eriksson Tytti, hyvinvointikoordinaattori, Pyhtää kunta

Forsell Kirsi, osallisuus- ja liikuntakoordinaattori, Haminan kaupunki

Hakala Kari, asiantuntija, Kaakkois-Suomen ELY

Hartikainen Natalia, koulunkäynninohjaaja, maahanmuuttajaoppilaiden yhdyshenkilö, Virolahden ja Miehikkälän kunnat

Hasu Johanna, toiminnanjohtaja, Monikuluttuurinen toimintakeskus Mylly

Heimonen Kaisa, ohjaamokoordinaattori, Kotkan kaupunki

Homanen Kati, hyvinvointijohtaja, Kotkan kaupunki

Hyttinen Auli, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, Virolahden ja Miehikkälän kunnat

Höglund Mikko, koulutusjohtaja, Xamk

Iivonen Mia, hyvinvointikoordinaattori, Haminan kaupunki

Kallionpää Kalle, yritysasiantuntija, Cursor oy

Keskinen Janne, opinto-ohjaaja, Aikuiskoulutus

Korpela Jorma, puheenjohtaja, Mieli Kotkan seudun mielenterveys ry

Koskensalo-Tiainen Maarit, maahanmuuttajatyön koordinaattori, Kotkan kaupunki ja Kotka-Kymin srk

Kytökangas Anita, maahanmuuttajatyön johtaja, Kotkan kaupunki

Käkelä Hanna-Mari, lasten nuorten palvelujen koordinaattori, Haminan kaupunki

Lappalainen Minna, erityisopettaja, Pyhtää kunta

Laukkanen Sanna, asiantuntija, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Lehtinen Hannu, puheenjohtaja, Kymen yrittäjät

Liukkonen Raili, varhaiskasvatusjohtaja, Kotkan kaupunki

Luoto Suvi, liikuntaneuvoja, Kotkan kaupunki

Lähde Hanna-Kaisa, ehkäisevän päihde- ja mielenterveystyön koordinaattori, Kotkan kaupunki

Meriläinen Virpi, kehittämisspäälikkö, MLL, Kaakkois-Suomen piiri

Muranen Erkki, asiantuntija, Te-toimisto

Mänttari Minna, toiminnanjohtaja, Kumppanuustalo Hilma

Mässeli Anne, pakolaisohjaaja, Virolahden ja Miehikkälän kunnat

Nordman Pia, osallisuusjohtaja, Haminan kaupunki

Oleander Johanna, kehittäjä, varhaiskasvatus, Haminan kaupunki

Pikka Hanna, osallisuuskoordinaattori, Kotkan kaupunki

Potchinchtkikov Petr, kulttuurituottaja, Haminan kaupunki

Purovaara Tomi, kulttuurijohtaja, Kotkan kaupunki

Puska Kristiina, työllisyyskoordinaattori, Haminan kaupunki

Rantala Marjo, liikuntapäällikkö, Kotkan kaupunki

Renlund Tarja, liikuntakoordinaattori, Kotkan kaupunki

Simpanen Päivi, asiantuntija, yrityspalvelut, Kaakkois-Suomen Te-toimisto

Wickman Anu, luokanopettaja, Pyhtää kunta

Erätaukodialogi: Kotoutumisen palvelut Kotkassa 3.11.2022

Kotkan ohjaamon kehittämisryhmän kokous 22.9.2022

55 § Vaikuttamistoimielinten pöytäkirjajäljennökset ja viranhaltijapäätökset

Hyla 18.4.2023 § 55

Ikäihmisten neuvosto 02.03.2023
Vammaisneuvosto 09.03.2023

Toimielinten pöytäkirjat ovat katsottavissa Kotkan kaupungin verkkosivuilla, osoitteessa www.kotka.fi/kotkan-kaupunki/paatoksenteko

Hallintosäännön 5. luvun 10 §:n mukaan otto-oikeutta viranhaltijapäätöksistä käyttää kaupunginhallituksen ohella se lautakunta, jonka alaisuuteen ao. viranhaltija kuuluu. Kuntalain 92 § määrittää, mistä päätöksistä lautakunta ei voi käyttää otto-oikeutta.

Hyvinvointilautakunnan alaiset viranhaltijat:

- hyvinvointijohtaja
- kulttuurijohtaja
- kirjastotoimenjohtaja
- liikuntajohtaja
- maahanmuuttajatyön johtaja
- museotoimenjohtaja
- nuorisotoimenjohtaja

Viranhaltijoiden 14.03.2023 — 17.04.2023 välisenä aikana tekemät viranhaltijapäätökset ovat hallituksen jäsenten katsottavissa Luottamushenkilöportaalissa osoitteessa <http://luottamushenkiloportaali.kotka.fi>

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta toteaa, että edellä mainittujen toimielimien pöytäkirjojen ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjojen johdosta ei käytetä kuntalaissa tarkoitettua otto-oikeutta eikä muutoksenhakuoikeutta.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/785/14.06.00/2023

56 § Työllisyyden hoidon ajankohtaiset asiat

Hyla 18.4.2023 § 56

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 352 8947
TE24 projektipäällikköTea Aho, puh. 040 120 8671

Esittelyteksti: Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä on hyväksytty ja presidentti vahvistanut lain.

Etelä-Kymenlaakson valmistelu etenee suunnitellusti, vastuukunnan roolit ja palveluiden alatyöryhmät ovat aloittaneet toiminnan. Sopimusneuvottelut muiden kuntien kanssa on aloitettu.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta merkitsee työllisyyden ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Ei valitusosoitusta (Kuntal 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/1839/00.04.00/2023

57 § Museoliiton 100. vuosikokous

Hyla 18.4.2023 § 57

Valmistelija: Museotoimenjohtaja Kirsi Niku, puh. 040 706 9643

Esittelyteksti: Kotkan kaupunki on Suomen museoliiton jäsen ja oikeutettu osallistumaan vuosikokoukseen kolmella (3) äänellä. Vuosikokous pidetään valtakunnallisten museopäivien yhteydessä. Tänä vuonna museopäivät ovat Helsingissä 24.-26.5.2023 teemalla ”Museoiden tulevaisuudet”. Museopäivien ohjelma on liitteenä.

Kymenlaakson museosta valtakunnallisille museopäiville ovat osallistumassa museotoimenjohtaja Kirsi Niku, intendentti Marja Salmijärvi ja intendentti Annika Utriainen. He osallistuvat myös museoliiton vuosikokoukseen.

Liitteet: Kutsu museoliiton 100. vuosikokoukseen ja museopäivien ohjelma

Esittelijä: Kulttuurijohtaja Tomi Purovaara

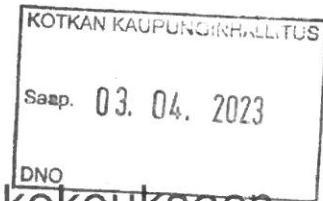
Ehdotus: Hyvinvointilautakunta valtuuttaa museotoimenjohtaja Kirsi Nikun, intendentti Marja Salmijärven ja intendentti Annika Utraisen käyttämään Kotkan kaupungin ääntä museoliiton 100. vuosikokouksessa Helsingissä 25.5.2023.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Suomen museoliitto

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä



Kutsu Suomen museoliiton 100. vuosikokoukseen 25.5.2023 sekä Valtakunnallisille museopäiville 24. - 26.5.2023 Helsinkiin

Suomen museoliiton jäsenille

Suomen museoliiton 100. vuosikokous pidetään torstaina toukokuun 25. päivänä 2023 klo 13–15 Paasitornissa Helsingissä, os. Paasivuorenkatu 5 A. Kokoukseen kutsutaan osallistumaan liittojäsenet, kannattavat jäsenet, kunniajäsenet ja henkilöjäsenet. Osallistuminen on mahdollista ainoastaan paikan päällä.

Kokouksen asialista

1. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri ja pöytäkirjan tarkistajat,
2. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus,
3. vahvistetaan kokouksen esityslista,
4. päätetään kokouksessa noudatettava äänestys- ja vaalijärjestys
5. esitetään edellisen vuoden tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastajan lausunto,
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta,
7. päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille,
8. määrätään jäsenmaksut seuraavaksi toimintavuodeksi,
9. vahvistetaan toimintasuunnitelma ja talousarvio kuluvalle toimintakaudelle,
10. valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet erovuorossa olevien tilalle
11. valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö
12. määrätään hallituksen palkkiot ja matkakorvausperusteet,
13. päätetään Museoliitto-konsernin hallinto-ohjeen (Hyvä hallintotapa) hyväksymisestä
14. päätetään nimitysvaliokunnan asettamisesta
15. käsitellään muut mahdolliset kokouksen esille ottamat asiat huomioiden Suomen museoliiton sääntöjen ja yhdistyslain määräykset

Jäsenten äänioikeudesta on määrätty sääntöjen 11 §:ssä. Muutoin on voimassa, mitä yhdistyslaissa on säädetty.

Pyydämme toimittamaan vuosikokousvaltakirjat etukäteen tarkistamista varten ke 3.5.2023 mennessä osoitteeseen museoliitto@museoliitto.fi.

Pyydämme ystävällisesti ilmoittautumaan vuosikokoukseen sähköisesti osoitteessa https://www.lyyti.in/Suomen_museoliiton_100_vuosikokous. Vuosikokouksen järjestelyiden takia pyydämme vuosikokousedustajia ilmoittautumaan ke 3.5.2023 mennessä.

Kokousaineistot sekä tarkemmat ohjeet osallistumisesta lähetetään vuosikokousedustajille sähköisesti toukokuun toisella viikolla. Vuosikokousedustajien tulee ilmoittautumisen yhteydessä antaa sähköpostiosoite kokouksen aineistojen lähettämistä varten.

Helsingissä 30.3.2023

Pekka Sauri
puheenjohtaja

Petra Havu
toimitusjohtaja

Museopäivät 24.-26.5.2023 Helsingissä



Satavuotias Suomen museoliitto kutsuu museoammattilaisia ja luottamushenkilöitä mukaan vuoden tärkeimpään museoalan tapahtumaan! Valtakunnalliset museopäivät järjestetään Helsingissä 24.-26.5.2023 yhteistyössä Helsingin kaupungin kanssa. Kokous- ja juhlapaikkana on Paasitorni Helsingin Hakaniemessä.

Satavuotisesta historiastaan ammentaen liitto suuntaa tulevaisuuteen. Museopäivien teemaksi on valittu museoiden tulevaisuudet, joita tarkastellaan monissa asiantuntijapuheenvuoroissa ja keskusteluissa.

Museologi Bruno Brulon Soares St. Andrewin yliopistosta käsittelee museoita valtaviin globaalien muutosten keskellä sekä arvoi ICOMin uuden museomääritelmän vaikutusta ja merkitystä.

Torstain ohjelmassa museot pääsevät ääneen, kun tarkastellaan digitalisaation mahdollisuuksia ja merkitystä museopalveluiden kehittämisessä. Session aloittaa keynote-puheenvuorollaan Associate Partner Loïc Tallon, joka haastaa käsityksiämme museoista ja digitaalisista palveluista.

Mielenkiintoiset vieraat tuovat keskusteluun omat näkemyksensä. Paneelikeskusteluun on kutsuttu museologian työelämäprofessori FT Leena Paasikoski, Euroopan historian professori Laura Kolbe ja Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja Tommi Laitio.

Suomen museoliiton vuosikokous järjestetään torstaina 25.5. Museogaalassa jaetaan vuotuiset museopalkinnot ja nautitaan yhdessä juhlatunnelmasta.

Suosituilla perjantain opintoretkeillä pääsee tutustumaan purjelaivalla merelliseen Helsinkiin ja Suomenlinnaan tai kurkistamaan museoiden yhteisen kokoelmakeskuksen säilytys- ja työtiloihin. Länsimetro vie meidät maan alle ihastelemaan asemataidetta Espoossa. Itä-Helsingin kiinnostavaa historiaa ja nykypäivää voi kokea retkellä, joka vie meidät Herttoniemen kartanoon sekä Aurinkolahden ja Kallahden merellisille alueille. Taiteeseen ja mesenaatteihin voi tutustua Töölössä ja uusi, uljas Helsinki näyttäytyy retkellä suuren muodonmuutoksen kokeneille Kalasataman, Suvilahden ja Teurastamon alueille.

Tervetuloa museopäiville! Ilmoittautuminen on auki Museoliiton sivuilla museoliitto.fi.

Keskiviikko 24.5.2023

Paasitorni, juhlasali

Teema: Museon tulevaisuudet

10.00-10.30 Aamukahvia ja -teetä

10.30-12.00 Museopäivien avajaiset: Suomen museoliitto – aina ajan tasalla

- Avausnumero: Eläviä kuvia, suunnittelu Anna Kortelainen
- Tervetuloa Museopäiville, toimitusjohtaja Petra Havu, Suomen museoliitto
- Tervehdykset 100-vuotiaalle Suomen museoliitolle
- Juhlapuhe, puheenjohtaja Pekka Sauri, Suomen museoliitto

11.30-12.00 Keynote: Dr Bruno Brulon Soares, Lecturer in Museum and Heritage Studies, University of St Andrews

12.00-13.15 Lounas

- Lounas tarjolla Paasiravintolassa klo 12.00-12.45

13.15-15.00 Tulevaisuus kutsuu, historia kantaa

- Euroopan historian professori Laura Kolbe, Helsingin kaupungin Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialajohtaja (virkavapaalla) Tommi Laitio sekä Museologian työelämäprofessori, dosentti Leena Paaskoski alustavat ja keskustelevat museon tulevaisuuksista lähtökohtinaan Museoliiton 100 vuoden historia, innovaatiot julkisten palveluiden kehittämisessä sekä museologian merkitys alan kehittämisessä.

15.00-15.15 Megatrendit 2023 - alustus teemaryhmiin, asiantuntija, strategia ja ennakkointi, Sanna Rekola, Sitra

15.15-16.00 Iltapäiväkahvi ja -tee

16.00-17.00 Teemaryhmät: Viisi visiota museon tulevaisuuksiin

- Teemaryhmissä inspiroidutaan Sitran määrittelemistä megatrendeistä, joiden kautta hahmotellaan Museopäivien teeman mukaisesti museon tulevaisuuksia. Kukin teemaryhmä ottaa tarkasteltavakseen yhden laajan alueen: luonto, ihminen, talous, valta ja teknologia. Teemaryhmissä kutsutut asiantuntijat käyvät puheenjohtajan johdolla dialogia, minkä jälkeen osallistujat pääsevät jakamaan ajatuksiaan ryhmäkeskusteluissa. Lopuksi kootaan keskustelut yhteen ja yhteenvedot jaetaan muille teemaryhmille. Keskusteluissa tavoitteena on jakaa ajatuksia siitä, mitä tulevaisuuden trendit merkitsevät museoille ja millaisia mahdollisuuksia ne tarjoavat.

Luonto

Elämme keskellä ekologista kestävyyskriisiä. Ihmisen toiminta kuormittaa elollista ja elotonta luontoa yli kantokyvyn rajojen ja vaarantaa siten koko taloutemme ja hyvinvointimme pohjan. Meillä on kasvava kiire ekologiselle jälleenrakennukselle, eli siirtymälle luonnon tilaa ja ihmisten hyvinvointia parantavaan yhteiskuntaan. Millainen on museoiden rooli ekologisen jälleenrakennuksen yhteiskunnassa?

Ihminen

Väestö ikääntyy, monimuotoistuu ja keskittyy kasvukeskuksiin. Työelämän ja toimeentulon epävarmuudet, ekologinen kestävyyskriisi ja pandemia voimistavat mielenterveysongelmia. Käsitys hyvinvoinnista laajenee. Hyvinvointia ei mitata vain rahassa, vaan hyvinvoinnin lähteinä toimivat myös muut tekijät, kuten kestävät elämäntavat, sosiaaliset suhteet, merkityksellisyyden kokemukset ja mahdollisuus toimia yhteiseksi hyväksi. Millaisia mahdollisuuksia tämä tarjoaa museoille?

Talous

Globaali eriarvoisuuden kasvu ja ekologinen kestävyyskriisi luovat tarpeen uudistaa taloutta. Pandemian ja kiristyneen geopoliittisen tilanteen myötä ollaankin ehkä siirtymässä globalisaation uuteen vaiheeseen, jossa korostuu enemmän huoltovarmuus, paikallistalous ja resilienssi eli kyky toimia muuttuvissa olosuhteissa ja kohdata häiriöitä ja kriisejä ja kehittyä jopa entistä vahvemiksi kriisin jälkeen. Korjaavassa ja uusintavassa taloudessa uudistetaan ekologisen pääoman lisäksi myös sosiaalista pääomaa. Mitä tämä merkitsee museoiden näkökulmasta?

Valta

Yhteiskuntajärjestelmät ovat koetuksella kriisien kasautuessa. Demokratioita kriisit ovat sekä heikentäneet että vahvistaneet. Keskustelun kärjistyminen, hämmennyksen lietsominen ja geopoliittinen valtataistelu luovat tarpeen uudistaa päätöksentekoa ja vahvistaa demokratiaa, osallisuutta ja kansalaisten vaikutusmahdollisuuksia. Onko museoilla roolia demokratian ja osallisuuden vahvistamisessa?

Teknologia

Teknologia kehittyy nopeasti ja uutta teknologiaa otetaan käyttöön uusilla elämän osa-alueilla. Dataa kerätään ja hyödynnetään yhä enemmän ja sen pohjalta tarjotaan uusia räätälöityjä palveluita niin yksilöille kuin organisaatioiden käyttöön. Samalla kiistellään digitaalisesta vallasta, eli siitä, kuka kerää ja hyödyntää dataa, digimaailman pelisäännöistä, teknologian vaatimista resursseista ja yleisemmin teknologian kehityssuunnista. Millaiselta museoiden digitaalinen tai teknologinen tulevaisuus näyttää?

18.30–20.00 Helsingin kaupungin vastaanotto kaupungintalolla,
Pohjoisesplanadi 11-13

20.00–23.00 Jatkot, Helsingin kaupunginmuseo

Loppuilltaa vietetään rennoissa merkeissä Helsingin kaupunginmuseolla (Aleksanterinkatu 16). Yhdessäolon lisäksi ohjelmassa on luvassa livemusiikkia, karaokea, speed dating -henkinen verkostoitumishetki Museopäivien ensikertalaisille, ja miksei konkareillekin, sekä pubivisa Museoliiton 100-vuotisesta historiasta. Kaupunginmuseon näyttelyt ovat auki koko illan, ja ohjelma levittäytyy osittain myös tunnelmallisille korttelipihoille.

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutoksiin.



HAM

Torstai 25.5.2023

Paasitorni, juhlasali

Teema: Museon tulevaisuudet

9.00-12.00 Museot digipoluilla tulevaisuuteen

- Aamupäivä omistetaan digitaalisuudelle ja tulevaisuudelle. Millaisella digipolulla museot ovat tällä hetkellä ja millaiselta tulevaisuus näyttää? Onko mahdollista piirtää tiekarttaa digitulevaisuuteen ja mikä on visio, jota tavoitellaan? Teemaa käsitellään puheenvuorojen, käytännön esimerkkien ja yleisöä osallistavan keskustelun kautta.

9.00-9.40 Keynote: Loïc Tallon, Associate Partner, McKinsey & Company

9.40-10.00 Kommenttipuheenvuoro ja ajankohtaista digitaalisesta kulttuuriperinnöstä, yli-intendentti Ismo Malinen, Museovirasto

10.00-10.30 Tauko, tarjolla kahvia/teetä ja hedelmiä

10.30-11.15 Digipolkuja museoista

- Lyhyitä esityksiä museoiden digitaalisista ratkaisuista.

11.15-12.00 Yhteenveto ja keskustelu

12.00-13.00 Lounas

- Lounas tarjolla Paasiravintolassa klo 12.00-12.45

13.00–15.00 Suomen museoliiton 100. vuosikokous

- Vuosikokousedustajat ilmoittautuvat kokoukseen erillisellä ilmoittautumislomakkeella, joka avataan myöhemmin.

15.00–15.30 Iltapäiväkahvi- ja tee

15.45-19.00 Etkoja

- Museoliiton yhteistyökumppaneiden järjestämiä vapaamuotoisia ja rentoja kokoontumisia Museogaalan "etkoilun" merkeissä. Etkojen järjestäjät, ajat ja paikat ilmoitetaan Etkot-alasivulla.

19.00–22.00 Museogaala, Paasitornin juhlasali

- Museogaalassa jaetaan vuosittaiset museopalkinnot ja nautitaan yhdessä juhlatunnelmasta. Museoita ja 100-vuotiasta Museoliittoa juhlitaan arvokkaassa ympäristössä Paasitornin juhlasalissa.

22.00-01.30 Gaalan jatkot, Paasitornin juhlasali

Ohjelma täydentyy. Pidätämme oikeuden ohjelmamuutoksiin.



HAM

Opintoretket

1. MONIKERROKSELLINEN ITÄ-HELSINKI

Aika: 9.00–15.45

Kapasiteetti: 40 hlö

Opastuksen kieli: suomi, esittely Museum of Impossible Formsissa pidetään englanniksi

Retki alkaa: Helsingin kaupunginmuseo, Aleksanterinkatu 16

Retki päättyy: Rautatientori, Mikonkadun tilausajopysäkki

Retkellä esitellään Itä-Helsingin kiinnostavaa historiaa ja nykypäivää. Retki alkaa Helsingin kaupunginmuseolta ja suuntaa bussikyydillä pitkin Itäväylää. Historiallista perspektiiviä retkellä tarjoaa 1700-luvulla rakennettu Herttoniemen kartano, johon tutustutaan opastetulla kierroksella. Päivän aikana syvennyttään myös Itä-Helsingin nykyiseen kulttuuritoimintaan sekä Vuosaaren Aurinkolahden ja Kallahden merellisiin alueisiin kävellen. Matkatavarat voi ottaa mukaan retkelle ja säilyttää tilausbussissa, joka on koko päivän ryhmän käytössä.

Aikataulu:

9.00 Tutustuminen Afrosuomalaiset-näyttelyyn Helsingin kaupunginmuseolla

10.00 Lähtö Helsingin kaupunginmuseolta bussilla

10.30 Tutustuminen Herttoniemen kartanoon

11.30 Lounas Stoassa (Ravintola Skutta)

13.00 Museum of Impossible Forms Kontulassa (esittely englanniksi)

13.45 Kävelykierros Kallahti-Aurinkolahti-alueella (oppaana Helsingin kaupunginmuseon tutkija Juha Vuorinen kulttuuriympäristöyksiköstä)

14.45 Iltapäiväkahvit Kahvila Kampelassa Aurinkolahdessa

15.15 Lähtö Vuosaaresta

15.45 Paluu Rautatientorille

2. MERELLINEN HELSINKI JA SUOMENLINNA / DET MARINA HELSINGFORS OCH SVEABORG

Aika: 9.30–16.15

Kapasiteetti: 50 hlö

Opastuksen kieli: suomi ja ruotsi

Retki alkaa: Helsingin kaupunginmuseo, Aleksanterinkatu 16

Retki päättyy: Halkolaituri, Pohjoisranta

Vietä kaksikielinen retkipäivä merellä ja historiallisessa Suomenlinnan linnoituksessa! Puinen kaljaasi-rannikkolaiva m/aux Astrid purjehtii aamupäivän Helsingin edustalla ja rantautuu Suomenlinnaan, jossa tutustutaan vuonna 1748 perustetun linnoituksen historiaan ja nykypäivään. Suomenlinnasta palataan takaisin mantereelle niin ikään Astridilla. Retki päättyy Halkolaituriin Pohjoisrannassa. Matkatavarat voi jättää retken ajaksi Helsingin kaupunginmuseolle (Aleksanterinkatu 16) säilytykseen.

Purjehdukselle on hyvä varustautua säänmukaisella vaatetuksella. Laivalla on jyrkkiä portaita ja korkeita kynnyksiä, joten turvallisuussyistä sekä puurakenteiden ehjänä pysymisen takia on korkokengät syytä jättää kotiin. Matalat kengät on paras vaihtoehto purjehdukselle tultaessa.

Aikataulu:

9.30 Kokoontuminen Helsingin kaupunginmuseolla (Aleksanterinkatu 16)

10.00 Lähtö Pohjoisrannasta purjelaiva Astridilla

12.00 Lounas Suomenlinnassa ravintola Adlerfeldtissä

13.15 Tutustuminen Suomenlinnaan Ehrensverd-seuran oppaiden johdolla suomeksi ja ruotsiksi

15.00 Paluumatka kaupunkiin ja iltapäiväkahvit purjelaivalla

16.15 Saapuminen Pohjoisrantaan

3. KURKISTUS KOKOELMAKESKUKSEEN

Aika: 9.00–14.30

Kapasiteetti: 50 hlö

Opastuksen kieli: suomi

Retki alkaa: Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A

Retki päättyy: Rautatientori, Mikonkadun tilausajopysäkki. Bussi kiertää tarvittaessa Helsinki-Vantaan lentokentän ja Tikkurilan rautatieaseman kautta.

Tervetuloa tutustumaan HAM HKM yhteiseen kokoelmakeskukseen! Retkellä jalkaudutaan Helsingin kaupunginmuseon ja HAM Helsingin taidemuseon yhteiseen kokoelmakeskukseen Vantaalla. Helsingin keskustasta alkavan bussimatkan aikana museoiden ammattilaiset kertovat kokoelmakeskuksesta ja

kokoelmapolitiikasta. Kierroksella tutustutaan lähes 9 000 m²:n kokoelmakeskuksen säilytys- ja työtiloihin kuten konservointitiloihin sekä verstaaseen ja vähän kokoelmiinkin!
Vierailu kiinteistössä edellyttää ennakoilmoittautumisen lisäksi kuvallista henkilöllisyystodistusta (myös ajokortti on hyväksyttävä).

Aikataulu:

9.00 Lähtö bussilla Helsinki Congress Paasitornilta (kokoontuminen Hotelli Scandic Paasi, aula)
10.00 Helsingin kaupunginmuseon ja HAM:n yhteisen kokoelmakeskuksen esittely
12.00 Lounas Ravintola Rosetissa kokoelmakeskuksessa
13.00 Paluu Helsinki-Vantaan lentokentän ja Tikkurilan rautatieaseman kautta Helsingin keskustaan
14.30 Rautatientori, Mikonkadun tilausajopysäkki

4. MAANALAISTA TAIDETTA

Aika: 12.00–15.15

Kapasiteetti: 20 hlö

Opastuksen kieli: suomi

Retki alkaa: Tennispalatsi

Retki päättyy: Kampin metroasema

Retkellä tutustutaan Länsimetron asemien julkiseen taiteeseen. Vuonna 2017 avautuneen Länsimetron kyytiin hypätään Helsingin Kampista ja suunnataan kohti Espoota, jossa tarkastellaan metroasemien arkkitehtuuriin osaksi suunniteltua asemataidetta oppaan johdolla.

Aikataulu:

12.00 Kokoontuminen Tennispalatsin pääovilla (Salomonkatu 15)
12.15 Lounas Tapiolassa (Ravintola Bistro O Mat)
13.15 Metromatka Tapiola-Kivenlahti, 30 min
13.45 Takaisintulomatkalla pysähdykset viidellä Espoon metroasemalla
15.15 Retki päättyy Kampin metroasemalle

5. UUSI ULJAS HELSINKI

Aika: 10.00–15.30

Kapasiteetti: 25 hlö

Opastuksen kieli: suomi

Retki alkaa: Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A

Retki päättyy: Helsinki Congress Paasitorni, Paasivuorenkatu 5 A

Retkellä tutustutaan kävellen viime vuosikymmeninä muodonmuutoksen kokeneisiin Kalasataman, Suvilahden ja Teurastamon alueisiin. Entinen satama- ja teollisuusalue Kalasatama on yksi Helsingin nopeimmin kasvavista kaupunginosista. Aiemmin energiantuotantoalueena toiminut Suvilahti on 2000-luvulla muuntunut kiinnostavaksi kulttuurikeskittymäksi. Vuonna 1933 perustettu entinen teurastuslaitos on nykyisin ainutlaatuinen kaupunki- ja ruokakulttuurin keidas, jonka urbaanissa ympäristössä nautitaan retkipäivän lounas.

Aikataulu:

10.00 Kokoon tuleminen Helsinki Congress Paasitornissa (Hotelli Scandic Paasi, aula)

10.10 Metromatka Hakaniemi-Kalasatama

10.30 Vierailu Tornitalo Majakassa

11.00 Kävelykierros Kalasatamasta Suvilahden kautta Teurastamolle (oppaana Helsingin kaupunginmuseon arkkitehti Mikko Lindqvist)

12.00 Lounas Ravintola Kellohallissa Teurastamon alueella

13.15 Lähtö Teurastamolta kävellen

13.35 Opastettu kierros Kuvataideakatemian päärakennus Myllyssä

14.40 Iltapäiväkahvit (Cafe Bruket)

15.15 Kävely Hakaniemeen

15.30 Retki päättyy Helsinki Congress Paasitornille

6. TAIDETTA JA MESENAATTEJA TÖÖLÖSSÄ

Aika: 10.00–14.00

Kapasiteetti: 20 hlö

Opastuksen kieli: suomi

Retki alkaa: Taidekoti Kirpilä

Retki päättyy: Ravintola Elite, Hesperiankatu 22

Tervetuloa taiteen ja mesenaattien Töölöön! Puolen päivän retkellä syvennytään opastuksilla taidekeräilijöiden viehättäviin kohteisiin: Taidekoti Kirpilään ja Lasse ja Lauri Reitzin säätiön taidekokoelmiin. Lounas nautitaan teeman mukaisesti taiteilijaravintola Elitessä.

Aikataulu:

10.00 Kokoontuminen Taidekoti Kirpilässä (Pohjoinen Hesperiankatu 7)

10.15 Queer-opastus Taidekoti Kirpilän kokoelmiin

11.30 Opastus Lasse ja Lauri Reitzin säätiön museossa

12.30 Lounas Ravintola Elitessä (Hesperiankatu 22)



HAM

D/1981/12.03.00/2023

58 § Kotkan kaupungin taidekokoelman teosten vuokrahinnasto

Hyla 18.4.2023 § 58

Esittelijä Tomi Purovaara poisti asian listalta.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/1391/12.04.01/2023

59 § Liikuntapalveluiden hinnaston päivitys 2023 (uudelleen valmisteltu)

Hyla 18.4.2023 § 59

Esittelijä Tommi Lanki poisti asian listalta.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/1963/02.05.01.02/2023**60 § Nuorisoyhdistysten avustukset 2023**

Hyla 18.4.2023 § 60

Valmistelija: Nuorisotyönkoordinaattori Tuula Tissari, puh. 040 838 7039

Esittelyteksti: Hyvinvointilautakunta julisti vuoden 2023 avustusmäärärahat nuorisoyhdistysten haettavaksi 31.3.2023 klo 15 mennessä sähköisen hakujärjestelmän kautta.

Avustusten valmistelussa ja esityksessä on noudatettu Kotkan kaupungin avustuksia myönnettäessä noudatettavia yleisohjeita (Kh 1.11.2021 § 395) sekä nuorisoyhdistysten avustusten jakoperusteita (Hyla 14.12.2021 § 177).

Nuorisoyhdistysten avustuksilla ja jakoperusteilla on tarkoitus tukea ja mahdollistaa nuorisotyötä ja -toimintaa. Avustusta haki määräaikaan mennessä 18 yhdistystä. Nuorisoyhdistysten toiminta-avustusta esitetään jaettavaksi 28 200 €.

Toimitila-avustusta haki 7 yhdistystä, kahdeksaan eri vuokrakohteeseen. Toimitila-avustusta esitetään jaettavaksi kahdeksalle tilalle yhteensä 9 010 €.

Talousvaikutukset: Nuorisotyön yksikön vuoden 2023 budjetissa avustuksiin on varattu 50 000 € ja ne on suunniteltu jakautuvan seuraavasti:

1. Toiminta-avustus 28 200 €
2. Toimitila-avustus 9 010 €
3. Leiriavustus 8 290 €
4. Erityisavustus 4 000 €
5. Nuorten projektiraha 500 €

Leiriavustus haetaan 31.10. mennessä ja erityisavustus on haettavana 1.10.—31.10. välisenä aikana.

Nuorten projektirahalle on jatkuva haku.

Nuorisotyön yksikön toiminta- ja toimitila-avustusten jaon jälkeen leiriavustuksiin jää käytettäväksi 8 290 €. Erityisavustuksia on jaettu alkuvuoden aikana 1 245 €, loppuvuodeksi jaettavaksi jää erityisavustuksiin 2 755 €.

Nuorten projektirahaa on vielä käytettävissä 500 €.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Liitteet: Luettelo toiminta-avustusta hakeneista yhdistyksistä sekä jakoehdotus
Luettelo toimitila-avustusta hakeneista yhdistyksistä sekä jakoehdotus

Esittelijä: Nuorisotyönkoordinaattori Tuula Tissari

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää:

1. jakaa nuorisoyhdistyksille tarkoitetun 28 200 euroa toiminta-avustuksena ja toimitila-avustuksena 9 010 euroa liitteessä olevan ehdotuksen mukaisesti.

2. että mikäli päätöksestä valitetaan, maksetaan avustuksen saajille 80 % avustuksen määrästä ehdolla, että saaja sitoutuu palauttamaan maksetun määrän, mikäli myöhemmin tehtävillä päätöksillä oikeus avustukseen pienenee tai evätään.

3. että avustukset maksetaan kustannuspaikalta 4509.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Tuula Tissari, hakijat

Oikaisuvaatimusohje

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

--	--	--

NUORISOYHDISTYSTEN TOIMINTA-AVUSTUKSET VUODELLE 2023

Tili 474 000

Kustannuspaikka

4509

	2022	2023	Päätös	Anomus	Ehdotus
Yhdistyksen nimi	Alle 29	Alle 18/29v	2022	2023	2023

Honkala GP	19	20	1000,00	2000,00	1 000,00 €
Eurika	**	11	**	3500,00	900,00 €
Karhulan Helluntaiseurakunta lapsi ja nuorisotyö	19	17	1100,00	2400,00	1 100,00 €
Karhulan Korvenkävijät ry	37	43	2500,00	4500,00	2 600,00 €
Karhulan Nuoret Kotkat ry	18	15	1000,00	2300,00	1 000,00 €
Karhulan Vapaaehtoinen Palokunta ry	30	30	1600,00	1800,00	1 700,00 €
Kolibri ry	219	168	3000,00	10650,00	3 200,00 €
Kotkan Formua -Karting kerho ry/ FK-kerho	43	58	1600,00	2500,00	1 700,00 €
Kotkan Kansantanssijat ry/lasten ja nuorten tk	36	27	1100,00	1200,00	1 100,00 €
Kotkan Karjalaisseura ry/Salusiini	48	50	1700,00	1800,00	1 700,00 €
Kotkan Partio-Kotkat ry	45	39	1200,00	1300,00	1 200,00 €
Kotkan Vapaaseurakunnan Nuoret	55	59	1600,00	2000,00	1 600,00 €
Karhulan Kanttarellit	88	86	2500,00	4000,00	2 600,00 €
Partiolippukunta Merituikut	44	57	1600,00	1600,00	1 600,00 €
Partiolippukunta Merihaukat ry.	54	60	1600,00	1800,00	1 700,00 €
Kotkan VPK nuoriso-osasto	*	41	*	1500,00	1 400,00 €
Tiutisen Nuoret Kotkat	35	25	1100,00	1300,00	1 000,00 €
Kotkan Helluntai seurakunta	50	34	1100,00	2000,00	1 100,00 €
Yhteensä	840	840	25300,00	48150,00	28 200,00 €

Myöhässä saapuneet ---

huomioitavaa:

1 uusi toimija Eurika

* edellisen vuoden tietoja ei saatavilla

** uusi yhdistys

Toimitila-avustus 2023**18.04.2023**

Yhdistys	Tila	haettu	%	Avustus enint.	Päätös 2023
Honkala GP	Runeberginkatu 25, 8kk	2000	0,45	900,00	1 000,00
Karhulan Kanttarellit	Munkalo	1400,00	0,45	630,00	700,00
Karhulan Korvenkävijät ry	Vuokratila Kyminsuuntie 214, kolo, 12kk	1199,29	0,45	539,68	540,00
Kotkan Kansantanssijat	Vuokratila, Saariportti,	720,00	0,45	324,00	320,00
Kolibri ry	Vuokratila Taruraitti 2, 12kk +sähkö	9650,00	0,45	4 342,50	4 340,00
Partiolippukunta Merihaukat ry	Venepaikka	800,00	0,45	360,00	360,00
Partiolippukunta Merihaukat ry	Vuokratila Kotkantie 2B, 12 kk	3000,00	0,45	1 350,00	1 350,00
Tiutisen Nuoret Kotkat	Tiutisen työväentalo, Seuratie 4, 9 kk	900,00	0,45	405,00	400,00
Yhteensä		17669,29		7 951,18	9 010,00

D/1961/02.05.01.02/2023**61 § Veteraaniyhdistysten toiminta-avustukset vuonna 2023**

Hyla 18.4.2023 § 61

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Kaupungin avustuskuulutuksella pyydettiin (31.3.2023 mennessä) hakemaan toiminta-avustuksia Kotkassa toimiville veteraaniyhdistyksille (sotaveteraanit, rintamaveteraanit, sotainvalidit, yhteisjärjestö) ja hakemuksessa tuli ilmoittaa rintamatunnuksen omaavien kotkalaisten jäsenten määrä.

Hakemuksia saapui kolme määräaikaan mennessä, joista yksi siirrettiin vanhusten virkistystoiminnan avustukseen piiriin.

Sotien 1939–1945 Etelä-Kymenlaakson perinneyhdistys ry on perustettu lokakuussa 2021. Veteraanien tukityön paikallinen vastuu on Kotka-Kymi-Pyhtää perinneosaston v. 2023 päätavoite on jatkaa veteraanien asioiden hoitamista lakkautettavien veteraaniyhdistysten viitoittamalla tiellä: tukitoimintaa, perinnetoimintaa ja tiedottamista.

Hyvinvointilautakunta myöntää toiminta-avustuksia Kotkassa toimiville veteraaniyhdistyksille (sotaveteraanit, rintamaveteraanit, sotainvalidit, yhteisjärjestö).

Avustuksen jakoperusteena ovat:

1. Sotaveteraaniliittojen (Sotainvalidit, Sotaveteraanit, Rintamaveteraanit) ilmoittamat hakijayhdistysten jäsenmäärät 31.12.2022.
2. Avustukset koskevat ns. rintamatunnuksen haltijoita, leskiä ja puolisoita.
3. Avustus jaetaan yhdistysten jäsenmäärän suhteessa.
4. Piiritason yhdistyksille kohdennetaan kotkalaisten jäsenten osuus.

Hakemuksessa tulee ilmoittaa rintamatunnuksen omaavien kotkalaisten jäsenten määrä sekä avustuksen suunniteltu käyttötarkoitus.

Alla oleva esitys on laadittu yllä mainittujen jakoperusteiden mukaan yhdistysten ilmoittamien tietojen mukaan ja myönnettävä avustus on enintään haetun avustusmäärän suuruinen.

Avustusta ehdotetaan seuraavasti:

Kymenlaakson Rintamaveteraanit ry: 3 400 €

Sotien 1939–1945 Etelä-Kymenlaakson perinneyhdistys ry: 14 500 €

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää myöntää avustukset edellä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Ao. järjestöt
Controller Maija Spännäri
Toimistosihteerä Lea Kurko

Oikaisuvaatimusohje

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

D/1968/02.05.01.02/2023

62 § Ehkäisevän päihdetyön avustukset 2023

Hyla 18.4.2023 § 62

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Kaupunginhallituksen julkaisemassa kuulutuksessa avustuksista ja apurahoista vuodeksi 2023 on ollut haettavana 31.3.2023 klo 15.00 mennessä ehkäisevän päihdetyön avustukset.

Hyvinvoinnin- ja terveyden vastuualueen talousarviossa on määrärahaa avustusten maksamiseen 5 000 euroa.

Yksi yhdistys oli hakenut toiminta-avustusta Vanhusten virkistystoimintaan kohdennettavista avustuksista. Hakemus siirrettiin toimintakertomusten perusteella ehkäisevän päihdetyöhön avustusten piiriin.

Edellisen vuoden avustuksen käytöstä on oltava pyydetty selvitykset ennen vuoden 2023 avustussumman maksuunpanoa.

Alla oleva ehdotus on laadittu niin, että määräraha avustusten myöntämiseen riittää. Avustushakemuksiin voi tarvittaessa tutustua kokouksen aikana Timmi-järjestelmän kautta.

Yhdistys	Jäsen- määrä	Toimintakertomus lyh. 2022	2022 myön- netty	2023 anottu	Esitys 2023
Ihmeentekijät ry	4	Yhdistys kasaa yhteen vaihtoehtoisten hyvinvoinnin tuottajia ja käyttäjiä. Päihdeettömän festivaalin järjestäminen (5.8.2023)	0	1500	Ei esitetä
Kymen A-kilta ry	11	Raittiuden ylläpito ja siitä tiedottaminen, sekä vertaistuen jakaminen. Yhteiset kokoontumiset. Yhteydenpito ja kokoontumiset Itä-Suomen A-kiltojen kanssa. Osallistuminen valtakunnalliseen toimintaan ja A-kiltojen liiton keväät-, kesä-, sekä syyspäiville ja kokouksiin. Julkaisut eri tiedotuslähteisiin mm. Vesiposti lehtiin. Kokoontumiset, joka toinen viikko v.2022, toimintaan osallistujia 1–7 henk/krt. Vuosikokoukset x2.	750	1500	750
Kymen-Lounais-Karjalan raittiuspiiri r.y.	365	Kaikille ikäihmisille tarkoitettujen virkistysmatkojen järjestäminen.	700	1000	500

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää myöntää avustukset ehkäisevään päihdetyöhön yllä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Ao. järjestöt
Controller Maija Spännäri
Toimistos sihteeri Lea Kurko

Oikaisuvaatimusohje

D/1958/02.05.01.02/2023

63 § Vanhusten virkistystoiminnan vuosiavustukset vuonna 2023

Hyla 18.4.2023 § 63

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Kuluvan vuoden talousarvioon on varattu yhteisöille avustuksia vanhusten virkistystoimintaan 7 000 euroa.

Kaupunginhallituksen julkaisemassa kuulutuksessa avustuksista ja apurahoista vuodeksi 2023 on ollut haettavana 31.3.2023 klo 15.00 mennessä vanhusten virkistystoiminnan vuosiavustukset. Määräaikaan mennessä tuli 19 hakemusta, joista kolme siirrettiin sote järjestöjen avustuksiin, yksi ehkäisevän päihdetyön piiriin. Lisäksi yksi veteraaniavustuksiin kohdennettu hakemus siirrettiin vanhusten virkistystoiminnan avuksiin.

Yksi hakemus, kaupunginhallituksen alainen toimitila-avustus oli ohjautunut vanhusten virkistystoiminta avustuksiin. Hakemus kohdennetaan kaupunginhallitukselle päätettäväksi.

Edellä oleva ehdotus on laadittu niin, että määräraha avustusten myöntämiseen riittää. Järjestöille esitetään myönnettäväksi avustusta alla olevan taulukon mukaisesti.

Avustusanomus/järjestö	Jäsenmäärä 2023	Myönnetty 2022	Anottu 2023	Esitys 2023
Eläkeliiton Kotkan yhdistys ry	82	300 €	1 500 €	400,00 €
Enso-Gutzeitin Eläkeläiset ry	151	400 €	400 €	400,00 €
Ikäihmisten Iloksi ry	44	400 €	400 €	200,00 €
Karhu-Petankki ry	65	400 €	400 €	350,00 €
Kolibri ry	377	0 €	3 500 €	1100,00 €
Kotkan Eläkeläiset ry	52	300 €	500 €	300,00 €
Kotkan Karjalaisseura r.y.	50	250 €	500 €	300,00 €
Kotkan Oloneuvokset ry	176	650 €	800 €	700,00 €
Kotkan Sataman Eläkeläiskerho	138	400 €	400 €	400,00 €
Kotkan seudun kristilliset eläkeläiset ry	165	500 €	600 €	600,00 €
Kotkan-Seudun Senioriopettajat ry	266	500 €	500 €	500,00 €
Kymenlaakson Merieläkeläiset ry	58	250 €	500 €	300,00 €
Kyminlinnan Ystävät ry	60	0 €	1 500 €	300,00 €
Muistojen Talon Kannatusyhdistys ry	157	1 750 €	2 300 €	1150,00 €
Yhteensä	1 841		13 800,00 €	7 000,00 €
Vuonna 2023 jaetaan				7 000,00 €

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää myöntää avustukset vanhusten virkistystoimintaan yllä olevan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Ao. järjestöt
Controller Maija Spännäri
Toimistosihteerä Lea Kurko

Oikaisuvaatimusohje

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

--	--	--

D/1962/02.05.01.02/2023**64 § Sosiaali- ja terveysalalla toimivien järjestöjen avustukset vuonna 2023**

Hyla 18.4.2023 § 64

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Kaupunginhallituksen julkaisemassa kuulutuksessa avustuksista ja apurahoista vuodeksi 2023 on ollut haettavana 31.3.2023 klo 15.00 mennessä sosiaali- ja terveysalalla toimivien järjestöjen toiminta-avustukset.

Sosiaali- ja terveysalalla toimiville järjestöille avustuksia myönnettäessä ja avustusten määrää arvioitaessa painotetaan avustuksen käyttötarkoituksen kohdentamista erityisesti niin, että avustuksen myöntäminen

- edistää asukkaiden terveyttä ja sosiaalista hyvinvointia
- edistää asukkaiden turvallisuutta ja tasa-arvoa
- edistää ennaltaehkäisyä
- edistää asukkaiden omaa aktiivisuutta ja toimintamahdollisuuksia

Hakijat ovat toimittaneet hakemuksen liitteenä toimintasuunnitelman kuluvalle vuodelle. Edellisen vuoden avustuksen käytöstä on oltava pyydetty selvitykset toimitettuna ennen vuoden 2023 avustussumman maksuunpanoa.

Liitteessä oleva ehdotus on laadittu niin, että määräraha avustusten myöntämiseen riittää. Avustushakemuksiin voi tarvittaessa tutustua kokouksen aikana Timmi-järjestelmän kautta.

Liitteet: Yhteenveto yhdistysten avustuksista vuosina 2021—2022 sekä vuodelle 2023 haetut ja myönnettäviksi esitettävät avustukset.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää myöntää avustukset sosiaali- ja terveysalalla toimiville järjestöille yllä olevan ehdotuksen mukaisesti

Päätös: Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.

Toimeenpano: Ote: Ao. järjestöt
Controller Maija Spännäri
Toimistosihteeri Lea Kurko

Oikaisuvaatimusohje

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

NRO	Sosiaali- ja terveysalan järjestö	2021 myönnetty avustus	2022 myönnetty avustus	Toimintakertomuksesta 2022 poimittua	2023 haettu avustus	Esitys HYLÄän
1	Etelä-Kymen Epilepsiyhdistys ry	1200	1200	Hallitus kokoontui kolme krt. Jäsenillat kuukausittain, kävijöitä vuoden aikana 42. Keilakerho, biljardikerho, retkiä ja muita tapahtumia.	1200	1100
2	Etelä-Kymen Keliakiayhdistys ry	1500	1500	Toimintakertomus puuttuu. Toimintasuunnitelman 2023 mukaan tiedotusta ja virkistystoimintaa jäsenistölle.	1500	1300
3	Etelä-Kymen Näkövammaiset ry	0	6000	Hallitus kokoontui yhdeksän krt, kaksi vuosikokousta. Äänilehden toimitus 31 tilaajalle, jäsentiedotus. Kerhotoimintaa, järjestettyä liikuntaa ja virkistystä, esim. retkiä.	6800	5000
4	Etelä-Kymen Parkinsonyhdistys ry	1300	1300	Yhdistyksen vuosikokous maaliskuussa, hallitus kokoontui viisi krt. Kuukausitapaamiset. Liikuntaa, mm tanssia ja luentoja.	1200	1000
5	Etelä-Kymen Psoriasisyhdistys	850	500	Hallitus kokoontui neljä krt. Vuosikokous. Kuusi jäsentapahtumaa ja vesijumppaa.	700	400
6	Etelä-Kymenlaakson CP-yhdistys ry	500	750	Kaksi vuosikokousta ja kaksi hallituksen kokousta. Bocciaa n.krt/kk. Risteilyjä ja yhteisiä ruokailuja.	1600	600
7	Kaakkois-Suomen Atopiyhdistys ry	800	800	Hallitus kokoontui kuusi krt, vuosikokoukset. Allergia, Iho- ja Astmaliiton liittokokous Tampereella. Viikarilla järjestettiin pienryhmille koulutuksia mm. Net-koulutuksena. Ihoviikolla 8.11. tapahtuma yleisölle Viikarilla. Viikarin myyjäisiin osallistuttiin.	1000	700
8	Korkeakosken Nuoret ry	0	0	10 hallituksen kokousta, vuosikokous. Järjestänyt tapahtumia ja kahvitupa- ja uinti/saunatoimintaa, ylläpitää Rantatalon toimitiloja.	2000	1000

9	Kotkan Kuulo ry	1000	1000	Vuosikokoukset, hallitus kahdeksan krt. Haminan Kuulo yhdistynyt Kotkan Kuuloon. Kuululähipalvelua, tilaisuuksia 44 krt, puhelin- ja nettineuvontaa.	1400	900
10	Kotkan Kuurojen Yhdistys ry	0	650	Vuosikokous ja neljä hallituksen kokousta. Kotkan Kuurojen Yhdistys kokoontui 1-2 krt kuussa ja yhdistyksen alajaoston seniorikerho kokoontui 3-6 krt vuodessa.	650	500
11	Kotkan Reumayhdistys ry	0	2000	Hallitus kokoontui yhdeksän krt, vuosikokoukset. Vesiliikuntaryhmät Karhuvuorikodilla. Retket Katariinan Meripuistoon ja Malmgårdin kartanoon. Vertaistukea päiväkerhoissa, yhteensä seitsemän krt.	2000	1800
12	Kotkan Seudun Diabetes ry	1000	1500	Hallitus kokoontui kahdeksan krt, vuosikokoukset. Vakituinen työntekijä palkattu. Luentoja ja retkiä, jalkahoito- ja uimahallietuuksia jäsenille tarjottu.	3000	1200
13	Kotkan Seudun Invalidit ry	950	2800	Vuosikokoukset, liikuntajaosto ja kokemustoiminta, tiedotus, ja sihteeri. Toimintamuotoina vuonna 2022 olivat yhteistyö, urheilu- ja kokemustoimijoiden toiminta sekä vaikuttamismahdollisuuksien kehittäminen. Yhdistyksen toiminta jakautuu sosiaali- ja terveysalan toimintaan ja erityisliikunnan toimintaan.	3500	2800
14	Kotkan Seudun Luustoyhdistys	700	700	Joogaa ja vertaisryhmiä kuukausittain, kesällä teatteriretkiä.	900	600
15	Kotkan Seudun muistiyhdistys ry	1500	1500	Hallitus kokoontui 10 krt, vuosikokous, jäseniltoja, kuusi virkistystapahtumaa ja ryhmätoimintaa mm. ohjattuja liikuntaryhmiä. 12 koulutustapahtumaa.	1000	900

16	Kotkan Sydänyhdistys ry	700	0	Vuosikokoukset, hallitus kokoontui yhdeksän krt. Kerhotoimintaa, liikuntaryhmiä ja muuta virkistystoimintaa, kuten retkiä.	1500	700
17	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö VYT ry	0	5000	Hallitus kokoontui 11 krt. Hallituksen järjestämät tapahtumat: Kevätkokous, Yhdistysten ilta Kotkan kirjaston auditoriossa, Makkaranpaistoa Karhulan Jokipuistossa, Kanavaristeily M/S Camillalla, Lappeenrannan satamasta Saimaan kanavaan ja takaisin, Syyskokous, Puurojuhla.	7000	3800
18	Kumppanuustalo Viikari ry	0	0	Kumppanuustalo Viikari ry on kotkalainen yhdistysten yhdistys, jonka jäsenet koostuvat Kumppanuustalo Viikarin tiloja käyttävistä yhdistyksistä ja yhteisöistä, jotka haluavat olla mukana osallistumassa, tukemassa, kannattamassa ja kehittämässä sen toimintaa. Tällä hetkellä yhdistyksellä on 38 jäsenyhdistystä, jotka saavat käyttää Kumppanuustalo Viikarin kokoustiloja pientä jäsenmaksua vastaan.	7000	7000
19	Kymenlaakson Aivovammayhdistys ry	800	400	Yhdistys antaa kuukausitapaamisissa vertaistukea vammautuneille ja läheisille. Toimintaryhmät Lappeenrannassa ja Kouvolassa, Kotka-Hamina alueella yritetty saada yhteisiä tilaisuuksia, kärsivät osallistujapulasta. Yhteistä toimintaa muiden yhdistysten kanssa esim. VYT. Vuosikokous.	800	300
20	Kymenlaakson Kuurojen Urheiluseura Tähti	0	300	Vuosikokous, hallitus kokoontui neljä krt. 2-4 krt vuoden aikana kerhotoimintaa, synttärilahvitarjoilu ja pikkujoulut.	400	300

21	Kymenlaakson Lihastautiyhdistys ry	600	800	Hallitus kokoontui 10 krt, toiminnansuunnitteluryhmä kaksi krt.. Retkiä mm. Lahti-Heinola sisävesiristeily ja Uuden valamon luostariin.	1250	700
22	Kymenlaakson munuais- ja maksayhdistys	800	800	Hallitus kokoontui kuusi krt, vuosikokous. Keväällä järjestettiin Kotkassa muutamia kahvilatapaamisia, joissa 3–6 osallistujaa per tapahtuma. Kotkan ja Kouvolan alueen yhteinen vertaistapaaminen Svinhufvudin museoon kimppakyydeillä. Järjestetty yhdessä liiton järjestösuunnittelija Hanna Lehtosen kanssa kaikille avoimia munuaissairaiden verkkotapaamisia. Tapahtumiin osallistunut jäseniä ympäri Suomea. Kolmen Etelä-Suomen yhdistyksen yhteinen kesätapahtuma järjestettiin tänä vuonna Lappeenrannassa.	1000	500
23	Kymenseudun Kotien Puolesta ry	0	0	Kotien Puolesta -yhdistykset järjestävät ikääntyneille erilaista virkistys- ja valistustoimintaa. Lapsiperheitä ja ikääntyneitä tuemme myös järjestämällä tuettuja lomia Hyvinvointilomat ry:n kanssa. Tiedotus PK-Ankkurissa järjestöpalstalla, kerho avoin myös ei-jäsenille. Pyrimme saamaan ikäihmisiä virkistäytymään toisten ihmisten seuraan torjumaan yksinäisyyttä. Perustettu 4/2021	300	200
24	Kymin-Karhulan Hengitysyhdistys ry	1500	1500	Vuosikokoukset, hallitus 10 krt, toimikuntia, viisi jäseniltä.	2800	1300
25	Mielenterveysyhdistys Merituuli ry	1000	1000	Virkistystoimintaa mm. yhdistyksen tapaamiset joka toinen vk Viikarissa ja retkiä.	2000	900

26	MLL-Kotkan paikallisyhdistys	2000	2000	Hallitus kuusi krt, vuosikokoukset. Perhekeskustoimintaa (esim Perhekahvila ja lukumummi) ja yhteistoimintaa esim. Kotkan nuorisotyön kanssa.	2600	1500
27	Palvelutaloyhdistys KOSKENRINNE ry	0	0	Tuottaa asumis- ja hoito- sekä hoivapalveluita ikääntyneille ihmisille ja myös yleishyödyllistä ja yhteisöllistä toimintaa Koskenrinteen omissa palvelutaloissa. Osallistunut aktiivisesti uusien toimintamallien kehittämiseen ja kokeilemiseen yksin ja yhdessä paikallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa. Projekteissa ja hankkeissa kiinnitetty huomiota ikääntyneiden yksinäisyyteen, aktiivisuuden lisäämiseen ja kotona pärjäämiseen.	6000	1500
28	Silmut ry	0	0	Yhdistyksen tarkoituksena on toiminnallaan parantaa syrjäytymisen uhan alla olevien elämänlaatua, mahdollistaa sosiaalisia kontakteja sekä edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä toiminta-alueellaan. Kohtaamispaikassa ark. tarjolla edullinen kahvi ja lounas. Kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottaja. Ruoka-avun jako 3 krt/vk. perustettu 4/2022	58000	0
29	SPR Karhulan osasto	1500	1500	Vuosikokoukset, hallituksen kokouksia 10. Koulutuksia, tiedotustoimintaa, valmius- ja ensiaputoimintaa, sosiaalipalvelutoimintaa esim ystäväkerho.	1500	1200

30	SPR Kotkan osasto	2000	0	Sääntömääräisten kokousten lisäksi hallitus kokoontui 9 kertaa. Varainhankintana osallistuttu mm. nälkäpäivä-keräykseen, joululahjapakettiin. Valmius-, ensihuolto-, ensiapu- ja terveystalustoimintaa. Hyvä Joulumieli -kampanja. Ystävöitymistä, nuorisotoimintaa, monikulttuurisuus toiminta jne.	3000	1800
31	Suomen Perhehoitajat ry (ent. Kymenlaakson Perhehoitajat ry)	1000	1000	Yhdistyksen toimialue laajeni koko Kaakkois-Suomen alueelle. Jäsenistöä yli kymmeneltä hyvinvointialueelta aina Oulusta Porvooseen. Toimikuntia: edunvalvonta-, koulutus-, vertaistue-, nuorisotyön-, tapahtuma-, viestintä-, talous-. Vuosikokous etänä.	1000	500
					124600	42000

D/414/02.05.01.02/2023

65 § Silmut ry avustus vuodelle 2023

Hyla 18.4.2023 § 65

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Silmut ry on hakenut Kotkan kaupungin avustuskuulutuksella pyydettyjä sosiaali- ja terveysjärjestöjen toiminta-avustusta 58 000 € . Näihin toiminta-avustuksiin kaupungin talousarviossa on varattu 42 000 €, jonka Silmut ry avustushakemus ylittää.

Silmut ry on perustettu 19.4.2022 ja yhdistys toimii kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottaja. Yhdistyksen tarkoituksena on toiminnallaan parantaa syrjäytymisen uhan alla olevien elämänlaatua, mahdollistaa sosiaalisia kontakteja sekä edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä toiminta-alueellaan. Kohtaamispaikassa on arkisin tarjolla edullinen kahvi ja lounas. Yhdistys jakaa ruoka-apua kolme kertaa viikossa.

Kaupunginhallitus päätti 20.2.2023 § 48 myöntää Silmut ry:lle 5 800 euron suuruisen lainan. Lainan takaisinmaksu tapahtuu kuukausittaisilla lyhennyksillä 31.10.2023 alkaen siten, että koko lainasumma on tullut maksetuksi vuoden 2024 loppuun mennessä.

Liitteet: Avustushakemus Silmut ry toimintaan vuodelle 2023
Yhdistysrekisteriote
Toimintasuunnitelma 2023
Tilinpäätös
Budjetti 2023
Silmut ry säännöt

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta päättää avustuksen myöntämisestä Silmut ry:lle.

Asian käsittely: Jäsen Kirsi Rasanen ehdotti Silmut ry:lle 2900 euron avustusta. Ehdotus ei saanut kannatusta ja ehdottaja veti sen pois.

Jäsen Juha Attenberg ehdotti, että Silmut ry:lle myönnetään avustusta 700 euroa yleishyödyllisen toiminnan kuluihin.

Jäsenet Tero Flink ja Lauri Eerola kannattivat ehdotusta.

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti myöntää Silmut ry:lle avustusta 700 euroa yleishyödyllisen toiminnan kuluihin.

Toimeenpano: Ote: Silmut ry
Controller Maija Spännäri
Toimistos sihteeri Lea Kurko

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Oikaisuvaatimusohje

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Silmut ry

30.3.2023

Vesitorninkatu 2 LH 68

48600 Kotka

Kotkan kaupunki

Hyvinvoinnin ja terveyden vastuualue

Kustaankatu 2

48100 Kotka

AVUSTUSHAKEMUS SILMUT ry:n TOIMINTAAN VUODELLE 2023

Silmut ry tuottaa sosiaalialan palveluja Kotkan alueella. Yhdistyksen toimipaikka ja matalan kynnyksen kohtaamispaikka sijaitsevat helposti saavutettavalla paikalla Karhulan torin laidalla Vesitorninkatu 2:ssa. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä seurakunnan, muiden paikallisten kolmannen sektorin toimijoiden, TE-toimiston monialaisen työelämäpalvelun ja Kymenlaakson hyvinvointialueen kanssa.

Kohtaamispaikka on avoinna arkisin 8–13 ja tarjoaa mahdollisuuden edulliseen kahvitteluun ja sosiaaliseen kanssakäymiseen. Tarjolla on myös huokea lounas kaksi kertaa viikossa. Kohtaamispaikalla on käytettävissä asiakastietokone, tulostin ja tarvittaessa on saatavilla digiapua. Kohtaamispaikan keskimääräinen päivittäinen kävijämäärä on 30 henkilöä. Lisäksi yhdistyksen toimitiloissa kokoontuu vertaistukiryhmiä sekä yhdistyksiä.

Asiakaskunta koostuu syrjäytyneistä, vähävaraisista, päihde- ja mielenterveyskuntoutujista sekä pitkäaikaistyöttömistä. Silmut ry toimii kuntouttavan työtoiminnan palveluntuottajana. Syyskuussa 2022 palvelun käynnistyttyä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita oli 8, lokakuussa 20, marraskuussa 25 ja joulukuussa 29. Tammikuussa 2023 asiakkaita oli 33, helmikuussa 36 ja tällä hetkellä asiakasmäärä on 41.

Silmut ry jakaa kolme kertaa viikossa ruoka-apuna kauppojen lahjoittamaa hävikkiruokaa. Ruoka-avun hakijamäärä on syksystä lähtien ollut nousussa. Ruoka-apukasseja jaettiin vuoden 2022 lokakuussa 661 kpl, marraskuussa 716 kpl ja joulukuussa 745 kpl. Alkuvuodesta 2023 ruokakasseja on jaettu tammikuussa 730 kpl ja helmikuussa 805 kpl. Ruoka-apua lahjoittaa tällä hetkellä yhdeksän ruokakauppaa ja kaksi leipomoa. Silmut ry on yhteistyössä Kaikkien keittiö -projektin verkoston kanssa. Yhdistys tekee yhteistyötä myös Työttömien Keskusjärjestön koordinoiman Eväitä elämälle -hankkeen sekä Askelia voimaan -hankkeen kanssa. Yhdistyksessä toimii Askelia voimaan -hankkeessa syksyllä 2022 koulutautunut hyvinvointitsemppari.

Asiakailta saadun palautteen mukaan Silmut ry:n toiminnassa käyminen on antanut sisältöä arkeen ja tuonut rytmiä elämään, vaikuttanut positiivisesti mielenterveyteen, vähentänyt yksinäisyyttä ja lisännyt sosiaalisia kontakteja. Tärkeänä koettiin myös yhteisöllisyys, paikan hyvä ilmapiiri sekä vertaistuen ja terveysneuvonnan saaminen. Elintarvikkeiden hinnan nousun myötä palautteissa korostui myös hävikkiruokajaon merkityksellisyys. Asiakastytyväisyyttä mitataan säännöllisesti asiakaskyselyin ja usein palautetta saadaan myös päivittäisissä keskusteluissa ja kohtaamisissa.

Silmut ry hakee kohtaamisaikatoimintaan 40.000 € ja vuokra-avustukseen 18.000 €.

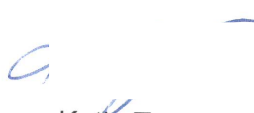
Tulemme mielellämme kertomaan yhdistyksemme toiminnasta.



Tiina Tasa



Varpu Teikari



Katja Tasa

silmutry@gmail.com

www.silmutry.fi

Facebook: Silmut ry

Instagram: silmutry

JOHDANTO

Silmut ry on 4/2022 perustettu Kotkassa toimiva sosiaalialan palveluja tuottava yhdistys. Yhdistyksen ilmoittautuminen yksityiseksi sosiaalipalvelun tuottajaksi on tarkastettu ja hyväksytty Etelä-Suomen AVI:ssa 10/2022.

Yhdistyksen toiminnan tavoite on parantaa syrjäytymisen uhan alla olevien elämänlaatua, mahdollistaa sosiaalisia kontakteja sekä edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä toiminta-alueellaan.

TOIMINNAN SISÄLTÖ

Silmut ry tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa Kymenlaakson hyvinvointialueelle.

Asiakaskunta

- palvelun tilaajalta palveluun ohjautuvat kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat
- pitkäaikaistyöttömät ja osatyökykyiset asiakkaat
- tuen ja ohjauksen tarpeessa olevat asiakkaat
- syrjäytymisen uhan alla ja heikommassa asemassa olevat yhteiskunnan jäsenet
- päihde- ja mielenterveyskuntoutujat

Matalan kynnyksen kohtaamispaikka

- Yhteisöllisten tapahtumien järjestäminen
- Arkiruokailu vähävaraisille kaksi kertaa viikossa
- Kahvio avoinna arkisin
- Tulostus- ja digiapu

Ruoka-apu

- Kauppojen lahjoittaman hävikkiruuan jakaminen kolme kertaa viikossa
- Ruoka-apua jaetaan avun tarpeessa oleville hakijoille toimipaikalla
- Ruoka-apua jaetaan myös yhteistyöverkostojen avulla vähävaraisille lapsiperheille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille, sosiaalihuollon asiakkaille, jälkihuollon sekä Etsivän nuorisotyön asiakkaille

Vertaistukitoiminta

- Erilaisten vertaistukiryhmien kokoontumispaikka
 - o Kaakkois-Suomen OCD vertaistukiryhmän kokoontumiset
 - o Kotkan Reumayhdistys ry:n kokoontumiset
 - o Etelä-Kymen Parkinsonyhdistys ry omaistapaamiset

Henkilöstö

- henkilöstönä nyt
 - o Sosionomi (AMK) / 2 hlöä
 - o Lähihoitaja, Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen EAT / 1 hlö
 - o Keittiötyöntekijä, apuohjaaja 5kk palkkatuella / 1 hlö
 - o Siistijä, apuohjaaja 6kk palkkatuella / 1 hlö
 - o Ohjaaja, työhönvalmentaja-opiskelija 5 kk palkkatuella / 1 hlö
 - o Kiinteistötyöntekijä, apuohjaaja palkkatuella / 1 hlö
- asiakasmäärien kasvaessa vuoden 2023 aikana lisäresursseja
 - o ohjaustehtäviin
 - o kohtaamispaikan / keittiön / hävikkijaon työntekijät
 - o tarpeen mukaan lähihoitaja, työvalmentaja tai muu yhdistyksen toimialaan soveltuvan koulutuksen ja kokemuksen omaava henkilö

VAIKUTTAMISTOIMINTA

Yhdistys tavoittelee toiminnallaan seuraavia asioita:

- syrjäytymisen uhan alla elävien elämänlaadun kohentaminen
- sosiaalisten kontaktien mahdollisuuksien luominen
- pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistymisen edistäminen
- koulutusvaihtoehtojen kartoittamiseen kannustaminen ja tukeminen
- asiakkaiden ohjaus digitaitojen kehittämiseen
- asiakkaiden palveluprosessin jälkeinen jatkopolkujen toteutuminen
- vertaistukitoimintojen edistäminen

YHDISTYSTOIMINTA

Sisäinen toiminta:

Silmut ry:n hallituksen kokoukset.

Yhdistyksen vuosikokous pidetään keväällä hallituksen määräämänä päivänä tammi-toukokuussa.

Yhdistyksen arjen kulkua ohjaavat säännöllisesti toteutettavat ohjaajapalaverit.

Jäsenhankintaan panostetaan vuoden 2023 aikana ja kannatusjäseneksi voi liittyä vapaavalintaisella summalla.

Yhdistyksen toimitiloissa järjestään keväällä 2023 avoimien ovien päivät, joiden toivottu vaikutus on saada Silmut ry näkyväksi ja tunnetuksi toimijaksi toiminta-alueellaan.

Ulkoisen toiminta, yhdistyksen näkyvyyden lisäämiseen tähtäävät toimenpiteet:

Silmut ry:llä on kotisivut www.silmutry.fi. Yhdistys on rekisteröitynyt sosiaalisen median käyttäjäksi Instagramiin sekä Facebookiin.

Haastattelut ja lehtiartikkelit.

Yhteistyötahot:

Silmut ry jatkaa ja kehittää syksyllä 2022 käynnistynyttä verkostoyhteistyötä toiminta-alueen sote-toimijoiden, kunnan, Kotka-Kymin seurakunnan, TE-toimiston, oppilaitosten ja Työttömien Keskusjärjestö ry:n kanssa. Yhdistys kehittää verkostoitumista toiminta-alueen muiden vastaavanlaista toimintaa toteuttavien yhdistysten ja säätiöiden sekä Marttojen kanssa.

TOIMINNAN ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN

Silmut ry toteuttaa tilattua palvelua noudattaen tilaajan palvelukuvauksen ohjeistusta ja palveluntuottamista ohjaavaa lainsäädäntöä.

Yhdistyksen sisäistä arviointia toteutetaan kirjaamalla ylös esimerkiksi viikkopalavereissa yhteisesti sovitut toimenpiteet, jotta voidaan seurata sovitun toteutumista.

Silmut ry laatii ja ottaa itsearvioinnin ja kehittämisen työkaluksi vuosikellon.

Yhdistykseen kohdistuvaa arviointia ja palautetta saadaan asiakaspalautteiden avulla ja asiakkaan jakson lopulla järjestettävässä palautekeskustelussa.

Palvelun vaikuttavuutta eli positiivisten jatkopolkujen toteutumien lukumääriä voidaan peilata yhdistyksen toiminnan sekä kehittämistarpeen yhtenä arvioinnin työkaluna.

Toiminnan kehittämiseksi yhdistyksen edustaja / edustajia osallistuu säännöllisesti palvelun tilaajan järjestämiin yhteistyökokouksiin.

Henkilökunnan jatkuva kouluttautuminen takaa palvelujen monimuotoisuuden.

YHDISTYKSEN PAJATOIMINNOT JA NIIDEN KEHITTÄMINEN

Silmut ry:llä toimii Kädentaitojen paja, Lounas- ja kanttiinipaja, Aulapaja, Hävikki- ja kierrätyspaja sekä Kotiapupaja. Pajat ovat käynnistyneet syksyn ja loppuvuoden 2022 kuluessa.

Pajojen toimintoja kehitetään vuoden 2023 aikana seuraavasti:

- Kädentaitojen pajan ohella toiminnan aloittaneen Toripajan puodin kehittäminen ja markkinointi. Kädentaitojen tuotteiden myynnin kasvattaminen.
- Lounas- ja kanttiinipaja on toteuttanut tilauksia syksyn 2022 ja tilauskanta pyritään kasvattamaan aloittamalla palvelun laajempi markkinointi.
- Kotiapupaja on aloittanut yhteistyötä SRK:n kanssa loppuvuoden 2022 kuluessa. Yhteistyön kasvattaminen ja uusien yhteistyökumppanien etsiminen. Palvelujen markkinointia ja tilauskannan kasvattaminen.
- Kiinteistöhoitotehtävät käynnistetään huhtikuussa 2023.

MUU VARAINHANKINTA

- Jäsenkampanja 2023
- Aktiivinen yhdistystoiminnalle myönnettävien avustusten haku
- Toimitilojen päiväkäyttöön vuokraaminen alueen yhdistys- ja muille toimijoille

TULOSLASKELMA JA TASE, TILINPÄÄTÖS

Silmut ry:n tilinpäätös tilikaudelle 19.4.2022 – 31.12.2022 valmistuu huhtikuun 2023 alussa.

Dokumentit toimitetaan jälkikäteen tilinpäätöksen ollessa valmis Kotkan kaupungille.

KULUT

	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	yht.
Palkat	5901,25	9647	9647	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	10867,3	123001
Verot	1013	1013	1232,5	1360	1360	1360	1360	1360	1360	1360	1360	1360	15498,5
Tyel	1938,75	1938,75	2700	2955	2955	2955	2955	2955	2955	2955	2955	2955	33172,5
Vuokra	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	1500	18000
Sähkö	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2400
Puhelin- ja nettikulut	150	150	175	175	175	175	175	175	175	175	175	175	2050
Puhelin		300											300
Pankki-kulut	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	900
Vakuutukset		369,27					290		420		85		1164,27
Hankinnat	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400	4800
Autokulut				500	500	500	500	500	500	500	500	500	4500
Poltto-													
Monitoimi-													
laite leas.	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	167	2004
IT-tuki	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	1020
ainekulut	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200	2100
													210910

TUOTOT

	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	yht.
Kuntalisät			1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	10000
Ely palkka-													
tuet			3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	3235,95	32359,5
Kuty	8470	10395	14000	13000	12000	10000	9000	9000	10000	10000	10000	10000	125865
Lounaspaj	100	150	200	250	400	350	450	350	400	400	400	500	3950
Kotiapupa	625	550	600	600	700	600	500	500	600	600	800	600	7275
Kädentaid	100	150	200	250	400	350	400	350	300	300	400	500	3700
Kiinteistöp	0	0	0	700	700	700	700	700	700	700	700	700	6300
													179450

1. Yhdistyksen nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Silmut ry ja sen kotipaikka on Kotka.

2. Tarkoitus ja toiminnan laatu

Yhdistyksen tarkoituksena on toiminnallaan parantaa syrjäytymisen uhan alla olevien elämänlaatua, mahdollistaa sosiaalisia kontakteja sekä edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys toimii matalan kynnyksen periaatteella ja yhdistyksen toimintamuotoja ovat ehkäisevä työ, sosiaalinen kuntoutus, kuntouttava työtoiminta, tuki ja ohjaus sekä ammatillinen kuntoutus.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä.

3. Jäsenet

Yhdistykseen varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka hyväksyy yhdistyksen tarkoituksen. Kannattavaksi jäseneksi voidaan hyväksyä yksityinen henkilö tai oikeuskelpoinen yhteisö, joka haluaa tukea yhdistyksen tarkoitusta ja toimintaa. Varsinaiset jäsenet ja kannattavat jäsenet hyväksyy hakemuksesta yhdistyksen hallitus.

Kunniapuheenjohtajaksi tai kunniajäseneksi voidaan hallituksen esityksestä kutsua yhdistyksen toimintaa tukenut henkilö.

4. Liittymis- ja jäsenmaksu

Varsinaisilta jäseniltä ja kannattavilta jäseniltä perittävän vuotuisen jäsenmaksun suuruudesta erikseen kummallekin jäsenryhmälle päättää vuosikokous. Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet eivät suorita jäsenmaksuja.

5. Hallitus

Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu vuosikokouksessa valitut puheenjohtaja ja 2-8 muuta varsinaista jäsentä sekä 0-8 varajäsentä. Hallituksen toimikausi on vuosikokousten välinen aika. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan sekä ottaa keskuudestaan tai ulkopuoleltaan sihteerin, rahastonhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaanluettuna on läsnä. Äänestykset ratkaistaan ehdottomalla ääntenenemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

6. Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, rahastonhoitaja tai hallituksen oikeuttama henkilö yksin, sihteeri, varapuheenjohtaja kaksi yhdessä.

7. Tilikausi

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

8. Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta. Yhdistyksen vuosikokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä tammi-toukokuussa. Yhdistyksen kokouksissa on jokaisella varsinaisella jäsenellä, kunniapuheenjohtajalla ja kunniajäsenellä yksi ääni. Kannattavalla jäsenellä on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Yhdistyksen kokouksen päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

9. Yhdistyksen kokousten koollekutsuminen

Hallituksen on kutsuttava yhdistyksen kokoukset koolle vähintään seitsemän vuorokautta ennen kokousta jäsenille postitetuilla kirjeillä tai sähköpostitse.

10. Vuosikokous

Yhdistyksen vuosikokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. esitetään tilinpäätös, vuosikertomus ja toiminnantarkastajien/tilintarkastajien lausunto
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvelvollisille
7. vahvistetaan toimintasuunnitelma, tulo- ja menoarvio sekä liittymis- ja jäsenmaksujen suuruudet
8. valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet
9. valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa taikka yksi tai kaksi tilintarkastajaa ja varatilintarkastajaa
10. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen vuosikokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

11. Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta ja yhdistyksen purkamisesta on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta. Yhdistyksen purkautuessa käytetään yhdistyksen varat yhdistyksen tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla. Yhdistyksen tullessa lakkautetuksi käytetään sen varat samaan tarkoitukseen.

D/1390/02.02.02/2023

66 § Hyvinvointilautakunnan talouden seuranta tammi-maaliskuu 2023

Hyla 18.4.2023 § 66

Valmistelija: Controller Maija Spännäri, puh. 040 352 0982

Esittelyteksti: Hallintosäännön mukaan toimitukset seuraavat taloutta kuukausittain. Hyvinvointilautakunnalle tuodaan tiedoksi talouden toteumatiedot kokousaikataulujen puitteissa sen hetkisen tilanteen mukaisena.

Controller esittelee taloustilanteen kokouksessa.

Esittelijä: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen

Ehdotus: Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi talouden toteuman tammi-maaliskuulta 2023

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

67 § Muut asiat

Hyla 18.4.2023 § 67

Hyvinvointijohtaja Kati Homanen kertoi vastauksesta lausuntopyyntöön. Kotkan kaupunki puoltaa kotoutumisen edistämisestä annetun lain 87 e §:n muuttamista siten, että tietojen luovuttaminen hyvinvointialueelta kunnille mahdollistetaan hallituksen esityksen mukaisesti. Näin ollen kunnalle tulisi oikeus saada hyvinvointialueelta myös vuoden 2021 osalta välttämättömät tiedot, jotta kunta voi hakea kotoutumislain mukaan valtiolta kunnalle laissa määritellyjä kotoutumisen edistämisestä aiheutuneiden kustannusten korvaamista ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Ei oikaisuvaatimusohjetta (KuntaL 136 §)

D/2139/00.04.01/2023**68 § Yhteistyösopimus Kymenlaakson monialaisen työelämäpalvelun toimintamallista**

Hyla 18.4.2023 § 68

Valmistelija: Hyvinvointijohtaja Kati Homanen, puh. 040 352 8947

Esittelyteksti: Monialaisen työelämäpalvelun yhteistyösopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta Kymenlaaksossa.

Vuoden 2023 alussa päivitetty sopimus Kymenlaakson monialaisen työelämäpalvelun toimintamallista vastaa nykyhetkeä. Sopimuksen osapuolina ovat Kymenlaakson hyvinvointialue, Kymenlaakson kunnat, Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto ja Kansaneläkelaitos (Kela).

Toimintamallilla parannetaan työllisyys- ja SOTE-palvelujen yhdyspinnan palvelujen toimivuutta ja kattavaa kohdistumista vaikeimmin työllistyviin asiakasryhmiin. Asiakkaille tarjotaan työllistymistä tukevaa, yksilöllistä monialaista yhteispalvelua, joka muodostuu TE-toimiston, Kelan, hyvinvointialueen ja sekä kuntien näitä täydentävistä palveluista kohderyhmäntyönohjakkeille. Toimintamallilla tuetaan myös työllistymistä edistävien yhteistyöverkostojen, toimintamallien kehittämistä ja vahvistamista sekä alueellisesti että valtakunnallisesti.

Toimintamallin tärkeimpänä tavoitteena on vahvistaa asiakkaiden työllistymisen edistymistä, millä vähennetään myös työttömyyteen ja syrjäytymiseen liittyviä taloudellisia ja sosiaalisia kustannuksia. Tavoitteena on myös TE-palvelujen, sosiaalipalvelujen ja terveystalvelujen oikea-aikaisen saatavuuden turvaaminen asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti asiakaspalvelun prosessia yksinkertaistamalla ja joustavoittamalla yli hallintorajojen.

Kunnat toimivat laissa kuvatuksi osana toimintamallin johtoryhmää ja pyrkivät osaltaan edistämään alueellisen yhteistyön vahvistamista. Kuntalain mukaisten tehtäviensä pohjalta kunnat tuovat toimintaan alueen elinvoimaan ja asukkaiden hyvinvointiin liittyviä näkökulmia. Kunnat voivat harkintansa ja mahdollisuuksiensa mukaan tarjota myös toimintamallin asiakaskunnalle erilaisia työllistymistä edistäviä palveluja.

Sopimus on nyt päivitetty vastaamaan nykyhetkeä. Muutoksia aiempaan on sopijaosapuolissa, puheenjohtajuuden vaihtumisessa kuntapuolelle, resurssien lisääntyminen hyvinvointialueen osalta sekä strategisissa tavoitteissa on numeerinen seuranta poistettu. Aiemmin sopijaosapuolena oli Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (Kymsote) ja 1.1.2023 alkaen Kymenlaakson hyvinvointialue. Ohjausryhmän puheenjohtajuus muuttui kuntayhtymästä Kotkaan.

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

Liitteet:	Yhteistyösopimus Kymenlaakson monialaisten työelämäpalvelun toimintamallista	
Esittelijä:	Hyvinvointijohtaja Kati Homanen	
Ehdotus:	Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä yhteistyösopimuksen ja valtuuttaa hyvinvointijohtajan allekirjoittamaan sopimuksen	
Päätös:	Hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti.	
Toimeenpano:	Ote:	Hyvinvointijohtaja Kati Homanen
Oikaisuvaatimusohje		

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Muutoksenhakukielto**

Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: **51–57, 66–67 §**

Seuraavista päätöksistä ei hankintalain 146 §:n mukaan saa hakea muutosta kuntalain eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla, koska kyse on markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvista asioista.

Pykälät: xx

Koska seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan oikaisuvaatimus, niistä ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät: **60–65 §**

Seuraaviin päätöksiin ei oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 6 §:n 1 momentin tai muun lainsäädännön mukaan saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Asiat **60–65 §**

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja oikaisuvaatimus-oikeus Yllä mainittuihin päätöksiin voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena **hyvinvointilautakunnalle**.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen maksu Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusaika Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saamisesta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksi-antotodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi **24.04.2023**.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, ellei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen allekirjoitettava. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta, postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa. Jos oikaisuvaatimusta koskevia ilmoituksia tai päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava kaupunginhallitukselle virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse.

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimusviranomaisen yhteystiedot

Kotkan kaupunki
Hyvinvointilautakunta
Kustaankatu 2, 48100 Kotka
(PL 205, 48101 Kotka)
Puhelin: 05 234 4218, 05 234 5224 (kirjaamo)
Faksi: 05 234 4252
Sähköposti: kirjaamo@kotka.fi
Virka-aika: ma—pe klo 8.00—16.00, erikseen ilmoitettavana kesäaikana ma—pe klo 8.00—15.00.

VALITUSOSOITUS

Asiat

xx

Valitusviranomainen
ja valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta valittamalla **Itä-Suomen hallinto-oikeuteen**.

Valituksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa;
- kunnan jäsen.
-

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Muutoksenhaun maksu

Valituksen käsittelyn maksullisuudesta saa tietoja valitusviranomaiselta. Maksuista, niiden määrästä ja maksuvapautuksen perusteista on säädetty laissa tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista (1455/2015). Niissä tapauksissa, joissa maksu peritään, se on 270 euroa.

Valitusperusteet

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä;
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa; tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valitusaika

Valitus on jätettävä hallinto-oikeudelle 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon. Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi **24.04.2023**.

Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Valituksen muoto, sisältö ja liitteet

Valitus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on **ilmoitettava**:

- päätös, johon haetaan muutosta;
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi;
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan;
- valittajan nimi ja kotikunta;
- postiosoite, puhelinnumero tai sähköpostiosoite, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valitukseen on **liitettävä**:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä;
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä taikka jos valituksen laatijana on muu henkilö, on valituskirjelmässä ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Asiamiehen, jollei hän ole asianajaja tai yleinen oikeusavustaja, on liitettävä valitukseen valtakirja, jollei valittaja ole valtuuttanut häntä suullisesti valitusviranomaisessa.

Valituksen toimittaminen

Valitus on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Valitus lähetetään aina omalla vastuulla.

Valitusviranomaisen yhteystiedot**Itä-Suomen hallinto-oikeus**

Minna Canthin Katu 64

70100 KUOPIO

(PL 1744, 70101 KUOPIO)

Puh. 029 564 2500

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Faksi: 029 564 2501

Virka-aika: arkisin klo 8.00—16.15